

# Beleidsplan 2012-2015



**stichtingalenbo!**

**Beleidsplan Stichting Alenbo!**

**januari 2012, versie 1.2**

# Voorwoord

Het beleidsplan 2012-2015 beschrijft de doelstellingen en acties van Alenbo! voor de komende jaren.

2011, het beginjaar van Alenbo! was een jaar vol ontwikkelingen. Vanuit onderzoek in het binnenland van Suriname zijn er plannen gecreëerd om in samenwerking met de Evangelische Broeder Gemeente in Suriname (EBGS) en Stichting Projecthulp Suriname (SPS) duurzame educatieve en sportieve projecten op te zetten.

Alenbo! vindt het belangrijk om met een heldere visie structuur te geven aan haar acties. Het beleidsplan vormt het fundament voor een overzichtelijke en geplande groei van Alenbo!, met als doel meer kinderen in het binnenland van Suriname te kunnen helpen.

In dit plan vindt u plannen over strategie, beleid en beheer. Onderwerpen als doelstellingen, organisatie, uitvoering, communicatie, financiën en de toekomst komen aan de orde.

Utrecht, januari 2012

Bestuur Stichting Alenbo!

Jord Huffels	voorzitter
Remy van den Bosch	secretaris/penningmeester

*“ Alenbo! vindt dat ieder kind recht heeft op een gelijke behandeling, gelijke kansen en een beloftevol toekomstperspectief. Goed onderwijs legt hier de basis voor. Sport heeft hierin een bindende factor. ”*

**Stichting Alenbo!**

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

KvK: 52.338.495

Rekening Rabobank: 11.34.62.158

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>1. Inleiding</b>	<b>6</b>
<b>2. Doelstellingen van de stichting</b>	<b>7</b>
2.1 Visie, missie en doelstellingen	7
2.2 De naam en waarden	7
2.3 Aanpak	8
2.4 Waarom kiezen voor Alenbo!?	8
<b>3. Organisatie</b>	<b>9</b>
3.1 Het bestuur	9
3.2 Gedragscode	9
3.3 Vergadercyclus	9
3.4 Vrijwilligers	10
3.5 Organisatie in Suriname	10
3.6 Samenwerking	10
<b>4. Uitvoering</b>	<b>11</b>
4.1 Inleiding	11
4.2 Materiaalproject MateriAlenbo! (jaarlijks)	12
4.3 Vrijwilligersproject Alenbo! Volunteers (vanaf januari 2013)	13
4.4 Alenbo! workshops (vanaf oktober 2014)	14

**Stichting Alenbo!**

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

**KvK:** 52.338.495

**Rekening Rabobank:** 11.34.62.158

# Inhoudsopgave

<b>5. Communicatie</b>	<b>15</b>
5.1 Inleiding	15
5.2 Website	15
5.3 Sociale media	15
5.4 Nieuwsbrief	15
5.5 Informatiemateriaal	15
5.6 Kernwaarden communicatie	15
<b>6. Financiën</b>	<b>16</b>
6.1 Wijze van gelden werven	16
6.2 Kosten	16
6.3 Financieel jaarverslag	16
6.4 Financieel beleid	17
6.5 Verantwoording	17
<b>7. Toekomst</b>	<b>18</b>
7.1 Organisatie uitbreiden	18
7.2 Oprichten Stichting Alenbo! in Suriname	18
7.3 Projecten meetbaar maken	18



## 1. Inleiding

De boslandcreoolse groep is oververtegenwoordigd in de Surinaamse gevangnissen. Marrons krijgen niet dezelfde kansen en hebben niet dezelfde middelen als stadsbewoners. De werkloosheidsgraad in het binnenland ligt zeer hoog. Jonge mannen trekken naar de stad om werk te zoeken en geld te verdienen. Omdat ze niet dezelfde kwaliteit onderwijs hebben genoten als stadsbewoners, ligt hun kans op de arbeidsmarkt heel wat lager. Het leven in de stad verschilt daarbij in al haar vormen van het leven in het binnenland. Het stammenleven is strak gestructureerd en er is een pertinente sociale controle. Goederen en zorgen zijn er relatief gelijk verdeeld. In de stad is de ongelijkheid zeer zichtbaar en het sociale netwerk valt er weg. Minder sociale controle, meer frustraties en onmacht, voelbare discriminatie en zichtbare ongelijkheid maken de stap naar criminaliteit niet ondenkbaar.

