



SOKPO

Beleidsplan

2019 - 2023

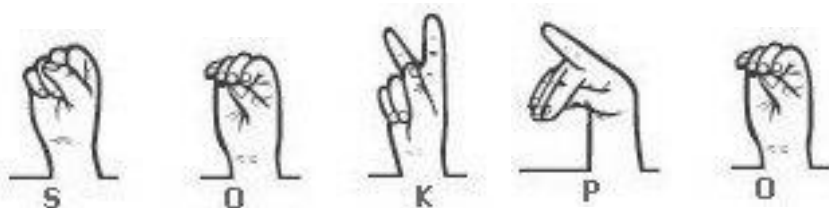
Contactgegevens

info@sokpo.nl
033 2537075
www.sokpo.nl
facebook.com/sokponl
Bank NL56INGB0008291542
Kamer van Koophandel 41185227



SOKPO Beleidsplan 2019 – 2023

1. Voorwoord	3
1.1. Inleiding	3
1.2. Algemene gegevens.....	3
1.3. Missie (waarden en identiteit).....	3
1.4. Visie (hoe gaat SOKPO de wereld beïnvloeden en wat wil SOKPO bereiken).....	4
2. Strategie (hoe gaat SOKPO iets bereiken)	4
2.1. Ashanti School for the Deaf.....	4
2.2. Job Creation and Training Centre	5
2.3. Een nieuwe horizon.....	5
3. Kansen en bedreigingen	6
3.1. Kansen	6
3.2. Bedreigingen	6
4. Activiteiten	6
4.1. Ashanti School for the Deaf.....	6
4.2. Job Creation and Training Centre	7
4.3. Algemeen	7
5. Verantwoording	8
6. Bestuur	8





1. Voorwoord

1.1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de in 1999 opgerichte Stichting Ondersteuning Kleinschalige Projecten Ontwikkelingslanden (SOKPO). De doelstellingen uit het oude beleidsplan, 2012-2018, zijn nagenoeg gehaald en daar is het bestuur best trots op. In de jaarverslagen op onze website www.sokpo.nl kunt u daar alles over lezen. Dit beleidsplan verwoordt de strategische keuzes van het bestuur voor de periode 2019 – 2023. Het vormt de leidraad voor het beleid en de activiteiten in de komende vier jaar.

Het beleidsplan is vastgesteld in de bestuursvergadering van 24 mei 2019.

Amersfoort, mei 2019
Namens het bestuur van SOKPO
Hubert Fermina,
Voorzitter SOKPO

1.2. Algemene gegevens

De Stichting Ondersteuning Kleinschalige Projecten Ontwikkelingslanden is opgericht op 17 december 1991 en krijgt zijn huidige naam bij een statutenwijziging op 31 mei 1999. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41185227. Het RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer) is 804213264.

ANBI

SOKPO heeft de ANBI-status. De stichting is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Het voordeel daarvan is dat giften of sponsoring geheel of gedeeltelijk aftrekbaar zijn van het belastbaar inkomen.

Giften en/of sponsoring kunnen overgemaakt worden op IBAN NL 56 INGB 0008291542 ten name van SOKPO.



1.3. Missie (waarden en identiteit)

SOKPO is een non-profit organisatie met als doel het initiëren, activeren, stimuleren en ondersteunen van kleine, lokale projecten in ontwikkelingslanden.

Onze kernwaarden zijn

- onderwijs, opleiding en welzijn;
- kleinschaligheid en samenwerking met lokale partners;
- streven naar zelfstandigheid van de lokale organisaties;
- transparantie naar lokale partners, donateurs, en financiers.



1.4. Visie (hoe gaat SOKPO de wereld beïnvloeden en wat wil SOKPO bereiken)

SOKPO ondersteunt projecten voor dove leerlingen en jongeren in Ghana, zodat zij volwaardig deel van de samenleving kunnen uitmaken. SOKPO wil met zijn activiteiten bereiken dat doven een zelfstandig, financieel onafhankelijk, leven kunnen leiden. En kunnen opgroeien en leven in een maatschappij die hen accepteert zoals ze zijn.

Mede door de expertise van de oprichter op het gebied van onderwijs aan doven en leerlingen met communicatieve beperkingen, waaronder slechthorenden, is SOKPO zich gaan richten op kleinschalige, zogenaamde eerstelijnsprojecten in Ghana voor dove leerlingen en dove jongeren.



