

Beleidsplan Specialisterren Foundation

12 december 2013

1. INLEIDING

Specialisterren Foundation

Specialisterren Foundation (hierna: ‘Foundation’) is een stichting en verricht haar werkzaamheden feitelijk zonder winstoogmerk.

De Foundation is opgericht in 2010.

Het bestuur van de Foundation is en blijft onbezoldigd en bestaat uit:

- Eric Beerhorst (voorzitter);
- Guido Nienhaus (penningmeester);
- Anton Noë (lid).

Een bestuurslid kan niet over het vermogen van de Foundation beschikken alsof het zijn eigen vermogen is.

Doel

Het brede doel van de Foundation is, om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, als gevolg van **ASS (Autisme Spectrum Stoornis)**, door middel van opleidingen (‘de Specialisterren Academy’) op het gebied van **ICT**, economisch duurzaam aan passend werk te helpen. Daarnaast is de Foundation gericht op, voor zover dit het brede doel dient, het deelnemen in en/of financieren van andere ondernemingen. In dit kader heeft de Foundation een belang verworven in **Specialisterren BV**.

In de huidige fase van de bestaanscyclus is dit doel in het bijzonder gericht op:

1. Leren. Het werven, selecteren en opleiden van deze mensen op het gebied van **ICT**;

2. Werken. Het bieden van een vaste baan voor deze mensen, bijvoorbeeld bij Specialisterren BV of bij andere ondernemingen;
3. Kennis delen. Het verzamelen, doorontwikkelen en beschikbaar stellen van de opgedane kennis en ervaring uit de leer- en werktrajecten, om hiermee het algemeen belang te dienen ter stimulering van navolging door derden. Zowel op het gebied van de specifieke doelgroep, als ter stimulans van het sociaal ondernemen.

Specialisterren BV

Specialisterren BV is een “Social Enterprise” en profileert zich onder de slogan “De beste testers”. Dat betekent onder meer dat Specialisterren BV een regulier bedrijf is dat concurreert met andere bedrijven.

Specialisterren BV heeft om de continuïteit in de sociale doelstelling te waarborgen een winstdoelstelling. Daarmee is de deelneming zelf niet afhankelijk van subsidies of dergelijke en is het een economisch duurzame organisatie. In praktische zin is Specialisterren BV de “proeftuin” om te onderzoeken welke specifieke interventies wel- en niet werken bij de doelgroep in relatie tot de “tucht van de markt”.

Specialisterren BV wordt ondersteund door de Foundation. Deze ondersteuning is nodig vanwege enkele significante verschillen met reguliere testbedrijven, onder meer:

1. hoge(re) wervingskosten, onder meer als gevolg van het vooraf testen van de kandidaten;
2. hoge(re) opleidingskosten, onder meer vanwege een aangepast leerprogramma.

De wervings- en opleidingskosten (punten 1 en 2) worden (deels) door de Foundation gedragen. Daartoe is de Specialisterren Academy opgericht, als onderdeel van de Foundation.

2. BELEID

Visie

- De Nederlandse ICT branche zal in toenemende mate behoefte hebben aan vakmensen.
- Een deel van de 190.000+ ASS-ers in Nederland is goed in staat om hoogwaardige ICT-gerelateerde werkzaamheden uit te voeren.
- Het Nederlandse onderwijs en Nederlandse werkgevers zijn onvoldoende in staat om ASS-ers te begeleiden naar passend en betaald werk. Daarbij horen goed passende werk- en leeromstandigheden en een goed passend werk- en leeraanbod.

Missie

Zo veel mogelijk mensen met ASS duurzaam aan een passende baan helpen.

Uitvoering

Om de doelstellingen te bereiken is een grotere naamsbekendheid nodig. Dit draagt bij aan het verwerven van fondsen.

Dit willen we bereiken door:

- het stimuleren van innovatief en sociaal ondernemerschap;
- opleidingen voor ASS-ers te organiseren en te financieren;
- het organiseren van (voor-) financiering en fondsenwerving. Voor fondsenwerving beschikken we over de ANBI-status;
- het uitwisselen van kennis;
- een helder beeld van de Foundation neer te zetten;
- naar buiten te treden.

3. LANGERE TERMIJN

Op de langere termijn wil de Foundation haar aandachtsgebied verruimen. Echter wel binnen de oorspronkelijke uitgangspunten:

- Leren (mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt opleiden);
- Werken (mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt economisch duurzaam aan werk helpen);
- Kennis delen (kennis overdragen op het gebied van social enterprises).

Ambities

- Mensen met ASS uit de sociale voorzieningen halen en vooral houden.
- Een gedegen organisatie met een goede PR neerzetten en deze vorm overdraagbaar maken.
- Kennis delen op het gebied van de financiële en juridische structuur van social enterprises:
 - met gelijksoortige organisaties (ICT) en/maar niet per se op het gebied van autisme;
 - met organisaties in andere branches (niet alleen ICT) die werkgelegenheid (willen gaan) bieden aan mensen met een ASS;Het delen van kennis hoeft zich niet uitsluitend te beperken tot Nederlandse partijen.