



**aprisco**

**BELEIDSPLAN  
[2023 - 2028]**

[www.aprisco.ngo](http://www.aprisco.ngo)

*Dunne Bierkade 15A  
2512 BC Den Haag*

*+31 (0)70 250 02 52  
+31 (0) 6 285 25 385  
[info@aprisco.eu](mailto:info@aprisco.eu)*



## Inhoud

Inleiding.....	6
1. Missie & visie .....	7
1.1. Missie .....	7
1.2. Visie.....	8
1.3. Core value statement .....	9
1.4. Naam & logo .....	9
1.5. Statutaire doelstelling .....	10
2. Christelijke identiteit .....	11
3. Ambities.....	11
4. Strategie .....	14
4.1. Capaciteitsopbouw.....	14
4.2. Strategische meeting points .....	15
4.3. Strategische partners .....	16





## Inleiding

In het begin van de jaren negentig werd het Nederlands-Braziliaans echtpaar Richard & Daisy van den Hout Barbosa geraakt door de erbarmelijke taferelen die zij zagen op de straten van Rio de Janeiro; jonge kinderen die in oude kloffies over de straten slenterden op zoek naar eten en ouderen met hun kartonnen ‘huizen’ onder de arm op zoek naar een veilig plekje. Het beklemmende gevoel van machteloosheid nam hen in gijzeling en in de vijf jaar die volgden, lieten ze Rio links liggen. Toen echter de lokale Methodistenkerk tegen het einde van de negentiger jaren om hulp vroeg, aarzelden ze geen moment. Dit was dé gelegenheid om uit de machteloosheid te stappen en actief een steentje bij te gaan dragen. Dit leidde uiteindelijk tot de oprichting van Stichting Aprisco op 11 oktober 2001.

De stichting mag zich roemen op een gestage groei van haar werkzaamheden. Nadat Aprisco zich in het begin enkel en alleen inzette voor het financieren en realiseren van bouwprojecten onder het motto “bouwen op Christelijke fundering”, is het werkveld de laatste jaren sterk uitgebreid naar capaciteitsopbouw en het begeleiden, opzetten en realiseren van inhoudelijke activiteiten. Dit heeft er toe geleid dat de tijd was aangebroken om het beleid, de aanpak en de uitgangspunten nog eens goed tegen het licht te houden en te herijken. In de aanloop naar het voorliggend beleidsplan zijn enkele brainstorm sessies gehouden met bestuur en vrijwilligers. Hieruit is de volgende denkrichting naar voren gekomen.

*In het nieuwe beleidsplan kiezen we er nadrukkelijk voor om – naast het continueren van de oorspronkelijke doelstelling van financieren en realiseren van bouwprojecten – ons meer te gaan richten op het (Bijbels gefundeerd) empoweren van mensen-in-nood en het investeren in vrijwilligers en het versterken van organisatie en netwerk (i.e. capaciteitsopbouw).*

In het voorliggend beleidsplan is deze denkrichting verder geconcretiseerd.

Richard van den Hout

Oprichter en voorzitter Stichting Aprisco

## 1. Missie & visie

### 1.1. Missie

Zoals reeds in de inleiding verwoord, is Stichting Aprisco ontstaan als antwoord op het gevoel van machteloosheid na het zien van zoveel armoede en ellende op de straten van Rio de Janeiro. De mogelijkheid om met de Methodistenkerk samen te werken aan oplossingen en nieuwe kansen, vormde uiteindelijk de basis voor de oprichting van de stichting.

Niet lang nadat de stichting het levenslicht zag, dienden zich geheel onverwachts nog meer kansen aan. Zo kwam Aprisco in aanraking met het crisisopvangproject 'REAME' en kort daarop werden de eerste stappen gezet naar een samenwerking met het project 'Crescendo com Cristo' in één van de gevaarlijkste krottenwijken van Rio de Janeiro, Morro do Juramento.

De stichting richtte zich in de beginjaren enkel en alleen op het financieren en realiseren van bouwprojecten met als mission statement "*Bouwen op Christelijke fundering*". Echter, gaandeweg werd duidelijk dat dit de feitelijke lading niet meer dekte. De bouwactiviteiten van Aprisco waren in de loop der tijd immers aangevuld met meer inhoudelijke activiteiten zoals medische hulpverlening, muziekles en -therapie, ouderenzorg, trainingen en huiswerkbegeleiding. Zowel de uitbreiding van het werkgebied als de uitbreiding van de activiteiten riepen dus de vraag op waar Aprisco feitelijk voor staat. De uitdaging is hierbij om helder te krijgen wat Aprisco nu zo uniek maakt; het antwoord op deze vraag is vervolgens meteen ook het bestaansrecht én mission statement van Aprisco.

