



Jaarverslag 2012



stichtingalenbo!

Voorwoord	3
Achtergrond en oprichting	4
Projecten	5
Onderzoek	5
MateriAlenbo!	6
Alenbo! Volunteers	7
Organisatie	8
Financiën	8
Communicatie & evenementen	9
Team Alenbo!	10
Jaarrekening	11
Balans	11
Toelichting op balans	12
Staat van baten en lasten	13
Toelichting op de staat van baten en lasten	14

VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag 2012 van Stichting Alenbo!. 2011 was voor Alenbo! Een jaar vol ontwikkelingen. De stichting werd opgericht en team Alenbo! verbleef 4 maanden in Suriname om te onderzoeken op welke manier de organisatie kan bijdragen aan het verbeteren van het onderwijs in het Surinaamse binnenland. Er werden projectideeën opgedaan. Bij terugkomst in Nederland begin 2012 werden deze ideeën uitgewerkt tot concrete projectplannen. Door de toenemende werkzaamheden zagen wij de noodzaak in van het structuren en uitbreiden van de organisatie. Daarnaast werd er een beleidsplan opgesteld die een leidraad moet gaan vormen voor de komende jaren. Zodoende is 2012 een jaar geworden waarbij de focus lag op de organisatie. Het moet de basis vormen voor de projecten die in 2013 van start gaan.

Alenbo! vindt het belangrijk om met een heldere visie structuur te geven aan haar acties en hecht veel waarde aan transparantie. Wij nodigen je uit een kijkje te nemen in onze momentopname van 2012.

Utrecht, januari 2013

Bestuur Stichting Alenbo!

Jord Huffels

voorzitter

Remy van den Bosch

secretaris/penningmeester

*Floortje geeft bijles in
Langtabetje*



Achtergrond en oprichting

De boslandcreoolse groep is oververtegenwoordigd in de Surinaamse gevangenen. Marrons krijgen niet dezelfde kansen en hebben niet dezelfde middelen als stadsbewoners. De werkloosheidsgraad in het binnenland ligt zeer hoog. Jonge mannen trekken naar de stad om werk te zoeken en geld te verdienen. Omdat ze niet dezelfde kwaliteit onderwijs hebben genoten als stadsbewoners, ligt hun kans op de arbeidsmarkt heel wat lager. Het leven in de stad verschilt daarbij in al haar vormen van het leven in het binnenland. Het stammenleven is strak gestructureerd en er is een pertinente sociale controle. Goederen en zorgen zijn er relatief gelijk verdeeld. In de stad is de ongelijkheid zeer zichtbaar en het sociale netwerk valt er weg. Minder sociale controle, meer frustraties en onmacht, voelbare discriminatie en zichtbare ongelijkheid maken de stap naar criminaliteit niet ondenkbaar.

Uit onderzoek blijkt dat de mindere kansen op de arbeidsmarkt te wijten zijn aan onder andere lage kwaliteitsscholing in het binnenland maar ook aan het moeten of willen vroegtijdig beëindigen van de school. Tevens komen ze minder in aanmerking voor bepaalde functies vanwege het ontbreken van zekere sociale vaardigheden en attitudes. Zo kwam naar voren dat ze onder andere gemakkelijk gezag lijken te weigeren, wantrouwig staan ten opzichte van stadsbewoners en menig marron worstelt met een beperkte kennis van het Nederlands.

De toenemende problemen waarin marronjongeren verkeren leiden tot discriminatie onder de Surinaamse bevolking. Hierdoor nemen kansen op de arbeidsmarkt meer en meer af en belanden zij verder in een negatieve spiraal.

Na intensief onderzoek in 2011 vindt Alenbo! dat een oplossing van een deel van dit probleem moet beginnen bij de bron: het scheppen van kansen op een gelijkwaardige kwaliteit scholing in het binnenland.

Daarom richt Alenbo! zich sinds februari 2011 met educatieve en sportieve projecten op de ondersteuning van scholen in het binnenland van Suriname.

Er zijn drie concrete voorstellen voor projecten goedgekeurd.



Hoe het begon

Het begon...

bij een idee in maart 2011, een gekke kriebel om zelf iets op te zetten en daarbij ook nog eens iets te betekenen voor anderen.

Nadat Remy van den Bosch en ik een balletje hebben opgegooid in Suriname en hier louter positieve reacties op kregen werd nog in diezelfde maand Alenbo! aangemeld als stichting bij de kvk. Allemaal leuk, maar nog geen project!

