



mensen
met een
missie

BESTUURSVERSLAG MENSEN MET EEN MISSIE 2020

“Onze missie is een menswaardig bestaan voor iedereen”

1. Doelstelling, missie en visie
2. Covid-19
3. Risico's en onzekerheden
4. Doelrealisatie
5. Het financieel beleid en financiële resultaten
6. Governance
7. Communicatie met belanghebbenden
8. Maatschappelijke aspecten
9. Diversiteit, Gelijkwaardigheid, en Inclusiviteit
10. Integriteit
11. Toekomst

Jaarrekening 2020

Voor u ligt de jaarrekening 2020 van Mensen met een Missie.

Dit verslag bevat de samengevoegde staat van baten en lasten van de Stichting CMC - Mensen met een Missie, alsook een aantal stichtingen die in het verleden door de Stichting CMC - Mensen met een Missie voor een specifiek doel zijn opgericht. Deze specifieke doelen zijn nauw met die van de Stichting CMC - Mensen met een Missie verbonden.

1. Doelstelling, missie en visie

De statutaire doelstelling van Mensen met een Missie is, om in opdracht van de gezamenlijke Nederlandse religieuzen werkzaam te zijn ten dienste van missionaire activiteiten die vrede en gerechtigheid bevorderen, met respect voor religieuze en culturele diversiteit, vrijheid van godsdienst en ieders levensbeschouwelijke opvattingen.

Mensen met een Missie is een organisatie voor internationale samenwerking en solidariteit. Wij ondersteunen mensen met een missie in Afrika, Azië en Latijns-Amerika, die strijden tegen onrecht en uitsluiting. Samen met hen komen wij op voor de meest kwetsbaren en werken aan vrede en verzoening daar waar conflict heerst. De aanpak van Mensen met een Missie is kleinschalig en lokaal, omdat wij geloven dat echte verandering van onderaf komt.

Mensen met een Missie is een organisatie met historie en missionaire wortels. In de bijna 90 jaar van haar bestaan heeft Mensen met een Missie zich ontwikkeld tot een organisatie die in samenwerking met lokale, geloofsgeïnspireerde partners, conflicten tussen en binnen gemeenschappen voorkomt en oplost. Dit doen wij door ons in ons werk te concentreren op het veranderen van de overtuigingen die leiden tot uitsluiting, haat, en geweld.

Mensen met een Missie besteedt in deze processen bewust aandacht aan de rol van religie. Onze missie is om het voor ieder mens mogelijk te maken zich sociaal, economisch en spiritueel te ontwikkelen. Vrij van discriminatie, uitsluiting of onderdrukking. Dat doen we met elkaar, voor een wereld waarin ieder mens telt.

2. COVID-19

COVID-19 legt sommige economieën stil, en creëert ook in Nederland onzekerheid over het behoud van banen, pensioenen, grondrechten, gezondheid en de toekomst. Dit heeft in 2020 ook bij de Stichting CMC - Mensen met een Missie enige weerslag gehad op de inkomsten en uitgaven.

Strategieën op programmaniveau, alsook die op de fondsenwerving, zijn -waar dat nodig was- na de start van de Corona-pandemie binnen enkele weken aangepast. Partners in de landen waar we werken, hebben net zo goed hun plannen moeten aanpassen. Zij hebben bijvoorbeeld meer trainingen moeten geven aan kleinere groepen om de anderhalve meter te kunnen handhaven. Daarnaast gingen geplande werkbezoeken niet door omdat reizen in het in het land niet mogelijk was. We zijn twee weken voor de afkondiging van de eerste lockdown volledig digitaal gaan werken. Gelukkig hebben de investeringen die in 2019 gedaan zijn in onze ICT-omgeving en computerapparatuur ons geholpen om de overgang naar online werken snel en soepel te laten verlopen. Naast het gemis van directe sociale contacten levert het online werken ook verrassende en

intensieve manieren van samenwerken op, juist ook met de partners. Hierdoor blijkt afstand in tijden van Corona minder relevant te zijn, dan aanvankelijk gedacht.

Mensen met een Missie heeft de partners waar nodig geholpen plannen aan te passen aan de nieuwe werkelijkheid. Tevens hebben we een noodfonds in het leven geroepen waarmee partners konden inspelen op acute vragen in hun omgeving of programma.