2. Strategie (hoe gaat SOKPO iets bereiken)

SOKPO ondersteunt op dit moment een van de dovenscholen in Ghana: de Ashanti School for the Deaf (ASD) in Jamasi. En daarnaast is samen met lokale organisaties een trainingcentrum voor doven opgericht in Kumasi, Ghana: The Job Creation and Training Centre (JCTC).

2.1. Ashanti School for the Deaf

De Ashanti School is een boardingschool. De Ghanese overheid bekostigt het hoognodige zoals leermiddelen en salarissen. SOKPO helpt mee de leefomstandigheden van de leerlingen te verbeteren. Het gaat voornamelijk om educatieve activiteiten op onderwijsgebied, activiteiten met betrekking tot vrije tijd van de leerlingen en de voorzieningen voor kinderen op het internaat. Ook draagt SOKPO gedeeltelijk bij aan de kosten voor leerlingen van wie de ouders onvoldoende middelen hebben om voor de kinderen de verplichte benodigdheden (schooluniform, matras toiletbenodigdheden enz.) voor de school te betalen.



2.2. Job Creation and Training Centre

Het trainingscentrum voor de doven in Kumasi heeft SOKPO samen met een aantal lokale partijen opgericht. Het doel van het project is om de levensomstandigheden van dove en slechthorende jongeren in Kumasi te verbeteren. SOKPO wil de kwaliteit van leven vergroten door

- de kansen op werk voor doven te verhogen;
- dove en slechthorende jongeren een plek te geven om elkaar te ontmoeten;
- bij de lokale gemeenschap bewustwording te kweken dat doven en slechthorenden een waardevol onderdeel zijn van de samenleving.

Op deze drie pijlers is het JCTC gebouwd. De insteek van SOKPO en de lokale partners is dat het centrum door ondernemers (doof of horend) wordt gerund. Ze huren een werkplaats met gereedschap en verplichten zich een aantal dove trainees in dienst te nemen. Daarnaast genereert het centrum inkomsten door de verhuur van kamers, de verhuur van de meeting hall voor kerkdiensten, vergaderingen, feesten en cursussen.

SOKPO wil dat het JCTC zich op den duur ontwikkelt tot een zelfvoorzienende franchiseonderneming. Net als bij de school ziet SOKPO voor zichzelf een rol op de achtergrond, als consultant, coach en projectfinancier.

SOKPO wil dat bij het centrum dove jongeren onder begeleiding van een master een beroep leren. Naast de hard skills (beroepsopleiding) die de jongeren leren van hun leermeester, worden de jongeren getraind in vaardigheden, de soft skills, die zij nodig hebben voor de arbeidsmarkt. Denk bijvoorbeeld aan lessen ondernemerschap, lessen in persoonlijke en maatschappelijke vorming, lessen budgettering, enz..).

SOKPO wil dat het centrum uitgroeit tot een ontmoetingsplek, voor doven en horenden .

2.3. Een nieuwe horizon

Bij de Ashanti School for the Deaf voert SOKPO zoals gezegd op projectmatige basis projecten uit. Voor het JCTC wil SOKPO in de komende jaren naar eenzelfde opzet toe: van uitvoerend partner naar een rol op de achtergrond. Dat betekent ook dat in de komende jaren er een nieuwe stip op de horizon gezet kan gaan worden. Een nieuw project naast de activiteiten bij de school en het trainingscentrum. De keuze zal in de komende jaren worden gemaakt door de bestuursleden, uiteraard op basis van de missie en visie van SOKPO.





3. Kansen en bedreigingen

3.1. Kansen

- In de afgelopen jaren is er een vertrouwensband ontstaan met de verschillende lokale partijen, zowel bij de school als in Kumasi. Goede communicatie, geduld, creativiteit, openheid en doorzettingsvermogen zijn belangrijke voorwaarden om iets moois te bereiken. Al doende wordt van elkaar geleerd;
- Het trainingscentrum in Kumasi ligt in een omgeving waar veel nieuwe bedrijfsgebouwen worden gebouwd; het is een industriegebied in ontwikkeling. Als dat klaar is, zal dat ongetwijfeld weer nieuwe bedrijvigheid aantrekken;
- Er is een netwerk opgebouwd met nationale en lokale overheden en met kerkelijke organisaties;
- Door het afronden van de bouwactiviteiten bij trainingscentrum en de instroom van de trainees ontstaat de mogelijkheid om projecten in het kader van nazorg voor trainees op te gaan zetten: microkrediet,



3.2. Bedreigingen

- Het relatief jonge bestuur van het JCTC heeft nog onvoldoende capaciteit en deskundigheid om zelfstandig te opereren;
- De onvoldoende steun die doven in Ghana krijgen van ouders en familie;
- De relatief hoge kosten op de exploitatiebegroting voor de huur van de grond;
- Continuïteit binnen het SOKPO bestuur bij de wisseling van de wacht binnen het bestuur over afzienbare tijd.