Uit onderzoek blijkt dat de mindere kansen op de arbeidsmarkt te wijten zijn aan onder andere lage kwaliteitsscholing in het binnenland maar ook aan het vroegtijdig moeten of willen beëindigen van de school. Tevens komen ze minder in aanmerking voor bepaalde functies vanwege het ontbreken van zekere sociale vaardigheden en attitudes. Zo

kwam naar voren dat ze onder andere gemakkelijk gezag lijken te weigeren, wantrouwig staan ten opzichte van stadsbewoners en menig marron worstelt met een beperkte kennis van het Nederlands. De toenemende problemen waarin marronjongeren verkeren leiden tot discriminatie onder de Surinaamse bevolking. Hierdoor nemen kansen op de arbeidsmarkt meer en meer af en belanden zij verder in een negatieve spiraal.

Na intensief onderzoek vindt Alenbo! dat een oplossing van een deel van dit probleem moet beginnen bij de bron: het scheppen van kansen op een gelijkwaardige kwaliteit scholing in het binnenland.

Daarom richt Alenbo! zich sinds september 2011 met educatieve en sportieve projecten op de ondersteuning van scholen in het binnenland van Suriname.

Na onze oprichting in 2011 zijn er veel ontwikkelingen geweest en we kunnen zeggen dat we een goede start hebben gemaakt. Het beleidsplan beschrijft met welke waarden Alenbo! verder wil bouwen en welke rolverdeling daarin zal worden toegepast.

*“Omdat marrons niet dezelfde kwaliteit onderwijs hebben genoten als stadsbewoners, ligt hun kans op de arbeidsmarkt heel wat lager.”*

**Stichting Alenbo!**

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

KvK: 52.338.495

Rekening Rabobank: 11.34.62.158



## 2. Doelstellingen van de stichting

### 2.1 Visie, missie en doelstellingen

#### Visie

Alenbo! vindt dat ieder kind recht heeft op een gelijke behandeling, gelijke kansen en op een beloftevol toekomstperspectief. Goed onderwijs legt de basis voor ontwikkeling. Sport heeft hierin een bindende en stimulerende factor.

#### Missie

Vanuit de wens om de educatie in het Surinaamse binnenland te verbeteren, richt Alenbo! zich op het organiseren en ondersteunen van projecten die leefomstandigheden en het toekomstperspectief van deze kinderen verbeteren. Dit doet Alenbo! door op duurzame wijze hulp te verlenen in de vorm van materiaal en kennis.

#### Doelstellingen

Het op een jeugdige en frisse manier een bijdrage leveren aan het scheppen van een betrokken samenleving die aandacht heeft voor diegenen die minder geluk hebben gehad en poging te doen de kloof tussen mensen die leven in overvloed en mensen die leven in armoede te verkleinen. Alenbo! probeert leefomstandigheden en het toekomstperspectief van met name kinderen die in een moeilijke situatie zitten te verbeteren. Dit doet Alenbo! door op duurzame wijze hulp te verlenen in de vorm van materiaal en kennis.

#### De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:

Het organiseren, ondersteunen en promoten van projecten (om te beginnen in Suriname) ten behoeve van dit doel. Hiertoe zal Alenbo! nauw samenwerken met andere stichtingen en organisaties die een soortgelijk doel nastreven, Nederlandse en Belgische vrijwilligers werven en fondsen werven bij Nederlandse en Surinaamse bedrijven en particulieren.

