



Beleidsplan “Stichting Vogelrampenfonds” 2022 – 2027

Versie 1.9 december 2023, goedgekeurd in de bestuursvergadering van 12 december

Inleiding en inhoud

Het “Beleidsplan van de Stichting Vogelrampenfonds voor 2022 – 2027”, kortweg “beleidsplan”, is opgesteld om zowel schenkers, donateurs, gemeenten, bedrijven en andere belangstellenden inzicht te verschaffen over de wijze waarop de “Stichting Vogelrampenfonds” haar werk uitvoert om de doelstellingen te bereiken. Het is tevens de basis voor de werkzaamheden van beheerders, bestuur en vrijwilligers.

Het is een meerjarig beleidsplan dat een periode van vijf jaar beslaat en, indien daar aanleiding toe bestaat, tussendoor kan worden herzien en opnieuw vastgesteld voor een periode van vijf jaar. Jaarlijks vindt een kleine update plaats op lopende activiteiten.

Daar de “Stichting Vogelrampenfonds” een “Algemeen Nut Beogende Instelling” is, kortweg ANBI, dient bovendien aan de belastingdienst inzichtelijk te worden gemaakt dat de “Stichting Vogelrampenfonds”, met de roepnaam Vogelhospitaal, aan bepaalde voorwaarden voldoet.

Inhoud

.....	1
Inleiding en inhoud	2
1 Het werk dat de “Stichting Vogelrampenfonds” verricht.....	4
1.1 Doel van de “Stichting Vogelrampenfonds”	4
1.2 Visie en afbakening werkgebied.....	4
1.3 Kwaliteitsniveau en certificering	4
1.4 Handelwijze, beleid conform de vereisten voor de ontheffing	5
1.4.1 Opvang	5
1.4.2 Huisvesting en verzorging	5
1.4.3 Ontsnapping van dieren	6
1.4.4 Voeding.....	6
1.4.5 Hygiëne.....	6
1.4.6 Zoönoses	6
1.4.7 Maatregelen ter voorkoming van ongewenste zwangerschappen van opgevangen dieren	7
1.4.8 Veterinaire zorg	7
1.4.9 Structurele oplossingen voor opgevangen dieren	7
1.4.10 Doden van opgevangen dieren	7
1.4.11 Kwalificatie medewerkers en continuïteit	8
1.4.12 Veiligheid	8
1.4.13 Bezoekers.....	8
1.4.14 Register	8
1.5 Educatie.....	9
1.6 De locatie en de wensen tot verbetering	9
1.6.1 De locatie.....	9
1.6.2 Masterplan	9
1.6.3 Huisvesting Egelopvang	10

1.7	Personeel en Organisatie	11
1.7.1	De mensen	11
1.7.2	De seizoenen.....	11
1.7.3	De in- en uitstroom van vrijwilligers	12
1.7.4	Integriteitsbeleid.....	12
1.7.5	Beveiliging van informatie.....	12
2	De wijze waarop de financiële middelen worden verworven.	13
2.1	Huidige situatie	13
2.2	Doelstelling	13
2.3	Ondersteuning operationele kosten.....	13
2.3.1	Overheden	13
2.3.2	Sponsors (Bedrijven).....	14
2.3.3	Particulieren (donateurs en erflaters)	14
2.3.4	Fondsen.....	14
2.4	Projectmatige ondersteuning.....	14
2.4.1	Fondsen.....	14
2.4.2	Bedrijven.....	15
2.4.3	Overig	15
3	Beheer van het vermogen.....	16
3.1	Uitgangspunten.....	16
3.2	Situatie 2023/2024.....	16
3.3	Administratieve organisatie	17
3.4	Verantwoording.....	17
3.5	Taken en verantwoordelijkheden (in het kader van het vermogen)	17
3.5.1	Penningmeester.....	17
3.5.2	Bestuur	17
3.5.3	Beheer	17
3.6	Bevoegdheden (in het kader van het vermogen)	18
3.6.1	Bestuur	18
3.6.2	Penningmeester.....	18
3.6.3	Beheer	18
4	Besteding van het vermogen	19
4.1	Algemeen.....	19
4.2	Administratie	19
4.3	Slotafspraak.....	19

1 Het werk dat de “Stichting Vogelrampenfonds” verricht

1.1 Doel van de “Stichting Vogelrampenfonds”

De “Stichting Vogelrampenfonds” heeft zich ten doel gesteld om:

- In de ruimste zin van het woord hulp te verlenen aan **in het wild levende vogels die in nood verkeren**.
- Beschermd vogels die door ziekte, verwonding of verwezing, door direct of indirect menselijk handelen of nalaten tijdelijk niet zelfstandig in de vrije natuur kunnen overleven, tijdelijk op te vangen, te verzorgen en te revalideren.
- De opvang zodanig in te richten dat de vogels zo spoedig mogelijk kunnen terugkeren naar de vrije natuur. Daarbij wordt zoveel mogelijk voorkomen dat de dieren onnodige stress ervaren of letsel oplopen.
- De opvang zo in te richten dat een vogel zoveel mogelijk zijn soorteigen gedrag kan blijven vertonen na terugkeer in de vrije natuur.
- Het geven van voorlichting over wilde flora en fauna en actief uitdragen, in het bijzonder aan personen die een dier ter opvang aanbrengen, dat de wilde flora en fauna en de natuurlijke processen die daarbij horen, niet verstoord mogen worden.

1.2 Visie en afbakening werkgebied

*De stichting Vogelrampenfonds vangt in het Vogelhospitaal aan de Vergierdeweg **alle** vogels uit de regio op die hulp nodig hebben, biedt verzorging en revalidatie en laat de wilde vogels indien zij weer zelfredzaam zijn weer vrij in de natuur. (Voor details zie 1.3)*

Er is niet gekozen voor specialisatie in vogeltypen of soorten, **alle** vogels die in nood verkeren worden opgevangen. Dit gezien de afstanden tussen de verschillende opvangen, de samenwerking en regio's van de dierenambulances en de afspraken met de gemeenten. Er zijn in Nederland een paar gespecialiseerde opvangen, zoals bijvoorbeeld voor ooievaars en voor tamme ganzen. Indien de vogel daar een betere kans op herstel heeft, wordt deze in overleg overgeplaatst.

Er is niet gekozen om een brede wildopvang te bieden. In Haarlem is een aparte stichting voor de Egelopvang, en overige wilde zoogdieren uit de regio worden door de ambulances naar de Toevlucht in Amsterdam gebracht (hazen, wilde konijnen, vossen, marters, eekhoorns, dassen en bunzing). Er wordt goed samengewerkt met de Egelopvang waar zinnig en mogelijk.

Het Vogelhospitaal biedt wel eerste hulp opvang voor vleermuizen als dependance van de Vleermuisopvang Noord-Holland.

De regio waar gewerkt wordt bestaat uit de gemeenten Haarlem, Haarlemmermeer, Heemstede, Bloemendaal, Zandvoort en Velsen, tevens worden er vogels gebracht uit de bollenstreek. Vogels uit de gebieden daarbuiten worden opgevangen door Wildopvang Krommenie (boven het kanaal), Vogel en Zoogdierenopvang de Toevlucht in Amsterdam en Vogelasiel Leiden.

1.3 Kwaliteitsniveau en certificering

Stichting Vogelrampenfonds zal zich inspannen om zich te houden aan alle vigerende wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid, gezondheid, milieu en dierenwelzijn; dit met inbegrip van de zorgplichten zoals opgenomen in de Wet dieren en de Wet natuurbescherming.

