



# Beleidsplan “Stichting Vogelrampenfonds” 2020 – 2025

---

Versie 1.3 januari 2021 goedgekeurd 21/01/2021

## Inleiding

Het “Beleidsplan van de Stichting Vogelrampenfonds voor 2020 – 2025”, kortweg “beleidsplan”, is opgesteld om zowel schenkers, donateurs, gemeenten, bedrijven en andere belangstellenden inzicht te verschaffen over de wijze waarop de “Stichting Vogelrampenfonds” haar werk uitvoert om de doelstellingen te bereiken. Het is tevens de basis voor de werkzaamheden van beheerders, bestuur en vrijwilligers.

Het is een meerjarig beleidsplan dat een periode van vijf jaar beslaat en, indien daar aanleiding toe bestaat, tussendoor kan worden herzien en opnieuw vastgesteld voor een periode van vijf jaar.

Daar de “Stichting Vogelrampenfonds” een “Algemeen Nut Beogende Instelling” is, kortweg ANBI, dient bovendien aan de belastingdienst inzichtelijk te worden gemaakt dat de “Stichting Vogelrampenfonds”, met de roepnaam Vogelhospitaal, aan bepaalde voorwaarden voldoet.

Om dit inzicht te kunnen verstrekken is het beleidsplan ingedeeld in vier hoofdstukken, te weten:

1. Het werk dat de “Stichting Vogelrampenfonds” verricht’
  - 1.1. Doel van de “Stichting Vogelrampenfonds”
  - 1.2. Kwaliteitsniveau en certificering
  - 1.3. Handelwijze
  - 1.4. Educatie
  - 1.5. De locatie en de wensen tot verbetering
  - 1.6. Personeel en Organisatie
2. De wijze waarop de financiële middelen worden verworven;
  - 2.1. Situatie begin 2016
  - 2.2. Doelstelling
  - 2.3. Ondersteuning operationele kosten
  - 2.4. Projectmatige ondersteuning
  - 2.5. Overig
3. Beheer van het vermogen
  - 3.1. Uitgangspunten
  - 3.2. Situatie begin 2016
  - 3.3. Administratieve organisatie
  - 3.4. Verantwoording
  - 3.5. Taken en verantwoordelijkheden
  - 3.6. Bevoegdheden
4. Besteding van het vermogen
  - 4.1. Algemeen
  - 4.2. Administratie
  - 4.3. Slotafpraak

# 1 Het werk dat de “Stichting Vogelrampenfonds” verricht

## 1.1 Doel van de “Stichting Vogelrampenfonds”

De “Stichting Vogelrampenfonds” heeft zich ten doel gesteld om:

- In de ruimste zin van het woord hulp te verlenen aan **in het wild levende vogels die in nood verkeren**.
- Beschermden vogels die door ziekte, verwonding of verwezing, door direct of indirect menselijk handelen of nalaten tijdelijk niet zelfstandig in de vrije natuur kunnen overleven, tijdelijk op te vangen, te verzorgen en te revalideren.
- De opvang zodanig in te richten dat de vogels zo spoedig mogelijk kunnen terugkeren naar de vrije natuur. Daarbij wordt zoveel mogelijk voorkomen dat de dieren onnodige stress ervaren of letsel oplopen.
- De opvang zo in te richten dat een vogel zoveel mogelijk zijn soorteigen gedrag kan blijven vertonen na terugkeer in de vrije natuur.
- Het geven van voorlichting over wilde flora en fauna en actief uitdragen, in het bijzonder aan personen die een dier ter opvang aanbrengen, dat de wilde flora en fauna en de natuurlijke processen die daarbij horen, niet verstoord mogen worden.

## 1.2 Kwaliteitsniveau en certificering

Stichting Vogelrampenfonds zal zich inspannen om zich te houden aan alle vigerende wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid, gezondheid, milieu en dierenwelzijn; dit met inbegrip van de zorgplichten zoals opgenomen in de Wet dieren en de Wet natuurbescherming.

De Stichting Vogelrampenfonds is hierbij aantoonbaar in het bezit van de vereiste ontheffing als bedoeld in artikel 3.3, lid 1 van de Wet natuurbescherming voor de verbodsbepalingen genoemd in de artikelen 3,1 lid 1 en 3,2 lid 6, voor zover dit betreft het doden en vangen, onder zich hebben en vervoeren van vogels. De looptijd van de huidige ontheffing is van 1 juli 2017 t/m 30 juni 2022. De controle wordt uitgevoerd door OD IJmond namens de provincie.

Ingevolge de ontheffing is de Stichting Vogelrampenfonds gebonden aan het protocol opvang niet aangewezen diersoorten en beschermd diersoorten.

De ontheffing geldt voor dieren behorend tot de categorie vogels (Aves),

Stichting Vogelrampenfonds is tevens gerechtigd om vleermuizen (Chiroptera) tijdelijk op te vangen als dependance van Vleermuisopvang Noord-Holland. Dit met als reden dat de vleermuizen die geen zorg behoeven niet naar Schoorl (40 km 45 minuten). hoeven te worden gebracht en geen onnodige stress ondervinden. De opvang is erop gericht het dier zo snel mogelijk terug te plaatsen in de vrije natuur.

Het Vogelhospitaal is een ANBI en heeft het CBF keurmerk, tevens is het een SBB.

## 1.3 Handelwijze, beleid conform de vereisten voor de ontheffing

### 1.3.1 Opvang

- Het Vogelhospitaal vangt conform de doelstelling en ontheffing voornamelijk in het wild levende vogels op die in nood verkeren, beschermden vogels die door ziekte, verwonding of verwezing, door direct of indirect menselijk handelen of nalaten tijdelijk niet zelfstandig in de vrije natuur kunnen overleven,

- Daarnaast worden tamme noodlijdende en/of onbeheerde vogels (verdwaalde postduiven of ontsnapte exoten) die gevonden worden tijdelijk opgevangen en afhankelijk van mogelijke bewijsvoering van eigendom, aangemeld bij Amivedi. Indien de eigenaar binnen 2 weken niet gevonden wordt en de vogel gezond is, wordt deze herplaatst in een passende en gecontroleerde opvang. Voor een aantal soorten zijn vaste adressen bij particulieren of andere stichtingen, in andere gevallen wordt om foto's van kooien en leefomgeving gevraagd om te oordelen of er optimale (sociale) omstandigheden aanwezig zijn voor opvang. Al deze tamme vogels blijven formeel eigendom van het Vogelhospitaal en kunnen teruggehaald worden indien nodig. Ook wordt er een register bijgehouden van deze vogels, tevens is er een lijst van verloren vogels.
- Het Vogelhospitaal vangt ook af en toe tijdelijk vleermuizen op die geen langdurige of specialistische zorg behoeven, dit als dependance van de Vleermuisopvang Noord-Holland.
- Er worden geen andere dieren dan hierboven vermeld opgevangen.

De vogels die ter opname worden aangeboden worden allen geaccepteerd tenzij zij een eigenaar hebben of in geval van verdenking van een zoönose. Vogels met een eigenaar dienen in geval van ziekte naar een dierenarts gebracht te worden.

Elke vogel wordt ingeschreven in een register, door middel van een patiëntenkaart, elk dier krijgt een uniek nummer en een tijdelijke plastic ring.

