



STICHTING UBOMI OBTUSHA NEDERLAND

Beleids plan 2022



Inleiding

INLEIDING

In dit beleidsplan geven wij weer hoe de Stichting Ubomi Obutsha Nederland (hierna: SUON) zich de komende jaren wil blijven inspannen om het toekomstperspectief van het Ubomi Obutsha Centre in Gqeberha (voormalig Port Elizabeth) in Zuid-Afrika verder te helpen versterken. Hierin zijn de laatste vier jaren stevige stappen gezet, maar ons werk is nog niet klaar. Het centrum levert al 20 jaar een bijzondere prestatie. Zij neemt een maatschappelijke taak op zich die de overheid laat liggen en het centrum heeft in de loop der jaren duizenden van de meest kwetsbare kinderen uit het Kwazakhele Township begeleid, met als hoofddoel deze kinderen een kans op een betere toekomst te bieden. Tijdens de pandemie is de ontwikkeling ingezet om het gezinssysteem, waar deze kinderen deel van uitmaken, in zijn geheel aandacht te geven.

SUON wil met het Ubomi Obutsha Centre samen blijven optrekken om ons gezamenlijke hoofddoel te bereiken, namelijk dat de organisatie een duurzame en stabiele organisatie wordt en blijft. Dat betekent een organisatie die niet van één persoon of stichting meer afhankelijk is, maar verankerd is in de lokale gemeenschap en de kracht en kwaliteit heeft verworven om financieel op eigen benen te staan en zich kan richten op de lange termijn.

HET UBOMI OBUTSHA CENTRE

De gemeenschap uit de Kwazakhele Township wordt gekenmerkt door armoede en de problemen die daarmee gepaard gaan, zoals drank- en drugsmisbruik, criminaliteit en geweld, eigen rechter spelen, slechte hygiëne, HIV-besmettingen en AIDS. Het Ubomi Obutsha Centre zet zich allereerst in om de meest kwetsbare gezinnen en kinderen in beeld te krijgen. Rondom deze gezinnen worden interventie-

programma's opgezet en uitgevoerd. Het Centrum biedt binnen zijn muren kinderen uit deze risicogezinnen meerdere programma's aan. Het ideaal is om hen de kans te geven zich aan de vicieuze cirkel van armoede te onttrekken. De programma's richten zich op kinderen van alle leeftijden, variërend van een crèche voor de jongsten, life-skills programma's voor verschillende leeftijdsgroepen tot een programma waar tieners leren te solliciteren. Daarnaast zijn er programma's waar volwassenen aan deelnemen, zoals de moestuin en de huisbezoeken die worden afgelegd.

In de loop van 2020 is, mede dankzij de ontwikkelingen van ons vorige beleidsplan, het Ubomi Obutsha Centre een nieuw programma gestart: het zogenoemde 'Family Focus Programma'. Hierin wordt aandacht besteed aan het gehele gezin en niet enkel aan de kinderen. Het nieuwe programma bestaat uit 12 maanden ondersteuning in de basisbehoeften (zoals voedselpakketten) en 5 en een halve maand het 'family focus life skills' programma waarbij verschillende aspecten aan bod komen zoals: rollen en verantwoordelijkheden in het huis, afhankelijkheid, familietijd, discipline en grenzen, geldzaken en budgetteren, werk en solliciteren, je eigen voedsel groeien, het belang van opleiding en ondersteuning bij school en opleiding enzovoort. Opvoeders en kinderen krijgen gezamenlijk en apart opdrachten rondom deze thema's, waardoor zij ook buiten de bijeenkomsten op het centrum het gesprek met elkaar aangaan.

STICHTING UBOMI OBUTSHA NEDERLAND

SUON is in 2011 opgericht door vijf vrijwilligers. Zij hebben alle vijf enige tijd als vrijwilliger bij het Ubomi Obutsha Centre gewerkt. Tijdens hun vrijwilligerswerk merkten zij hoe belangrijk het centrum is voor de gemeenschap, voor de lokale vrijwilligers, de ouders en zeker voor de kinderen. De bestuurders van SUON willen zich blijvend verbinden aan deze maatschappelijke taak. Ook wil SUON het centrum financieel ondersteunen. Kim van der Heijden, Jarco van de Poel, Elin Hofman en Vanessa van der Poel zitten nog steeds in het bestuur. Daar zijn de laatste jaren Wouter Albersen en Hans Paul Visser bijgekomen. De bestuursleden doen dit werk onbezoldigd. In 2018 stond SUON op een kruispunt. De vraag nu is: hoe nu verder op de ingeslagen weg? Met deze vraag is het bestuur toen aan de slag gegaan en dat heeft geleid tot het beleidsplan 'Stappen Zetten, 2019-2022'. Wij zijn trots op de bereikte resultaten en zijn toe aan een nieuwe, tweede, fase.

