

# Beleidsplan 2019 – 2021

## Stichting Omgaan met Pesten



**Maakt sterker tegen pesten**

KvK nummer      24367039  
RSIN              813942391  
IBAN              NL58 RABO 0101758219  
E-mailadres      [info@omgaanmetpesten.nl](mailto:info@omgaanmetpesten.nl)  
WWW adres      <http://www.omgaanmetpesten.nl>



## **1. Voorwoord en geldigheidsduur**

Voor u ligt het beleidsplan 2019 – 2021 van de Stichting Omgaan met Pesten (OMP). Dit plan omvat een overzicht van de doelstellingen en activiteiten en gaat in op 1 januari 2019. Het beleidsplan wordt als leidend gezien door het bestuur. Gezien de huidige ontwikkelingen binnen de Stichting Omgaan met Pesten zal in dit beleidsplan de nadruk liggen op het gaande houden van nuttige nodige activiteiten en het opzetten van een Steunpunt voor trainers Omgaan met Pesten. Dit ivm het feit dat de Vereniging Trainers Omgaan met Pesten per 1 januari 2019 ophoudt te bestaan.

Het beleidsplan kan de Stichting Omgaan met Pesten versterken en vormt de basis voor een slagvaardige organisatie waarin de visie en missie centraal staan. Door te kijken waar de Stichting Omgaan met Pesten over drie jaar wil staan wordt de weg er naartoe ook belangrijk. De Stichting moet dit pad bewandelen in samenwerking met het Kenniscentrum Omgaan met Pesten (VOF). Hierin zijn de opleidingen en cursussen ondergebracht. Op dit moment geven zij de opleidingen: de cursus Anti-pestcoördinator, de opleiding tot trainer Omgaan met Pesten en de vervolgopleiding Anti-pestprojecten op maat (antipestbeleid, antipestprogramma's, studiedagen voor professionals). Naast deze taak zijn de docenten zelf ook trainer Omgaan met Pesten. De docenten zijn Inge Coolen en Mirelle Valentijn. Het docententeam wordt komend seizoen uitgebreid. Het is belangrijk dat alle trainers, docenten en vrijwilligers dezelfde doelen voor ogen hebben.

Stichting Omgaan met Pesten heeft in 2014 een ANBI beschikking ontvangen. Deze status Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) heeft als voordeel dat organisaties en particulieren hun giften kunnen aftrekken van de belasting. Bovendien wordt de stichting gevrijwaard van het betalen van belasting over giften en schenkingen.

Met dit beleidsplan kan de Stichting bewust naar de toekomst kijken en het geeft handvatten om de Stichting Omgaan met Pesten als een stabiele, professionele en enthousiaste organisatie te behouden.

## **2. Missie en visie**

De Stichting Omgaan met Pesten is op 17 september 2004 opgericht door een groep mensen rondom initiatiefneemster Dieta Uyterlinde, om het gedachtegoed en de trainingen van Dieta Uyterlinde te behouden en te verspreiden. Wat destijds begon als training Omgaan met Pesten is uitgegroeid tot de succesvolle Sta Sterk Training. Met het gedachtegoed als basis zijn er nu meerdere trainingen ontwikkeld; zoals Omgaan met elkaar (schoolbreed) en de Stevige Stap (overgang van PO naar VO). Inmiddels is de groep, die met circa 10 personen begon, uitgegroeid tot een landelijke organisatie. Alle diensten en producten van de Stichting worden regelmatig aangepast aan nieuwe inzichten. Stichting Omgaan met Pesten is een professionele organisatie met een landelijke netwerk van trainers die zich richt op het voorkomen en bestrijden van pesten. Stichting Omgaan met Pesten wil individuen en organisaties helpen pesten tegen

te gaan. Dit gebeurt door het leveren van maatwerkprojecten, waarborging van deskundigheid, de pestproblematiek en de gevolgen ervan onder de aandacht brengen, het ondersteunen van gediplomeerde trainers, alsmede door een nauwe samenwerking met het Kenniscentrum dat trainers Omgaan met Pesten en anti-pestcoördinatoren opleidt. De organisatie Stichting Omgaan met Pesten bestaat uit professionele, actieve en welwillende mensen, die de strijd tegen pesten aan willen gaan.

### **3. Ambities**

Stichting Omgaan met Pesten hecht er veel waarde aan om met lage kosten haar doelgroepen op een aantrekkelijke en heldere manier informatie aan te bieden. Niet alleen over de werkwijze en doelen van Omgaan met Pesten, maar ook over nieuwe plannen, behaalde successen of teleurstellingen.

Op dit moment wordt de structuur van de organisatie herzien. De vereniging van trainers Omgaan met Pesten, die nauw verweven was met de Stichting zal vanaf januari 2019 ophouden te bestaan. In plaats hiervan zal er een steunpunt worden opgericht dat trainers ondersteunt en faciliteert.

Ondersteuning, kwaliteit en verbinding zijn op dit moment de belangrijkste focuspunten voor de Stichting Omgaan met Pesten.

Naast het vormgeven van deze nieuwe structuur zal het bestuur van de Stichting zoveel mogelijk proberen lopende zaken in gang te houden. Zoals o.a.:

- het beantwoorden van vragen die gesteld worden aan de Stichting en eventueel doorzetten aan lokale trainers.
- het onderhouden van de website en sociale media.
- het professionaliseren en ontwikkelen van materialen (o.a. animaties die bij trainingen ingezet kunnen worden).