De Stichting Vogelrampenfonds is hierbij aantoonbaar in het bezit van de vereiste ontheffing als bedoeld in artikel 3.3, lid 1 van de Wet natuurbescherming voor de verbodsbepalingen genoemd in de artikelen 3,1 lid 1 en 3,2 lid 6, en 3.34 lid 1 voor zover dit betreft het doden en vangen, onder zich hebben en vervoeren en weer vrijlaten in de natuur van vogels. De looptijd van de huidige ontheffing is van 1 juli 2022 t/m 30 juni 2027 De controle wordt uitgevoerd door OD IJmond namens de provincie.

Ingevolge de ontheffing is de Stichting Vogelrampenfonds gebonden aan het protocol opvang niet aangewezen diersoorten en beschermde diersoorten.

De ontheffing geldt voor dieren behorend tot de categorie vogels (Aves),

Stichting Vogelrampenfonds is tevens gerechtigd om vleermuizen (Chiroptera) tijdelijk op te vangen als dependance van Vleermuisopvang Noord-Holland. Dit met als reden dat de vleermuizen die geen zorg behoeven niet naar Schoorl (40 km 45 minuten) hoeven te worden gebracht en geen onnodige stress ondervinden. De opvang is erop gericht het dier zo snel mogelijk terug te plaatsen in de vrije natuur.

Het Vogelhospitaal is een ANBI en heeft het CBF-keurmerk, tevens is het een SBB en heeft het keurmerk dierenambulance.

1.4 Handelwijze, beleid conform de vereisten voor de ontheffing

1.4.1 Opvang

- Het Vogelhospitaal vangt conform de doelstelling en ontheffing voornamelijk in het wild levende vogels op die in nood verkeren, beschermde vogels die door ziekte, verwonding of verwezing, door direct of indirect menselijk handelen of nalaten tijdelijk niet zelfstandig in de vrije natuur kunnen overleven,
- Daarnaast worden tamme noodlijdende en/of onbeheerde vogels (verdwaalde postduiven of ontsnapte exoten) die gevonden worden tijdelijk opgevangen en afhankelijk van mogelijke bewijsvoering van eigendom, teruggegeven aan de eigenaar. Wij volgen actief de meldingen van kwijtgeraakte vogels op diverse sites en hebben ook contact met de ambulances hierover, tevens checken we de eventuele ringen. Indien de eigenaar binnen 2 weken niet gevonden wordt en de vogel gezond is, wordt deze herplaatst in een passende en gecontroleerde opvang. Voor een aantal soorten zijn vaste adressen bij particulieren of andere stichtingen, in andere gevallen wordt om foto's van kooien en leefomgeving gevraagd om te oordelen of er optimale (sociale) omstandigheden aanwezig zijn voor opvang. Al deze tamme vogels blijven formeel eigendom van het Vogelhospitaal en kunnen teruggehaald worden indien nodig. Ook wordt er een register bijgehouden van deze vogels, tevens is er een lijst van verloren vogels.
- Het Vogelhospitaal vangt ook af en toe tijdelijk vleermuizen op die geen langdurige of specialistische zorg behoeven, dit als dependance van de Vleermuisopvang Noord-Holland.
- Er worden geen andere dieren dan hierboven vermeld opgevangen.

De vogels die ter opname worden aangeboden worden alle geaccepteerd tenzij zij een eigenaar hebben of in geval van verdenking van een zoonose. Vogels met een eigenaar dienen dus in geval van (vermeende) ziekte naar een dierenarts gebracht te worden.

Elke vogel wordt ingeschreven in een register, door middel van een patiëntenkaart, elk dier krijgt een uniek nummer en een tijdelijke plastic ring.

De vogels worden door de beheerder of vakbekwame vrijwilliger gediagnosticeerd.

1.4.2 Huisvesting en verzorging

De opvang en verzorging is zodanig ingericht dat de vogels zo spoedig mogelijk kunnen terugkeren naar de vrije natuur. Daarbij wordt zoveel mogelijk voorkomen dat de dieren onnodige stress ervaren of letsel oplopen en de opvang is zo ingericht dat een vogel zoveel mogelijk zijn soorteigen gedrag kan blijven vertonen na terugkeer in de vrije natuur. Om dat te bereiken beschikt het Vogelhospitaal over verschillende verblijven voor de verschillende soorten vogels. Hierbij wordt rekening gehouden met de levenswijze van de dieren, hun leeftijd en de fase van het proces tot herstel. Opgevangen dieren die een roofdier-prooi relatie hebben, kunnen elkaar niet zien, de roofvogels zitten in aparte volières zonder visueel contact met de andere vogels.

Er is een quarantaine protocol beschikbaar, waarin staat beschreven hoe in geval van besmettelijke ziekten te handelen en het Badhuis in te richten als tijdelijke quarantaine. Dit is qua quarantaine geen

optimale situatie omdat we dan geen andere vogels in het Badhuis kunnen opvangen. In de toekomst willen wij mogelijk de schuur verbouwen of herbouwen en inrichten als aparte quarantaine.

De kasten uit de jonge vogelruimte, de ziekenzaal en de exoten staan op wielen, evenals de watervogel bakken; hierdoor kunnen we flexibel omgaan met de ruimtes indien nodig. (Bv in geval van olieramp, quarantaine , etc.)

De tamme vogels zitten gescheiden van de wilde vogels.

Verzorging wordt geleverd volgens de principes van “Best Effort of Best Practise” en deze worden door het Beheer actueel gehouden. Het Vogelhospitaal heeft de werkwijze en behandelmethodes vastgelegd in protocollen die elk jaar geupdate worden. Zie deze protocollen voor details over de huisvesting, verzorging en voeding. Bijlage “Protocollen emailversie 2022”

Er geldt een maximale verblijfsduur van 12 maanden conform de ontheffing.

1.4.3 Ontsnapping van dieren

Het Vogelhospitaal heeft geen noodplan m.b.t. de ontsnapping van dieren. De verblijven zijn dusdanig ingericht dat ontsnapping vrijwel niet voorkomt. De interne kooien staan in ruimtes waar geen ramen open kunnen. Buitenverblijven beschikken over sluisdeuren. Alle medewerkers worden getraind in hanteren en fixatie van de verschillende vogelsoorten. In geval van ontsnapping is er geen sprake van gevaar voor de omgeving.

1.4.4 Voeding

Op basis van de vogelsoort, het onderzoek en de informatie bij de intake wordt een patiëntenkaart aangemaakt door de beheerder of een daarvoor opgeleide en ervaren vrijwilliger. Op deze kaart staat de voor deze vogel specifieke instructie met betrekking tot voeding, medicijnen en verzorging, rekening houdend met de natuurlijke voedingsbehoefte, het natuurlijk gedrag en de aandoening of fase van ontwikkeling van de vogel. Er is een ruim palet aan leveranciers die borg staan voor kwaliteit en verscheidenheid van de verschillende producten die voor de soorten nodig zijn. Het Vogelhospitaal beschikt over diverse vormen van opslagruimte zowel voor droog als vers voer alsmede een vriesruimte zodat continuïteit van het voedselaanbod gewaarborgd kan worden. De voeding wordt bereid in de speciaal daarvoor ontwikkelde keuken die aan alle hygiëne-eisen voldoet.

Opgevangen dieren worden niet als voer voor andere dieren gebruikt.

Voor verdere details en menu's per soort, zie de protocollen.