Doel 2022-2025

We kennen er enkele:

- a. De expertise binnen het Ubomi Obutsha Centre de komende drie tot vier jaar zodanig versterken dat het succesvol binnen en buiten Zuid-Afrika fondsen weet te werven teneinde de jaarlijkse begroting sluitend te krijgen.
- b. De inhoudelijke expertise van de programma's die aan de deelnemende gezinnen wordt aangeboden verder te professionaliseren en, waar mogelijk, uit te breiden.

De jaren daarna wil SUON het Ubomi Obutsha Centre blijven ondersteunen op basis van specifieke verzoeken en projecten.





Missie, visie en beleid

Missie

Kinderen hebben onder alle omstandigheden recht op een goede ontwikkeling en gelijke ontwikkelingskansen. Ook als zij zich in een kwetsbare omgeving bevinden. Het Ubomi Obutsha Centre biedt deze kansen aan kinderen, mét hun gezinnen. Dat gebeurt in het Kwazakhele Township.

Ubomi Obutsha betekent 'nieuw leven'. Samen met de opvoeders helpt het centrum de kinderen de kracht te vinden hun eigen leven in positieve zin te veranderen. Deze waarden van samenwerken en 'empoweren' liggen SUON nauw aan het hart. Wij voelen ons persoonlijk verbonden met de missie van het Ubomi Obutsha Centre en willen nauw betrokken blijven bij het wel en wee. Wij denken door onze eigen expertise en ervaring een nuttige bijdrage aan die missie te kunnen leveren.

Visie

Wij willen in goede samenwerking met de lokale medewerkers, bijdragen aan de continuïteit van het Ubomi Obutsha Centre en aan de ontwikkeling naar een professioneel centrum. In het bijzonder hopen wij te bereiken dat de organisatie haar taak kan uitoefenen vanuit een gezonde structurele financiële basis. SUON draagt niet alleen bij door financiële steun maar ook delen wij onze energie, expertise en netwerk. Wij zijn er zeker niet om leiding te geven aan het centrum, maar slechts om te faciliteren zodat het Ubomi Obutsha Centre uiteindelijk zelfstandig haar doelen kan realiseren.

Uitgangspunten beleid

· Voor het Ubomi Obutsha Centre geldt het motto: vóór en dóór de gemeenschap. Dat is de kracht van het centrum. Vrijwel alle medewerkers van het centrum komen uit het Kwazakhele Township. Meerdere medewerkers en vrijwilligers hebben zelf ooit deelgenomen aan de programma's van het centrum en zijn daarom intrinsiek gemotiveerd. De authenticiteit en verbondenheid met de gemeenschap is het hart van het Ubomi Obutsha Centre. Dit moet zo blijven.

· Het Ubomi Obutsha Centre moet een veilige en welkome omgeving zijn waarbinnen de deelnemende kinderen en ouders zichzelf kunnen ontwikkelen. Waar de kinderen die het slachtoffer zijn van grote misstanden zich veilig voelen. De lokale context in Gqeberha in het bijzonder is voor ons leidend want dan is de kans groter dat de doelen van het beleidsplan worden verwezenlijkt.

· Het is belangrijk dat het Ubomi Obutsha Centre en SUON samen optrekken. Beide organisaties verbinden zich aan de uitvoering van het nieuwe beleid. De directeur Mark Lawler en zijn managementteam worden bij alle stappen betrokken. Wij varen op hun enorme ervaring en kennis. Geregelde communicatie en afstemming zijn noodzakelijk. We zullen er alert op zijn dat Mark Lawler onderweg de meerwaarde van SUON blijft ervaren.

· Het beleidsplan moet ook praktisch uitvoerbaar en resultaatgericht zijn. We moeten tevreden zijn met een stap-voor-stap-voortgang, zonder dat wij de urgentie van fondsenwerving uit het oog verliezen.