Als je maar vaak genoeg zegt waar je mee bezig bent komt er vanzelf iets aanwaaien. 'Universe will take care of it' was het motto.

En die hulp kwam er al snel. Boike en Anne (beide woonachtig in Suriname) kwamen met ideeën, contacten en al snel kwam er een globaal idee voor een project.

In het oosten van Suriname, in het dorp Langetabbetje aan de Marowijnerivier zou een school wel een flinke steun in de rug kunnen gebruiken. Nu ben ik regelmatig aan de oostkant van het land geweest, maar altijd lekker in een bootje, zwemmend in de rivier met stukjes fruit die nota bene voor me werden gepeld en gesneden. Nooit met de intentie iets op te zetten dus.

Na eindeloos mail-/belcontact kwam er uiteindelijk een virtueel project uitrollen.

De school zou het meest geholpen zijn met extra materiaal en een naschoolse opvang. Yes! Iets om op te focussen.

En toen...

begon het ergens op te lijken. Maar gingen we dit uit eigen zak betalen? Dat wordt lastig met twee bankrekeningen waarvan het saldo al jaren rond het nulpunt fluctueert.

Wat kost zo'n project eigenlijk? Gaan we nu zelf naar Suriname om onderzoek te doen? Met wie gaan we naar Suriname? Hoe gaan we dit in he-mels-naam regelen!?

Nadat we meer informatie over de school hadden besloten we dat het verstandig was om zelf uitgebreid onderzoek te doen. Klinkt leuk, maar Remy en ik hebben de ballen verstand onderwijs en om nu met onze commerciële visie een school in het binnenland te gaan vertellen hoe het wél moet leek ons wat onverantwoord. Er moest dus iemand mee naar het dorp met kennis van onderwijs. Universe took care of it!

Daar kwamen Floortje Gademan en Maud Gussenhoven aanwaaien. Twee jonge omgangskundigen die lesgeven op het ROC-Midden Nederland. Beide in voorbereiding op een reis naar Zuidoost Azië en Australië wilden zij wel heel graag mee naar Suriname.

Ook Anne, die in Suriname woont en daar als basisschoolleerkracht heeft gewerkt, wilde graag meewerken. Toen dus het ticket geboekt.

Vanaf toen ging alles in sneltreinvaart! Website, visitekaartjes, 40 dozen met oude Nederlandse schoolmaterialen, twee benefietdiners! We waren klaar om voor drie maanden naar Suriname te vertrekken.



In Suriname...

gaat alles over het algemeen enigszins en lichtelijk toch wel een beetje langzamer. Ik moet toegeven dat het heerlijk is om deadline-loos door het leven te gaan, maar als je echt iets wilt bereiken wil je ook dat afspraken worden nagekomen. Ik weet niet wat het was, maar op de een of andere manier leek er sprake van een enorme onsurinaamse cultuuromslag. Mensen die ruim op tijd op een afspraak verschenen, mensen die initiatief toonden, mensen die van alles voor ons regelden; het moet niet gekker worden! Slechts autopech op de laterietweg richting Langetabbetje zorgde voor een lichte vertraging. Maar met slechts een leuke band, een flinke deuk en een kapotte knalpot waren we al lang blij.

Dat bijna alles volgens plan is verlopen heeft me verbaasd, maar het geeft ook aan dat de betrokkenheid groot is en dat Surinamers zelf ook enthousiast zijn over plannen. Terugblikkend op een leuke en bovenal succesvolle periode in Suriname ben ik ontzettend trots op hetgeen we tot nu toe hebben neergezet.

Tot slot...

wil ik de vrijwilligers (Anne, Maud, Floortje, Boike) ontzettend bedanken voor hun bijdrage. Ook de donateurs wil ik van harte bedanken voor de gulle giften. Ik hoop dat jullie ook in de toekomst bereid zijn Alenbo! te steunen en hoop dat dit het begin is van iets heel moois.