Belangrijke donoren als de Religieuze Instellingen en het ministerie van Buitenlandse Zaken zijn op de hoogte gehouden van de laatste ontwikkelingen binnen de programma's, en hebben begrip en flexibiliteit getoond.

In 2021 zal meer helderheid komen over de lange termijn politiek-maatschappelijke impact van Covid-19, en de consequenties daarvan voor onze partners, doelgroepen en programmering. Daar zullen we in de 10-jarencompassen op programmaniveau rekening mee houden.

3. Risico's en onzekerheden

Financieel

Mensen met een Missie merkt, zoals veel organisaties in de sector, dat het verkrijgen en voor de langere termijn aan zich verbinden van nieuwe particuliere gevers een pittige opdracht is. Tegelijk neemt de noodzaak om nieuwe donateurs of andere niet-institutionele gevers aan ons te binden toe. De vergrijzing van ons donateurenbestand gaat door en het aantal particuliere donoren blijft dalen. Hierdoor nemen jaarlijks -als we niets doen- de baten van particuliere donateurs af. Het is zaak om bestaande relaties te intensiveren, en activiteiten te organiseren die donoren een ervaring van ons werk bieden. Na intensieve bijeenkomsten in de New Ambition-week hebben we besloten om meer verhalen op te gaan halen om ons werk beter voor het voetlicht te brengen van een groter publiek. Verhalen die spreken en de mensen in moeilijke situaties een stem geven.

Toch is ook in 2020 gebleken dat Mensen met een Missie nog steeds kan rekenen op solide steun vanuit de congregaties voor onze doelstelling 'een menswaardig bestaan voor iedereen', ondanks de ophanden zijnde voltooiing van diverse congregaties. In 2020 zijn de totale inkomsten gestegen ten opzichte van 2019 met 6 %. Dat wordt veroorzaakt door meer baten van overheidswege. Gelden van particulieren (i.c. de nalatenschappen) en andere organisaties zijn daarentegen gedaald.

We willen deze tendens keren, want een diverse inkomstenstroom vermindert bedrijfsrisico's. In 2020 is een drietal grote aanvragen geschreven, waarvan 2 reeds toegekend, en voor de laatste wordt de uitslag in april/mei 2021 verwacht. Deze programma's betekenen een belangrijke impuls voor de vernieuwing van het missionaire werk van Mensen met een Missie, alsook continuïteit in politiek-maatschappelijk-fluide tijden. Maar dat kan niet alles zijn. Ongeoormerkte gelden geven de organisatie flexibiliteit en maakt het mogelijk partners te steunen ook al zijn hun voorstellen risicovol. Daarom hebben we medio 2020 een New Ambition opgesteld om met een onderscheidende boodschap ons huidige donateurenbestand blijvend aan ons te binden, en nieuwe doelgroepen te bereiken met onze verhalen over ons werk. Daartoe investeren we ook in 2021 in zowel particuliere fondsenwerving als in fondsenwerving bij fondsen, stichtingen en institutionele donoren.

Continu investeren in particuliere fondsenwerving is van groot belang voor de organisatie en ons werk. Derhalve is in 2020 de Investeringsagenda Particuliere Fondsenwerving voortgezet. Het doel van de Investeringsagenda is het verbreden van de huidige particuliere achterban, het versterken van de donateursbasis en het vergroten van de zichtbaarheid en herkenbaarheid van de organisatie en ons werk. Hiervoor is door het bestuur in 2017 € 1,4 mln gereserveerd voor de periode 2018-2020. In 2020 zijn de uitgaven ten laste van deze reservering € 290.967. Gebleken is gedurende deze drie jaren -ondanks tegenslag door verloop binnen het team fondsenwerving- dat Mensen met een Missie met succes een inhaalslag aan het maken is. Zichtbaarheid en bekendheid zijn sterk toegenomen, we hebben ons beter gepositioneerd en we hebben goed zicht op bij welke donateursgroepen de wervingskansen liggen voor ons type werk.

De inkomsten van Mensen met een Missie komen uit verschillende bronnen, met elk hun eigen werkwijze en regelgeving. Teneinde dit te bewaken worden de inkomsten en uitgaven maandelijks gecontroleerd, vergeleken met de begroting en wordt waar nodig bijgesteld. Ook op het gebied van de interne beheersing en het werken met partnerorganisaties, hanteren we een beheerssysteem, om de financiële risico's zoveel als mogelijk te beperken.

