

## BELEIDSPLAN 2023-2024

### 1. Inleiding

De beschaving van een volk kan worden afgemeten aan de manier waarop men met de dieren omgaat. Deze woorden van Gandhi zijn mooi, maar worden helaas niet door iedereen nageleefd. Voor talloze dieren wordt niet of onvoldoende gezorgd. Dit gaat in ons geval over dieren, die in de vrije natuur leven. De (beschermde) wilde dieren. Voor huisdieren is de opvang tegenwoordig steeds beter geregeld, al kan het altijd nog beter en zou het optimaal zijn, als die opvang helemaal niet meer nodig zou zijn.

Voor in de vrije natuur levende, wilde, dieren is het helaas allemaal nog niet zo. Deze dieren zijn veel minder zichtbaar, al helemaal niet 'knuffelig' en zorgen normaal gesproken voor zichzelf. Hierdoor is het werk met wilde dieren nauwelijks te vergelijken met dat van gedomesticeerde dieren. Een wild dier zal zich alleen door de mens op laten pakken, als er iets mis is en snapt niet, dat de mens wil helpen. Vrijwel alle opgevangen dieren hebben dus uitgebreide zorg nodig. In een groot deel van de gevallen kunnen de vrijwilligers dit, maar een ander deel van de dieren moet gezien worden door een dierenarts. Eind 2022 nam Wildopvang Haaglanden de taak op zich voor de regio Haaglanden, waarna op 15 augustus 2023 de oprichting van de stichting Wildopvang Haaglanden een feit was.

### 2. Missie

Er wordt naar gestreefd het verblijf in het opvangcentrum voor de dieren zo aangenaam mogelijk te maken, ze zo weinig mogelijk stress te bezorgen en zo nodig adequate medische hulp te verschaffen. Daarnaast heeft het opvangcentrum als doel de dieren zo kort mogelijk in de opvang te laten verblijven en het daarna zo snel mogelijk weer in de natuur terug te plaatsen.

### 3. Visie

Het asiel gaat uit van de intrinsieke waarde van het dier en zal daarom trachten het welbevinden van de opgevangen dieren te bevorderen. Er moet daartoe rekening worden gehouden met de gezondheid, de leeftijd en het gedrag van de afzonderlijke dieren: ieder dier moet de zorg krijgen waarop het recht heeft en zoveel mogelijk zijn/haar natuurlijke gedrag blijven vertonen om terug in het wild te kunnen.

### 4. Dagelijkse leiding

In de opvang wordt alleen gewerkt met vrijwilligers. Geen enkele medewerker is in loondienst bij de opvang. De opvang wordt geleid door een hoofdbeheerder. Zij wordt bijgestaan door een meerdere beheerders, in het bezit van de bijbehorende bekwaamheid en dierverzorgers. Zij geeft leiding aan de ongeveer 30 vrijwilligers die nodig zijn om het opvangcentrum naar behoren te kunnen laten functioneren. Diverse vrijwilligers hebben hun eigen 'doelgroep' van diersoorten, waarmee zij ruime ervaring hebben en waarbij zij andere vrijwilligers opleiden.

## 5. Bestuur

De beheerder moet verantwoording afleggen aan het bestuur. Aangaande onderwerpen die niet de dagelijkse gang van zaken betreffen, moet het bestuur geraadpleegd worden. Het bestuur neemt daarover een beslissing, alsmede over beleidszaken. Het bestuurslidmaatschap is onbezoldigd.

## 6. Asiel en gemeenten

Een burgemeester is wettelijk verantwoordelijk voor zwerfdieren, dieren die om welke reden dan ook hun thuis zijn kwijtgeraakt. Helaas geldt dit alleen voor gedomesticeerde dieren en vallen de wilde, vaak beschermde, dieren bijna overal buiten de boot.

## 7. Wilde dieren

Er is in de opvang zo'n 25 jaar ervaring aanwezig wat betreft het opvangen van wilde konijnen, hazen en andere wilde zoogdieren. Diverse vrijwilligers verzorgen deze diertjes en de opvang zorgt, dat deze na verloop van tijd weer in het wild uitgezet kunnen worden. Ook dieren, opgevoed bij collegaopvangcentra, worden via 'Wildopvang Haaglanden' op een daarvoor geschikte plaats uitgezet. Jaarlijks verschilt het aantal op te nemen wilde dieren, tussen enkele tientallen en enkel honderden.

## 8. Huisvesting

De wildopvang heeft in 2023 het pand over kunnen nemen van een collegaopvang, die haar werk helaas heeft moeten stoppen. Hierdoor was een groot deel van het pand al geschikt voor het opvangen van wilde, beschermde, zoogdieren.

## 9. Vrijwilligers

De opvang is 100% afhankelijk van vrijwilligers. Zonder hen kan het opvangcentrum niet bestaan. Dagelijks is, naast de dienstdoende beheerder, een groep van vijf à zes personen aanwezig om schoon te maken en de dieren te verzorgen.

## 10. Andere werkrachten

- De opvang biedt stageplaatsen voor diverse opleidingen, waaronder MBO-dierversorging: regelmatig lopen scholieren hun stage in het opvangcentrum. Dat betreft vaak een langdurige periode, zodat deze stagiaires volwaardig kunnen meedraaien in de werkzaamheden.

- De opvang heeft ook werkplekken voor bureau Halt. De ervaringen met de kinderen, die via deze weg komen helpen zijn wisselend: vaak zijn zij zeer gewaardeerde collega's, soms wordt na korte tijd besloten de samenwerking te verbreken.

## 11. Communicatie

De wildopvang Haaglanden maakt, naast haar eigen website [www.wildopvangHaaglanden.nl](http://www.wildopvangHaaglanden.nl) veelvuldig gebruik van social media, zoals Facebook en Twitter. De opvang kan rekenen op de belangstelling van een behoorlijke groep volgers, waaronder ook mensen van de regionale en landelijke media.

Voor informatie over het opvangcentrum en de aanwezige dieren kan men terecht op de website van het opvangcentrum.

## 12. Financiën

Dankzij donateurs en de bijdrage van diverse fondsen en van stichting Knaagdierenopvang het Knagertje', waaruit de wildopvang voortgekomen is, lukt het momenteel nog om met moeite het hoofd boven water te houden. Alle inkomsten komen ten goede aan de opgevangen dieren. Dit zijn o.a. de kosten voor opvang, dierenarts, voedsel en alles, dat verder nodig is om het verblijf van de dieren zo goed, kort en stressloos te laten zijn en de dieren weer voor te bereiden op een goed leven in de vrije natuur.

## 13. Slot

Hoewel het voortbestaan van het opvangcentrum afhankelijk is van wilde konijnen, hazen, knaagdieren en kleine zoogdieren, die in moeilijkheden zijn gekomen, spreken wij de hoop uit dat het opvangcentrum in de toekomst overbodig is.