1.4.5 Hygiëne

Hygiëne in en om het Vogelhospitaal is uiterst belangrijk. De meeste vogels die binnenkomen dragen van alles met zich mee: luizen, wormen, virussen en bacteriën. Daarom is het belangrijk dat de medewerkers en de gezonde vogels beschermd worden, dat de vogelverblijven goed schoongemaakt en gedesinfecteerd worden en dat de overige ruimtes regelmatig en grondig gereinigd worden. Wij baseren ons hiervoor op de RIVM-richtlijnen voor reiniging en desinfectie.

http://www.rivm.nl/Documenten_en_publicaties/Professioneel_Praktisch/Richtlijnen/Infectieziekten/Standardmethoden/Desinfectie

Er wordt zoveel mogelijk gewerkt met handschoenen en mondkapjes en er staat een uitgebreide instructie over hygiëne en het schoonhouden van het Vogelhospitaal in de protocollen, inclusief instructie hoe te handelen bij besmettelijke ziektes.

1.4.6 Zoönoses

In de protocollen staat een uitgebreide omschrijving van de diverse zoönoses (infectieziektes die overgedragen kunnen worden van dieren op mensen), hoe deze herkend, vastgesteld en uitgesloten

kunnen worden, met vooral speciale aandacht voor de papegaaienziekte en de inmiddels veel voorkomende Vogelgriep, inclusief meldingsplicht. Er is een apart intern protocol dat beschrijft hoe wij handelen in geval van voorkomende Vogelgriep in de omgeving.

Het Vogelhospitaal doet al een aantal jaren mee aan de doorlopende monitoring van aanwezigheid van Vogelgriep in de Nederlandse vogelpopulatie: alle water- en roofvogels, alsmede alle kraaiachtigen die hier dood aangeboden worden, sterven of geëuthanaseerd worden, gaan voor onderzoek naar het SOVON

Er wordt actief meegewerkt aan een aantal nationale onderzoeken naar zoönoses waaronder onderzoek USUTU-virus met het Erasmus MC en Zoönose project' van Vogeltrekstation en Erasmus MC

1.4.7 Maatregelen ter voorkoming van ongewenste zwangerschappen van opgevangen dieren

Er worden bij het Vogelhospitaal geen eieren gelegd en uitgebroed. Bij het sporadisch leggen van een ei door stadsduiven, worden deze in beslag genomen.

1.4.8 Veterinaire zorg

Conform de protocollen wordt bij de intake de vogel beoordeeld door een daarvoor vakbekwaam persoon. Indien noodzakelijk kan de vaste dierenarts bezocht of geraadpleegd worden. Vanzelfsprekend kan dat ook tijdens de behandeling indien noodzakelijk. Het is niet mogelijk en ook niet noodzakelijk dat over iedere vogel die verwond, getraumatiseerd of verweesd is, contact wordt opgenomen met de dierenarts. (Zie opmerking artikel 1.2), wel is er altijd contact bij gebruik medicijnen, bovendien zijn er aparte medicatieprotocollen en komt de dierenarts op regelmatige basis langs. De tablet ligt in de behandelkamer en maakt het mogelijk om ook in het drukke seizoen, via Whatsapp, de recepten voor de vogels door te sturen naar de dierenarts met, zo nodig, een foto van de patiënt. Er worden dus 2 foto's opgestuurd, één van het recept waarop patiëntnummer, soort, datum en gewicht vermeld staan, en één (als nodig) met een foto van het dier zelf of zijn verwondingen. Deze foto heeft dan als ondertiteling hetzelfde patiëntnummer, zodat duidelijk is dat ze bij elkaar horen. Op deze manier hebben wij een vorm van controle van onze dierenarts over de therapie en toe te dienen medicijnen. Bij verdachte gevallen van meervoudige sterfte of ziekte, worden vogels naar het DWHC opgestuurd voor pathologisch onderzoek.

De medicijnen die geleverd worden door de dierenarts worden bewaard in een afsluitbare kast. Het gebruik wordt vermeld op de patiëntenkaart met dosering en duur therapie. Dit wordt ingevoerd in de administratie en is dus controleerbaar.

1.4.9 Structurele oplossingen voor opgevangen dieren

De opgevangen inheemse wilde vogels worden na herstel weer vrijgelaten in de natuur. Hiervoor wordt gekozen voor uitzetting op de plaats waar het dier aangetroffen is of in het gebied waar de vogel van nature voorkomt, bij voorkeur in de nabijheid van de vindplaats. De beheerder beoordeelt waar en wanneer een vogel vrij gelaten mag worden, rekening houdend met het natuurlijk gedrag (zoals de rui, de vogeltrek etc.) en gebaseerd op de situatie van de vogel. Deze dient zelfstandig te kunnen overleven in de vrije natuur. Voor opgevangen en niet teruggehaalde exoten en tamme vogels, beschikken wij over een aantal adressen waar wij post- en sierduiven of exoten kunnen plaatsen die door ons onderzocht zijn op geschikt verblijf en expertise om de vogel te houden.

Het Vogelhospitaal beschikt niet over uitwen-verblijven op een ander adres.

Indien de wilde vogel niet kan genezen en zichzelf niet kan redden in de natuur, wordt deze gedood.

1.4.10 Doden van opgevangen dieren

Het besluit om een vogel te doden wordt door een beheerder of de dierenarts genomen. De beheerder en de vaste dierenarts hebben hiervoor een handelswijze vastgesteld onder verantwoordelijkheid van

de dierenarts. De voor verdoving gebruikte opiaten zijn opgeborgen in een kluis. Uitgave hiervan wordt bijgehouden in een register en gecontroleerd.

Een in het Vogelhospitaal overleden dier wordt vernietigd of indien het behoort tot de in 1.3.6 genoemde soorten, aangeboden aan SOVON ter onderzoek.

1.4.11 Kwalificatie medewerkers en continuïteit

Zie hoofdstuk 1.6. Het Vogelhospitaal beschikt over 1 ervaren goed opgeleide beheerder en 2 parttime assistent beheerders (2,6 FTE) en diverse ervaren vakbekwame vrijwilligers. Er is een duidelijke functiebeschrijving voor de medewerkers waarin de taken en bevoegdheden zijn vastgelegd. Er wordt gewerkt volgens een rooster waarbij rekening wordt gehouden met de kennis en ervaring van de aanwezige medewerkers en vrijwilligers. In geval van afwezigheid van alle (assistent) beheerders door ziekte of vakantie, wordt een van de vaste vervangers gevraagd om in te vallen. Daarnaast kan hulp gevraagd worden aan andere vogelopvangen.

Er is voor de vrijwilligers een leertraject ingezet met een stappenplan en proeven en een dossier waarin wordt vastgelegd welke taken de vrijwilliger beheerst. Dit zal verder worden ontwikkeld.

1.4.12 Veiligheid

De protocollen bieden duidelijke instructies en nieuwe medewerkers worden goed ingewerkt m.b.t. de veiligheid van werken. Het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen is beschreven in de protocollen. Er worden geen vrijwilligers aangenomen onder de 16 jaar.

De (assistent) beheerders beschikken over BHV diploma en gaan regelmatig op herhaling.

Er wordt jaarlijks een RI&E gemaakt met bijbehorend actieplan en opvolging. Gemelde onvolkomenheden worden binnen de gestelde tijd opgelost.

Er is een ontruimingsplan en zijn er brandblussers en brandmelders in het pand aanwezig. Er worden ontruimingsoefeningen gedaan. Er is een contract voor het controleren van brandblusmiddelen en brandmelders.