Jord



Algemeen

2011

In 2011 deed Team Alenbo! gedurende 3 maanden onderzoek naar de onderwijssituatie in het Surinaamse binnenland en in het bijzonder op de Granman C. Forsterschool in het eilanddorp Langetabbetje. Gesprekken met lokale autoriteiten, leerkrachten en het meedraaien op de school hebben Alenbo! een goed beeld gegeven van waar de sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen en voor de school liggen. Hieruit concludeerde Alenbo! dat de Granman C. Forsterschool door een gebrek aan adequaat les-/ontwikkelmateriaal, een chronisch tekort aan leerkrachten en een grote taalachterstand onder leerlingen jaarlijks maar een zeer laag percentage van de leerlingen ziet slagen. De school is volledig afhankelijk van hulp van derden en het aantal leerkrachten hangt jaarlijks af van de toestroom uit Paramaribo. Leerkrachten dichten het lage slagingspercentage met name toe aan externe factoren als het tekort aan leerkrachten, materiaal en de slechte motivatie van leerlingen. Volgens Alenbo! speelt ook het gebrek aan een alternatief plan bij absentie van een leerkracht en een tekort aan pedagogische en didactische kennis een grote rol. Vanuit dit onderzoek heeft Alenbo! samen met de Evangelische Broedergemeente in Suriname en Stichting Projecthulp Suriname plannen ontwikkeld om scholen op een duurzame manier te ondersteunen.

2012

In 2012 werd er een vervolg gegeven aan de projectideeën. Zowel in Nederland als Suriname werd het netwerk uitgebreid om toekomstige projecten goed in te richten. Voor het netwerk in Suriname heeft Alenbo! besloten uitsluitend samen te werken met lokale en regionale NGO's en belangenorganisaties. Samenwerkingen met deze organisaties is meteen stabiel gebleken dan eerdere samenwerkingen met particulieren. De samenwerking met Stichting Ana Makandie is hier een voorbeeld van. Deze organisatie zal een belangrijke schakel worden in de communicatie tussen Alenbo! en het dorp Langetabbetje.

“ Alenbo organiseert educatieve en sportieve projecten in het binnenland van Suriname ”

MateriAlenbo!

In september 2011 doneerde Alenbo! Ruim 40 dozen met ontwikkelmateriaal (complete lesmethoden en aanvullend materiaal) aan de Granman C. Forsterschool te Langetabbetje, de Legeneschool te district Commewijne en verschillende scholen in district Coronie.

In 2012 heeft Alenbo! hier een vervolg aan gegeven. Er werden in Nederland ruim 70 dozen aan schoolmateriaal ingezameld. Te denken valt aan schriften, pennen, potloden, taal- en rekenmethoden, sportmaterialen, leesboeken et cetera. Deze zullen begin 2013 verscheept worden in samenwerking met Stichting Zorg Samen voor Suriname. Stichting Ana Makandje zal het transport in Suriname voor haar rekening nemen. Het Materiaalproject zal een jaarlijks terugkerend project worden.

De materialen zijn verdeeld over basisscholen in de dorpen Langetabbetje, Nason en Loka Loka.

Alenbo! Volunteers

De verantwoordelijkheid voor de voorziening van leerkrachten aan de Granman C. Forsterschool ligt bij de Evangelische Broedergemeente in Suriname (EBGS). Omdat het aantal leerkrachten op de school elk schooljaar wisselt en de EBGS afhankelijk is van net afgestudeerde leerkrachten (die verplicht zijn drie jaar les te geven in het binnenland) start Alenbo! een project dat op duurzame basis de school ondersteunt. Vanaf begin 2013 fungeren vrijwilligers als remedial teacher op de Granman C. Forsterschool in Langetabbetje. In overleg met leerkrachten halen ze tijdens schooltijd kinderen uit de les en zullen deze bijspijkeren. Dit zal gebeuren op individueel- en microniveau.

Wat er niet gaat gebeuren:

Vrijwilligers worden niet ingezet als leerkracht. Alenbo! gaat zich niet mengen in het proces van aanlevering van leerkrachten. Ondanks het tekort aan leerkrachten gaat continuïteit voorop.

Waarom gebeurt dit tijdens schooltijd?

Meer dan de helft van de leerlingen komt met verschillende schoolboten vanuit omliggende dorpen. 's Middags helpen kinderen hun ouders vaak op het kostgrondje. De mogelijkheden om activiteiten buiten schooltijd te organiseren zijn onderzocht, maar hierdoor onmogelijk gebleken.

Financiën

Afgezien van het verzamelen van schoolmaterialen werden er in 2012 geen projecten georganiseerd. De focus lag op het structureren en uitbreiden van de organisatie. Zodoende was het geen prioriteit om fondswervende acties op te zetten. Totaal werd er € 656 opgehaald aan donaties. Een daling ten opzichte van het oprichtingsjaar 2011 (€ 1744).

Team Alenbo!

