



Beleidsplan Stichting Marjoleinveldkruiden – update najaar 2013

Gevestigd aan de Zuidermiddenweg 19-II, 8309 RG in Tollebeek.
Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 32162368.

Inhoud:

- Doelstelling: een aandachtsboerderij organiseren voor mensen met een verhoogde zorgvraag
- Beleidsdoelstelling voor 2014 en verder: aandacht bieden aan meerdere mensen
- Organisatie: een onafhankelijk bestuur, gedreven medewerkers en een betrokken beheerder
- Financiën: na realisatie van de infrastructuur kostenneutraal laten draaien van activiteiten



Doelstelling: een aandachtsboerderij organiseren voor mensen met een zorgvraag

Marjoleinveldkruiden is gestart in 2003 op een boerderij nabij Tollebeek in de Noordoostpolder rondom Marjolein Janssen, een dame met een verstandelijke en lichamelijke beperking. In de eerste jaren is een kruidentuin en moestuin aangelegd, een boomgaard geplant en is ervaring opgedaan met het maken van producten op basis van de oogst uit de tuinen en boomgaard. Ook zijn er konijnen en kippen om te verzorgen.

Aangezien de tuinen en boomgaard 'volwassen' worden en voldoende ruimte bieden om ook andere mensen met een zorgvraag een zinvolle dagbesteding te (kunnen) geven, is op 13 november 2009 de Stichting Marjoleinveldkruiden opgericht. Doel van deze stichting is het organiseren en realiseren van een kleinschalige woon-/werkplek voor mensen met een zorgvraag, zodat ook anderen kunnen genieten van de unieke plek die is gecreëerd. In eerste instantie richt dit zich op mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking.

Daarnaast is Marjoleinveldkruiden open voor andere doelgroepen: bijvoorbeeld mensen die tot rust willen komen door periodiek of incidenteel een aantal dagdelen te tuinieren.

Sleutelwoorden in de aanpak van de Stichting Marjoleinveldkruiden zijn directe aandacht en verbinding met de natuur. De directe aandacht komt tot uiting in de kleinschaligheid van werken: twee tot drie personen met een zorgvraag, en kleine groepen voor tuinonderhoud en mogelijke workshops. De verbinding met de natuur wordt primair gelegd door het werken in de kruidentuin en moestuin en de verwerking van wat de tuinen opleveren.

Zoals verwoord in het eerste beleidsplan uit 2010 heeft de focus in eerste instantie gelegen op het realiseren van de infrastructuur, zodat de stichting haar activiteiten kan uitbreiden. In 2013 is dit geheel gereedgekomen. Stichting Marjoleinveldkruiden heeft nu de beschikking over een werkruimte, rustkamer met sanitair en aanvullende voorzieningen in de tuinen zoals een nieuwe kas met veiligheidsglas en rolstoelvriendelijke plantenbakken.

De stichting is daarmee klaar om meerdere mensen met een zorgvraag dagbesteding te kunnen bieden. Dit vormt de basis voor een meerjarige beleidsdoelstelling, die hieronder verder wordt beschreven.



Beleidsdoelstelling voor 2014 en verder: aandacht bieden aan meerdere mensen

Met het realiseren van de benodigde infrastructuur is het de doelstelling om de werkzaamheden betreffende het bieden van dagbesteding en begeleiding naar een volgend niveau te tillen. Het bieden van aandacht aan meerdere zorgvragers is hierin de belangrijkste doelstelling. Voor nieuwe zorgvragers zijn een profiel en een toelatingsprocedure opgesteld en een actieplan gemaakt om nieuwe zorgvragers te vinden.

Profielschets: bouwend op individuele profielschetsen, die door de medewerkers zijn gemaakt, is een profiel van nieuwe zorgvragers opgesteld. In kernwoorden: Stichting Marjoleinveldkruiden streeft naar maximaal 3 verschillende personen (inclusief Marjolein). Gezien het feit dat dit een kleine groep is, wordt gestreefd naar zoveel mogelijk homogeniteit: allen vrouw en in de leeftijd tussen 20 en 50 jaar, afhankelijk van 'jeugdige gehalte'. Zorgzwaarte vergelijkbaar met Marjolein, mobiel, rust belangrijk, houdt van tuinieren en van dieren, voldoende zelfredzaam als de zorg voor één van de andere zorgvragers dit even kort noodzakelijk maakt, mogelijkheid voor onderlinge communicatie is belangrijk, en bij voorkeur voorliefde voor rustige (klassieke) muziek.