In 2021 is een volledige check gedaan op locatiekaarten, plattegronden, etc. Controle op legionella is toegevoegd aan de protocollen 2022. Tevens is er een lijst met alle overige periodiek noodzakelijke controles toegevoegd en afgevinkt met datum van controle. Behalve alcohol 35% en 99% dat alleen door beheer gebruikt mag worden, zijn er alleen huishoudelijke gevaarlijke stoffen aanwezig. Het gebruik is beschreven op de flessen/verpakkingen.

1.4.13 Bezoekers

Er is geen vrije toegang voor bezoekers om de vogels niet onnodig te storen en herstel te vertragen. De bezoekers die een vogel langsbrengen komen meestal niet verder dan de receptie. Bezoek op afspraak onder begeleiding is mogelijk, echter een aantal ruimten mogen niet door bezoekers bezocht worden, zoals de jonge vogelruimte, de intensive care en de behandelkamer. Er mag geen fysiek contact zijn tussen bezoekers en de vogels. De hokken van de zieke vogels zijn afgeschermd met een krant of andere bedekking om stress te voorkomen. Slechts een a twee keer per jaar, is er een open dag. Ook dan zijn er spelregels voor de bezoekers en worden zij begeleid.

1.4.14 Register

In het register, worden voor elk opgevangen dier de volgende gegevens opgenomen: datum binnenkomst, vindplaats, gemeente, volgnummer

Op de patiëntenkaart worden de volgende gegevens vermeld: soort, datum, vindplaats, leeftijd, geslacht (als mogelijk), volgnummer, brenger, reden, therapie, gewichten, exit status.

Alles wordt ingevoerd in een digitaal register in Excel, dit met een koppeling naar de foto's van de tablet. Maandelijks is er een back-up, de oude papieren registratie wordt opgeslagen op zolder.

1.5 Educatie

Wij geven waar mogelijk voorlichting over wilde flora en fauna en natuurlijk meer specifiek ook over vogels. Wij doen dit door lessen te geven aan schoolklassen, lezingen te organiseren voor diverse doelgroepen en publieksvoorlichting. Tijdens collectes, Open Dag, braderieën en evenementen delen wij informatiefolders uit over het werk van het Vogelhospitaal maar ook met informatie over vogels in nood. Ook onze website geeft veel educatieve informatie.

Er is een educatieplan en een voorlichtingsplan beschikbaar met de visie voor de komende jaren. In 2022 is de educatieruimte geoptimaliseerd en zijn het aantal presentaties en lesprogramma's flink uitgebreid.

1.6 De locatie en de wensen tot verbetering

1.6.1 De locatie

Om haar doelen te verwezenlijken heeft de "Stichting Vogelrampenfonds", na bijna zestig jaar in een oude kas op de "Stadskweektuinen" te hebben gebivakkeerd, op 15 maart 2015 een nieuwe locatie betrokken aan de Vergierdeweg 292 te Haarlem

Hoewel deze locatie een enorme verbetering is ten opzichte van de oude locatie zijn, door gebrek aan financiële middelen, nog niet alle benodigde voorzieningen aanwezig om aan de gestelde doelstellingen optimaal te kunnen voldoen. Zo dient er onder andere nog een goede opvang te komen voor roofvogels, ontbreekt een adequate quarantaine ruimte en zijn er te weinig (buiten)vijvers.

Om te voorkomen dat er met de schaarse middelen ad hoc uitbreidingen en aanpassingen worden gerealiseerd is er een Masterplan opgesteld. In dit Masterplan zijn alle uitbreidingen en wensen ter verbetering opgenomen, inclusief een globale omschrijving.

Voor nagenoeg alle aanpassingen diende een omgevingsvergunning te worden aangevraagd bij de gemeente Haarlem. Op 17 juli 2017 ontvingen wij de vergunning voor de uitbreidingen/ aanpassingen zoals omschreven in het masterplan.

1.6.2 Masterplan

Daar het financieel en qua mankracht onhaalbaar is om alle wensen in één keer te realiseren, is er door het bestuur besloten om de uitbreidingen en aanpassingen in fases uit te voeren. De genoemde fases bestrijken in totaal, afhankelijk van de beschikbare fondsen, een periode van ongeveer 7-10 jaar.

Fase 1 is gereed, dit betrof aanpassing van de toegang tot de educatieruimte, uitbreiding van de parking en extra toiletten.

Fase 2. 2018-2021: Renovatie Badhuis, is in 2021 afgerond, alleen de aansluiting op de nog aan te leggen nieuwe buitenvijvers is nog niet gereed en wordt gerealiseerd als de buitenvijvers klaar zijn.

Fase 3 2023-2024 Buitenvijvers

Voor de buitenvijvers is een bouwkundig en constructief ontwerp uitgewerkt door zowel de architect als constructeur. De offertefase en de fondsenwerving zijn in 2023 afgerond. De planning van de aannemer is om in maart 2024 te starten met de bouw, in juli zal alles dan gereed zijn.

Fase 4 2023-2024 Quarantaineruimtes

De Vogelgriep is niet meer een winterziekte, maar heerst het hele jaar. Ook is er de laatste jaren steeds sprake van de hoog pathogene variant, waardoor goede quarantaine onontbeerlijk is. Daarmee wijzigt

ook de aanpak van het project aanzienlijk, De oorspronkelijk in het masterplan ontworpen quarantaineruimte in de oude schuur is veel te klein voor de drukke zomerperiode. Tevens zal bemensing van een aanname buiten het hoofdgebouw in combinatie met alle werkzaamheden in het hoofdgebouw niet uitvoerbaar zijn. Daarom is besloten voor voortzetting van de huidige situatie waarbij het volledige Badhuis yearround als quarantaine gebruikt wordt voor de hoog risico watervogels. Ook de medium risico vogels (aaseters) worden opgevangen in een aparte ruimte in het Badhuis.

Na analyse van de aantallen risicovogels is vastgesteld dat dit voor het overgrote deel van het jaar toereikend is. Om extra reserve in te bouwen voor eventuele piekmomenten en tevens een uitwijk in geval van extreme kou in de wintermaanden, maken we een extra ruimte in het hoofdgebouw. De huidige zeer ruime ziekenzaal zal verkleind worden door middel van een muur halverwege, waardoor aan de achterzijde een volledig afgescheiden ruimte ontstaat met eigen luchtafvoer en eigen ingang aan de achterkant van het gebouw.

Ook splitsing van risico- en niet risico vogels bij de nachtopvang is inmiddels voorzien.

Met deze maatregelen kunnen we de komende jaren vooruit tenzij de aantallen op te vangen vogels boven verwachting extreem toenemen.

Fase 5 Boscabines

Het bouwen van Boscabines voor de roofvogels is vooralsnog uitgesteld.

De investeringen van deze verbouwingen staan los van de operationele kosten en hiervoor wordt aparte fondsenwerving ingezet. Als er geen fondsen hiervoor te vinden zijn, worden deze projecten niet uitgevoerd.

1.6.3 Huisvesting Egelopvang

In 2022 is een intentieverklaring voor huisvesting en verdere samenwerking afgesloten met de Egelopvang Haarlem e.o. Aanleiding daartoe was de mededeling van de gemeente Haarlem dat de Egelopvang er rekening mee moest houden dat binnen enkele jaren het huurcontract kon worden opgezegd en dat de vrijgekomen ruimte van het terrein een nieuwe bestemming zou gaan krijgen. Uiteraard was de gemeente bereid om t.z.t. naar alternatieve huisvesting te zoeken voor de Egelopvang. De Egelopvang Haarlem wilde daar niet op wachten en is zelf actief op zoek gegaan naar toekomstige huisvestingsmogelijkheden waar er iets meer ruimte gevonden kon worden dan in de huidige situatie en ook sneller inhoud gegeven kon worden aan het dit jaar opgestelde educatie- en communicatieprogramma. Er zijn verschillende opties de revue gepasseerd maar het bestuur van de Egelopvang Haarlem is unaniem van mening dat zijn doelen het best en het snelst gerealiseerd kunnen worden in samenwerking met en op het terrein van het Vogelhospitaal Haarlem.

