



Beleidsplan 2013 -2016
Brandweer zonder Grenzen





Inhoudsopgave

Inleiding	3
Contact	3
Bestuur	3
Partnerorganisaties	3
Strategie	4
Missie	4
Doelstelling	5
Planning 2013-2016	5
Beheer	6
Communicatie	7
Klachten	7
Werving en selectie	7
Huishoudelijk reglement	7





Beleidsplan Brandweer zonder Grenzen 2013 -2016

Inleiding

De stichting Brandweer zonder Grenzen geeft training en stelt materieel beschikbaar voor brandweerorganisaties in ontwikkelingslanden. Voor mensen die binnen of voor de stichting actief zijn, is dit beleidsplan geschreven. Het geeft richting en houvast.

Het beleidsplan wordt in een cyclus van 5 jaar herzien door de directie en voorgelegd aan het bestuur.

Contact

Stichting Brandweer zonder Grenzen
Fabriekstraat 34 postbus 3208
5038EN Tilburg 5003DE
Tel. 088-2250100

www.brandweezondergrenzen.nl of www.firefighterswithoutborders.nl
info@brandweezondergrenzen.nl



<https://www.facebook.com/BrandweerZonderGrenzen>

Datum van oprichting: 16-04-2007
K.v.k. nummer: 1808.8271
RSIN: 817872437
IBAN: NL48 RABO 0132 1872 99
ANBI gecertificeerd

Bestuur

Het bestuur is opgezet conform de richtlijnen van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). In 2014 vindt conform een rooster van aftreden een bestuurswissel plaats. De voorzitter, en een bestuurslid en de secretaris treden in dit jaar af. Tot 31 december van 2013 is de samenstelling van het bestuur:

Paul Verlaan	Voorzitter
Clemens Kamp	Penningmeester / Directielid
Lonneke van Heeswijk	Secretaris
Jan Meertens	Lid
Johan Heijnen	Lid
Thorsten Hackl	Directielid
Alfred Hamers	Directielid



Partnerorganisaties

Stichting hulp aan kinderen van de Oekraïne

Stichting Kötél Hongarije

Strategie

Strategie

Brandweer zonder Grenzen heeft de strategie om doelgericht en effectief te blijven werken. De vrijwilligers werken geheel belangeloos in eigen tijd en zetten zich in voor ontwikkelingslanden. Daar helpen we brandweer korpsen om met behulp van training en eventueel benodigd materiaal een betere brandweezorg te kunnen bieden. De stichting is een relatieve kleine organisatie wat de directie in staat stelt om kosten en werkzaamheden te overzien. Overzicht is belangrijk om de doelstelling en principes continue voor ogen te houden bij alle acties en werkzaamheden. Daarnaast is het op die manier mogelijk om ervoor te zorgen (en te waken) dat de bestedingen van het gedoneerde geld zoveel mogelijk ten gunste komen van de doelstellingen. Er blijft op die manier continue zicht op het rendement van de bestedingen dat ten minste op 85% ten gunste van de missies moet liggen.

Verder wil Brandweer zonder Grenzen flexibel te blijven. Hiermee spelen we eenvoudig in op veranderingen en blijven we in staat trends te volgen en kansen snel te grijpen.

Missie

“Help anderen Helpen”





Doelstelling en Werkzaamheden

De stichting Brandweer zonder Grenzen is een vrijwilligersorganisatie die zich inzet in ontwikkelingslanden. Lokale brandweer korpsen worden met behulp van gedoneerd materiaal in combinatie met training in staat gesteld hun verantwoordelijkheid te nemen en als zodanig een betere brandweezorg te kunnen bieden.

De Brandweer zonder Grenzen werkt uitsluitend samen met korpsen die een project willen aan gaan met een looptijd van 3 tot 5 jaar. De stichting dringt niet haar eigen procedures en werkwijzen op, maar past zich aan, aan de lokale omstandigheden die worden aangetroffen. Het eerste jaar is met name gericht op het trainen van basiskennis (afhankelijk van de lokale behoefte) en de omgang met het verkregen materiaal. De filosofie is dat de brandweermannen en vrouwen zich verbeteren door het herhalen van trainingen. De trainingen gaan van simpel naar complex, van theorie naar praktijk en van bekend naar onbekend. Ook wordt er samengewerkt met andere hulpverleners om de slagkracht zo groot mogelijk te maken en de burgers de juiste veiligheid te bieden. De stichting brandweer zonder Grenzen heeft goede ervaringen met deze aanpak en zien naar verloop van tijd duidelijke groei in de mogelijkheden van de brandweer ter plaatse.

Het eindigt vaak met een train the trainer cursus, zodat het brandweerkorps zelf oefenleiders en instructeurs kunnen opleiden en daarmee zelfverzorgend worden.

De stichting Brandweer zonder Grenzen is volledig afhankelijk van donaties en van mensen die bereid zijn om hun vrije tijd op te offeren voor onze doelstellingen. Er staat geen financiële vergoeding tegenover en de instructeurs nemen vakantie op om in het buitenland les te geven. De instructeurs krijgen reis- en verblijfkosten vergoed en zijn zakelijk verzekerd. De ervaringen zijn legio, de vreemde cultuur, het andere klimaat, de taal, maar vooral de menselijke warmte worden als levensverrijking ervaren.