Tijdens één van de brainstormsessies kwam specifiek naar voren dat Aprisco vooral werkt in gebieden waar sprake is van extreem gevaar en geweld, met name vanwege de vele conflicten tussen rivaliserende drugsbendes en tussen drugsbendes en politie. Daarnaast worden deze gebieden gekenmerkt door onevenredig hoog percentage fysieke en emotionele mishandeling, misbruik, slavernij en/of verwaarlozing en oppressie. Juist in dit decor van gevaar en geweld staat Aprisco als een veilige baken, een plek van hoop en een plek waar levens veranderd kunnen worden. Aprisco gelooft namelijk dat er ondanks geweld en angst altijd een oplossing of uitweg te vinden is; er is altijd een toekomst.

Hieruit vloeit voort de korte en bondige mission statement van stichting Aprisco:

*"Hoop bieden in een angstcultuur"*

## 1.2. Visie

De vraag die zich vervolgens opwerpt, is hoe de mission statement handen en voeten krijgt in de realiteit om ons heen. Daar waar de missie kleur en identiteit geeft, geeft de visie richting aan over wat we uiteindelijk in de komende jaren (in ieder geval tot 2022) willen bereiken; een grote uitdaging.

Feitelijk komt het er op neer dat het de omgeving en de omstandigheden zijn die de bewoners van krottenwijken sterk beïnvloeden in hun handelen en denken. Het is bekend dat omgeving van grote invloed is op gemoedstoestand en zelfbeeld. De vergelijking gaat niet helemaal op maar het feit dat we jaarlijks even op vakantie gaan, is van wezenlijk belang voor herstel en ontspanning. Zo beïnvloedt ook in negatieve vorm een omgeving van een krottenwijk waar vooral geweld en uitzichtloosheid de sfeer bepaald. Dit leidt tot een fixed mindset modus die zich uit in een sterke overtuiging in onmogelijkheden, een defaitistische houding en/of een calimero effect. Voor het merendeel van de mensen die in een krottenwijk of op straat leeft, geldt dat ze weinig tot geen zelfvertrouwen hebben en “het leven dus nemen zoals die is.” Een bijkomend probleem is dat naar schatting 85% van de krottenwijkbewoners lijdt aan een post traumatisch stress syndroom (PTSS), met name als gevolg van het extreme druggerelateerde geweld.

Hieruit volgt dat de kern van onze aanpak ligt in het versterken en veranderen van het zelfbeeld van mensen en hun plek binnen het geheel van hun directe leef- en woonomgeving, familie en maatschappij. De facto ligt de essentie dus in het “empoweren” van individuen door middel van een breed pallet aan middelen en activiteiten. Onder empoweren verstaan we het weerbaar maken van kinderen en volwassenen, het (emotionele) herstel van kinderen en volwassenen, het versterken van het gevoel van eigenwaarde en vertrouwen in mogelijkheden en het in algemene zin versterken en opbouwen van personen en gemeenschap. De Bijbel biedt hiervoor fantastische handvatten en vormt de leidraad.

De visie van stichting Aprisco is daarmee als volgt:

*“Het in een veilige ontmoetingsplek “empoweren” van mensen-in-nood door samenzijn en door creatieve en therapeutische activiteiten, cursussen, opleidingen en hulp bij levensvragen en ontwikkeling – gebaseerd en gevoed door de Bijbel”*



### 1.3. Core value statement

In een wereld waar zoveel onrecht wordt gedaan en waar zoveel ellende heerst, is het vaak heel moeilijk om gemotiveerd te blijven. Zeker in de wetenschap dat wereldwijd meer dan 1 miljard mensen moeten zien te overleven in een ogenschijnlijke houtgreep van uitzichtloosheid en misère, ligt het gevaar van het gevoel van machteloosheid altijd op de loer.

Binnen Stichting Aprisco hebben daarom goed nagedacht over de vraag waarom we een verschil kunnen uitmaken. Onze mission statement maakt ons weliswaar uniek en onze visie is helder, maar daarmee is nog niet gezegd dat deze überhaupt leiden tot een duurzame verandering in de levens van mensen in nood. Zijn we niet gewoon bezig met het verspillen van tijd en energie? Zoals het welbekende gezegde van een druppel op een gloeiende plaat ...

