**Beleidsplan Stichting Papegaaienhulp**

**Inleiding**

Stichting Papegaaienhulp is in februari 1996 in Nieuw Weerdinge opgericht. Doel van de Stichting is het welzijn en de verzorging van exotische vogels in gevangenschap te verbeteren. Met soortbehoud, onderzoek en educatie als belangrijkste doelstellingen is de Stichting inmiddels uitgegroeid tot één van de toonaangevende organisaties op het gebied van papegaaiachtigen in Nederland, met samenwerkingsverbanden over heel Europa en tot in de Verenigde Staten. Stichting Papegaaienhulp is tevens door de belastingdienst aangewezen als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

**Missie**

Zorgen voor een zo goed mogelijk welzijn voor alle exotische vogels het opvangcentrum van de Stichting en dit uitdragen naar een breed publiek door middel van educatie en voorlichting. Tevens wil de Stichting diverse soorten voor uitsterven behoeden door deelname aan kweekprogramma's.

**Visie**

Door educatie, voorlichting en door een goed voorbeeld te zijn, wil de Stichting mensen bewust maken van de voorwaarden voor het welzijn en welbevinden van het dier. Tevens wil de Stichting voorkomen dat er zeldzame soorten uitsterven.

**Beleid**

Soortbehoud en educatie zijn hoofdoelen met welke wij op diverse wijzen bezig zijn. Opvang van vogels is een service die wij verlenen. Als een vogel na diverse stappen te hebben doorlopen niet bij zijn eigenaar kan blijven biedt de stichting deze onderdak. Dit kan direct, door de vogel op een wachtlijst te plaatsen of door de vogel te herplaatsen. Voor herplaatsing van een vogel volgen wij een protocol waarin educatie een grote rol speelt.

Om de gezondheid van exotische vogels in gevangenschap te verbeteren probeert de Stichting diverse voeders uit met als doel de beste voedingssamenstelling te ontdekken voor een zo gezond mogelijk leven.

**Kernwaarden**

Verzorging:

De Stichting streeft naar de meest optimale verzorging op alle gebieden.

Personeel:

De Stichting hanteert een hoge standaard en heel belangrijk is een goede teamsfeer. Medewerkers dienen goed te passen in het team, gemotiveerd en betrouwbaar te zijn. Ook wordt er een grote mate flexibiliteit en efficiency verlangt.