De vogels worden door de beheerder of vakbekwame vrijwilliger gediagnosticeerd.

### 1.3.2 Huisvesting en verzorging

De opvang en verzorging is zodanig ingericht dat de vogels zo spoedig mogelijk kunnen terugkeren naar de vrije natuur. Daarbij wordt zoveel mogelijk voorkomen dat de dieren onnodige stress ervaren of letsel oplopen en de opvang is zo ingericht dat een vogel zoveel mogelijk zijn soorteigen gedrag kan blijven vertonen na terugkeer in de vrije natuur. Om dat te bereiken beschikt het Vogelhospitaal over verschillende verblijven voor de verschillende soorten vogels. Hierbij wordt rekening gehouden met de levenswijze van de dieren, hun leeftijd en de fase van het proces tot herstel. Opgevangen dieren die een roofdier-prooi relatie hebben, kunnen elkaar niet zien, de roofvogels zitten in aparte volières zonder visueel contact met de andere vogels.

Er is een quarantaine protocol beschikbaar, waarin staat beschreven hoe in geval van besmettelijke ziekten te handelen en het Badhuis in te richten als tijdelijke quarantaine. Dit is qua quarantaine geen optimale situatie omdat we dan geen andere vogels in het Badhuis kunnen opvangen. In de toekomst willen wij de schuur verbouwen en inrichten als aparte quarantaine.

De kasten uit de jonge vogelruimte, de ziekenzaal en de exoten staan op wielen, evenals de watervogel bakken; hierdoor kunnen we flexibel omgaan met de ruimtes indien nodig.(bv in geval van olieramp, quarantaine , etc.)

De tamme vogels zitten gescheiden van de wilde vogels.

Verzorging wordt geleverd volgens de principes van "Best Practise" en deze worden door het Beheer constant vernieuwd. Het Vogelhospitaal heeft de werkwijze en behandelmethodes vastgelegd in protocollen die elk jaar ge-update worden. Zie deze protocollen voor details over de huisvesting, verzorging en voeding. Bijlage "Protocollen emailversie 2019"

De maximale verblijfsduur van 12 maanden wordt opgevolgd.

### 1.3.3 Ontsnapping van dieren

Het Vogelhospitaal heeft geen noodplan m.b.t. de ontsnapping van dieren. De verblijven zijn dusdanig ingericht dat ontsnapping vrijwel niet voorkomt. De interne kooien staan in ruimtes waar geen ramen open kunnen. Buitenverblijven beschikken over sluisdeuren. Alle medewerkers worden getraind in

hanteren en fixatie van de verschillende vogelsoorten. In geval van ontsnapping is er geen sprake van gevaar voor de omgeving.

#### **1.3.4 Voeding**

Op basis van de vogelsoort, het onderzoek en de informatie bij de intake wordt een patiëntenkaart aangemaakt door de beheerder of een daarvoor opgeleide en ervaren vrijwilliger. Op deze kaart staat de voor deze vogel specifieke instructie met betrekking tot voeding, medicijnen en verzorging, rekening houdend met de natuurlijke voedingsbehoefte, het natuurlijk gedrag en de aandoening of fase van ontwikkeling van de vogel. Er is een ruim palet aan leveranciers die borg staan voor kwaliteit en verscheidenheid van de verschillende producten die voor de soorten nodig zijn. Het Vogelhospitaal beschikt over diverse vormen van opslagruimte zowel voor droog als vers voer alsmede een vriesruimte zodat continuïteit van het voedselaanbod gewaarborgd kan worden. De voeding wordt bereid in de speciaal daarvoor ontwikkelde keukens die aan alle hygiëne eisen voldoet.

Opgevangen dieren worden niet als voer voor andere dieren gebruikt.

Voor verdere details en menu's per soort, zie de protocollen.

#### **1.3.5 Hygiëne**

Hygiëne in en om het Vogelhospitaal is uiterst belangrijk. De meeste vogels die binnenkomen dragen van alles met zich mee: luizen, wormen, virussen en bacteriën. Daarom is het belangrijk dat de medewerkers en de gezonde vogels beschermd worden, dat de vogelverblijven goed schoongemaakt en gedesinfecteerd worden en dat de overige ruimtes regelmatig en grondig gereinigd worden. Wij baseren ons hiervoor op de RIVM richtlijnen voor reiniging en desinfectie. (<https://ci.rivm.nl/richtlijnen/reiniging-desinfectie-en-sterilisatie-de-openbare-gezondheidszorg>) Er wordt zo veel mogelijk gewerkt met handschoenen en mondkapjes en er staat een uitgebreide instructie over hygiëne en het schoonhouden van het Vogelhospitaal in de protocollen, inclusief instructie hoe te handelen bij besmettelijke ziektes. Zie bijlage "hand-out info desinfectie bij besmettelijke ziekten"

#### **1.3.6 Zoönosen**

In de protocollen staat een uitgebreide omschrijving van de diverse zoönosen (infectieziekten die overgedragen kunnen worden van dieren op mensen), hoe deze herkend, vastgesteld en uitgesloten kunnen worden, met vooral speciale aandacht voor de papegaaienziekte en de meldingsplicht van Vogelgriep. Er is een apart intern protocol dat beschrijft hoe wij handelen in geval van voorkomende Vogelgriep in de omgeving. Zie bijlage "wat te doen bij uitbraak Vogelgriep".

Het Vogelhospitaal doet al een aantal jaren mee aan de doorlopende monitoring van aanwezigheid van Vogelgriep in de Nederlandse vogelpopulatie: alle water- en roofvogels, alsmede alle kraaiachtigen die hier dood aangeboden worden, sterven of ge-euthanaseerd worden, gaan voor onderzoek naar het SOVON

Er wordt actief meegewerkt aan een aantal nationale onderzoeken naar zoönosen waaronder onderzoek USUTU-virus met het Erasmus MC en Zoönose project' van Vogeltrekstation en Erasmus MC

#### **1.3.7 Maatregelen ter voorkoming van ongewenste zwangerschappen van opgevangen dieren**

Er worden bij het Vogelhospitaal geen eieren gelegd en uitgebroed. Bij sporadische ei-leg van stadsduiven, worden deze in beslag genomen.

#### **1.3.8 Veterinaire zorg**

Conform de protocollen wordt bij de intake de vogel beoordeeld door een daarvoor vakbekwaam persoon. Indien noodzakelijk kan de vaste dierenarts bezocht of geraadpleegd worden. Vanzelfsprekend kan dat ook tijdens de behandeling indien noodzakelijk. Het is niet mogelijk en ook niet noodzakelijk dat over iedere vogel die verwond, getraumatiseerd of verweesd is, contact wordt opgenomen met de dierenarts. (zie opmerking artikel 1.2), wel is er altijd contact bij gebruik

medicijnen, bovendien zijn er aparte medicijnprotocollen. De tablet ligt in de behandelkamer en maakt het mogelijk om ook in het drukke seizoen, via what's app, de recepten voor de vogels door te sturen naar de dierenarts met, zo nodig, een foto van de patiënt. Er worden dus 2 foto's opgestuurd, één van het recept waarop patiëntnummer, soort, datum en gewicht vermeld staan, en één (als nodig) met een foto van het dier zelf of zijn verwondingen. Deze foto heeft dan als ondertiteling hetzelfde patiëntnummer, zodat duidelijk is dat ze bij elkaar horen. Op deze manier hebben wij een vorm van controle van onze dierenarts over de therapie en toe te dienen medicijnen. Bij verdachte gevallen van meervoudige sterfte of ziekte, worden vogels naar het DWHC gestuurd voor pathologisch onderzoek.