4. Activiteiten

4.1. Ashanti School for the Deaf

SOKPO ondersteunt projecten aangedragen door de Ashanti School te financieren. SOKPO stemt hierbij met de school af wat prioriteit heeft, wat binnen onze missie en visie past en of het haalbaar is om projectfinanciering te regelen. Voorbeelden van projecten zijn:

- het huidige kippenproject verder vormgeven;
- het verzoek om een extra slaapzaal voor de meisjes honoreren.



4.2. Job Creation and Training Centre

In de komende periode gaat SOKPO samen met het huidige lokale bestuur het JCTC onderbrengen bij een grote maatschappelijke of kerkelijke organisatie. Dit In verband met daadkrachtig en financieel optimaal beheer van het project. SOKPO ontwikkelt samen met deze organisatie een exit strategie voor het uiteindelijk zelfstandig draaien van het centrum zonder structurele financiële hulp van SOKPO.

- SOKPO gaat de grond van het trainingscentrum kopen.
- SOKPO gaat projecten, aangedragen door het JCTC, financieel ondersteunen mits onze stichting beschikt over financiële middelen en het valt onder onze missie en visie. Wij denken daarbij aan het volgende:
- SOKPO zoekt voor trainees waarvan de ouders onvoldoende middelen hebben sponsoren of donateurs om hun traineeship te bekostigen;
- SOKPO wil meewerken aan een micro krediet voor kleine handeltjes zoals de verkoop van kleding, waterzakjes verkopen planten oppotten enz.;
- SOKPO wil helpen om trainees, die hun opleiding met succes hebben afgerond, financieel of materieel te ondersteunen.
- SOKPO wil haar netwerk uitbreiden en inzetten op pr rond het laten zien van het talent van dove jongeren.

4.3. Algemeen

- Ontwikkelen vrijwilligersbeleid in verband met groeiend aantal betrokkenen bij de stichting.
- Uitbreiden van het aantal donateurs om projectmatige financiering te kunnen regelen/garanderen.
- Op basis van missie en visie kiest het bestuur een nieuw project.





5. Verantwoording

SOKPO is voor het realiseren van haar doelen afhankelijk van financiële bijdragen van anderen. Een groot deel van ons werk bestaat uit het vinden van particuliere donateurs en stichtingen en fondsen, en het verkrijgen van financiële middelen. SOKPO zal in de komende jaren inzetten op het uitbreiden van ons netwerk van donateurs om een grotere en regelmatige stroom van inkomsten te genereren.

Omdat SOKPO een erkende ANBI is voldoet ze aan een aantal voorwaarden:

- SOKPO geen winstoogmerk. Eventuele exploitatieoverschotten worden besteed aan de doelen van de stichting;
- SOKPO heeft een beperkt vermogen, maximaal wat nodig is om de continuïteit van de stichting te waarborgen;
- de kosten voor het werven van financiële middelen en het beheren van de stichting zijn maximaal 10% van de totale kosten. Sinds 2014 heeft SOKPO tussen de 2% en 6% van de kosten besteed aan overhead. Ook in de komende jaren zal SOKPO het percentage overhead zo laag mogelijk houden, maar in ieder geval maximaal 10%;
- de bestuurders ontvangen geen vergoeding voor het bestuurswerk. Alleen in het geval de projecten worden bezocht ontvangen de bestuursleden een gemaximeerde vergoeding van daadwerkelijk gemaakte kosten;
- SOKPO voert een transparante administratie en legt jaarlijks financieel verantwoording af door middel van de jaarrekening. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een erkende accountant, en via de SOKPO-website gepubliceerd.



6. Bestuur

Het bestuur van SOKPO bestaat uit een algemeen en een dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door:

Voorzitter: Hubert Fermina

Secretaris: Anneke Schnieders-Bakker

Penningmeester: Ries Beerthuijzen

Het algemeen bestuur bestaat naast het dagelijks bestuur uit de volgende bestuursleden: Willem Huisman, Gerard Schnieders, Francis Yeboah.

Het algemeen bestuur vergadert minimaal twee keer per jaar. Het dagelijks bestuur vergadert minimaal twee keer per jaar, en gemiddeld vier keer per jaar.

Het bestuur legt jaarlijks verantwoording af door middel van het jaarverslag (inhoud) en de jaarrekening (financieel), conform de ANBI richtlijnen.