



Strategisch Meerjaren Beleidsplan 2022-2025

Expertisecentrum voor epilepsie en slaapgeneeskunde

Met trots presenteer ik het Strategisch Meerjaren Beleidsplan (SMB) van SEIN 2022-2025. In 2017 hebben we een koers uitgezet met ambities tot 2030. Na een evaluatie in 2020 bleek dat we op koers liggen en dat we met een aantal aanpassingen verder kunnen. Het beleidsplan dat er nu ligt is opnieuw een gedegen en goed doordacht plan, waarin realistische thema's en doelstellingen zijn geformuleerd. Nieuw zijn de kernwaarden: betrokken, gedreven en deskundig. Het zijn kernwaarden die passen bij ons als expertisecentrum waar alle medewerkers zich dagelijks inzetten om de kwaliteit van leven voor mensen met epilepsie en slaapproblemen te verhogen.



De bedrijfsonderdelen vertalen dit SMB naar specifieke operationele doelstellingen in hun jaarplannen, daarbij vormt dit SMB de leidraad.

Dit beleidsplan is er gekomen dankzij een gezamenlijke inspanning van de hele organisatie. Medewerkers en cliënten uit verschillende lagen en onderdelen van SEIN waren aanwezig bij de beleidsdag eind september 2021. De inzichten en expertise zijn hierbij op een mooie manier bij elkaar gekomen. Ik hoop dan ook dat alle medewerkers en cliënten van SEIN zich in dit beleidsplan herkennen. En dat het ons inspireert om de kwaliteit van leven van mensen met epilepsie en slaapstoornissen te verbeteren, nu en in de toekomst.

Ik wens jullie allemaal een geïnspireerde toekomst bij SEIN!

Jean Willem Barzilay

voorzitter raad van bestuur

Expertisecentrum voor epilepsie en slaapgeneeskunde

Betrokken:

Ik ben verbonden met de organisatie en het werk dat ik doe. Ik ben verantwoordelijk en heb 'hart voor mensen met epilepsie en slaapproblemen'. Ik ben verbonden met mijn collega's en ketenpartners.

Deskundig:

Ik ben vakbekwaam; ik ben een expert.

Gedreven:

Ik heb een sterke motivatie en bezieling voor het werken met en voor mensen met epilepsie en slaapproblemen en het verbeteren van hun kwaliteit van leven.



SEIN heeft in het strategisch meerjarenplan 2017-2020 haar strategische ambities richting 2030 verwoord.

Deze ambities heeft SEIN nog steeds. Op de volgende dia's staan de ambities uitgeschreven. In een enkel geval is de taal aangepast aan de huidige situatie.

De thema's van dit SMB geven richting aan de periode 2022-2025 en zijn aangepast aan de in- en externe ontwikkelingen.



- SEIN is een expertisecentrum voor epilepsie, slaapgeneeskunde en andere aanvalsgewijs optredende aandoeningen.
- SEIN werkt evidence- and knowledge-based (op basis van bewijs en kennis). Onderzoek is volledig geïntegreerd binnen alle zorg, behandelingen en ondersteuning. We doen grote data-analyses en onderzoek naar de resultaten van behandelingen.



- Onze cliënt heeft optimale inspraak in de behandeling. De zorg kan dichterbij de cliënt worden geleverd en (fysiek) steeds meer op afstand. Daardoor is de zorg meer adviserend en specialistisch. Dit is onder andere mogelijk door digitalisering en technologische en organisatorische ontwikkelingen.



- SEIN voert gespecialiseerde, multidisciplinaire, RVE-overstijgende arrangementen/behandelprogramma's uit. Deze zijn afgestemd op de individuele behoeften en wensen van de cliënt.
- SEIN hoort bij de Europese top van centra voor epilepsie, slaapgeneeskunde en hieraan gerelateerde aanvalsgewijs optredende aandoeningen.



Externe ontwikkelingen

Visiedocument
gehandicaptenzorg 2030

Een betekenisvol leven,
gewoon meedoen



Dit Visiedocument is een uitgave
van de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland,
november 2020



Visiedocument
Medisch Specialist 2025

ambitie, vertrouwen, samenwerken



Strategiedocument NVZ
Verkorte versie

Goede Zorg
doen we
Samen



Ziekenhuizen bouwen mee aan een gezonde samenleving

NVZ Nederlandse Vereniging
van Ziekenhuizen

1. Betekenisvol leven
2. Innovatie
3. Samenwerking
4. Duurzaamheid
5. Positionering



De koers van SEIN

In 2025:

- Ervaren cliënten dat zij een betekenisvol eigen leven leiden.
- Voeren cliënten binnen hun mogelijkheden/vaardigheden zelf regie over alle domeinen van het eigen leven.



In 2025

- Heeft SEIN voor aanvalsdetectie en monitoring de best mogelijke toepassingen geïmplementeerd en draagt de kennis uit.
- Zijn gepersonaliseerde diagnostiek-, behandeling- en begeleidingsmogelijkheden verder ontwikkeld.



In 2025

- Brengen we bij de interne samenwerking de juiste expertise samen rondom specifieke vraagstukken, over de grenzen van de RVE's en ondersteunende diensten heen.
- Ligt bij de externe samenwerking de focus op het versterken en verder uitbouwen van ketenzorg en netwerkzorg.



In 2025

- Voldoet SEIN aan de eisen van het certificaat 'goud' van de Milieu Thermometer Zorg.
- Is duurzaam personeelsbeleid gemeengoed.



In 2025

- Weten cliënten, verwijzers en ketenpartners dat bij SEIN volledig geïntegreerde epilepsie- en slaapketenzorg wordt geboden.
- Staat SEIN bekend als aantrekkelijke, onderscheidende en interessante werkgever voor professionals. Waarbij SEIN ruimte geeft voor opleiden en ontwikkeling en aan tijd en aandacht voor de cliënt.

**SEIN is hét
expertisecentrum
voor epilepsie en
slaapgeneeskunde**

Vervolg

Dit SMB geven algemene thema's en doelstellingen weer voor de komende jaren. Hoe deze kaders worden ingevuld wordt uitgewerkt in de jaarplannen van de RVE's en ondersteunende diensten.





- Strategisch meerjaren beleidsplan 2017-2020
- 22-01-2020: Evaluatie
- 11-02-2020: Beleidsdag medische staf
- 15-04-2020: Geplande beleidsdag SMB kon wegens corona niet doorgaan.
- 26-05-2021: Sessie BO speerpunten SMB
- 29-09-2021: Beleidsdag SMB 2022-2025 met vertegenwoordiging van de cliënten, medewerkers, medezeggenschapsorganen en de raad van toezicht.