De medicijnen die geleverd worden door de dierenarts worden bewaard in een afsluitbare kast. Het gebruik wordt vermeld op de patiëntenkaart met dosering en duur therapie. Dit wordt ingevoerd in de administratie en is dus controleerbaar.

### **1.3.9 Structurele oplossingen voor opgevangen dieren**

De opgevangen inheemse wilde vogels worden na herstel weer vrijgelaten in de natuur. Hiervoor wordt gekozen voor uitzetting op de plaats waar het dier aangetroffen is of in het gebied waar de vogel van nature voorkomt, bij voorkeur in de nabijheid van de vindplaats. De beheerder beoordeelt waar en wanneer een vogel vrij gelaten mag worden, rekening houdend met het natuurlijk gedrag (zoals de rui, de vogeltrek etc.) en gebaseerd op de situatie van de vogel. Deze dient zelfstandig te kunnen overleven in de vrije natuur. Voor opgevangen en niet teruggehaalde exoten en tamme vogels, beschikken wij over een aantal adressen waar wij (post- en sier) duiven of exoten kunnen plaatsen die door ons onderzocht zijn op geschikt verblijf en expertise om de vogel te houden.

Het Vogelhospitaal beschikt niet over uitwenverblijven op een ander adres.

Indien de wilde vogel niet kan genezen en zichzelf niet kan redden in de natuur, wordt deze gedood.

### **1.3.10 Doden van opgevangen dieren**

Het besluit om een vogel te doden wordt door een beheerder of de dierenarts genomen. De beheerder en de vaste dierenarts hebben hiervoor een handelswijze vastgesteld onder verantwoordelijkheid van de dierenarts.. De voor verdoving gebruikte opiaten zijn opgeborgen in een kluis. Uitgave hiervan wordt bijgehouden in een register en gecontroleerd.

Een in het Vogelhospitaal overleden dier wordt vernietigd of indien het behoort tot de in 1.3.6 genoemde soorten, aangeboden aan SOVON ter onderzoek. Het is financieel en organisatorisch niet mogelijk om van alle overleden dieren de doodsoorzaak door een dierenarts te laten vaststellen zoals de wet vereist. *Opmerking: Dit is bekend bij de provincie en het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit en er wordt gewerkt aan een oplossing. In Q1 2021 wordt een aanpassing van de beleidsregels kwaliteit opvang diersoorten verwacht.*

### **1.3.11 Kwalificatie medewerkers en continuïteit**

Zie hoofdstuk 1.6. Het Vogelhospitaal beschikt over 2 ervaren goed opgeleide beheerders (2 FTE) en diverse ervaren vakbekwame vrijwilligers. Er is een duidelijke functiebeschrijving voor de beheerders waarin de taken en bevoegdheden zijn vastgelegd. Er wordt gewerkt volgens een rooster waarbij rekening wordt gehouden met de kennis en ervaring van de aanwezige medewerkers en vrijwilligers. In geval van afwezigheid van een van de beheerders door ziekte of vakantie, wordt een van de vaste vervangers gevraagd om in te vallen. Daarnaast kan hulp gevraagd worden aan andere vogelopvangen.

Er is op dit moment geen systeem dat vastlegt welke vrijwilliger waartoe bevoegd is, Dat wordt op basis van ervaring bepaald door de beheerder. Er zal voor de vrijwilligers een leertraject worden ingezet met een stappenplan en proeven en een dossier waarin wordt vastgelegd welke taken de vrijwilliger beheerst. Planning implementatie 2021

### **1.3.12 Veiligheid**

De protocollen bieden duidelijke instructies en nieuwe medewerkers worden goed ingewerkt m.b.t. de veiligheid van werken. Het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen is beschreven in de protocollen. Er worden geen vrijwilligers aangenomen onder de 16 jaar.

Beide beheerders beschikken over BHV diploma.

Er wordt jaarlijks een RI&E gemaakt met bijbehorend actieplan en opvolging. Gemelde onvolkomenheden worden binnen de gestelde tijd opgelost.

Er is een ontruimingsplan en zijn er brandblussers en brandmelders in het pand aanwezig. Er worden ontruimingsoefeningen gedaan. Er is een contract voor het controleren van brandblusmiddelen en brandmelders.

In 2021 zal een volledige check gedaan worden op locatiekaarten, plattegronden, gevarenkaarten etc. en zullen de puntjes op de i gezet worden.

Controle op legionella wordt toegevoegd aan de protocollen 2021. Tevens wordt er een lijst met alle overige periodiek noodzakelijke controles toegevoegd en afgevinkt met datum van controle.

Behalve alcohol 35% en 99% , zijn er alleen huishoudelijke gevaarlijke stoffen aanwezig. Het gebruik wordt beschreven in het protocol en gevarenkaarten zullen toegevoegd worden.

### **1.3.13 Bezoekers**

Er is geen vrije toegang voor bezoekers om de vogels niet onnodig te storen en herstel te vertragen. De bezoekers die een vogel langsbrengen komen meestal niet verder dan de receptie. Bezoek op afspraak onder begeleiding is mogelijk, echter een aantal ruimten mogen niet door bezoekers bezocht worden, zoals de jonge vogelruimte , de intensive care en de behandelkamer. Er mag geen fysiek contact zijn tussen bezoekers en de vogels. De hokken van de zieke vogels zijn afgeschermd met een krant of andere bedekking om stress te voorkomen. Slechts een a twee keer per jaar, is er een open dag. Ook dan zijn er spelregels voor de bezoekers en worden zij begeleid.

Er is een bezoekersregistratie lijst bij de balie voor bezoekers die verder komen dan de receptie.

### **1.3.14 Register**

In het register, worden voor elk opgevangen dier de volgende gegevens opgenomen: datum binnenkomst, vindplaats, gemeente, volgnummer

Op de patiëntenkaart worden de volgende gegevens vermeld: soort, datum, vindplaats, leeftijd, geslacht (als mogelijk), volgnummer, brenger, reden, diagnose, therapie, gewichten, exit status.

Alles wordt ingevoerd in een digitaal register in Excel, dit zal worden uitgebreid met een koppeling naar de foto's van de tablet in 2021. Maandelijks is er een back-up, de oude papieren registratie wordt opgeslagen op zolder.

## 1.4 Educatie

Wij geven waar mogelijk voorlichting over wilde flora en fauna en natuurlijk meer specifiek ook over vogels. Wij doen dit door lessen te geven aan schoolklassen, lezingen te organiseren voor diverse doelgroepen en publiek voorlichting. Tijdens collectes, Open Dag, braderieën en evenementen delen wij informatiefolders uit over het werk van het Vogelhospitaal maar ook met informatie over vogels in nood. Ook onze website geeft veel educatieve informatie.

