**2022**

Jaarplan Stichting Romario

**Inhoudsopgave**

1. Inleiding 2
2. Missie en visie 2
3. Doelstellingen 3
4. Voortgang bewaken en evaluatie 4
5. Begroting 5
6. **Inleiding**

In december 2013 is Stichting Romario opgericht, dankzij Romario, een Surinaamse jongen met een beperking; hij was de inspiratiebron voor Mirjam van Herwijnen om de organisatie op te richten. Mirjam is in 2017 naar Suriname verhuisd om daar zelf aan de slag te gaan. Meer en meer is haar werk zich gaan richten op het bieden van thuisbegeleiding aan mensen met een beperking; niet alleen door zelf die hulp te geven, maar juist om te stimuleren dat Suriname en de Surinamers zelf dit werk gaan oppakken: dit werd nog verduidelijkt door het oprichten van de lokale Stichting Opo Doro Thuisbegeleiding en het zoeken naar mogelijkheden om dit werk uit te breiden.

In de loop van de tijd is er een onderscheid gegroeid tussen de twee stichtingen: enerzijds Stichting Opo Doro die werkt en werft in Suriname, anderzijds Stichting Romario die fondsen werft in Nederland en ondersteuning biedt aan Mirjam en Stichting Opo Doro. De stichtingen hebben beiden een onafhankelijk bestuur en zijn niet formeel met elkaar verbonden.

Jaarlijks stelt het bestuur van Stichting Romario een jaarplan op om inzichtelijk te maken aan welke doelen we werken; met name dus ten aanzien van fondsenwerving en bewustwording in Nederland en ter ondersteuning van Mirjam en Stichting Opo Doro.

Voor u ligt het plan voor 2022. Dit jaarplan is afgeleid van de meer-jaren strategie 2021-2023.

We weten ons afhankelijk van Gods zegen op ons werk en willen in de afhankelijkheid ook de komende jaren samen een verschil maken voor mensen in Suriname vanuit naastenliefde.

1. **Missie en visie**

De missie[[1]](#footnote-1) van Stichting Romario is om vanuit naastenliefde en Bijbels perspectief, kwetsbare mensen te laten opbloeien en hen een nieuwe kans te bieden en daarin de liefde van Jezus te laten zien: elk mensenleven heeft waarde.

Stichting Romario wil mensen dichter bij elkaar brengen door noden en behoeften van individuele personen en groepen onder de aandacht te brengen van mensen die hen willen ondersteunen. Tevens kunnen vrijwilligers hun talenten inzetten door hier een bijdrage aan te leveren.

De stichting richt zich op het werven van fondsen en het mogelijk maken dat anderen de zorgactiviteiten uitvoeren; de stichting voert dus zelf geen zorgtaken uit.

Stichting Romario doet haar werk vanuit een respectvolle, betrokken en enthousiaste houding.

Onze visie is om in Suriname een duurzaam systeem van thuisbegeleiding op te zetten en uit te rollen, voor mensen die leven met een beperking; dit willen wij bereiken door het ondersteunen van projecten van de lokale stichting Opo Doro en ondersteunen van de professionele staf, en in samenwerking met andere lokale actoren.

1. Doelstellingen

**Primaire doelgroep**

Mensen met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking in Suriname die in de thuissituatie verzorgd worden door familie, vrienden of buren en (nog) geen professionele ondersteuning krijgen in de thuissituatie. Het gaat hierbij met name om minder bedeelde gezinnen die niet kunnen betalen voor ondersteuning door hun financiële situatie.

**Samenwerking met een lokale organisatie**

De uitvoering wordt gedaan plaats door een lokale stichting, specifiek hiervoor opgericht: Stichting Opo Doro (OD). Vanuit Nederland werken wij met deze stichting samen door hen te ondersteunen op verschillende gebieden, onder andere financieel. Onze visie is dat OD een zelfstandig functionerende organisatie gaat worden, onafhankelijk van de Nederlandse stichting.

De investeringen zijn gericht op het opzetten van thuisbegeleiding die voorziet in de vraag van de doelgroep en bijdraagt aan het verbeteren van de kwaliteit van hun leven.