Toelating: nieuwe zorgvragers maken kennis met alle medewerkers en huidige zorgvraagster(s), bijvoorbeeld door een dagdeel mee te draaien. Bij een eventuele match wordt een proefperiode van minimaal één maand afgesproken. Pas bij de start van de proefperiode zal een vergoeding worden gevraagd.

Actieplan om zorgvraagsters te vinden: er wordt een A4 gemaakt met wat de Stichting Marjoleinveldkruiden te bieden heeft, redenerend vanuit wat de stichting nu is. Die informatie zal op de website worden geplaatst en, waar relevant, gedeeld worden met huisartsen, gemeente of andere zorgaanbieders. Ook zal waar mogelijk via verschillende kanalen er aandacht voor worden gevraagd. Recent is dat bijvoorbeeld gebeurd op 1 oktober 2013 in het radioprogramma 'Hanneke in de ochtend' bij omroep Flevoland.

Daarnaast moeten de verschillende activiteiten, die door Marjoleinveldkruiden worden georganiseerd, bijdragen aan de naamsbekendheid. Door het jaar heen worden workshops georganiseerd (zoals bijvoorbeeld in het voorjaar van 2013 samen met Intratuin) en worden de faciliteiten van Marjoleinveldkruiden beschikbaar gesteld voor bijeenkomsten. Primair doel van deze activiteiten is de maatschappelijke integratie en participatie van de deelnemers: Marjoleinveldkruiden wil midden in de maatschappij staan en anderen mee kunnen laten genieten van wat zij te bieden heeft.

Mede daarom wordt ook aangehaakt bij twee grotere activiteiten: het Uit-jetent-weekend in de Noordoostpolder in juni (www.uit-jetent.nl) en de landelijk georganiseerde Week van de Smaak (www.weekvandesmaak.nl). Door het 'meeliften' met deze grotere activiteiten is de marketing van de open dagen, die tijdens deze evenementen plaatsvinden, efficiënt geregeld.

Zowel de workshops als de open dagen zijn goede momenten om als doel naar toe te werken. Wel moet continu in het oog gehouden worden of de inspanning die geleverd moet worden voor workshops of open dagen in verhouding staat tot wat het oplevert qua integratie en participatie. Het belang van de zorgvraagsters, maar ook de inspanning die hiervoor gevraagd wordt van de medewerkers, staat hierbij voorop.



Organisatie: een onafhankelijk bestuur, gedreven medewerkers en een betrokken beheerder

Om richting en continuïteit te geven aan Marjoleinveldkruiden is een bestuur gevormd, waarin verschillende expertises bij elkaar worden gebracht. Op 12 mei 2012 is het bestuur van de Stichting Marjoleinveldkruiden vernieuwd en uitgebreid ten opzichte van het eerste bestuur. Het bestuur is nu volledig onafhankelijk, zodat het privé-karakter meer en meer naar de achtergrond verschuift en de Stichting Marjoleinveldkruiden op weg kan naar zelfstandigheid. De bestuursleden brengen met elkaar een goede mix van de benodigde ervaring mee. Het bestuur bestaat uit:

- Geert Martens (voorzitter): Geert werkt als proces en financial controller bij het UWV en brengt daarmee financiële en organisatorische expertise in. Tevens zorgt Geert voor de continuïteit gezien zijn bestuursfunctie en betrokkenheid sinds de oprichting van de stichting.
- Conny Aalbersberg (vice-voorzitter): Conny is gepensioneerd predikante in Emmeloord, en was daarvoor lerares. Zij heeft hiermee goede aansluiting met het 'sociale systeem' in de Noordoostpolder.
- Elly Schut (secretaris): Elly is actief geweest in verschillende bestuurs- en managementfuncties bij zorg-, welzijns- en culturele instellingen van verschillende omvang.
- Wim Plantenga (penningmeester): Wim werkt als statistisch analist bij het CBS. Hij heeft enkele jaren in de zorg gewerkt en brengt daarmee onder andere ervaring vanuit de praktijk mee.