Wij zien diverse voordelen in de samenwerking:

- Realisatie van een geschikte, aparte accommodatie voor huisvesting van de Egelopvang en betere mogelijkheden voor het realiseren van het beleidsplan van de Egelopvang en het Vogelhospitaal
- Beter, efficiënter gebruik van het terrein en de faciliteiten van het Vogelhospitaal
- Versterking van elkaars identiteit als wildopvangen
- Gebruik maken van elkaars organisatiekracht (kennisdeling, inzet van vrijwilligers e.d.))

Waar mogelijk en wenselijk zullen wij gemeenschappelijk optrekken, maar wij zijn niet voornemens te fuseren. We blijven als zelfstandige organisaties opereren. We zijn ons bewust dat er i.v.m. mogelijkheid tot overdraagbaarheid van dierziektes eigen strikte hygiëne protocollen gelden voor beide organisaties. Het gebouw van de Egelopvang en dat van het Vogelhospitaal zullen om die reden dan ook fysiek van elkaar gescheiden zijn, met een eigen entree. Een werkgroep met vertegenwoordigers van onze beide besturen brengt de meest gewenste locatie en inrichting voor de

Egelopvang in kaart. Daarbij zullen we tevens aangeven welke andere maatregelen qua inrichting van het terrein van het Vogelhospitaal noodzakelijk dan wel wenselijk zijn (parkeren, nachtopvang, eventuele quarantaineruimtes e.d.) Het is nog geen voldongen feit dat het doorgaat. Gaandeweg het uitwerken van de plannen kunnen er mogelijk problemen ontstaan die de verhuizing van de Egelopvang Haarlem belemmeren. Vooralnog zien de beide besturen echter geen “dealbreakers” en hebben wij een intentieverklaring opgesteld die ons voornemen bekrachtigt. Uitgaande van een voorspoedige samenwerking met onze stakeholders is ons streven dat de Egelopvang binnen twee jaar is verhuisd naar de Vergierdeweg 292.

1.7 Personeel en Organisatie

1.7.1 De mensen

Om de beoogde doelstellingen te bereiken zijn er vele handen nodig. Mensen om de vogels op te vangen, te verzorgen, te voeden en medisch te behandelen. Daarnaast moet er uiteraard worden schoongemaakt om de kooien, bassins en ruimtes schoon en vrij te houden van uitwerpselen, veren en ander vuil dat de vogels achterlaten.

De afgelopen jaren lag de dagelijkse leiding van het Vogelhospitaal bij twee beheerders fulltime in loondienst, die gezamenlijk de vrijwilligers aanstuurden. De laatste jaren zagen wij dat de werkdruk voor de beheerders in het jonge vogel seizoen zeer hoog was, er is geen tijd beschikbaar was voor noodzakelijke managementtaken als educatie , fondsenwerving, etc.

Na vertrek van een van de beheerders heeft het bestuur daarom besloten om te kiezen voor een nieuwe structuur met 1 beheerder en 2 part time assistent beheerders. Dit biedt meer flexibiliteit in inzet, betere vervanging bij ziekte en vakanties en meer medewerkerscapaciteit in het hoogseizoen.

Het Vogelhospitaal kan tevens een beroep doen op z'n vijftig vrijwilligers, die zich geheel belangeloos enkele uren tot enkele dagen per week voor het Vogelhospitaal inspannen. Met al deze Vrijwilligers is een vrijwilligersovereenkomst afgesloten in overeenstemming met het standaardmodel.

Het Vogelhospitaal is een SBB erkend Leerbedrijf, waar aan stagiaires van dier-gerelateerde opleidingen een stageplek geboden wordt om de nodige praktijkervaring op te doen. Dit loopt van niveau 1 MBO tot HBO studenten.

Dankzij deze inzet van de vele Vrijwilligers en het beheer team is het Vogelhospitaal in staat om zeven dagen per week van 09:00 uur tot 17:00 uur ('s winters tot 16:00 uur), gedurende het volledige jaar, vogels op te vangen en te verzorgen. Buiten deze uren worden zieke en gewonde vogels, door de medewerkers van de verschillende dierenambulance diensten die ze brengen, in een speciaal daarvoor geschikt gemaakte ruimte met kooien ondergebracht.

1.7.2 De seizoenen

Het aantal binnengebrachte vogels fluctueert enorm, in het hoogseizoen krijgen we gemiddeld 25 (vaak jonge) vogels per dag binnen, in het laagseizoen soms maar 2 tot 3!

Tijdens het jonge vogelseizoen loopt de bemensing van het Vogelhospitaal helaas regelmatig spaak door drukte en afwezigheid van stagiaires en vakanties van vrijwilligers. Er wordt dan noodgedwongen een zwaar beroep gedaan op het beheerteam en de beschikbare vrijwilligers. In dit seizoen moeten er vele jonge vogels van 08:00 tot 21:00 uur ieder uur, of sommigen zelfs om het kwartier, gevoed worden. Er is dan dringend behoefte aan extra inzet van (opgeleide) vrijwilligers. Daarom is er budget om tijdens de zomermaanden een paar goed ingewerkte vrijwilligers voor minimaal 20 uur per week in te zetten tegen betaling van een vrijwilligersvergoeding.

Ook bij olierampen en illegale lozingen die op zee of bij de kust plaatsvinden is er behoefte aan extra (opgeleide) vrijwilligers die in staat zijn om de olie vakkundig te verwijderen om de vogels weer een

kans te geven in de vrije natuur. Dit gebeurt overeenkomstig de internationale protocollen die hiervoor zijn vastgelegd. Hierbij wordt samengewerkt binnen de stichting SON Respons met Rijkswaterstaat, Sea Alarm en andere aangesloten wildopvangen.

1.7.3 De in- en uitstroom van vrijwilligers

Er is geconstateerd dat het bestand aan vrijwilligers aan het vergrijzen is en er gewerkt moet worden aan een nieuwe instroom om zowel de vergrijzing tegen te gaan als de onderbezetting tijdens het “Jonge Vogelseizoen” structureel op te lossen. Er is helaas veel verloop onder de nieuwe vrijwilligers. Er is een enquête gehouden om te onderzoeken hoe we de vrijwilligers beter kunnen binden en boeien. De actiepunten worden opgepakt. Tevens zal er tijdig met werving en opleiding van nieuwe vrijwilligers gestart moeten worden (maart). Er is in 2021 ook een programma gestart om de vrijwilligers in modules te trainen en vast te leggen wat zij geleerd hebben. Hiermee kunnen ze zich verder ontwikkelen en zijn kennis en vaardigheden in kaart gebracht

Door het jaar heen wordt constructief samengewerkt en kennis uitgewisseld met andere vogelopvangcentra, met de Dierenbescherming, via Stichting Dierenlot en met overkoepelende organisaties . Zie voor partners <https://www.vogelhospitaal.nl/over/partners/>

1.7.4 Integriteitsbeleid

Naar aanleiding van de vele meldingen in de media, de #MeToo beweging, en enkele schandalen in de goede doelen sector, heeft het bestuur van de Stichting Vogelrampenfonds, besloten om haar integriteitsbeleid te herijken. Dit heeft geleid tot enkele aanpassingen. Op onze website <https://www.vogelhospitaal.nl/over/verantwoording/> is ons integriteitsbeleid te vinden. Hierin is onze gedragscode vastgelegd, hoe grensoverschrijdend gedrag veilig kan worden gemeld en welke overige regels gelden

1.7.5 Beveiliging van informatie

Op de website staat in een privacyverklaring hoe wij met persoonsgegevens omgaan. <https://www.vogelhospitaal.nl/over/privacyverklaring/>. Wij hebben geen hoog risico gegevens.