### 2.2 De naam en waarden

Alenbo is Sranan Tongo voor regenboog. Waar Nederlands de officiële taal is, is Sranan Tongo is de lingua franca van Suriname. Alenbo! staat voor een belofte, diversiteit, vrolijkheid en energie (vandaar het uitroepteken), blijdschap, nieuwe mogelijkheden en bovenal voor de metafoor naar de pot goud onderaan de regenboog. Alenbo staat voor een gouden toekomst!

**Stichting Alenbo!**

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

KvK: 52.338.495

Rekening Rabobank: 11.34.62.158

## 2.2 Aanpak

Stichting Alenbo! is een non-profitorganisatie. Dit betekent dat de stichting geen winstogmerk heeft.

De aanpak voor het opzetten van projecten en evenementen moet voldoen aan de volgende kernwaarden:

- Duurzame resultaten;
- Overdraagbare projecten;
- Lage overheadkosten;
- Samenwerking met lokale bevolking of andere partijen;
- Innovatieve en creatieve aanpak.

## 2.4 Waarom kiezen voor Alenbo!?

### Duurzaam resultaat

Projecten hebben de focus op een duurzame aanpak met als doel de maatschappelijke basis van kinderen in het binnenland van Suriname structureel te verbeteren.

### Overdraagbaar

Alenbo! streeft ernaar om haar projecten zo in te richten dat deze op termijn kunnen worden overgenomen door lokale bevolking en/of lokale organisaties. Zo wil Alenbo! hen inspireren en prikkelen om actief deel te nemen en mee te denken.

### Ieder kind heeft recht op goed onderwijs

Goed onderwijs in het Surinaamse binnenland kan ervoor zorgen dat meer kinderen de basisschool afronden en beter opgeleid op het vervolgonderwijs belanden. Ze kunnen beter meekomen met het niveau. Dit is een kleine stap in de verbetering van hun maatschappelijke basis.

### Lage overheadkosten

Overheadkosten worden laag gehouden om zoveel mogelijk direct te investeren in projecten. Alenbo! financiert middelen en diensten die onderwijs in het binnenland van Suriname te goede komen, maar geeft nooit contant geld.

### Stichting Alenbo!

Alenbo! laat zien dat kleinschalige projecten een verbetering leveren aan het toekomstperspectief van kinderen in het Surinaamse binnenland.



**Stichting Alenbo!**

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

**KvK:** 52.338.495

**Rekening Rabobank:** 11.34.62.158

## Hoofdstuk 3 - Organisatie

### 3.1 Het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van het beleid, financieel beheer en de interne- en externe communicatie. Alenbo! heeft twee bestuursleden; een voorzitter en een secretaris/penningmeester. De bestuurders worden benoemd voor onbepaalde tijd.

Het dagelijks bestuur wordt gevormd door:

Jord Huffels; voorzitter

Remy van den Bosch; penningmeester/secretaris

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het functioneren van de stichting, vormt bestuursbesluiten en voert deze uit. Overige taken worden verdeeld over bestuursleden of andere projectmedewerkers.

De bestuursleden krijgen voor hun werkzaamheden geen beloning.

### 3.2 Gedragscode

Alle activiteiten van Alenbo! zijn erop gericht om de doelstelling te dienen. Dit houdt in dat additionele kosten, zoals vergaderkosten etc. niet voor rekening van de stichting komen. Reizen naar Suriname worden door bestuursleden zelf gefinancierd, of er worden specifiek sponsors voor gezocht.

### 3.3 Vergadercyclus

Het bestuur vergadert minimaal één keer per maand. Het beleidsplan en projectspecifieke plannen vormen de leidraad voor de vergaderingen.

“*Ieder kind heeft recht op goed onderwijs*”



### 3.4 Vrijwilligers

Om de doelstellingen te behalen is Alenbo! afhankelijk van verschillende (vaste en tijdelijke) vrijwilligers.

Te denken valt aan ondersteuning op het gebied van:

- Organisatie en uitvoer van projecten;
- Communicatie;
- Fondsenwerving;
- Financieel advies.