De basisprogramma's worden gefinancierd uit donaties van religieuze instellingen. De Adviescommissie Missionaire Activiteiten (AMA) adviseert Mensen met een Missie t.a.v. de uitvoering van onze programma's alsook hoe de missionaire werkwijze in het hier en nu vorm kan krijgen. Naast bijdragen van de religieuze instellingen dragen ook enkele stichtingen en fondsen, alsook (grote) giften van particuliere donoren aan de financiering van de programma's bij.

Behalve basisprogramma's voert Mensen met een Missie ook programma's uit met middelen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken en andere Institutionele donoren.

Deze programma's hebben een afgebakende looptijd en een andere verantwoordingsis. Beide soorten programma's leveren in de praktijk een positieve kruisbestuiving op.

Veiligheid

De afgelopen jaren is er een alarmerende trend van inperking van vrijheden voor het maatschappelijk middenveld, gecombineerd met een wereldwijde toename van conflicten en spanningen. De COVID-19-pandemie heeft dit alleen maar versterkt en verergert. Hoewel dit de noodzaak van ons werk onderstreept, betekent het tevens dat de risico's voor onze partners en hun doelgroepen flink zijn toegenomen.

Mensen met een Missie werkt in veel landen met een verhoogd veiligheidsrisico, hetgeen inherent is aan ons type werk en onze doelstelling. Naast de fysieke veiligheidsrisico's, is er in toenemende mate sprake van stringente financiële regulering en administratieve vereisten. Die zijn meestal begrijpelijk daar controle op de uitgaven naar dergelijke conflictlanden zeer gewenst is. Echter dit fenomeen, wat binnen de bancaire sector bekend staat als de-risking, heeft veelal de consequentie dat transacties naar partnerorganisaties in diverse landen moeilijk en regelmatig met grote vertraging plaats vindt.

De onduidelijkheid over de regelgeving -en dus wanneer feitelijk voldaan is aan de vereisten- verergeren dit, daar dit ertoe leidt dat de bancaire sector, onder aanwijzing van de overheid voor de veilige weg kiest en in een vicieuze cirkel van vragen terechtkomt. Dit heeft uiteraard zijn weerslag op de uitvoering van de programma's.

Kortom, het politiek-maatschappelijke speelveld voor ons type werk wordt verder ingeperkt. Naast onze interne veiligheidsprotocollen die met name gericht zijn op het vermijden en voorkomen van fysieke of mentale schade, besteden we in toenemende mate aandacht aan deze veiligheidsdynamiek en bekijken we hoe we hier ons beter op kunnen toerusten.

4. Doelrealisatie

Mensen met een Missie zet zich samen met de partners en onze lokale 'mensen met een missie' in voor de meest kwetsbaren. Gezamenlijk bouwen we aan Vrede en Verzoening. We brengen mensen van meerdere religies en overtuigingen samen, we maken verbindingen tussen mensen en organisaties, overbruggen grenzen. Gezamenlijk ontwikkelen wij de middelen, kennis en contacten om diepgewortelde problemen als discriminatie, uitsluitingen en onderdrukking aan te pakken. Zo komen we op voor onderdrukte minderheden, gaan we religieus geïnspireerd geweld tegen en pakken we mensenhandel aan.

Mensen met een Missie werkt met een programmatische aanpak, waarbij elk programma een coherente benadering heeft en nadrukkelijk aansluiting zoekt bij andere initiatieven en actoren. De concrete doelen worden door Mensen met een Missie en de samenwerkende lokale organisaties geformuleerd.

Ons streven naar vrede en verzoening hebben we in 2020 concreet gemaakt in programma's voor:

1. het versterken van de positie van vrouwen, met name in vredesprocessen,
2. het versterken van interreligieuze relaties, om conflicten tegen te gaan,
3. bemiddeling bij conflicten waarin afkomst of vooroordelen een rol spelen
4. traumaverwerking, ten gevolge van een van bovengenoemde conflicten

Daarnaast heeft Mensen met een Missie een nieuw meerjarig programma rond de vrijheid van religie en levensovertuiging 'gewonnen' uit het Mensenrechtenfonds van het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Dit programma wordt in consortium met de Human Security Collective in de Filipijnen en Kameroen uitgevoerd.