Er is een educatieplan beschikbaar met de visie voor de komende jaren. In 2021 starten wij met verbetering van onze educatieve ruimte en met uitbreiding van het aantal presentaties.

## 1.5 De locatie en de wensen tot verbetering

### 1.5.1 De locatie

Om haar doelen te verwezenlijken heeft de “Stichting Vogelrampenfonds”, na bijna zestig jaar in een oude kas op de “Stadskweektuinen” te hebben gebivakkeerd, op 15 maart 2015 een nieuwe locatie betrokken aan de Vergierdeweg 292 te Haarlem

Hoewel deze locatie een enorme verbetering is ten opzichte van de oude locatie zijn, door gebrek aan financiële middelen, nog niet alle benodigde voorzieningen aanwezig om aan de gestelde doelstellingen optimaal te kunnen voldoen. Zo dient er onder andere nog een goede opvang te komen voor roofvogels, wordt er gewerkt aan verbetering van het Badhuis voor de watervogels, ontbreekt een goede quarantaine ruimte en zijn er te weinig (buiten)vijvers.

Om te voorkomen dat er met de schaarse middelen ad hoc uitbreidingen en aanpassingen worden gerealiseerd is er een Masterplan gemaakt. In dit Masterplan zijn alle uitbreidingen en wensen ter verbetering opgenomen, inclusief een globale omschrijving.

Voor nagenoeg alle aanpassingen diende een omgevingsvergunning te worden aangevraagd bij de gemeente Haarlem. Op 17 juli 2017 ontvingen wij de vergunning voor de uitbreidingen zoals omschreven in het masterplan.

### 1.5.2 Masterplan

Daar het financieel en qua mankracht onhaalbaar is om alle wensen in één keer te realiseren, is er door het bestuur besloten om de uitbreidingen en aanpassingen in fases uit te voeren. De genoemde fases bestrijken in totaal, afhankelijk van de beschikbare fondsen, een periode van ongeveer 7-10 jaar.

**Fase 1** is inmiddels gereed, dit betrof aanpassing van de toegang tot de educatieruimte, uitbreiding van de parking en extra toiletten.

**Fase 2.** 2018-2021: Renovatie Badhuis.

Het badhuis vertoonde een aantal tekortkomingen. Zo was de riolering van de aanwezige binnen vijvers te klein om het, met uitwerpselen verontreinigde, water af te voeren en waren er diverse schimmels in de houten constructie getrokken waardoor vogels ziek werden. Verder was het een ongeïsoleerd gebouw, met een groot aantal waterleidingen die tijdens winterperiodes regelmatig bevroren en voor lekkages zorgden. Inmiddels is een fonds bereid geweest om de kosten (ca. € 30.000) op zich te nemen om deze gebreken te verhelpen. De binnen vijvers zijn opnieuw gebouwd, met een betonnen/stenen constructie en de afvoerleiding is aanzienlijk vergroot en opnieuw aangesloten op de riolering. Het gehele gebouw is aan de binnenzijde geïsoleerd, de nog aanwezige twee diepe bassins omgebouwd tot ondiepe bassins en het geheel betegeld. Het eerste deel is gereed en in gebruik genomen in het voorjaar 2020. In het voorjaar 2021 (afhankelijk van de ontwikkeling van Corona en Vogelgriep) zal de linkerzijde afgerond worden evenals de diepe bassins achterin, waarbij aansluiting op de buitenvijvers plaats zal vinden in de volgende fase.



### **Fase 3 2021-2022 Buitenvijvers**

Voor de buitenvijvers is een bouwkundig en constructief ontwerp uitgewerkt door zowel de architect als constructeur. Op basis van deze tekeningen is een budgetraming gemaakt en verwachten we dat de buitenvijvers een investering vragen van € 50.000,- Incl. BTW. Daarnaast moeten de vijvers van een degelijke, en stormvaste, overkapping worden voorzien om te voorkomen dat het Vogelhospitaal haar deuren moet sluiten tijdens een (reguliere) vogelgriep. Deze overkapping zal ca. €25.000 kosten.

Indien het project nagenoeg geheel met vrijwilligers wordt uitgevoerd zal de uitvoering ruim een jaar in beslag nemen. Gedurende deze perioden zijn er echter ook bassins noodzakelijk om de grotere watervogels in op te vangen. Tijdens de aanleg van de nieuwe buitenvijvers zijn er alleen in het Badhuis nog twee (met waterhoogte instelbare) vijvers te gebruiken. Dit is te weinig om alle soorten watervogels op te vangen en zullen er tijdelijke vijvers bijgeplaatst moeten worden. Hierbij valt mogelijk te denken aan prefab zwembaden, die voor enkele honderden euro's aangeschaft kunnen worden. Een andere mogelijkheid, die onderzocht wordt, is om dit project en zeker de betonnen constructie van de vijvers door een aannemer te laten uitvoeren waardoor de bouwtijd met maanden bekort wordt. Dit geeft echter wel een forse meerprijs waar eerst een fonds voor gevonden moet worden.

### **Fase 4 2023 Quarantaineruimtes in bestaande schuur**

Ten gevolge van de vogelgriep, in het voorjaar van 2017, was het Vogelhospitaal gedwongen om haar deuren gedurende twee maanden te sluiten. Door het ontbreken van een quarantaineruimte waren we niet in staat de nieuwe vogels fysiek te scheiden van de aanwezige vogels. Op dit moment werken wij met een quarantaine protocol waarbij de hoog risico vogels (watervogels) niet opgevangen kunnen worden in geval van hoog pathogene vogelgriep en voor overige vogels het Badhuis wordt ingericht als tijdelijke quarantaine ruimte.

In overleg met beheer is een aangepaste indeling ontworpen voor de schuur waardoor nieuwe vogels, afgezonderd van het hoofdgebouw, twaalf dagen in quarantaine gehouden kunnen worden. Pas als blijkt dat ze geen vogelgriep hebben worden ze overgeplaatst naar het hoofdgebouw. Ook de nachtopvang waar ambulancemedewerkers de vogels 's nachts plaatsen, zal deel gaan uitmaken van de schuur. Voor deze aanpassingen is een bedrag van € 41.000,- inclusief BTW geraamd met als uitgangspunt dat zoveel mogelijk werkzaamheden door de eigen vrijwilligers worden uitgevoerd. Zie voor de specificatie de afzonderlijke omschrijving met tekening en budgetraming. Voordat deze werkzaamheden uitgevoerd kunnen worden dienen eerst de asbesthoudende golfplaten op het dak vervangen te worden. Om hier een fonds voor te vinden lijkt helaas een haast onmogelijke opgave.

### **Fase 5 2024 Boscabines**

Het bouwen van de Boscabines voor de roofvogels is vooralsnog uitgesteld naar 2024

#### **1.5.3 Financiering**

Met al deze wijzigingen zijn aanzienlijke bedragen gemoeid, die de Stichting Vogelrampenfonds onmogelijk zelf kan fourneren. Van alle fases zullen budgetramingen worden opgesteld zodat door het bestuur hiervoor fondsen geworven kunnen worden. Deze investeringen staan los van de operationele kosten en hiervoor wordt aparte fondsenwerving ingezet. Als er geen fondsen hiervoor te vinden zijn, kunnen deze projecten niet uitgevoerd worden.