### 3.5 Organisatie in Suriname

De organisatie in Suriname ligt in handen van een projectcoördinator. Deze ontvangt hiervoor een vrijwilligersvergoeding. De projectcoördinator is verantwoordelijk voor de werkzaamheden in Suriname en kan desgewenst andere vrijwilligers bij projecten betrekken.

Verantwoordelijkheden van de projectcoördinator zijn:

- Contacten leggen en onderhouden met belanghebbenden;
- Bewaken voortgang van projecten;
- Aanspreekpunt bij calamiteiten;
- Per lichteing vrijwilligers een bezoek te brengen;
- Lokaal financiën beheren;
- Overige projectwerkzaamheden;
- Tweewekelijkse rapportage;

### 3.6 Samenwerking

Twee keer per jaar reist één van de bestuursleden naar Suriname.

Doelstellingen van deze bezoeken zijn:

- Voortgang projecten controleren (projectbezoek);
- Boekhouding controleren;
- Planning bespreken met projectcoördinator;
- Lokaal netwerk onderhouden en uitbreiden;



**Stichting Alenbo!**

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

**KvK:** 52.338.495

**Rekening Rabobank:** 11.34.62.158

## 4. Uitvoering

### 4.1 Inleiding

Scholen in het Surinaamse binnenland kampen sinds het begin van hun bestaan met een tekort aan gekwalificeerde leerkrachten, ontwikkelmateriaal en in veel gevallen verkeren ook schoolgebouwen in een slechte staat. Ouders van de schoolkinderen zijn zelf verantwoordelijk voor het kopen van schriften, schrijfgerei en een schooluniform. Zij hebben hier vaak geen middelen voor, met als gevolg dat kinderen zonder deze materialen naar school gaan.

Het tekort aan leerkrachten lijkt moeilijker opgelost dan gedaan. Door de afgelegen ligging en de aanzienlijk lagere levensstandaard in het binnenland is het niet aantrekkelijk voor leerkrachten uit de stad om in het binnenland les te geven.

Alenbo! deed in 2012 gedurende drie maanden onderzoek op veel plekken in het Surinaamse binnenland en in het bijzonder op de Granman C. Forsterschool in Langetabbetje, een eilanddorp in de Marowijnerivier.

Omdat de kans klein is dat Surinaamse leerkrachten de komende jaren wél in groten getale in het binnenland les willen geven zocht Alenbo! samen met de EBGs en SPS naar een mogelijkheid om leerkrachten te ondersteunen.

Hieruit vloeiden drie projecten voort:

- Materiaalproject MateriAlenbo!
- Vrijwilligersproject Alenbo! Volunteers
- Bijscholingsproject Alenbo! Workshops



**Stichting Alenbo!**

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

**KvK:** 52.338.495

**Rekening Rabobank:** 11.34.62.158

#### 4.2 Schoolmateriaalproject MateriAlenbo!

Na de donatie van ruim 40 dozen met ontwikkelmateriaal (complete lesmethoden en aanvullend materiaal) aan de Granman C. Forsterschool te Langetabbetje, de Legeneschool te district Commewijne en verschillende scholen in district Coronie in 2011 zamelt Alenbo! jaarlijks ontwikkelmateriaal in en distribueert dit over hulpbehoevende scholen in het binnenland of in districten.

Te denken valt aan een jaarlijkse donatie van schriften, pennen, potloden en aan nieuwe lesmethoden, sportmaterialen, leesboeken et cetera. De spullen zullen worden geleverd aan het eind van het schooljaar zodat de kinderen er gebruik van kunnen maken als het schooljaar weer van start gaat.

#### Investeringsen

Voor MateriAlenbo! wordt er jaarlijks materiaal ingezameld bij verschillende basisscholen in Nederland. Hier zitten kosten als benzinekosten in Nederland, transportkosten naar Suriname, en distributie in Suriname aan vast. Bovendien wil Alenbo! presentatiemateriaal inzetten om de betrokkenheid van Nederlandse scholen te vergroten.