2 De wijze waarop de financiële middelen worden verworven.

2.1 Huidige situatie

De Stichting Vogelrampenfonds was tot 2016, ondanks de verplichtingen die het Rijk via de wettelijke zorgplicht in de wet Dieren heeft vast gelegd voor het opvangen van hulpbehoevende dieren, volledig afhankelijk van giften, donaties, en andere vormen van schenkingen, en moest het zonder enige vorm van overheidssubsidie stellen. De enige bronnen van inkomsten die de Stichting Vogelrampenfonds ter beschikking had, bestonden uit donaties, schenkingen en nalatenschappen, en het was elk jaar onzeker welk totaalbedrag er werd gedoneerd. De locatie werd destijds wel gratis ter beschikking gesteld door de gemeente Haarlem.

Hoewel er sinds de oprichting in 1956 door de Stichting Vogelrampenfonds met deze middelen een aardig kapitaal was opgebouwd heeft de verhuizing van de oude locatie naar de nieuwe locatie aanzienlijk meer geld gekost dan in eerste instantie was voorzien. Het gevolg hiervan was dat de financiële situatie van de Stichting Vogelrampenfonds na de oplevering zorgelijk was te noemen. De begroting sluit jaarlijks met een fors tekort en het saldo van baten en lasten is alleen positief als wij in een jaar een aanzienlijke nalatenschap ontvangen. Daarnaast geeft de huidige locatie, ten opzichte van de vorige locatie, een aanzienlijk hogere last aan vaste kosten en afschrijvingen; tevens zijn de salarissen een grote post op de begroting.

Per 2017 echter hebben de omringende zes gemeenten besloten een vergoeding per door het Vogelhospitaal opgevangen vogel te geven, waardoor we nu kunnen rekenen op een bedrag van circa € 80.000 per jaar. Daarmee wordt 46% van onze totale operationele uitgaven (kosten exclusief afschrijvingen), 37% van alle kosten, gedekt. Verder leert de praktijk dat er in de markt fondsen te werven zijn voor projecten die ten goede komen aan de vogels en waar een bedrijf of instelling zijn naamkaartje aan kan hangen, maar dat het een zware opgave is om bedrijven of instellingen te vinden die bereid zijn om structureel bij te dragen aan de financiering van de bedrijfsvoering van het Vogelhospitaal.

Er is een beleidsplan fondsenwerving en een aanvullend implementatieplan fondsenwerving voor 2024 opgesteld Twee bestuursleden zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het werven van de benodigde financiële middelen. Uitgangspunt is dat de fondsenwerving door vrijwilligers gebeurt en dat de wervingskosten dus beperkt blijven, te weten maximaal 2% van de inkomsten uit werving.

2.2 Doelstelling

Het bestuur heeft zich dan ook ten doel gesteld om de komende jaren, op zoek te gaan naar sponsors en andere acties te nemen die periodieke inkomsten genereren, en in ieder geval de vaste lasten voor de bedrijfsvoering van €175.000 exclusief afschrijving, op jaarbasis kostendekkend te krijgen.

2.3 Ondersteuning operationele kosten

2.3.1 Overheden

De doelstelling is om bij de overheden 45-50% van onze operationele kosten gedekt te krijgen, totaal minimaal €78.000. Gesprekken met de zes gemeenten binnen ons werkgebied (Haarlem, Velsen, Zandvoort, Bloemendaal, Heemstede en Haarlemmermeer), hebben er intussen toe geleid dat zij ons in 2023 steunen met een financiële bijdrage van in totaal ongeveer € 80.000. Dit komt neer op een bedrag van ongeveer € 20 per vogel. Deze subsidies/ vergoedingen dienen wel jaarlijks opnieuw aangevraagd te worden en er is geen garantie dat ze elk jaar worden toegekend.

In 2022 heeft de RDA de uitspraak gedaan dat de wildopvangcentra structurele steun van de overheid dienen te krijgen. De provincie Noord-Holland heeft toegezegd in 2023 verder in overleg te gaan met de wildopvangcentra en de gemeenten hoe dit in te vullen.

Tevens is in 2019 de moeilijke situatie van de wildopvangcentra in het hele land volop in de pers geweest naar aanleiding van controle van de NVWA in Naarden. Er is een motie goedgekeurd in de Tweede kamer om te onderzoeken welke steun nodig is voor de wildopvangcentra, en welke regels en voorschriften in de huidige situatie wel of niet nageleefd kunnen worden. Dit is nog niet afgerond (2023).

Als kustasiel wordt via de landelijke stichting SON respons (www.olievogelopvang.nl), die speciaal voor dit doel is opgericht, een nieuwe samenwerkingsovereenkomst uitgewerkt met Rijkswaterstaat. Inmiddels hebben wij de eerste vergoeding ontvangen voor onze hulp bij een olieramp in Rotterdam. Het Vogelhospitaal heeft intussen alle nodige voorzieningen om deze met olie besmeurde vogels op te vangen. Onze vrijwilligers volgen regelmatig cursussen waardoor ze altijd voorbereid zijn en ingezet kunnen worden bij ons, maar ook bij een eventuele grote olieramp. Onze beheerder geeft ook trainingen voor de SON en hiervoor ontvangen wij vergoeding.

2.3.2 Sponsors (Bedrijven)

Wij zoeken bedrijven die zich herkennen in ons goede doel en bereid zijn daaraan bij te dragen op niet-geormerkte wijze. Samen kijken we naar wat het Vogelhospitaal daar tegenover kan stellen. Naast maatwerk voor de grotere donoren (meer dan € 1000 per jaar), is het ook de bedoeling om meer kleinere sponsors, de vogelvrienden, aan te trekken. Meer informatie is te vinden op onze website. De doelstelling is om via sponsors 5% van onze inkomsten binnen te halen, ongeveer €8700. Er worden nu door sponsors vooral giften in natura gedaan als prijsjes voor de loterij, dagje klussen met medewerkers of aanbieden van vrijwilligers uitje.

2.3.3 Particulieren (donateurs en erflaters)

De donateurs en erflaters zijn van groot belang. De doelstelling is om 43-48% van onze inkomsten via particulieren te werven, totaal inclusief diverse inkomsten ongeveer €78.500. Dat is een gemiddelde want het schommelt enorm, Het is volledig afhankelijk van de nalatenschappen die we ontvangen.

We onderscheiden hierbij de ad hoc kleine gevers (collectes, statiegeld acties, crowdfunding en evenementen) en de structurele donateurs. We hebben een bestand met ongeveer 1000 NAW gegevens waarvan ongeveer 500 trouwe donateurs waaronder een beperkt aantal grote gevers. Via onze website, Facebook, de jaarlijkse donateursbrief, de collecte en het streven naar grotere naamsbekendheid via de media en gerichte acties, proberen we ons donateurenbestand te vergroten. Ook de aanpak van educatie en het samenwerken met scholen bij acties kan hierbij helpen. Voor verdere details zie ons fondsenwervingsplan.