Alle bestuursleden en vrijwilligers van stichting Aprisco leven vanuit het geloof, de hoop en de liefde zoals deze in Gods Woord, de Bijbel, zijn aangereikt en door Jezus zijn voorgeleefd. Dit fundament maakt dat we ondanks twijfels, vragen, onzekerheden en moeite *altijd* een verschil uitmaken, vanuit een oprechte liefde voor mensen in nood. Daarom geloven wij absoluut niet in een druppel op de gloeiende plaat maar in onze core value statement, drijfveer en slogan:

*“Geloven in de juiste druppel”*

### 1.4. Naam & logo

Het woord Aprisco komt uit de Portugeestalige versie van het Johannes evangelie hoofdstuk 10 waarin Jezus spreekt over de Goede Herder. In vers 16 staat: “Ik heb nog andere schapen, die niet van deze Aprisco (=schaapskooi) zijn; ook die moet Ik binnenbrengen, en zij zullen Mijn stem horen en het zal worden één kudde en één Herder”.

Even los van de theologische inhoud van deze tekst, is het voor de stichting het kader waarbinnen we wensen te werken. Genoemde Bijbeltekst hebben we als startpunt genomen om ons in te zetten voor de ondersteuning van lokale kerken en/of christelijke organisaties die zich onvermoeibaar inzetten om mensen in nood te

helpen in woord en daad. De projecten en programma's omvatten daarmee als het ware de twee pijlers (of kuddes) van Johannes 10; we helpen (1) enerzijds de kerken/christelijke organisaties in hun werk/bediening maar ook in hun noden en (2) anderzijds de mensen in nood, op straat, op de vuilnisbelt, in de krottenwijken etc.



Het oude logo omvatte de naam Aprisco waarbij de O is geschreven in de Griekse Ω (Omega). Deze schrijfwijze refereert aan de christelijke identiteit van de stichting. Meer specifiek refereert het aan Jezus als de Alpha en de Omega, het begin en het einde. Voorts is rechtsboven de Omega letter de Heilige Geest als een duif/vlammetje geabstraheerd weergegeven.



Sinds een aantal jaren is het logo gemoderniseerd. De Griekse Ω is niet meer zo expliciet in het logo verwerkt (het fundament blijft evenwel dezelfde) maar het symbool van de Heilige Geest is daarentegen wat nadrukkelijker neergezet. Aangezien de stichting voornamelijk in internationaal verband opereert, is de naam 'stichting' verwijderd. Deze naam is immers alleen voor Nederlandssprekende relevant.

### 1.5. Statutaire doelstelling

Bij het oprichten van de stichting in 2001 stond het realiseren van bouwprojecten centraal. De statutaire doelstelling luidde *“het verbeteren van de leefomstandigheden en ontwikkelingsmogelijkheden van met name kansarmen door het realiseren van bouwprojecten – primair in Brazilië – waarbij sprake is van een combinatie van een kerkgebouw en utiliteitsgebouw ten behoeve van (onder meer) sociale, culturele, educatieve en (sociaal) medische voorzieningen.”*

Zoals al eerder aangegeven, beperkt de stichting zich al langere tijd niet meer tot het enkel en alleen realiseren van bouwprojecten. Duidelijk is dat het van wezenlijk belang is te investeren in capaciteit, in de breedste zin des woords.

Om die reden is in 2011 de centrale doelstelling gewijzigd naar:

*“het structureel verbeteren van de leefomstandigheden en de ontwikkelingsmogelijkheden van, in het bijzonder, kansarmen en kinderen-in-risico in Brazilië”.*

Gezien het verder ontwikkelen en uitbreiden van het stichtingswerk kan niet worden uitgesloten dat de statutaire doelstelling binnen de beleidsperiode nog verder wordt aangescherpt. Te denken valt aan een bredere werkveld (Latijns-Amerika of verder) maar ook borging van de specifieke capaciteitsopbouw doelstelling. Dit staat overigens de huidige koers niet in de weg.

## 2. Christelijke identiteit

Uit de voorgaande alinea's kwam het christelijk karakter van Stichting Aprisco al duidelijk naar voren. De christelijke identiteit en werkwijze komt ook in het dagelijks werk naar voren, bijvoorbeeld door tijd voor gebed en Bijbelstudies door en voor vrijwilligers, medewerkers en bestuursleden. Wij geloven dat de Bijbel dé mooiste leidraad is op basis waarvan we mensen-in-nood kunnen bemoedigen en aanmoedigen om de leiding over hun leven terug te krijgen en vorm te geven. Wij geloven dat Jezus levens kan veranderen en dit dragen we ook vol overtuiging uit.