#### Stichting Alenbo!

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

KvK: 52.338.495

Rekening Rabobank: 11.34.62.158

### 4.3 Vrijwilligersproject Alenbo! Volunteers (Vanaf januari 2013)

De verantwoordelijkheid voor de voorziening van leerkrachten aan de Granman C. Forsterschool ligt bij de Evangelische Broedergemeente in Suriname (EBGS). Omdat het aantal leerkrachten op de school elk schooljaar wisselt en de EBGS afhankelijk is van net afgestudeerde leerkrachten (die verplicht zijn drie jaar les te geven in het binnenland) start Alenbo! een project dat op duurzame basis de school ondersteunt.

Vanaf januari 2013 fungeren vrijwilligers als remedial teacher op de Granman C. Forsterschool in Langetabbetje. In overleg met leerkrachten halen ze tijdens schooltijd kinderen uit de les en zullen deze bijspijkeren. Dit zal gebeuren op individueel- en microniveau.

#### **Wat er niet gaat gebeuren:**

Vrijwilligers worden niet ingezet als leerkracht. Alenbo! gaat zich niet mengen in het proces van aanlevering van leerkrachten. Ondanks het tekort aan leerkrachten gaat continuïteit voorop.

#### **Waarom gebeurt dit tijdens schooltijd?**

Meer dan de helft van de leerlingen komt met verschillende schoolboten vanuit omliggende dorpen. 's Middags helpen kinderen hun ouders vaak op het kostgrondje. De mogelijkheden om activiteiten buiten schooltijd te organiseren zijn onderzocht, maar hierdoor onmogelijk gebleken.

#### **Visie**

Continuïteit van schoolactiviteiten staat voor Alenbo! voorop. De school mag dan ook nooit afhankelijk worden van vrijwilligers. Aan Alenbo! de taak om het vrijwilligersproject zo in te richten dat de leerkrachten optimaal gebruik kunnen maken van de ondersteunende remedial teachers.

#### **Investerings**

Om vrijwilligers onder te brengen in Langetabbetje moet Alenbo! investeren in faciliteiten voor de vrijwilliger. Het onderdak is er, maar er zal geïnvesteerd worden in faciliteiten als kookgelegenheid, kookgerei, slaafaciliteit en opbergfaciliteit. Overige kosten zijn kosten voor transport van vrijwilligers, transport voor projectbezoeken en vrijwilligersvergoedingen voor de projectcoördinator en transporteurs in Suriname.



**Stichting Alenbo!**

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

**KvK:** 52.338.495

**Rekening Rabobank:** 11.34.62.158



#### 4.4 Bijscholingsproject Alenbo! Workshops (vanaf oktober 2014)

In ogenschouw nemend dat de EBGs de Granman C. Forsterschool op korte termijn moeilijk in vervangende leerkrachten kan voorzien en de school ver gelegen is van de stad, maakt dat het schoolpersoneel genoodzaakt is om preventief te handelen naar absentie van leerkrachten.

Ondanks dat de leerkrachten erg graag willen (ze geven vaak vanuit ideëel belang les in het binnenland) kunnen zij maar moeilijk een creatieve oplossing vinden om het leerkrachtentekort op te vullen. Zo merkt Alenbo! dat leerkrachten het lesgeven aan combinatieklassen, ondanks het kleine aantal leerlingen, als zeer moeilijk ervaren. Dit komt door een gebrek aan opleiding.

Alenbo! is van mening dat het bijscholen van leerkrachten door professionals een goede bijdrage kan leveren aan het onderwijs in het binnenland. Het kan leerkrachten extra handvatten en een breder inzicht geven in een creatievere en effectievere invulling van de lessen.

In samenspraak met de EBGs probeert Alenbo! tot een juiste invulling van diverse workshops te komen. Hierbij is het belangrijk dat Alenbo! niet ten doel stelt de onderwijsvorm in het binnenland grondig te veranderen, maar juist aanvullend wil werken..