In 2020 heeft Mensen met een Missie programma's en activiteiten uitgevoerd in de volgende landen:
Afrika: Uganda, Zuid-Sudan, Kameroen, Kenia, Burundi, DR Congo
Azië: Indonesië, India, Irak, Filipijnen, Pakistan
Latijns Amerika: Bolivia, Colombia en Mexico.

In onze jaarrekening worden bij de doelstelling de gelden verantwoord die in dit jaar besteed zijn aan de diverse projecten.

Onderstaand een kleine greep uit de activiteiten en programma's in 2020:

India

In India heeft één van onze partners, het Dalit Human Rights Centre van Fr. Yesumarian, de beschikbare hulp vanuit het Corona noodfonds aangewend om juist in deze moeilijke situatie te werken aan de gespannen relaties tussen moslims en hindoes. De hulpgoederen werden door hindoes aangeboden aan moslims, en vice versa. Dit heeft tot verdere toenadering en solidariteit

tussen de verschillende groepen geleid, elkaar herkende als mensen die hulp nodig hadden en konden verlenen.

Het India programma als geheel bereikte in totaal ruim 300 dorpen met gemarginaliseerde gemeenschappen zoals Dalits, Adivasis en Moslims. In deze dorpen zijn Vredescomités opgezet en/of ondersteund, zijn 'safe spaces' gecreëerd waar iedereen welkom is en men veilig ervaringen, problemen en conflicten kan bespreken. En waar men solidariteit en steun kan vinden. In deze dorpen zijn vriendschappen ontstaan tussen religieuze leiders van verschillende religies en overtuigingen.

DRC

In DRC is geweld tegen vrouwen aan de orde van de dag. In de binnenlandse oorlog wordt verkrachting als een wapen ingezet, en tevens is er sprake van veel huiselijk geweld. De rol van vrouwen in veel formele processen is dan ook veelal zeer gering. Tijdens de evaluatie van het programma in 2020 hebben we gezien dat de jarenlange activiteiten door de diverse Justice & Peace Commissies van de katholieke kerk hun vruchten afwerpen. Zoals iemand getuigde tijdens de evaluatie van de afgelopen jaren: "... even the Catholic Church encourages us in our struggle. Thanks to the teachings of the MANU program, the priests accepted that the woman could also lead, contrary to the past. To materialize their support in our fight, they accepted that women also participate in the parish council. Maman Félista M'Bishero validly represents women on the parish council and the priests are happy with her... we feel honored by her and her work as a Parish Councilor... ". We zijn dan ook blij dat het Ministerie van Buitenlandse Zaken heeft besloten om het programma in DRC opnieuw 5 jaar te ondersteunen. Onze focus op de rol van religie en kerk bij dit soort veranderingen kan hiermee verder doorgezet en uitgebouwd worden. Want ondanks de positieve resultaten van het programma, de uitdaging in DRC is nog vele malen groter.

Irak

Jarenlange conflicten in Irak hebben gezorgd voor vooroordelen, onderdrukking en geweld. De verschillende gemeenschappen in Irak leven in wantrouwen en angst. Ze hebben het geloof in een gezamenlijke toekomst verloren. In 2020 zijn we samen met Peace and Freedom Organisation begonnen om mee te helpen dit beeld te kantelen. We hebben ervoor gekozen om ook de religieuze dimensie een prominente plaats te geven. Temeer omdat we in de vooronderzoeken hebben gemerkt dat weinig organisaties hier specifiek aandacht aan besteden. Terwijl het juist zo gevoelig ligt. Sarmad Mazin Abdullah (24) vertelde: 'Het is een probleem als je anders bent in onze samenleving. Je krijgt te horen: je bent niet van ons geloof, je hoort er niet bij. Mensen lijden daaronder.'

Samen met de Peace and Freedom Organisation hebben we in de stad Kirkuk jongeren getraind om gezamenlijk, Koerden, Turkmenen en Arabieren, de problemen en onderlinge vooroordelen te bespreken. We helpen ze grip te krijgen op de ingewikkelde situatie en conflicten in hun land. We bieden ze mogelijkheden om gezamenlijk te ontdekken hoe ze anderen kunnen ondersteunen de situatie te begrijpen en hun zelfvertrouwen te vergroten.