## **1.6 Personeel en Organisatie**

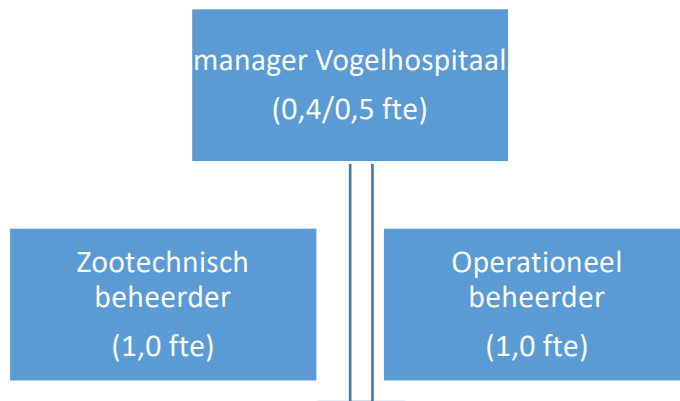
### **1.6.1 De mensen**

Om de beoogde doelstellingen te bereiken zijn er vele handen nodig. Handen om de vogels op te vangen, te verzorgen, te voeden en medisch te behandelen. Daarnaast moet er uiteraard worden

schoongemaakt om de kooien, bassins en ruimtes schoon en vrij te houden van uitwerpselen, veren en ander vuil dat de vogels achterlaten.

De afgelopen jaren lag de dagelijkse leiding over het Vogelhospitaal bij twee beheerders fulltime in loondienst, die de vrijwilligers aansturen. Deze personen, bioloog/paraveterinair en wildlife manager, kunnen en mogen een groot aantal noodzakelijke medische handelingen verrichten op de vogels. Indien de ingrepen verder gaan dan hun bevoegdheden wordt een dierenarts ingeschakeld.

De laatste jaren zien wij dat de werkdruk voor de beheerders zeker in het seizoen te hoog is, er is dan geen tijd voor managementtaken, educatie, fondsenwerving, etc. De focus ligt dan alleen op de verzorging van de vogels en de aansturing van de vrijwillige vogelverzorgers. De gewenste organisatiestructuur ziet er als volgt uit:



Het bestuur heeft besloten om per 15 maart 2021 een parttime manager aan te trekken (4 a 5 dagdelen per week) die de management taken op zich neemt en tevens actief zal fondsenwerven. Deze manager zal leiding geven aan de beheerders en legt verantwoording af aan het bestuur.

Het Vogelhospitaal kan tevens een beroep doen op z'n vijftig vrijwilligers, die zich geheel belangeloos bereid hebben verklaard om zich enkele uren tot enkele dagen per week voor het Vogelhospitaal in te spannen. Met al deze Vrijwilligers is een vrijwilligersovereenkomst afgesloten in overeenstemming met het standaardmodel.

Het Vogelhospitaal is ook een SBB erkend Leerbedrijf, waar aan stagiaires een stageplek geboden wordt om de nodige praktijkervaring op te doen. Dit loopt van niveau 1 MBO tot HBO studenten.

Dankzij deze inzet van de vele Vrijwilligers en twee Beheerders is het Vogelhospitaal in staat om zeven dagen per week van 09:00 uur tot 17:00 uur ('s winters tot 16:00 uur), gedurende het volledige jaar, vogels op te vangen en te verzorgen. Buiten deze uren worden zieke en gewonde vogels, door de medewerkers van de verschillende dierenambulancediensten die ze brengen, in een speciaal daarvoor geschikt gemaakte ruimte met kooien ondergebracht.

### 1.6.2 De seizoenen

Het aantal binnen gebrachte vogels fluctueert enorm, in het hoogseizoen krijgen we gemiddeld 25 nieuwe (vaak jonge) vogels per dag binnen, in het laagseizoen soms maar 2 tot 3!

Tijdens het jonge vogelseizoen loopt de bemensing van het Vogelhospitaal helaas regelmatig spaak door drukte en afwezigheid van stagiairs en vakanties van vrijwilligers. Er wordt dan noodgedwongen een zwaar beroep gedaan op de Beheerders en een paar Vrijwilligers. In dit seizoen moeten er vele jonge vogels van 08:00 tot 21:00 uur ieder uur, of sommigen zelfs om het kwartier, gevoed worden. Er is dan dringend behoefte aan extra inzet van (opgeleide) Vrijwilligers. Daarom is er budget om tijdens de zomermaanden een paar goed ingewerkte vrijwilligers voor minimaal 20 uur per week in te zetten tegen betaling van vrijwilligersvergoeding, dit heeft in 2019 en 2020 goed geholpen.

Ook bij olierampen en illegale lozingen die soms op zee plaatsvinden is er behoefte aan extra (opgeleide) Vrijwilligers die in staat zijn om de olie vakkundig te verwijderen om de vogels weer een kans te geven in de vrije natuur. Dit gebeurt met de internationale protocollen die hiervoor zijn vastgelegd. Hierbij wordt samengewerkt binnen de stichting SON respons met Rijkswaterstaat, Sea Alarm en andere aangesloten wildopvangen.

### **1.6.3 De instroom van vrijwilligers**

Er is geconstateerd dat het bestand aan vrijwilligers aan het vergrijzen is en er gewerkt moet worden aan een nieuwe instroom om zowel de vergrijzing tegen te gaan als de onderbezetting tijdens het “Jonge Vogelseizoen” structureel op te lossen. Er is helaas veel verloop onder de nieuwe vrijwilligers. Er is een enquête gehouden om te onderzoeken hoe we de vrijwilligers beter kunnen binden en boeien. De actiepunten worden opgepakt. Tevens zal er tijdig met werving en opleiding van nieuwe vrijwilligers gestart moeten worden (maart). Er wordt in 2021 ook een programma gestart om de vrijwilligers in modules te trainen en vast te leggen wat zij geleerd hebben. Hiermee kunnen ze zich verder ontwikkelen en staat ook vast wie welke kennis beheerst en wat kan en mag doen.

### **1.6.4 Dagbesteding en andere opties**

In 2020 is een project van start gegaan waarbij we samenwerken met Stichting Buitengewoon in het bieden van dagbesteding. De insteek is dat de coördinator(en)(begeleiders) door Stichting Buitengewoon via subsidies betaald worden en dat het Vogelhospitaal de dagbestedingsplekken biedt. Het doel is om hiermee meer continuïteit in de bezetting te krijgen en ook in de zomer voldoende medewerkers te hebben. Helaas is door Corona vertraging in het project ontstaan, maar het wordt wel verder uitgerold zodra het kan.

Mocht het project dagbesteding en de inzet van vrijwilligersvergoeding in de zomermaanden het probleem onvoldoende oplossen, dan is er nog een optie om via het European Solidarity Corp buitenlandse stagiairs aan te trekken voor de zomer van 2022. Hun onkosten worden betaald door een Europees fonds, het Vogelhospitaal dient ze wel goed te begeleiden en een gastgezin of betaalbare woonruimte voor ze te vinden.

Tevens willen we, als Erkend Leerbedrijf, een breder aanbod van stagiairs aannemen die ervaring op kunnen doen op het gebied van bedrijfsvoering, fondsenwerving en communicatie, om de beheerders en het bestuur verder te ontlasten.