Naar aanleiding van het onderzoek is er een aantal mogelijkheden voor workshops die Alenbo! zou willen organiseren.

Voorbeelden:

- Gestructureerd klassenmanagement
- Nederlands als tweede taal (NT2)
- Interactief lesgeven
- Conflicthantering

Alenbo! denkt dat trainingen op locatie (Langetabbetje en omliggende dorpen) een groter effect heeft op het resultaat. Er kan locatiegericht worden getraind en er kan direct worden ingespeeld op omgevingsfactoren. De workshops zouden na schooltijd op de school moeten gaan



**Stichting Alenbo!**

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

**KvK:** 52.338.495

**Rekening Rabobank:** 11.34.62.158

## 5. Communicatie

### 5.1 Inleiding

Alenbo! maakt gebruik van diverse communicatiekanalen om de betrokkenheid bij haar projecten te vergroten. Hiermee wil Alenbo! nieuwe donateurs werven en haar huidige donateurs op de hoogte houden.

### 5.2 Website

De website [www.stichting-alenbo.com](http://www.stichting-alenbo.com) heeft als doel mensen een snel overzicht te geven in haar nieuws, activiteiten en projecten. Via de website kan gemakkelijk een donatie worden gedaan, kunnen mogelijkheden voor online sponsorschap worden bekeken en wordt betrokkenheid gecreeërd via sociale media.

### 5.3 Sociale media

Uitdragingen op Facebook, Twitter, Flickr en Youtube werken ondersteunend voor de website en moet zorgen voor interactie met (potentiële) donateurs. Daarnaast kan Alenbo! door middel van foto en video beleving creëren rondom haar projecten.

### 5.4 Nieuwsbrief

Minimaal eens per drie maanden verschijnt de digitale nieuwsbrief die aan alle belangstellenden verstuurd wordt en tevens op de website verschijnt.

### 5.5 Informatiemateriaal

Informatievoorziening zal voor het grootste deel online en kosteloos plaatsvinden. Alenbo! kijkt altijd eerst naar de virtuele en goedkope oplossing. Voor het ontwikkelen van projectondersteunend tastbaar materiaal zal een sponsor worden gezocht of worden geïnvesteerd.

### 5.6 Kernwaarden communicatie

Op alle uitdragingen van Alenbo! zijn de volgende kernwaarden van toepassing:

- 'Out of the box';
- Jeugdig en fris;
- Gebruikmakend van moderne media.

**Stichting Alenbo!**

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

**KvK:** 52.338.495

**Rekening Rabobank:** 11.34.62.158

## 6. Financiën

### 6.1 Wijze van gelden werven

Alenbo! haalt haar gelden uit donaties, giften en sponsoring. Hierbij richt Alenbo! zich zowel op bedrijven als particulieren.

#### **Actieve acquisitie bedrijven**

Alenbo! biedt de mogelijkheid om online sponsor te worden. Voor een vooraf gesteld bedrag is het bedrijf een jaar lang te zien op alle uitdragingen van Alenbo!

#### **Actieve acquisitie particulieren**

Via sociale media en marketingacties en evenementen probeert Alenbo! gelden te werven bij particulieren. Het is via [www.geef.nl](http://www.geef.nl) tevens mogelijk om als particulier een actie te starten voor Alenbo!

#### **Vermogensfondsen**

Voor grote projectinvesteringen schrijft Alenbo! vermogensfondsen aan.

#### **Scholen**

Werving van fondsen bij scholen wekt op een leuke manier bewustzijn bij kinderen. Doel is om interactie te creëren tussen scholen in het binnenland van Suriname en Nederland.

### 6.2 Kosten

Alenbo! besteedt haar middelen zoveel mogelijk direct aan haar projecten. Echter ontkomt het niet aan enkele vaste kostenposten als webhosting, inschrijving KvK en notariskosten, bankkosten et cetera. Kosten zullen zo laag mogelijk gehouden worden door het aangaan van samenwerkingen en sponsorschappen.