Aan de ene kant steken we onze christelijke identiteit niet onder stoelen of banken maar aan de andere kant gaan we te allen tijde met respect om met het individu en respecteren we zijn of haar eigen wil en keuzevrijheid. Alhoewel we het natuurlijk fantastisch zouden vinden als mensen Jezus kennen en/of aannemen – de uitnodiging staat er – kunnen en mogen we dit op geen enkele wijze voorwaardelijk stellen, afdwingen of anderszins verplichten. Wederkerig gaan we er ook vanuit dat derden onze identiteit en werkwijze accepteren en respecteren, zowel individuen, groepen als instellingen.

Tot slot is er in de statuten omtrent onze christelijk identiteit het volgende bepaald: *”Stichting Aprisco is een door het Woord van God geïnspireerde en georiënteerde instelling zonder winstoogmerk en werkt expliciet vanuit de Bijbelse opdracht om het voorbeeld van Jezus Christus te volgen. De voorzieningen die door (of mede door) de stichting worden opgericht staan open voor eenieder ongeacht zijn/haar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, bevolkingsgroep, geslacht of anderszins.”*

## 3. Ambities

Met een stevig verankering in onze missie, visie en core value richten we ons bij het realiseren van de (statutaire) doelstelling op een aantal mooie ambities. Hierbij is het ons streven om deze ambities samen met de lokale partners tot een succes te maken. Het betekent ook dat we als stichting ons niet met nevenactiviteiten of op een te groot detailniveau gaan bezig houden maar met de grotere strategische lijnen.

Voor wat betreft de ambities is gekeken naar de specifieke meerwaarde die bijvoorbeeld Nederlandse kennis en kunde kan toevoegen aan de lokale uitdagingen. De vastgestelde ambities hebben we geformuleerd vanuit de gedachte van empoweren; versterken, herstellen en toerusten. Tot 2022 richt stichting Aprisco zich op het uitrollen en ontwikkelen van een aantal ‘empowered by’ ambities:

### **1. Empowered by faith and self-confidence**

Ieder individu stelt zichzelf wel eens de welbekende vraag over ‘the meaning of life’. Zeker wanneer je elke dag wordt geconfronteerd met zeer moeilijke en/of erbarmelijke omstandigheden als gevolg van extreme armoede, mishandeling, slavernij, uitbuiting en/of geweld. Voor (te) veel mensen is het antwoord op de zin-des-levens-vraag uiterst onbevredigend en onvatbaar. Het (ogenschijnlijk) uitzichtloze karakter van hun bestaan leidt tot gevoelens van onmacht, minderwaardigheid, depressie, leegte, wanhoop en defaitisme. Het ontbreekt aan geloof en (zelf)vertrouwen.

Wij geloven dat ieder individu er toe doet en we baseren ons op dé handvatten die de Bijbel ons aanreikt door geloof, hoop en liefde. Vanuit deze overtuiging staan wij naast mensen in nood om hen te helpen in hun persoonlijke zoektocht naar antwoorden; of het nu gaat om structuur in de ‘eenvoudige’ dagelijkse problemen of diepgaande levensvragen over het bestaan, zelfbeeld en/of toekomstdromen. Hierbij willen we ons primair richten op empoweren voor de lange termijn zodat mensen hun eigen toekomst weer vol geloof en (zelf)vertrouwen vorm kunnen gaan geven.

### **2. Empowered by community**

Niemand is bestemd voor een eenzaam en solitair leven. Wij geloven dat het welzijn van mensen het beste tot bloei komt in een gezonde (lokale) gemeenschap waar mensen naar elkaar omkijken. Daarom investeren we tijd en energie in het versterken van lokale gemeenschappen onder het motto ‘voor elkaar, met elkaar’. Via bijvoorbeeld wijkcentra maar ook openlucht locaties initiëren en begeleiden we met onze lokale partners community activiteiten. Hiermee bouwen we aan gezonde, sociale en toekomstbestendige gemeenschappen. Empowered by community richt zich op activiteiten die zijn gebaseerd op het tegengaan van vereenzaming, specifieke ouderenzorg en - met name - het betrekken van jongeren bij deze zorg en andere activiteiten in de wijk(en).