**Duurzame investering**

We willen nadrukkelijk investeren in lokale medewerkers. Mensen coachen en begeleiden om hun eigen kwaliteiten en mogelijkheden te laten ontdekken om die in te zetten voor verbeteringen in hun omgeving en voor zichzelf. Dat geldt voor de gezinnen die we begeleiden maar ook voor de mensen die voor OD werken. Dit is een proces van een lange termijn waarin ook mensen fouten mogen maken om hiervan te leren. Op deze manier willen wij duurzaam investeren en werken aan zelfstandigheid en onafhankelijkheid.

**Doelen 2022**

Op basis van het (concept) meer-jaren plan 2021-2023, hebben wij de volgende concrete doelen geformuleerd voor het jaar 2021:

* + - 1. Financieel, fondsenwerving
* Begrote inkomsten 2022: €50,000
* Uitgaven hulpprojecten OD minstens €24,000; de overige inkomsten zijn voor dekking kosten van de projectbegeleider
* Op basis van goede resultaten en goede communicatie in 2021, hogere donaties vragen of mensen te bewegen om van eenmalig naar reguliere donateur te gaan
* In 2022 nieuwe donateurs toevoegen aan huidige bestand, onder andere bedrijven en donateurs buiten de kring van GKv Nijkerk
	+ - 1. Communicatie
* Versterken naamsbekendheid in Nijkerk en daarbuiten
* Ondanks corona beperkingen diverse activiteiten organiseren
* Online fondsenwerving verder versterken
* Continue verbeteren van de website als belangrijk uithangbord naar buiten toe: consistente inhoud, makkelijke navigatie
* Aantrekkelijke nieuwsbrief voor de achterban
	+ - 1. Medewerkers
* Versterking bestuur op gebied van marketing/ communicatie
* Ondersteuning van de uitgezonden medewerker, zowel financieel als op andere terreinen

Secundaire focus:

* Openstaan voor contacten met andere (gehandicapten-)organisaties actief in Suriname
* Openstaan voor Surinaamse gemeenschap in Nederland
* Ondersteuning bieden bij versterken van bestuur Opo Doro door middel van coaching, en werkbezoeken

**Activiteiten 2022**

**Fondsenwerving**:

* Jaarlijkse fondsenwervingsacties zoals kerstbroden, kaarten-actie,
* Fondsenwerving online, zoals via [www.geef.nl](http://www.geef.nl) en [www.sponsorkliks.com](http://www.sponsorkliks.com)
* sponsor programma versterken en uitrollen – evaluatie einde 2022
* Invulling van samenwerking met GKV Nijkerk- Oost, zoals in 2021 afgesproken
* 6 tot 10 nieuwsbrieven met succesverhalen, concrete voorbeelden
* hogere donaties vragen of mensen te bewegen om van eenmalig naar reguliere donateur te gaan
* Andere geldschieters vinden, zoals bedrijven, kerken, familiefondsen en stichtingen:

Wilde Ganzen, vd Tweel, AFAS Foundation, EO-Metterdaad

**Naamsbekendheid:**

* Spreken voor groepen, kerken, scholen; zo mogelijk door Mirjam, anders door bestuursleden of andere enthousiaste vrijwilligers.

Hiervoor een planning/schema maken.

* Media attentie in kranten, EO Visie e.d.
* Deelname Keti Koti, jaarlijks op 1 juli
1. Voortgang bewaken en evalueren

De voortgang van de projecten in Suriname wordt bewaakt door Mirjam van Herwijnen die woont en werkt in Suriname. Zij brengt minimaal eens per kwartaal verslag uit aan het bestuur van Stichting Romario (de grootste financier) middels een kwartaalrapportage.

De bestuursvergaderingen zijn minimaal een keer per kwartaal, en zo nodig vaker. Dan worden de doelen geëvalueerd en de stand van zaken besproken.

Indien mogelijk, zal de voorzitter op eigen gelegenheid een werkbezoek aan Suriname afleggen. Daarin zal dan aandacht zijn voor: de werkzaamheden van stichting Opo Doro, ontmoeten van medewerkers, bestuurs-ontwikkeling Opo Doro, ontmoeting met externe actoren zoals lokale autoriteiten, ambassade, MAF, Medische Zending, MOB en anderen.

1. Begroting 2022
1. Dit is een vereenvoudigde weergave van Visie en Missie zoals die nu nog verwoord zijn in de huidige statuten; het bestuur is van plan om de Visie en Missie bij de eerstvolgende statutenwijziging te actualiseren en te vereenvoudigen; daarbij zal het werk van Mirjam in Suriname voor mensen met een beperking centraal blijven staan. [↑](#footnote-ref-1)