Ambities 2022 - 2025

1. Ontwikkeling en versterking managementteam: We stimuleren medewerkers van het centrum om te werken aan hun eigen leerontwikkeling en willen graag financieel bijdragen aan het volgen van trainingen, cursussen en/of stages, bijvoorbeeld op het gebied van fondsenwerving of programma-ontwikkeling, aansluitend bij de doelen zoals geformuleerd in het plan Stappen Zetten. Op deze manier dragen wij bij aan de inhoudelijke ontwikkeling en de professionalisering.

2. Consolideren en kwaliteit van het nieuwe Lokale Bestuur (Board): SUON heeft sinds de oprichting in 2020 een tijdelijke stoel in de Board. Op die wijze willen we eraan bijdragen dat deze nieuwe Board daadwerkelijk een actief adviesorgaan en toezichthouder van het centrum zal worden. De hoop is dat de Board het draagvlak in de lokale gemeenschap, de dagelijkse dynamiek en het momentum van het centrum versterkt én dat Mark zich actief gesteund voelt, in plaats van alles alleen te moeten doen.

3. Versterken lokale fondsenwerving: Er zijn de afgelopen jaren belangrijke administratieve stappen gezet. De financiën zijn op orde. Het is nu van belang dat het Ubomi Obutsha Centre zo snel mogelijk de Public Benefit Organization (PBO)- status verwerft. Deze status is van belang voor de mogelijkheden om lokaal succesvol fondsen te werven. Daarnaast steunen we de ontwikkeling van een lokaal Support Team. Dit team is aangesteld om het centrum te helpen lokale initiatieven voor fondsenwerving te ontwikkelen. Ook wordt er gewerkt aan een koffietafelboek met als onderwerp 'Kwazakhle, life in a Township'. Het boek wordt in goede samenwerking inhoudelijk samengesteld door enkele medewerkers van het Ubomi Obutsha Centre. SUON zet zich in om de druk

van het boek te realiseren en financieel mogelijk te maken. Door de verkoop van het boek wordt bijgedragen aan fondsenwerving.

4. Structuurfonds: Voor het SUON bestuur ligt er een opdracht om onze eigen kwaliteiten in fondsenwerving verder te verbeteren. Wij hebben afgelopen jaar succesvol het Structuurfonds opgezet teneinde de uitbreiding van het management van het centrum mogelijk te maken. Inmiddels hebben wij toezeggingen voor circa € 25.000 per jaar ontvangen. Wij zijn er nog niet en willen het Structuurfonds uitbreiden met nogmaals een jaarlijkse toezegging van € 25.000 (voor de komende vijf jaar).

5. Omzetten doelstelling SUON: Wij hebben geen enkele intentie om de komende jaren te stoppen met onze steun aan het centrum. We menen echter dat het belangrijk is dat we eraan werken dat het centrum onafhankelijk is van ons werk. Dat betekent dat wij de komende jaren een zogenaamde exit-strategie willen formuleren. Daarin zal SUON geleidelijk stapjes terug maken. We zien ook dat wij door zullen gaan met projectmatige ondersteuning van initiatieven die het centrum neemt.

6. Child Safeguarding en privacy: SUON wil het UOC ondersteunen in de uitdagingen die er liggen in het kader van Child Safeguarding en privacy door mee te denken over het creëren van beleid en praktische hulpmiddelen in de praktijk.

7. Projectmatige ondersteuning: Het UOC heeft altijd de mogelijkheid om aanvragen te doen voor financiële ondersteuning voor specifieke projecten. SUON zal per aanvraag bekijken wat de mogelijkheden zijn voor financiële ondersteuning.

Begroting 2022

In 2022 bouwen wij weer verder op het plan 'Stappen zetten' dat wij in 2019 zijn gestart. Wij zetten ons in om dit jaar circa € 83.800 bijeen te brengen. Hierbij gaan wij uit van 4 typen uitgaven.