### **3. Empowered by music & art**

Muziek en kunst raken onze emoties. We vinden het mooi, lelijk, bijzonder of walgelijk maar het laat niemand onberoerd. Hiermee is muziek & kunst bij uitstek geschikt om emoties te uiten maar ook te verwerken. Door creativiteit kun je verdriet een plek geven maar stimuleert het ook geestelijke en emotionele groei en stabiliteit.

Met muziek en kunst willen we, onder meer, problemen bespreekbaar maken maar ook zelfbeeld versterken of weerbaarheid vergroten. Zeker in de situaties (krottenwijken) waarbinnen de stichting werkt is dit een essentieel onderdeel. Als gezegd zien we het als onze taak om hoop te bieden in een angstcultuur. Juist muziek, dans en theater kunnen hier een wezenlijke rol in vervullen.

Voor de projecten wordt allereerst laagdrempelig muzieklessen aangeboden. Spelenderwijs worden verschillende muziekinstrumenten bespeeld om de werking en geluid te leren. Het instrument wordt besproken en de mogelijkheden/toepassingen uitgelegd. Daarnaast worden ook instrumenten gemaakt, bijvoorbeeld een eenvoudige fluit van PC buis. Dit stimuleert creativiteit en motoriek. Een meer pedagogisch / therapeutisch doel is het feit dat de aandacht wordt afgeleid van de dagelijkse problematiek.

Naast 'algemene' activiteiten richten we ons ook op professionelere therapeutische kunst- en muziektherapie, al dan niet in samenwerking met derden. Dit is een intensievere aanpak waarin mensen die echt gebukt gaan onder psychische problemen door middel van muziek worden geholpen om deze op te lossen. Naast een muziektherapeut worden ook professionele hulpverleners ingeschakeld. Deze aanpak zal de eerste jaren nog vrij beperkt worden aangeboden.

### **4. Empowered by education**

Op het eerste gezicht een schot voor open doel maar zeker in Brazilië is de toegang en/of de kwaliteit van het onderwijs erg laag, met name in de arme wijken van steden en op het platteland. Voor veel kinderen betekent dit dat ze kansen op een goede baan of vervolgopleiding mislopen. Sommigen maken hooguit hun middelbare school af maar er is ook sprake van schoolverzuim en vroegtijdige schoolverlaters. Voor hen is slechts een (laagbetaalde) baan als schoonmaker, conciërge of snoepverkoper op straat beschikbaar.

“Scientia Potentia Est” oftewel “Kennis is macht” is de welbekende uitspraak van Francis Bacon en heeft als uitgangspunt dat kennis en/of scholing één van de belangrijkste dingen is in het leven. Het hebben van kennis is de basis voor iemands 'macht'. Nu heeft het woord macht een erg negatieve klank maar het komt er op neer dat kennis een wezenlijke bijdrage levert aan iemands reputatie, positie en invloed.

Met kennis kun je veel bereiken en daarom is een goede ondersteuning en/of versterking van onderwijs essentieel.

Vanuit Aprisco werken we aan onderwijsondersteunende activiteiten waaronder huiswerkbegeleiding, bijlessen en specifieke cursussen, trainingen en deelopleidingen, zowel voor kinderen als volwassenen. In veel gevallen in samenwerking met lokale opleidingsinstituten zoals SENAI en/of SENAC.

## **5. Empowered by entrepreneurship**

De laatste ambitie in de rij is een aanvulling op het ‘empowered by education’ en richt zich enerzijds op het ondersteunen van werkenden en werkzoekenden en anderzijds op het stimuleren van zelfstandig ondernemerschap. Het is in zoverre ook een concretisering en toepassing van de resultaten van ‘empowered by education’.

Het doel is specifiek gericht op het stimuleren van mensen die de wens hebben om als zelfstandig ondernemer aan de slag te gaan met de skills die ze hebben geleerd. Bij ondernemerschap komen elementen als onderhandelen, prijsstelling, administratie etc aan de orde. Bijzondere aandacht wordt besteed aan het social enterprise gedachtegoed. Hiervoor gaan we werken aan een speciaal project waarin stichting, onderwijsinstituten en bedrijfsleven met elkaar gaan samenwerken.