De bestuursleden ontvangen geen beloning of vergoeding voor hun werkzaamheden en nemen, in het algemeen, de gemaakte kosten (reizen, telefoonkosten, administratie, e.d.) voor eigen rekening en ontvangen hiervoor geen onkostenvergoeding.

Marjoleinveldkruiden draait in haar dagelijkse werkzaamheden op dit moment op een aantal zeer enthousiaste en gedreven medewerkers, welke uit een Persoons-Gebonden Budget (PGB) betaald worden. Zij vormen, naast het beheerdersechtpaar, de kern van Marjoleinveldkruiden. Op dit moment (oktober 2013) is de arbeidsrelatie nog niet met de stichting, aangezien zij worden betaald vanuit het PGB van één zorgvraagster. Bij meerdere zorgvragers zal dit veranderen en zal het werkgeverschap bij de stichting moeten komen te liggen. De beheerder is samen met het bestuur verantwoordelijk om dit goed te regelen en het voorwerk hiervoor is gedaan. Een aandachtspunt is de continuïteit van de zorgverlening indien een van de medewerkers ziek is. Uitgangspunt is dat dit niet opgevangen wordt door de beheerder, met de medewerkers is besproken dat dit onderling wordt opgevangen.

Het beheerdersechtpaar zorgt voor de dagelijkse leiding van de Stichting Marjoleinveldkruiden. Dit omvat onder andere de planning van de aanwezigheid van medewerkers en de verdere 'bedrijfsvoering'. Zo wordt er onder andere gewerkt om zaken als BHV, zoönose certificaat, etc. goed op te zetten zodat een kwaliteitskeurmerk verkregen kan worden. De beheerder ontvangt voor deze activiteiten geen vergoeding.



Financiën: na realisatie van de infrastructuur kostenneutraal laten draaien van activiteiten

Op basis van het eerste beleidsplan in 2010 is door de Belastingdienst de ANBI-status verleend aan de stichting. De financiën van de stichting hebben zich in de beginfase gericht op de realisatie van de infrastructuur. Deze is nu gereed en grotendeels gefinancierd door middel van schenkingen van privépersonen en door bijdragen van onder andere het Oranjefonds. Daarnaast loopt er een lening bij de beheerder die in de komende jaren moet worden terugbetaald.

Om de infrastructuur verder te ontwikkelen blijft fondsenwerving op de agenda staan. Hiervoor wordt gekeken naar verschillende subsidiemogelijkheden en naar donateurs, ook voor bijdragen in natura. Het verkrijgen van mogelijke subsidies is één van de taken van het bestuur. Middelen die voor het werven van donateurs worden gebruikt zijn folders, een website (www.marjoleinveldkruiden.nl) en bijvoorbeeld open dagen, die een bijdrage leveren aan de (regionale) naamsbekendheid van de stichting. Indien de stichting een bedrijf of particulier bereid vindt om een aanzienlijke schenking te doen dan is de stichting bereid om fiscaal advies in te winnen om de schenking voor de betreffende donateur fiscaal te faciliteren.

Naast de financiering van de infrastructuur zal de administratie van de stichting uitbreiden indien de stichting ook werkgever wordt, zoals beschreven bij de beleidsdoelstelling.

Ook worden kosten gemaakt voor de activiteiten zoals workshops en open dagen. Het streven is om ervoor te zorgen dat deze evenementen kostendekkend zijn, hetgeen op dit moment nog niet geval is.

Het beheer van de fondsen en financiën van de Stichting Marjoleinveldkruiden is de verantwoordelijkheid van het bestuur. De stichting staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 32162368. De stichting heeft een bankrekening bij de Triodos bank met nummer 21.23.79.836. De indirecte kosten die gemaakt worden door de stichting zijn minimaal en beperken zich tot inschrijvingskosten bij de Kamer van Koophandel en bank- en administratiekosten. De kosten die gemaakt worden door bestuursleden worden vooralsnog gedoneerd aan de stichting.

Alle kosten en baten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij door de stichting zijn ontvangen. Eventuele rentebaten vallen ten goede aan de stichting. Alle ontvangen middelen worden ingezet om de doelstellingen van de stichting te verwezenlijken of aangewend voor activiteiten (zoals open dagen) om de naamsbekendheid van de stichting te vergroten met als doel meer fondsen te werven.