1. Het versterken van de organisatie van het Ubomi Obutsha Centre in de vorm van het versterken van het management team en het stimuleren van de professionaliteit van het UOC. Het doel is dat het UOC met deze structuur de komende jaren steeds beter zelf in eigen financiële behoeften kan leren voorzien.
2. De afgelopen jaren hebben we ons met succes ingezet om projecten mogelijk te maken in het UOC. Hierbij kan gedacht worden aan het School Support Program, de ontwikkeling van de moestuin en activiteiten voor de kinderen en vrijwilligers van het centrum.
3. Dankzij het succes van het structuurfonds dat in 2021 ook werd gerealiseerd, kan het management van het UOC de komende vier jaren (2022-2025) verder bouwen aan de toekomst. De aandacht van de directeur verschuift naar het ontwikkelen van een lange termijn strategie voor het UOC en het opzetten van lokale fondsenwerving in Zuid-Afrika. In 2022 willen wij daarom een koffietafelboek over het leven in het Kwazakhele Township realiseren om de lokale fondsenwerving concreet te maken. Door middel van dit boek kunnen we iets waardevols aan alle donoren teruggeven. Het boek maakt bovendien het UOC sterker. Het boekenproject is instrumenteel bij de ontwikkeling van een groter lokaal netwerk, vrienden en donoren.
4. Ook willen wij dankzij onze kleine reserve hulp blijven bieden in tijden van nood.

Organisatie versterken van het UOC

ca. € 30.300

- | | |
|--|----------|
| 1. Bijdrage director in zijn maandinkomen | € 2.400 |
| 2. Programmes Manager | € 14.400 |
| 3. Operations Manager | € 6.000 |
| 4. Community Liaison manager | € 2.000 |
| 5. PBO status: aanvragen en accreditatie, incl. lokale ondersteuning | € 1.000 |
| 6. Ontwikkelen inhoudelijke programma's | € 2.000 |
| 7. Training Programmes Manager | € 2.500 |

Projectmatige hulp

ca. € 14.000

- | | |
|--|---------|
| 1. Eindejaarsactiviteiten | € 3.000 |
| 2. Teamuitje(s) vaste lokale vrijwilligers | € 2.500 |
| 3. Speeltuin | € 5.000 |
| 4. Opzetten 'Child Safeguarding'-programma | € 500 |
| 5. Overige projecten te ontwikkelen | € 3.000 |

Projectmatige kosten

ca. € 31.500

- | | |
|------------------|----------|
| 1. Fondsenwerver | € 1.500 |
| 2. Boekproject | € 30.000 |

Noodhulp

ca. € 8.000

Fondsenwerving

Wij zetten ons in 2022 in om de benodigde fondsen te genereren.

Dit doen wij op 3 manieren;

1. Projectmatige fondsenwerving;

Een project wordt omschreven, met een begin- en einddoelstelling en wij zoeken gericht naar de benodigde middelen en maken hierbij gebruik van een professionele fondsenwerver. Dit type projecten is breed, bijvoorbeeld middelen genereren voor de inhoudelijke programma's, lesmaterialen, speeltuin, school support program, huiswerkbegeleiding, maaltijden programma's, inrichten van een child safeguarding programma, training van lokale vrijwilligers en professionele staf, de ontwikkeling en realisering van een koffietafelboek over het Kwazakhele Township e.a.

2. Het Structuurfonds dat wij in 2020 hebben opgezet;

Voor dit fonds nodigen wij particulieren en bedrijven uit om deel te nemen aan een maandelijks of jaarlijkse donatie over een periode van vijf jaren, gebruik makende van een schenkingsovereenkomst. Donaties aan het structuurfonds kunnen alleen worden besteed aan doelen om de organisatie van het UOC te versterken.

3. Met hulp van incidentele donaties het basisvermogen van SUON tot tenminste € 10.000 in stand te houden zodat wij altijd bij kunnen springen in tijden van schaarste.

Monitoren en evalueren Om ervoor te zorgen dat SUON samen met het Ubomi Obutsha Centre haar gewenste resultaten bereikt, is het monitoren van de ontwikkelingen van dit beleidsplan noodzakelijk. Dit doen wij door frequent te vergaderen binnen het SUON-bestuur en regelmatig te communiceren en informatie uit te wisselen met Mark Lawler. SUON heeft ook een controlerende functie, dit omdat wij verantwoording afleggen aan donateurs. De contacten met het centrum blijven dan ook intensief. Concrete ontwikkelingen en resultaten melden we op de website van SUON, zodat belangstellenden altijd kunnen volgen hoe de stand van zaken is. Na afsluiting van elk kalenderjaar publiceert het SUON-bestuur een inhoudelijk jaarverslag.

We maken pas geld over naar het Ubomi Obutsha Centre als we afspraken hebben gemaakt over hoe dit geld besteed gaat worden. Wij vragen het centrum ons ook te informeren of het geld daadwerkelijk op de beoogde wijze is besteed.



Secretariaat
Deken van de Gannenweg 2
5384 LW Heesch
www.ubominederland.nl