## **4. Strategie**

### **4.1. Capaciteitsopbouw**

Voor het implementeren en realiseren van de ambities is een investering in de organisatie de allereerste en ook belangrijkste stap. Dit geldt zowel voor de Nederlandse organisatie als de partner organisaties. Bij capaciteitsopbouw gaat het in hoofdlijnen om het toerusten en ‘empoweren’ van bestuur, vrijwilligers en medewerkers in de breedst zin des woords. Om dit te bereiken, richten we ons op een aantal sporen:

- Kennis, vaardigheden en expertise

Hulp bieden aan mensen-in-nood is uiteraard niet afhankelijk van opleiding of ervaring. Maar het vergroten van kennis, vaardigheden en expertise kan er wel toe bijdragen dat het hulpaanbod beter aansluit bij de hulpvraag en ook duurzamer en effectiever wordt. We hechten er veel waarde aan dat bestuur, vrijwilligers en medewerkers toegang krijgen tot training, opleiding en/of ervaringsplekken zodat ze

hun werkzaamheden verder kunnen verbeteren. Hiervoor maken we dankbaar gebruik van de kennis die al binnen de organisatie aanwezig is maar ook mogelijkheden bij bevriende organisaties, particulieren en/of kennisinstituten. Voor bestuursleden en staffmembers in binnen- en buitenland zien we graag dat zij de online trainingen via Change the Game Academy van Wilde Ganzen volgen.

- Netwerkopbouw & relatiemanagement

Wij geloven in de kracht van samenwerken. Ons streven is dan ook dat alle projecten, betrokkenen en organisaties meer in onderlinge samenhang functioneren. Hierbij speelt een integrale benadering en onderlinge (kennis)uitwisseling een rol, onder meer door personen de gelegenheid te geven om op andere projecten mee te werken en zo kennis over te dragen en te leren van elkaar. Netwerken en relaties opbouwen staan centraal maar hebben ook een relatie met het opbouwen van kennis, vaardigheden en expertise. Binnen dit spoor verstaan we ook specifiek aandacht voor vrijwilligers door hen maximaal te betrekken bij besluitvorming, inzichten en waardering.

- Geestelijk leven, gebed en (pastorale) zorg

Bestuur, vrijwilligers en medewerkers van Aprisco en haar partners kunnen niet functioneren zonder gebed en Bijbelstudie. We willen graag er zorg voor dragen dat voldoende ruimte is hiervoor. Verder is het essentieel dat er voldoende mogelijkheden zijn voor adequate hulp aan betrokkenen om te zorgen voor mentale en geestelijke hulp. Vrijwilligerswerk vergt veel van mensen en het is van levensbelang dat betrokkenen toegang hebben tot coaching, mentoring en zorg. Aprisco maakt zich komende jaren sterk voor een pool van professionele hulpverleners die de vrijwilligers terzijde staan in hun ontwikkeling maar ook moeilijker momenten.

## 4.2. Strategische meeting points

Voor het realiseren van de ambities werken we verder met fysiek locaties, waaronder gebouwen maar bijvoorbeeld ook pleinen of sportvelden. Deze meeting points vormen een vaste plek waar mensen-in-nood het werk van Aprisco kunnen vinden. Voor wat betreft de gebouwen gaan we ons inzetten voor het realiseren van coffee corners, ijssalons of (kleine) lunchrooms waar mensen elkaar kunnen ontmoeten. Deze locaties dienen meteen ook als werkervaringsplek. Naast deze commerciële functie is er of in hetzelfde gebouw dan wel elders nabij ook ruimte voor gesprekken, lessen en opleidingen. Multifunctionele wijkcentra hebben hier een pré. Tot slot werken we ook op vaste locaties zoals pleintjes en sportvelden, indien beschikbaar. Deze locaties zijn bij uitstek geschikt om in contact te komen met de doelgroep(en)

### 4.3. Strategische partners

Tot slot gaan we ons nog meer inzetten voor samenwerking met verschillende strategische partners. Internationaal zijn we de samenwerking aangegaan met Teen Challenge, een organisatie gespecialiseerd in hulp aan verslaafden en bendes. Dit heeft geresulteerd in de oprichting in Brazilië van de organisatie Aprisco Teen Challenge Desafio Jovem do Rio de Janeiro. In Nederland werken we samen met onder meer stichting Petra en stichting MMMI. Sinds kort is een solidere partnership ontstaan met Wilde Ganzen en is de bestaande relatie met EO metterdaad verder verstevigd. In Brazilië werken we, via Aprisco Teen Challenge, samen met andere Teen Challenge bases in Brazilië.