Team Alenbo! werd in Nederland uitgebreid met vrijwilliger Roeland de Knijf. Roeland is verantwoordelijk voor de communicatie via social media en zal zich in 2013 gaan richten op de fondswerving. Aan Surinaamse kant bleef het netwerk intact en werd er een samenwerkingsverband aangegaan met Stichting Ana Makandje. Johannes Tojo, bestuurder van Ana Makandje, heeft een groot netwerk in het binnenland van Suriname en is een belangrijke schakel in de communicatie tussen Alenbo! en de inwoners van Langetabetje.

Communicatie & evenementen

Er werden in 2012 geen evenementen georganiseerd. Dit was een bewuste keuze, aangezien er veel op organisatorisch vlak moest gebeuren.

Op communicatief vlak is er een nieuwe site met achterliggend cms-systeem gelanceerd door Studio Razend en er is een communicatieplan ontwikkeld met daarin aandacht voor social media, het schrijven van blogs, de nieuwsbrief en de opzet van een nieuwe website.

Deze ontwikkelingen moeten de basis leggen voor een overzichtelijke expansie.

Balans

Balans 31/12/12			
in EUR	Toelichting	31 december 2012	31 december 2011
Activa			
<i>Immateriële vaste activa</i>		-	-
<i>Materiële vaste activa</i>		-	-
<i>Financiële vaste activa</i>		-	-
		<hr/>	<hr/>
<i>Voorraden</i>		-	-
<i>Vorderingen en overlopende activa</i>		-	-
<i>Effecten</i>		-	-
<i>Liquide middelen</i>	4.4.1	375	419
		<hr/>	<hr/>
		375	419
Totaal		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
		375	419
Passiva			
<i>Reserves en Fondsen</i>			
<i>Reserves</i>			
- continuïteitsreserve	4.4.2	375	419
- bestemmingsreserve		-	-
- herwaarderingsresve		-	-
- overige reserves		-	-
		<hr/>	<hr/>
		375	419
<i>Fondsen</i>			
- bestemmingsfonds(en)		-	-
		<hr/>	<hr/>
		375	419
<i>Voorzieningen</i>		-	-
<i>Langlopende schulden</i>		-	-
<i>Kortlopende schulden</i>		-	-
		<hr/>	<hr/>
Totaal		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
		375	419

Toelichting op de balans

Toelichting op de balans

4.4.1 - Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. De liquide middelen dalen licht ten opzichte van vorig en komen uit op € 375,- (2011: € 419,-). Dit is een procentuele daling van 11% ten opzichte van vorig jaar.

4.4.2 - Continuïteitsreserve

Het eigen vermogen bestaat uit reserves en fondsen. Het continuïteitsreserve is in 2012 € 375,- (2011: € 419,-) dit is een daling van € 44,- (11%) ten opzichte van vorig jaar. De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer om bij het onverhoopt wegvallen van een of meer belangrijke financieringsbronnen en met inachtneming van bestaande juridische en morele verplichtingen, lopende programma's op een correcte manier te kunnen voltooien, inclusief de daarvoor benodigde inzet van eigen personeel.

De fondsen bestaan uit bestemmingsfondsen met en zonder beperkte doelstelling. Deze heeft Alenbo tot op heden niet.

Verloopoverzicht continuïteitsreserve

Beginstand 1/1/12	419
Resultaat 2012	-44
Eindstand 31/12/12	375

Zie ook Bestemming Saldo voor een overzicht van de reserves en fondsen.

Staat van baten en lasten

Staat van baten en lasten 31/12/12				
in EUR	Toelichting	Werkelijk 2012	Begroot 2012	Werkelijk 2011
Baten:				
- Baten uit eigen fondsenwerving	4.5.1	656	-	1.744
- Baten uit gezamenlijke acties		-	-	-
- Baten uit acties van derden		-	-	-
- Subsidies van overheden		-	-	-
- Rentebaten en baten uit beleggingen	4.5.2	1	-	-
- Overige baten		-	-	-
Som der baten		657	-	1.744
Lasten:				
Besteed aan doelstellingen				
- Voorlichting/bewustmaking	4.5.3	152	-	832
		152	-	832
Werving baten				
- Kosten eigen fondsenwerving	4.5.4	32	-	100
- Kosten gezamenlijke acties		-	-	-
- Kosten acties derden		-	-	-
- Kosten verkrijging subsidies overheden		-	-	-
- Kosten van beleggingen		-	-	-
		32	-	100
Beheer en administratiekosten				
- Kosten beheer en administratie	4.5.5	517	-	1.298
Som der lasten		701	-	2.230
Saldo van baten en lasten		-44	-	-487