Door het jaar heen wordt constructief samengewerkt en kennis uitgewisseld met andere vogelopvang centra, met de Dierenbescherming, via Stichting Dierenlot en met overkoepelende organisaties . Zie voor partners <https://www.vogelhospitaal.nl/over/partners/>

## 2 De wijze waarop de financiële middelen worden verworven

### 2.1 Huidige situatie

De Stichting Vogelrampenfonds was tot 2016, ondanks de verplichtingen die het Rijk via de Flora- en Faunawet aan het opvangen van zieke en gewonde vogels oplegt, volledig afhankelijk van giften, donaties, en andere vormen van schenkingen, en moest het zonder enige vorm van overheidssubsidie stellen. De enige bronnen van inkomsten die de Stichting Vogelrampenfonds ter beschikking had, bestonden uit donaties, schenkingen en nalatenschappen, en het was elk jaar onzeker welk totaalbedrag er werd gedoneerd. De locatie werd destijds wel gratis ter beschikking gesteld door de gemeente Haarlem.

Hoewel er sinds de oprichting in 1956 door de Stichting Vogelrampenfonds met deze middelen een aardig kapitaal was opgebouwd heeft de verhuizing van de oude locatie naar de nieuwe locatie aanzienlijk meer geld gekost dan in eerste instantie was voorzien. Het gevolg hiervan is dat de financiële situatie van de Stichting Vogelrampenfonds na de oplevering zorgelijk is te noemen, en de begroting jaarlijks sluit met een fors tekort. Daarnaast geeft de huidige locatie, ten opzichte van de vorige locatie, een aanzienlijke hogere last aan vaste kosten en afschrijvingen; tevens zijn de salarissen een grote post op de begroting.

Per 2017 echter hebben de omringende zes gemeenten besloten een vergoeding per vogel te geven, waardoor we nu kunnen rekenen op een bedrag van circa € 75.000 per jaar. Daarmee wordt 40% van onze begroting gedekt. Verder leert de praktijk dat er in de markt betrekkelijk 'eenvoudig' fondsen te werven zijn voor projecten die ten goede komen aan de vogels en waar een bedrijf of instelling zijn naamkaartje aan kan hangen, maar dat het een zware opgave is om bedrijven of instellingen te vinden die bereid zijn om bij te dragen aan de bedrijfsvoering van het Vogelhospitaal. De afgelopen jaren zijn allen met verlies afgesloten.

### 2.2 Doelstelling

Het bestuur heeft zich dan ook ten doel gesteld om de komende jaren, op zoek te gaan naar partijen en manieren om periodieke inkomsten te genereren, en de vaste lasten voor de bedrijfsvoering van circa € 196.000 (begroting 2021) inclusief afschrijving, c.q. €156.000 exclusief afschrijving, op jaarbasis kostendekkend te krijgen.

### 2.3 Ondersteuning operationele kosten

#### 2.3.1 Overheden

De doelstelling is om bij de overheden minimaal 55% van onze operationele kosten gedekt te krijgen, totaal €85.000. Gesprekken met de zes gemeenten binnen ons werkgebied (Haarlem, Velsen, Zandvoort, Bloemendaal, Heemstede en Haarlemmermeer), hebben er intussen toe geleid dat zij ons steunen met een financiële bijdrage van in totaal bijna € 75.000. Dit komt neer op een bedrag van ongeveer € 19,50 per vogel. Deze subsidies dienen wel jaarlijks opnieuw aangevraagd te worden en er is geen garantie dat ze elk jaar worden toegekend.

We hebben samen met de andere wildopvangcentra een financieel beroep gedaan op de Provincie Noord-Holland en het Rijk, voor ondersteuning. Eind 2019 is er een eerste bijeenkomst geweest van alle wildopvangcentra, de provincie en diverse betrokkenen. Er is nu een klein budget beschikbaar op provinciaal niveau om de opvangcentra te gaan steunen met voorlichting en bij het maken van de nieuwe protocollen. In 2021 wordt het overleg vervolgd.

Tevens is in 2019 de moeilijke situatie van de wildopvangcentra in het hele land volop in de pers geweest naar aanleiding van controle van de NVWA in Naarden. Er is een motie goedgekeurd in de Tweede kamer om te onderzoeken welke steun nodig is voor de wildopvangcentra, en welke regels en

voorschriften in de huidige situatie wel of niet nageleefd kunnen worden. Hopelijk gaat dit resultaat opleveren.

Als kustasiel wordt via de landelijke stichting SON respons ([www.olievogelopvang.nl](http://www.olievogelopvang.nl)), die speciaal voor dit doel is opgericht, een nieuwe samenwerkingsovereenkomst uitgewerkt met Rijkswaterstaat. Inmiddels hebben wij de eerste vergoeding ontvangen voor onze hulp bij een olieramp in Rotterdam. Het Vogelhospitaal heeft intussen alle nodige voorzieningen om deze met olie besmeurde vogels op te vangen. Onze vrijwilligers volgen regelmatig cursussen waardoor ze altijd voorbereid zijn en ingezet kunnen worden bij ons, maar ook bij een eventuele grote olieramp.

### **2.3.2 Sponsors (Bedrijven)**

Wij zoeken bedrijven die zich herkennen in ons goede doel en bereid zijn daar aan bij te dragen op niet-geoordeelde wijze. Samen kijken we naar wat het Vogelhospitaal daar tegenover kan stellen. Naast maatwerk voor de grotere donoren (meer dan € 1000 per jaar), is het ook de bedoeling om meer kleinere sponsors, de vogelvrienden, aan te trekken. Meer informatie is te vinden op onze website. De doelstelling is om via sponsors 5% van onze inkomsten binnen te halen, ongeveer €8000.

### **2.3.3 Particulieren (donateurs en erflaters)**

De donateurs zijn van groot belang. De doelstelling is om 37% van onze inkomsten via particulieren te werven, totaal €57.000. We onderscheiden hierbij de ad hoc kleine gevers (collectes, statiegeld acties, crowdfunding en evenementen ) en de structurele donateurs. We hebben een bestand met ongeveer 1000 NAW gegevens waarvan ongeveer 500 trouwe donateurs waaronder een beperkt aantal grote gevers. Via onze website, Facebook, de jaarlijkse donateursbrief, de collecte en het streven naar grotere naamsbekendheid via de media en gerichte acties, proberen we ons donateurenbestand te vergroten. Ook de aanpak van educatie en het samenwerken met scholen bij acties kan hierbij helpen. Voor verdere details zie ons fondsenwervingsplan.

Jaarlijks ontvangen wij één tot twee legaten die wij zeer hard nodig hebben om de begroting sluitend te maken. Door de zichtbaarheid van het Vogelhospitaal te vergroten en een actiever donateursbeleid te voeren, zou dit aantal in de toekomst moeten groeien. Wij hebben ook een legatenfolder ontwikkeld en hebben er op de website en in de nieuwsbrieven aandacht aan besteed. Deze folders worden neergelegd in de wachtkamer van de notarissen in de regio.

### **2.3.4 Fondsen**

Een beperkt aantal fondsen schenkt incidenteel ook voor operationele kosten. Bij acties kan 1 a 2 x per jaar de verdubbelaar van Dierenlot ingezet worden. Daarnaast ontvangen wij een paar vaste bijdragen van fondsen. Totaal target 3% van de inkomsten, €5000.