Hierbij zal er absoluut een beroep worden gedaan op de werkgroepen die zijn ontstaan onder de vereniging. Er worden zakelijke contacten / netwerken aangeboord om bedrijven te vinden, die de Stichting Omgaan Met Pesten willen ondersteunen bij de ontwikkeling en productie van nieuwe materialen in de huidige huisstijl, een goed werkende website en nieuw promotiemateriaal (zoals posters, folders en give-aways).

De inzet van sociale media speelt een grote rol bij het zichtbaar- en herkenbaar maken van de Stichting Omgaan Met Pesten. Facebook, LinkedIn en Instagram zullen nog duidelijker ingezet moeten worden om de Stichting Omgaan Met Pesten boodschap over de Bühne te brengen.

Het doel is om zelf steeds professioneler te worden zodat de organisatie een deskundige uitstraling kan houden en zoveel mogelijk mensen kan betrekken bij haar doelen.

Om dit alles mogelijk te maken werft de Stichting financiële middelen (het liefst zonder kosten te maken of op een 'no cure no pay' basis) en zet zij een netwerk op van personen die het werk van de Stichting een warm hart toedragen.

Wij zijn dan ook erg trots dat onderstaande personen bereid zijn om als ambassadeur voor de Stichting Omgaan Met Pesten op te treden:

Jeffrey Stuut, Arie Engel Koomen, Mario Been, Foppe de Haan en Gertjan Verbeek.

#### **4. Sterkten en zwakten**

De zwakke punten zijn op dit moment het ontbreken van budget, de organisatiestructuur die nog niet staat en het ontbreken van structureel initiatief onder opgeleide trainers om het netwerk in stand te houden. Animo voor structureel bijdragen aan een netwerk ontbreekt. Er blijkt wel interesse te zijn om periodiek/op projectbasis bij te dragen aan de organisatie. Een ander zwak punt is dat het grootste deel van de trainers vrouwen tussen de 35-55 jaar zijn. Vaak met een gezin, ouder wordende ouders (mantelzorg) en eigen gezondheidsproblemen. Waar vroeger het opzetten van een eigen coachingspraktijk redelijk eenvoudig gerealiseerd kon worden komen daar nu strengere regels en een hele wereld van social media en marketing bij kijken. Hierdoor blijft er voor veel trainers weinig ruimte over om zich naast eigen onderneming en privéleven in te zetten voor de organisatie.

Ook is de concurrentie in de sector qua opleidingen groter geworden. Aan de ene kant een goede ontwikkeling, omdat er steeds meer aandacht is voor de problematiek rondom pesten en wat er nodig is om pesten aan te pakken. Het moeilijke is om ons te onderscheiden. In plaats van de keus om voor een opleiding met kwaliteitsgarantie te gaan, wordt er steeds vaker gekozen voor goedkopere opties dan de opleiding tot trainer Omgaan met Pesten. Het werven van nieuwe studenten vanuit het Kenniscentrum verdient dan ook in de toekomst meer gerichte ondersteuning van de Stichting.

De sterke punten van de organisatie zijn dat elke trainer een potentiële vrijwilliger is, en er is een groot potentieel netwerk beschikbaar via de trainers. Daarnaast zijn er steeds meer mensen die net als de Stichting het aanpakken van pestproblematiek belangrijk vinden. Ook vanuit beleidsmakers is dit op de agenda gezet.

Er is steeds meer aandacht om de effectiviteit van anti pestprogramma's en aanpakken in kaart te brengen. Hier liggen mooie kansen voor de Stichting om bewijsvoering te vinden voor de methodiek. Ook zien steeds meer onderwijsinstellingen, geprikkeld door het Rijk of niet, het belang van aandacht. De media is het onderwerp niet schuw en met juiste timing en juiste verhaal heeft de Stichting een groot bereik.

#### **5. Stappenplan**

Eigenlijk zijn er 3 processen die ieder met een eigen tijdlijn de komende tijd uitgevoerd moeten worden:

1. lopende zaken, zolang er geen nieuwe regels zijn gelden de oude afspraken. Financiële bijdrage van trainers en licenties moeten blijven lopen om de kosten van de website en ontwikkeling van materialen (zoals o.a. het nieuwe werkboek) te kunnen dekken. De website en webwinkel moeten veilig en goed werkend zijn.
2. het opbouwen van een nieuwe organisatiestructuur.  
Met als volgorde:
  - behoeften trainers inventariseren (enquête afgenomen oktober 2018).

- mogelijkheden inventariseren (brainstorm, organisatievormen met juridische en administratieve gevolgen peilen).
- voorkeuren trainers peilen + animo om een eventuele functie te vervullen (bv in Raad van Bestuur, mocht die er komen).
- organisatievorm(en) oprichten en administratie in gang zetten.
- regels en gevolgen uiteen zetten aan trainers.

3. aanbod voor trainers vanuit het Steunpunt opzetten (eventueel zelfvoorzienend, met de Stichting die het faciliteert).

Als bovenstaande punten gerealiseerd zijn zal de Stichting zich bezig houden met het oppakken van onderstaande taken (in willekeurige volgorde):

- fondsenwerving
- stabiele social media uitingen
- nieuwe sponsors aantrekken
- licentie voorwaarden herzien
- ontwikkelen materialen
- NJI registratie behouden en uitbreiden
- borgen Stevige Stap opleiding samen met het kenniscentrum
- animo opleidingen vergroten samen met het kenniscentrum
- nieuwsbrief nieuw leven inblazen