Bestemming saldo

Bestemming saldo				
	Werkelijk 2012		Werkelijk 2011	
Toevoeging/onttrekking aan:				
Reserves en Fondsen 31/12/11	419		906	
- continuïteitsreserve		-44		-487
- bestemmingsreserve		-		-
- herwaarderingsresve		-		-
- overige reserves		-		-
- bestemmingsfonds		-		-
		<u>-44</u>		<u>-487</u>
Reserves en Fondsen 31/12/12		<u>375</u>		<u>419</u>

Toelichting op de staat van baten en lasten

Toelichting op de Staat van baten en lasten													
4.5.1 Baten uit eigen fondsenwerving	De baten uit eigen fondsenwerving zijn in 2012 € 656,- (2011: € 1.744). Dit is een daling ten opzichte van vorig jaar van € 1.088,-. De daling is het gevolg van de afname van fondsenwervende activiteiten. Dit ligt in lijn met de afname in de wervingskosten. Oorzaak hiervan ligt erin dat de stichting in 2012 veel middelen heeft gestoken in het ontwikkelen en opzetten van plannen voor de aankomende jaren.												
4.5.2 Rentebaten en baten uit beleggingen	De rentebaten en baten uit beleggingen bestaan uit rentebaten. <table border="1" data-bbox="656 486 1518 678"> <thead> <tr> <th></th> <th>2012</th> <th>2011</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Rentebaten</td> <td>1</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Baten uit beleggingen</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		2012	2011	Rentebaten	1	-	Baten uit beleggingen	-	-		1	-
	2012	2011											
Rentebaten	1	-											
Baten uit beleggingen	-	-											
	1	-											
4.5.3. Voorlichting/bewustmaking	De kosten uit handen van de uitvoer van de doelstelling voorlichting en bewustmaking waren in 2012 € 152,- (2011: € 832,-). Dit is een daling ten opzicht van vorig jaar van € 679,-. De oorzaak hiervan vind zijn grondslag in het feit dat Alenbo zich in 2012 gefocust heeft op het ontwikkelen en opzetten van het meerjarenplan voor de toekomst en hier de benodigde middelen aan heeft besteed.												
4.5.4 Wervingskosten	De kosten voor werving zijn in 2012 € 32,- en ten opzicht van voorgaand jaar gedaald met € 68,- (2011: € 100,-). Alenbo is gedurende 2012 voornamelijk bezig geweest met het ontwikkelen van projecten zowel inzake de uitvoer van haar missie als inzake fondsenwerving.												
4.5.5 Kosten beheer en administratie	De kosten voor beheer en administratie zijn in 2012 € 517,-. Dit is een € 781,- lager in vergelijking met vorig jaar. De daling wordt hoofdzakelijk veroorzaakt doordat 2011 het opstartjaar was. Hierin heeft Alenbo extra kosten gemaakt ten opzichte van 2012 welke benodigd zijn geweest voor het opstarten van de instelling. Dit extra opstartkosten bestonden bijvoorbeeld uit notariskosten en kosten voor de website. Dit betrof in 2011 € 596,-.												

Wat gaat er in 2013 gebeuren?

Gezien de activiteiten kan 2012 gezien worden als een tussenjaar. Het heeft echter veel opgeleverd. De plannen en doelstellingen zijn helder neergezet en de organisatie is klaar voor het uitvoeren van de projectplannen. De projecten die in 2013 een vervolg gaan krijgen zijn:

- MateriAlenbo!
- Alenbo! Volunteers

Naast deze projecten speelt de gedachte om een extra project te organiseren dat de samenwerking tussen organisaties gericht op het Surinaamse binnenland moet gaan bevorderen. Sinds de oprichting in 2011 merken wij dat er tal van organisaties vanuit Nederland zich bezig houden met het verbeteren van de situatie in het binnenland van Suriname. Maar deze organisaties kennen elkaar vaak niet eens, waardoor er op geen enkel wordt samengewerkt. Het delen van kennis, middelen en contacten kan echter veel organisaties helpen bij het bereiken van de doelstelling. Alenbo! Wil daar graag een coördinerende rol in gaan vervullen.

Met de projecten op de agenda is het voor Alenbo! Ook noodzakelijk meer donaties binnen te halen. Om dit te bereiken zal er begin 2013 een evenement georganiseerd worden.