Jaarlijks ontvangen wij één tot twee legaten of nalatenschappen, die wij zeer hard nodig hebben om de begroting sluitend te maken. Door de zichtbaarheid van het Vogelhospitaal te vergroten en een actiever donateursbeleid te voeren, zou dit aantal in de toekomst moeten groeien. Wij hebben ook een legatenfolder ontwikkeld en hebben er op de website en in de nieuwsbrieven aandacht aan besteed. Deze folders worden neergelegd in de wachtkamer van de notarissen in de regio.

2.3.4 Fondsen

Een beperkt aantal fondsen schenkt incidenteel ook voor operationele kosten. Bij acties kan 1 à 2 x per jaar de verdubbelaar van Dierenlot ingezet worden. Daarnaast ontvangen wij een paar vaste bijdragen van fondsen. Totaal target 4% van de inkomsten, €7500.

2.4 Projectmatige ondersteuning

2.4.1 Fondsen

Wij vragen fondsen die dierenwelzijn helpen financieren om steun voor onze projecten. Steunaanvragen voor concrete projecten worden tijdig ingediend en bij toekenning verantwoord. Via deze fondsen is het doorgaans mogelijk om alle dier gerelateerde projecten te laten financieren, ook educatieve projecten en ons tuinproject zijn door fondsen gerealiseerd.

2.4.2 Bedrijven

Er zijn bedrijven die graag willen helpen bij de aanschaf van éénmalige goederen of het leveren van gratis diensten.

Tot nu toe heeft de fondsenwerving zich geconcentreerd op dierenwelzijn en incidenteel op educatie en voorlichting. Aangezien wij met veel vrijwilligers werken, kan er ook gekeken worden naar “potjes” die begeleiden van vrijwilligers ondersteunen

2.4.3 Overig

Nu de educatieruimte is aangepast, is er meer mogelijk qua bezoekers. Het verstoort de werkzaamheden in het hospitaal nu minder en daarom kunnen de (betaalde) activiteiten uitgebreid worden. We verhuren momenteel de educatieruimte soms aan vooral andere non-profitorganisaties. Ook de Egelopvang zal de educatieruimte meer gaan gebruiken vanaf 2024.

We verkopen geregeld diverse goederen via Marktplaats die we gekregen hebben en maken daarvoor gebruik van opslag in de schuur.

Tevens geven we soms betaalde workshops, lezingen en trainingen.

Totaal genereren deze overige activiteiten ongeveer 2% van de inkomsten, ongeveer €4000

Om te voorkomen dat er door deze acties een discussie over de ANBI-status ontstaat met de Belastingdienst heeft het Bestuur medio maart 2016 hierover een gesprek gehad met twee medewerkers van de “Belastingdienst” (ANBI Team - Kantoor Eindhoven). Door deze medewerkers werd gemeld dat de Belastingdienst betreffende commerciële activiteiten, met ingang van 2012 een ruimhartig standpunt hanteert. Inkomsten zijn toegestaan mits deze (nagenoeg) geheel ten goede komen aan de doelstellingen van de Stichting Vogelrampenfonds. Naar aanleiding van dit gesprek heeft het Bestuur een brief van de Belastingdienst ontvangen, d.d. 23 maart 2016 met kenmerk 8046.08.441, waarin één en ander nader is gespecificeerd.

Stichting Vogelrampenfonds beperkt zich in deze activiteiten tot datgene wat nodig is om de doelstellingen te bereiken. Met de opgevangen dieren vinden geen commerciële activiteiten plaats.

3 Beheer van het vermogen

3.1 Uitgangspunten

De “Stichting Vogelrampenfonds” is een organisatie zonder winstoogmerk, en streeft ernaar om inkomsten te werven die de jaarlijkse exploitatiekosten afdoende dekken, om minimaal te kunnen voldoen aan de doelstellingen zoals die zijn omschreven in de statuten.

Naast deze exploitatiekosten is het bestuur van mening dat er, om fluctuaties in de donatiemarkt afdoende te kunnen opvangen, door de “Stichting Vogelrampenfonds” een continuïteitsreserve opgebouwd moet worden ter grootte van 1,5 jaar exploitatiekosten, dit om bij wegvallen van inkomsten uit subsidies of nalatenschappen gedurende voldoende tijd de salarissen en operationele kosten door te kunnen betalen. Dit is in lijn met de richtlijnen van VFI, de brancheorganisatie Goede Doelen. Daarnaast dient er een bedrag gereserveerd te worden voor het (vervangings-)onderhoud van de opstallen, zoals aangegeven in het MJOP (Meer Jaren Onderhoud Plan).

Tevens is er geld nodig voor de uitvoering van het Masterplan, zie 1.5 waardoor alle noodzakelijke uitbreidingen en verbeteringen uitgevoerd worden. Hiervoor dienen tijdelijk reserveringen van vermogen plaats te vinden. Deze zullen als dusdanig benoemd worden in de balans.

De benodigde bedragen voor de hierboven beschreven onderwerpen zullen aan het begin van elk kalenderjaar door het bestuur worden geactualiseerd in de begroting. Mocht de onwaarschijnlijke situatie zich voordoen dat er een overschot op de begroting dreigt dan zal het desbetreffende bedrag worden geschonken aan een gelijksoortige ANBI-instelling.

Het vermogen van de Stichting bestaat hoofdzakelijk uit onbelast onroerend goed. Haar liquide middelen heeft ze bij 2 banken ondergebracht. De ene wordt uitsluitend voor inkomsten gebruikt (stortingen door fondsen en donateurs), de andere voor betalingen.

3.2 Situatie 2023/2024

Hoewel de “Stichting Vogelrampenfonds” vóór de verhuizing naar de nieuwe locatie over een behoorlijk vermogen beschikte, is dit door de aanschaf van grond en opstallen, en vooral de tegenvallende renovatiekosten, flink geslonken. Op papier is de waarde van het vastgoed hoog, maar dat geeft een vertekend beeld. De huidige situatie: De begroting 2024 komt uit op €63.000 negatief, hierbij wordt alleen uitgegaan van een of meer kleine legaten.

Zie verder de jaarverslagen op onze website.

De gebouwen inclusief grond, die zonder hypotheek zijn aangeschaft, behoren uiteraard ook tot het vermogen van de Stichting Vogelrampenfonds en is voorsnog voor de WOZ getaxeerd op een bedrag van € 201.000. Om het tekort op de exploitatiekosten op te heffen is het bestuur niet voornemens om een hypotheek te nemen op de grond en/of opstallen. Dit biedt alleen op de korte termijn een oplossing en heeft als nadelig gevolg dat de exploitatiekosten stijgen.

Gezien bovenstaande situatie is er nauwelijks sprake van “Beheer van het vermogen” . Er is gekozen om niet te beleggen en het geld op de bank te laten staan.

Naast het verhogen van inkomsten wordt er ook kritisch gekeken naar de uitgaven, het optimaliseren van lopende processen, en is er waar mogelijk bezuinigd op de vaste lasten, zoals onder andere het energieverbruik.

3.3 Administratieve organisatie

Om verantwoording over het beheer van het vermogen van de “Stichting Vogelrampenfonds” af te kunnen leggen heeft het bestuur een administratie ingericht. In deze administratie wordt afzonderlijk aangegeven wat de aard en omvang is van:

- De inkomsten.
- Het vermogen.
- De kosten van het beheer en overige uitgaven.
- De toegekende onkostenvergoedingen van de afzonderlijke leden.