### 6.3 Financieel jaarverslag

Omdat Alenbo! transparantie belangrijk acht en haar uitgaven wil verantwoorden, publiceert zij jaarlijks voor 1 april een jaarverslag met daarin een balans en een verantwoording van kosten naar donateurs/sponsors en andere geïnteresseerden.

**Stichting Alenbo!**

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

**KvK:** 52.338.495

**Rekening Rabobank:** 11.34.62.158

## 6.4 Financieel beleid

Alenbo! hecht veel waarde aan een transparant financieel beleid. De financiële situatie is volledig openbaar en het financieel jaarverslag zal te vinden zijn op de website.

## 6.5 Verantwoording

De penningmeester is verantwoordelijk voor het vermogensbeheer en de administratie van het vermogen op Rabobank rekeningnummer 11.34.62.158 en de maandelijkse terugkoppeling hiervan naar het bestuur.

Tijdens de maandelijkse vergadering zal de penningmeester financiële ontwikkelingen terugkoppelen naar het bestuur. Na terugkoppeling volgt een evaluatie door het bestuur en een daaropvolgende koersbepaling/planning.

Uitgaven moeten te allen tijde zijn goedgekeurd door het bestuur en plaatsvinden conform de statutaire doelstelling als beschreven in paragraaf 2.1.

Er is de beschikking over één bankpas. Elke besteding of overmaking vindt plaats met goedkeuring van het bestuur. Internationale overmakingen gaan in eerste instantie naar projectcoördinator Anne Bocking in Suriname.

Elke uitgave wordt (indien mogelijk) verantwoord door een btw-bon of een kwitantie. Alle verantwoording van uitgaven dient te worden overgedragen aan de penningmeester. Bij een internationale uitgave dient het bewijs te worden ingescand. Bij afwezigheid van de bon wordt de uitgave schriftelijk onderbouwd.

Wekelijks wordt het saldo overlegd tijdens de bestuursvergadering.



### **Stichting Alenbo!**

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

**KvK:** 52.338.495

**Rekening Rabobank:** 11.34.62.158

## 7. Toekomst

Voor de komende drie jaar heeft Alenbo! drie concrete doelstellingen:

### 7.1 Organisatie uitbreiden

Alenbo! stelt ten doel het bestuur uiterlijk januari 2014 uit te breiden met twee bestuursleden. Hierdoor worden taken beter verdeeld, capaciteiten beter benut en het netwerk uitgebreid.

### 7.2 Oprichten Stichting Alenbo! in Suriname

Het oprichten van de stichting in Suriname biedt meer mogelijkheden voor lokale subsidies en fondsenwerving, en bespaart kosten als import-tax op goederen voor MateriAlenbo!.

### 7.3 Projecten meetbaar maken

Alenbo! wil bewijzen dat kleinschalige projecten een positieve uitwerking hebben op het slagingspercentage van de hulpbehoevende lagere scholen. Dit is tevens de enige manier om resultaten van projecten meetbaar te maken. Alenbo! beseft zich wel dat het slagingspercentage afhankelijk van een veelvoud aan andere factoren.



**Stichting Alenbo!**

Paulus Potterstraat 33, 3583 SL Utrecht

**KvK:** 52.338.495

**Rekening Rabobank:** 11.34.62.158

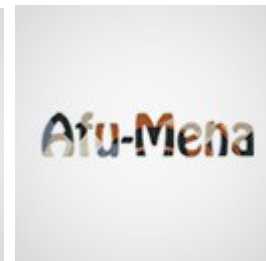


# stichtingalenbo!



*“Alenbo! staat voor een belofte, kleur en energie, nieuwe mogelijkheden en bovenal voor een gouden toekomst”*

## Partners



 [facebook.com/StichtingAlenbo](https://facebook.com/StichtingAlenbo)

 [twitter.com/StichtingAlenbo](https://twitter.com/StichtingAlenbo)