Planning 2013 -2018

2013 (actieve projecten)

Guatemala, Puerto Barrios	(5 ^e jaar actief)
Filippijnen	(1 ^e jaar actief)
Kirgizie, Kant	(3 ^e jaar actief)
Sri Lanka	(6 ^e jaar actief)
Oekraïne (Lviv)	(3 ^e jaar actief)
Benin (Kandi)	(verkenning)

Sponsoractie Mont Ventoux

2014 (actieve projecten)

Guatemala, Puerto Barrios	(eerste uitbreidingsactie naar andere steden. Inventariseren)
Filippijnen	(vervolg programma, 2 ^e jaar)
Kirgizie, Kant	(vervolg programma 4 ^e jaar en ademlucht faciliteiten)
Sri Lanka	(vervolg programma, meldkamer)
Oekraïne (Lviv)	(vervolgprogramma 4 ^e jaar)
Benin (Kandi)	(1 ^e jaar actief, brandweerorganisatie en technische HV)



De mogelijkheid te onderzoeken om met internationale organisaties een samenwerkingsverband aan te gaan in 'post conflict' situaties.

Implementatie van wettelijke regels met betrekking tot arbeidsomstandighedenwet, basis arbo op orde.

Een samenwerkingsverband opzetten, in zowel Nederland als in de projectlanden. Met als doelstelling de technische hulpverlening van de brandweerkorpsen in en bij de omliggende steden waar de stichting Brandweer zonder Grenzen actief is verder te verbeteren.

2015 (actieve projecten)

Guatemala, Puerto Barrios	(Daadwerkelijke uitrol THV programma omliggende steden)
Filippijnen	(vervolg programma, 3 ^e jaar)
Kirgizie, Kant	(vervolg programma 5 ^e jaar en ademlucht faciliteiten)
Sri Lanka	(vervolg programma)
Oekraïne (Lviv)	(vervolgprogramma 5 ^e jaar)
Benin (Kandi)	(vervolgprogramma 2 ^e jaar)

Sponsoractie

2016

Consolideren van de lopende projecten



Beheer

Investeringsen.

Er staan enkele minimale investering in ICT hardware gepland voor de periode 2013-2016. Deze investeringen worden gelijk afgeschreven.

Werving van gelden

Per jaar heeft Brandweer zonder Grenzen de doelstelling om ten minste 10.000 euro aan fondsen te werven.

Beschikken over vermogen

Binnen het bestuur is de penningmeester, tevens directielid verantwoordelijk voor de begroting en de jaarrekening. De directie beschikt over het geld en zorgt voor een gedegen verantwoording (achteraf). De directie is de enige die direct beschikt over het geld van de stichting brandweer zonder grenzen. In de vier bestuursbijeenkomsten per jaar legt de directie verantwoording af over het saldo en de uitgaven. Tevens wordt inzicht gegeven in toekomstige (grote) uitgaven.

Vermogen van de stichting

Via de jaarrekening worden donateurs in de gelegenheid gesteld kennis te nemen van de inkomsten en uitgaven over de afgelopen periode. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen overhead kosten en kosten die direct ten behoeve van een project zijn gedaan. Doelstelling is om ten minste 85% van de inkomsten uit te geven aan de projecten.

Fondsenwerving

Doelstelling is om per jaar ten minste 10.000 euro binnen te halen. Als reserve wordt een ondergrens van 5000 euro aangehouden. Verder zal Brandweer zonder Grenzen beperkt fondsen werven bij grote organisaties omdat dit de onafhankelijkheid van de stichting kan schaden. Brandweer zonder Grenzen vraagt geen CBF keurmerk aan vanwege de hoge kosten (5000 Euro). Daarom is het niet mogelijk om bijvoorbeeld te collecteren.

Donaties

Buiten financiële donaties, accepteert de stichting ook brandweermateriaal.

Kosten structuur

De kosten voor wervingsacties moeten in verhouding staan met de beoogde opbrengsten en ten minste een 1:3 verhouding kennen.

Beloningstructuur

Er worden geen financiële vergoedingen gegeven aan mensen die zich inzetten voor de stichting. Hierop worden geen uitzonderingen gemaakt. Dit geldt ook voor bestuurs- en directieleden.

Vergaderingen

Conform de statuten komt het bestuur te minste vier maal per jaar bij elkaar. De directie en secretaris verzorgen de uitnodigingen, de agenda en de verslaglegging.



Communicatie

De stichting Brandweer zonder Grenzen gebruikt met name Facebook om informatie over haar werkzaamheden te verspreiden. Bijzondere evenementen of sponsoracties zal uitgebreid in een flyer, locale media of via vakbladen kenbaar worden gemaakt.

Verder staat de stichting Brandweer zonder Grenzen geregistreerd bij: www.geefgratis.nl www.allegoededoelen.nl www.independender.nl www.kennisbankfilantropie.nl www.youbedo.com www.cbf.nl

Klachten

Er wordt naar gestreefd om binnen 24 uur te reageren op klachten via het algemene mailadres. De directie streeft ernaar om eventuele klachten binnen twee weken op te lossen en indien nodig schriftelijk af te handelen

Werving en Selectie

De stichting Brandweer zonder Grenzen zet alleen gediplomeerde brandweermensen in die zich hebben bekwaamd binnen hun eigen brandweerorganisatie. Daarnaast worden de instructeurs voorafgaande aan een missie gebriefd over de situatie ter plaatse in relatie tot veiligheid , cultuur en de policy. In 2014 wordt dit uitgebreid met een aantal maatregelen met betrekking tot algemene arbeidsomstandigheden regels waar ook vrijwilligers organisaties aan moeten voldoen.

Huishoudelijk reglement

Dit beleidsplan geldt tevens als huishoudelijk reglement.