3.4 Verantwoording

Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar (is gelijk aan het kalenderjaar) wordt van al de bovengenoemde onderwerpen financieel verantwoording afgelegd door middel van een Jaarrekening. De Balans en Resultatenrekening wordt, nadat deze is goedgekeurd door een onafhankelijke Kascommissie en het bestuur, gepubliceerd op de website

Om het vertrouwen van het publiek in de filantropische sector te bevorderen worden op de website tevens de navolgende zaken betreffende de “Stichting Vogelrampenfonds” gepubliceerd.

- De naam.
- Het fiscaal nummer.
- De contactgegevens.
- Dit beleidsplan.
- De statuten
- Het beloningsbeleid van de Vrijwilligers
- Samenstelling van het bestuur en de namen van de leden.
- Jaarverslag van de uitgeoefende activiteiten, inclusief balans en staat van baten en lasten

3.5 Taken en verantwoordelijkheden (in het kader van het vermogen)

3.5.1 Penningmeester

De financiële administratie en de loonadministratie wordt met behulp van een softwareprogramma onder verantwoordelijkheid van de penningmeester gevoerd. Als de functie van penningmeester niet is ingevuld binnen het bestuur, kan het bestuur een rechtspersoon buiten het bestuur benoemen die deze taken op zich neemt. De verantwoording voor deze werkzaamheden blijft in de laatste situatie bij de voorzitter van het bestuur.

3.5.2 Bestuur

Het bestuur heeft als taak om ervoor zorg te dragen dat het beheer van het vermogen van de “Stichting Vogelrampenfonds” op de meest efficiënte wijze ingezet wordt voor het bereiken van haar doelstellingen, en neemt in dit verband alle noodzakelijke beslissingen. In dit kader heeft elk bestuurslid een eigen portefeuille (Flora & Fauna, Fondsenwerving & Marketing, Personeel en Organisatie, Financiën, Bouw & Facilitair, Educatie), van waaruit men voorstellen kan inbrengen tijdens de bestuursvergaderingen, om het beheer van het vermogen veilig te stellen c.q. te verbeteren. Voor het nemen van (financiële) beslissingen is echter een meerderheid van stemmen in het bestuur vereist om een voorstel goed te keuren en uit te (laten) voeren.

3.5.3 Beheer

Het beheerteam dient dagelijks “als een goed huisvader/-moeder” met de middelen om te gaan, die door het bestuur ter beschikking worden gesteld, om de doelstellingen van de “Stichting Vogelrampenfonds” te realiseren. Daarnaast kunnen er aan het bestuur voorstellen gedaan worden om de bedrijfsvoering te verbeteren. Voorts geven de (assistent) beheerders dagelijks leiding aan de

vrijwilligers en zien erop toe dat die eveneens ordentelijk omgaan met de hen ter beschikking gestelde middelen van de “Stichting Vogelrampenfonds”.

3.6 Bevoegdheden (in het kader van het vermogen)

3.6.1 Bestuur

Voor wat betreft het aangaan van (financiële) verplichtingen is alléén het bestuur bevoegd. Hiertoe worden in de reguliere bestuursvergaderingen, met meerderheid van stemmen, besluiten genomen en vastgelegd in de notulen. Voor het schriftelijk aangaan van deze verplichting is de handtekening vereist van minimaal twee bestuursleden. Bestuur is gemachtigd om tot € 500,- over te maken, individueel, daarboven met dubbele autorisatie van minimaal 1 bestuurslid samen met een daartoe aangewezen 2^e persoon.

3.6.2 Penningmeester

De penningmeester doet de financiële administratie en controleert daarbij de andere bestuursleden en de beheerders en regelt de belastingaangiftes, loonadministratie en verzekeringen.

Een van de andere bestuursleden is bevoegd tot:

1. Het via de Bankrekening doen van betalingen van ontvangen en door het bestuur akkoord verklaarde facturen. (Boven €500 alleen samen met een daartoe aangewezen persoon)
2. Het verstrekken van een kasvoorschot aan het beheerteam, inclusief de maandelijks afrekening.
3. Het betalen van salarissen aan de (assistent)beheerders op basis van de door de penningmeester voorbereide loonstroken. (Samen met een daartoe aangewezen persoon)
4. Het uitbetalen van onkostenvergoedingen aan Vrijwilligers, Beheerders en/of Bestuursleden, nadat een geldige verantwoording is overlegd.
5. Het overboeken van bedragen vanaf de spaarrekening naar de betaalrekening, of andersom als hier aanleiding toe bestaat (samen met een daartoe aangewezen persoon)

3.6.3 Beheer

Voor het doen van kleine inkopen is de beheerder bevoegd tot een bedrag van € 500 per maand en €500 als maximaal bon bedrag voor de dagelijkse gang van zaken en om betalingen te verrichten via de betaalrekening, met de pinpas of vanuit de kas. De assistent beheerders tot €250. Voor elke betaling dient er uiteraard, via de kasstaat, een deugdelijk betalingsbewijs overlegd te worden aan de penningmeester. Deze kasstaat dient maandelijks ingeleverd en afgerekend te worden bij de penningmeester of het bestuur.

4 Besteding van het vermogen

4.1 Algemeen

Om ervoor zorg te dragen dat het vermogen van de “Stichting Vogelrampenfonds” alleen wordt besteed aan de doelen zoals bij paragraaf 1.1. van dit beleidsplan omschreven, zijn de navolgende regels door het bestuur, en de Belastingdienst, vastgesteld:

- Geen enkel natuurlijk- of rechtspersoon is bevoegd om alléén over het vermogen te beschikken, of afspraken daartoe te maken.
- Het bestuur ontvangt geen andere beloning dan een eventuele vergoeding voor de gemaakte kosten. De vrijwilligers ontvangen in de meeste gevallen ook geen enkele vergoeding. Dit met uitzondering van een beperkt aantal daarvoor opgeleide vrijwilligers die zelfstandig kunnen werken en waarnemen bij afwezigheid van de beheerders en een aantal vrijwilligers die een zomer contract hebben. Zij ontvangen een vrijwilligersvergoeding.
- Voor het bijwonen van vergaderingen wordt geen vergoeding (vacatiegeld) betaald.

Onze doelstelling is om minimaal 90% van de opbrengsten aan de doelstellingen van de stichting te besteden, te weten de hoofddoelstelling hulpverlening aan vogels die in nood verkeren en de doelstelling voorlichting en educatie. Maximaal 2% wordt besteed t.b.v. werving en maximaal 8% aan administratiekosten/overhead.

4.2 Administratie

Om achteraf aan te kunnen tonen dat aan bovenstaande regels wordt voldaan wordt een deugdelijke administratie gevoerd die aan het einde van een boekjaar door een onafhankelijke Kascommissie wordt gecontroleerd. Deze administratie is zodanig ingericht dat uit aparte posten blijkt de;

- Aard en omvang van toegekende onkostenvergoedingen aan de afzonderlijke leden,
- Aard en omvang van de kosten ten behoeve van beheer en overige operationele uitgaven
- Aard en omvang van de kosten ten behoeve van bijzondere uitgaven zoals investeringen en projecten
- Aard en omvang van de inkomsten,
- Aard en omvang van het vermogen,
- Continuïteitsreserve op basis van de vastgelegde onderbouwing.
- Bestemmingsreserve

4.3 Slotafpraak

Mocht de Stichting Vogelrampenfonds, door welke oorzaak dan ook, worden opgeheven dan zal bij een batig saldo het resterende vermogen worden geschonken aan één of meerdere Stichtingen die een vergelijkbare doelstelling omarmen en een officiële ANBI-status bezitten, één en ander zoals omschreven in de Statuten van de Stichting Vogelrampenfonds.