## **2.4 Projectmatige ondersteuning**

### **2.4.1 Fondsen**

Wij vragen fondsen die dierenwelzijn helpen financieren om steun voor onze projecten.. Steunaanvragen voor concrete projecten worden tijdig ingediend en bij toekenning verantwoord. Via deze fondsen is het doorgaans mogelijk om alle dier gerelateerde projecten te laten financieren.

### **2.4.2 Bedrijven**

Er zijn bedrijven die graag willen helpen bij de aanschaf van éénmalige goederen of het leveren van gratis diensten.

Tot nu toe heeft de fondsenwerving zich geconcentreerd op dierenwelzijn. Aangezien wij met veel vrijwilligers werken, zal er ook gekeken gaan worden naar “potjes” die begeleiden van vrijwilligers

ondersteunen. Tenslotte staat onze educatieve poot in de stijgers: het ontwikkelen van cursussen, het ontvangen van schoolklassen, het aanbieden van lezingen. Ook daar zal fondsenwerving op gericht gaan worden.

## 2.5 Overig

Nu de educatieruimte is aangepast, is er meer mogelijk qua bezoekers. Het verstoort de werkzaamheden in het hospitaal nu minder en daarom kunnen de commerciële activiteiten uitgebreid worden. We verhuren momenteel de educatieruimte soms aan vooral andere non-profitorganisaties.

We verkopen geregeld diverse goederen via Marktplaats die we gekregen hebben en maken daarvoor gebruik van opslag in de schuur.

In de komende jaren willen we onderzoeken welke activiteiten zich nog meer laten combineren met onze bedrijfsvoering. Zo wordt gedacht aan: Betaalde spreekbeurten van Bekende Nederlanders die zich bereid hebben verklaard hieraan belangeloos mee te werken. Het houden van (betaalde) workshops of andere evenementen (zonder de verzorging van de vogels geweld aan te doen).

Om te voorkomen dat er door deze acties een discussie over de ANBI-status ontstaat met de Belastingdienst heeft het Bestuur medio maart 2016 hierover een gesprek gehad met twee medewerkers van de "Belastingdienst" (ANBI Team - Kantoor Eindhoven). Door deze medewerkers werd gemeld dat de Belastingdienst betreffende commerciële activiteiten, met ingang van 2012 een ruimhartig standpunt hanteert. Inkomsten zijn toegestaan mits deze (nagenoeg) geheel ten goede komen aan de doelstellingen van de Stichting Vogelrampenfonds. Naar aanleiding van dit gesprek heeft het Bestuur een brief van de Belastingdienst ontvangen, d.d. 23 maart 2016 met kenmerk 8046.08.441, waarin één en ander nader is gespecificeerd.

Stichting Vogelrampenfonds beperkt zich in deze activiteiten tot datgene wat nodig is om de doelstellingen te bereiken. Met de opgevangen dieren vinden geen commerciële activiteiten plaats.

## 3 Beheer van het vermogen

### 3.1 Uitgangspunten

De “Stichting Vogelrampenfonds” is een organisatie zonder winstoogmerk, en streeft er naar om inkomsten te werven die de jaarlijkse exploitatiekosten afdoende dekken, om minimaal te kunnen voldoen aan de doelstellingen zoals die zijn omschreven in de statuten.

Naast deze exploitatiekosten is het bestuur van mening dat er, om fluctuaties in de donatiemarkt afdoende te kunnen opvangen, door de “Stichting Vogelrampenfonds” een continuïteitsreserve opgebouwd moet worden ter grootte van 1,5 jaar exploitatiekosten. Dit is in lijn met de richtlijnen van VFI, de brancheorganisatie Goede Doelen. Daarnaast dient er een bedrag gereserveerd te worden voor het (vervangings)onderhoud van de opstallen, zoals aangegeven in het MJOP (Meer Jaren Onderhoud Plan).

Tevens is er geld nodig voor de uitvoering van het Masterplan, zie 1.5 waardoor alle noodzakelijke uitbreidingen en verbeteringen uitgevoerd worden. Mogelijk dienen hier tijdelijk reserveringen van vermogen voor plaats te vinden.

De benodigde bedragen voor de hierboven beschreven onderwerpen zullen aan het begin van elk kalenderjaar door het bestuur worden geactualiseerd in de begroting. Mocht de onwaarschijnlijke situatie zich voordoen dat er een overschot op de begroting dreigt dan zal het desbetreffende bedrag worden geschonken aan een gelijksoortige ANBI-instelling.

Het vermogen van de Stichting bestaat hoofdzakelijk uit onbelast onroerend goed. Haar liquide middelen heeft ze bij 2 banken ondergebracht. De ene wordt uitsluitend als inkomstenbank gebruikt voor stortingen door fondsen en donateurs, de andere als betalingsbank.

### 3.2 Situatie 2020/2021

Hoewel de “Stichting Vogelrampenfonds” vóór de verhuizing naar de nieuwe locatie over een behoorlijk vermogen beschikte, is dit door de aanschaf van grond en opstallen, en vooral de tegenvallende renovatiekosten, flink geslonken. Op papier is de waarde van het pand hoog, maar dat geeft een vertekend beeld. De huidige situatie: 31/12/2020 was nog € 238.765 in kas, de begroting 2021 komt uit op verlies en alle zeilen moeten worden bijgezet om de exploitatietekorten terug te dringen. Zie verder het jaarverslag voor details en toelichting.

Het verbouwde gebouw inclusief grond, die zonder hypotheek zijn aangeschaft, behoren uiteraard ook tot het vermogen van de Stichting Vogelrampenfonds en is vooralsnog voor de WOZ getaxeerd op een bedrag van € 220.000. Om het tekort op de exploitatiekosten op te heffen is het bestuur niet voornemens om een hypotheek te nemen op de grond en/of opstallen. Dit biedt alleen op de korte termijn een oplossing en heeft als nadelig gevolg dat de exploitatiekosten stijgen.

Gezien bovenstaande situatie is er nauwelijks sprake van “Beheer van het vermogen” en zullen er veel inspanningen verricht moeten worden om te voorkomen dat het vermogen omslaat in een negatief saldo.

Naast het verhogen van inkomsten wordt er ook kritisch gekeken naar de uitgaven, het optimaliseren van lopende processen, en is er waar mogelijk bezuinigd op de vaste lasten, zoals onder andere het energieverbruik. De begroting 2021 bedraagt € 200.000 inclusief € 44.000 aan afschrijvingen, hetgeen resulteert in een verlies van € 50.000.

### 3.3 Administratieve organisatie

Om verantwoording over het beheer van het vermogen van de “Stichting Vogelrampenfonds” af te kunnen leggen heeft het bestuur een administratie ingericht. In deze administratie wordt afzonderlijk aangegeven wat de aard en omvang is van:

- De inkomsten.
- Het vermogen.
- De kosten van het beheer en overige uitgaven.
- De toegekende onkostenvergoedingen van de afzonderlijke leden.

### 3.4 Verantwoording

Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar (is gelijk aan het kalenderjaar) wordt van al de bovengenoemde onderwerpen financieel verantwoording afgelegd door middel van een Jaarrekening. De Balans en Resultatenrekening wordt, nadat deze is goedgekeurd door een onafhankelijke Kascommissie en het bestuur, gepubliceerd op de website

Om het vertrouwen van het publiek in de filantropische sector te bevorderen worden op de website tevens de navolgende zaken betreffende de “Stichting Vogelrampenfonds” gepubliceerd.

- De naam.
- Het fiscaal nummer.
- De contactgegevens.
- Dit beleidsplan.
- De statuten
- Het beloningsbeleid van de Vrijwilligers
- Samenstelling van het bestuur en de namen van de leden.
- Jaarverslag van de uitgeoefende activiteiten, inclusief balans en resultaatrekening

### 3.5 Taken en verantwoordelijkheden (in het kader van het vermogen)

#### 3.5.1 Penningmeester

De financiële administratie en de loonadministratie wordt met behulp van een softwareprogramma onder verantwoordelijkheid van de penningmeester gevoerd. Als de functie van penningmeester niet is ingevuld binnen het bestuur, kan het bestuur een rechtspersoon buiten het bestuur benoemen die deze taken op zich neemt. De verantwoording voor deze werkzaamheden blijft in de laatste situatie bij de voorzitter van het bestuur.

#### 3.5.2 Bestuur

Het bestuur heeft als taak om ervoor zorg te dragen dat het beheer van het vermogen van de “Stichting Vogelrampenfonds” op de meest efficiënte wijze ingezet wordt voor het bereiken van haar doelstellingen, en neemt in dit verband alle noodzakelijke beslissingen. In dit kader heeft elk bestuurslid een eigen portefeuille (Vogelopvang en wetgeving, Fondsenwerving & Marketing, Personeel en Organisatie, Financiën, Beheer Locatie), van waaruit men voorstellen kan inbrengen tijdens de bestuursvergaderingen, om het beheer van het vermogen veilig te stellen c.q. te verbeteren. Voor het nemen van (financiële) beslissingen is echter een meerderheid van stemmen in het bestuur vereist om een voorstel goed te keuren en uit te (laten) voeren.

#### 3.5.3 Beheer

De manager dient dagelijks “als een goed huisvader/-moeder” met de middelen om te gaan, die door het bestuur ter beschikking worden gesteld, om de doelstellingen van de “Stichting Vogelrampenfonds” te realiseren. Daarnaast kunnen er aan het bestuur voorstellen gedaan worden om de bedrijfsvoering te verbeteren. Voorts geven de manager beheer en de beheerders dagelijks



leiding aan de vrijwilligers en zien er op toe dat die eveneens ordentelijk omgaan met de hen ter beschikking gestelde middelen van de “Stichting vogelrampenfonds”.

## **3.6 Bevoegdheden (in het kader van het vermogen)**

### **3.6.1 Bestuur**

Voor wat betreft het aangaan van (financiële) verplichtingen is alléén het bestuur bevoegd. Hiertoe worden in de reguliere bestuursvergaderingen, met meerderheid van stemmen, besluiten genomen en vastgelegd in de notulen. Voor het schriftelijk aangaan van deze verplichting is de handtekening vereist van minimaal twee bestuursleden. Bestuur is gemachtigd om tot € 500 over te maken, individueel, daarboven met dubbele autorisatie.

### **3.6.2 Penningmeester**

De penningmeester doet de financiële administratie en controleert daarbij de andere bestuursleden en de beheerders en regelt de belasting aangiftes, loonadministratie en verzekeringen.

Een van de andere bestuursleden is bevoegd tot:

- Het via de Bankrekening doen van betalingen van ontvangen en door het bestuur akkoord verklaarde facturen. (boven €500 alleen samen met een ander bestuurslid)
- Het verstrekken van een kasvoorschot aan de Beheerders, inclusief de maandelijkse afrekening.
- Het betalen van salarissen aan de beheerders op basis van de door de penningmeester voorbereide loonstroken. (samen met een ander bestuurslid)
- Het uitbetalen van onkostenvergoedingen aan Vrijwilligers, Beheerders en/of Bestuursleden, nadat een geldige verantwoording is overlegd.
- Het overboeken van bedragen vanaf de spaarrekening naar de betaalrekening, of andersom als hier aanleiding toe bestaat (samen met een ander bestuurslid)

### **3.6.3 Beheer**

Voor het doen van kleine inkopen is de manager bevoegd tot een bedrag van € 500 per dag/inkoop voor de dagelijkse gang van zaken en om betalingen te verrichten via de betaalrekening, met de pinpas of vanuit de kas. De beheerders zijn bevoegd tot €200. Voor elke betaling dient er uiteraard, via de kasstaat, een deugdelijk betalingsbewijs overlegd te worden aan de penningmeester. Deze kasstaat dient maandelijks ingeleverd en afgerekend te worden bij de penningmeester of het bestuur.

## 4 Besteding van het vermogen

### 4.1 Algemeen

Om ervoor zorg te dragen dat het vermogen van de “Stichting Vogelrampenfonds” alleen wordt besteed aan de doelen zoals bij paragraaf 1.1. van dit beleidsplan omschreven, zijn de navolgende regels door het bestuur, en de Belastingdienst, vastgesteld:

- Geen enkel natuurlijk- of rechtspersoon is bevoegd om alléén over het vermogen te beschikken, of afspraken daartoe te maken.
- Het bestuur ontvangt geen andere beloning dan een eventuele vergoeding voor de gemaakte reiskosten. De vrijwilligers ontvangen in de meeste gevallen ook geen enkele vergoeding. Dit met uitzondering van een beperkt aantal daarvoor opgeleide vrijwilligers die zelfstandig kunnen werken en waarnemen bij afwezigheid van de beheerders en een aantal vrijwilligers die een zomer contract hebben. Zij ontvangen een vrijwilligersvergoeding.
- Voor het bijwonen van vergaderingen (vacatiegeld) wordt geen vergoeding betaald.

### 4.2 Administratie

Om achteraf aan te kunnen tonen dat aan bovenstaande regels wordt voldaan zal een deugdelijke administratie worden gevoerd die aan het einde van een boekjaar door een onafhankelijke Kascommissie wordt gecontroleerd. Deze administratie is zodanig ingericht dat uit aparte posten blijkt de;

- aard en omvang van toegekende onkostenvergoedingen aan de afzonderlijke leden,
- aard en omvang van de kosten ten behoeve van beheer en overige operationele uitgaven
- aard en omvang van de kosten ten behoeve van bijzondere uitgaven zoals investeringen en projecten
- aard en omvang van de inkomsten,
- aard en omvang van het vermogen,
- continuïteitsreserve op basis van de vastgelegde onderbouwing.
- bestemmingsreserve

### 4.3 Slotafpraak

Mocht de Stichting Vogelrampenfonds, door welke oorzaak dan ook, worden opgeheven dan zal bij een batig saldo het resterende vermogen worden geschonken aan één of meerdere Stichtingen die een vergelijkbare doelstelling omarmen en een officiële ANBI-status bezitten, één en ander zoals omschreven in de Statuten van de Stichting Vogelrampenfonds zoals die zijn vastgesteld door Notariskantoor Pels Rijken te Den Haag, d.d. 11 augustus 2016 en gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel Besparingen