In 2020 werden de volgende door het Ministerie van Buitenlandse Zaken programma's gefinancierd:

1. NAP 1325 (Vrouwen, Vrede en Veiligheid) in Colombia
2. NAP 1325 (Vrouwen, Vrede en Veiligheid) in DR Congo,
3. Freedom of Religion and Belief II (FoRBII) programma in Kenia, Indonesië en Pakistan
4. Freedom of Religion and Belief III (FoRBIII) in Kameroen en de Filipijnen.
5. Addressing Root Causes (ARC) in Burundi

Met name het nieuwe programma in Kameroen en Filipijnen heeft een moeilijke start gekend vanwege de uitbraak van Covid-19. Creatieve oplossingen, en een enorme dosis doorzettingsvermogen van onze partners, hebben er echter toe geleid dat er in de tweede helft van het jaar een stevige inhaalslag is gemaakt.

5. Het financieel beleid en financiële resultaten

Het saldo van baten en lasten is in 2020 € 895.716 negatief. Er was een negatief saldo van € 1.201.880 begroot.

Er zijn twee hoofdoorzaken aan te wijzen voor het verschil tussen het werkelijke negatieve saldo en het begrote negatieve saldo.

1. Op de effecten is een ongerealiseerde koerswinst behaald van € 169.074 waardoor het saldo voor financiële baten en lasten op € 717.241 voor 2020 uitkomt. Er was geen resultaat begroot.
2. De post besteed aan doelstellingen -Zuidwerk- was op € 300.000 begroot. Er is daarentegen ruim € 71.000 nodig geweest.

Aan de continuïteitsreserve zal een bedrag van € 200.161,- ten laste gebracht worden. Helaas is dit tekort voor een deel ontstaan door ziekte en navenante vervangingskosten voor collega's. Daarnaast is de begrote opbrengst onder nalatenschappen ver onder target gebleven, wat de baten van de post particuliere fondsenwerving drukt. Hierbij zij opgemerkt dat de ROI van de mailings en fondsenwervende campagnes juist een opwaartse lijn vertonen. Tot slot is extra capaciteit aangewend om een grote financieringsaanvraag voor het Joint Initiative for Strategic Religious Action (JISRA) onder de PoV-tender van het Ministerie van Buitenlandse Zaken te kunnen schrijven.

Kengetallen

Mensen met een Missie wil minimaal 75% van haar inkomsten, op directe wijze aan de doelstelling besteden. In 2020 staat het percentage ten opzichte van de totale lasten op 83%, hetgeen ook begroot was.

Mensen met een Missie wil de kosten van beheer en administratie ten opzichte van de totale lasten de 8% niet laten overstijgen. In 2020 was dit percentage 4% (begroot 3%). De kosten van de werving van baten uitgedrukt als percentage van de verantwoorde baten bedroegen 16% (begroot was 17%).

Continuïteitsreserve

Binnen de Raad van Toezicht van Mensen met een Missie is vastgesteld dat de omvang van de continuïteitsreserve minimaal 1 tot maximaal 1,5x het volume van de jaarlijkse uitvoeringskosten moet zijn. In 2020 waren de uitvoeringskosten van de organisatie € 2,4 miljoen. De hoogte van de

continuïteitsreserve is nu € 2,2 miljoen. Deze ratio moet in 2021 nog eens tegen het licht worden gehouden.

Bestemmingsreserves

Mensen met een Missie heeft een vijftal bestemmingsreserves. De bestemmingsreserve Financiering van Activa, spreekt voor zich. De hoogte van deze reserve bedraagt per 31-12-2020 € 81.995).

De bestemmingsreserve Doelstellingskosten dient om de uitvoering van de doelstellingen zeker te stellen. Deze reserve kan worden aangewend om eventuele tegenvallende inkomsten te compenseren en de doorgang van de programma's te garanderen alsook om essentieel geachte nieuwe programma's mogelijk te maken indien nog geen andere inkomstenbron gevonden is. De hoogte van de bestemmingsreserve doelstellingskosten is € 2,6 miljoen.

In 2016 zijn ten laste van de continuïteitsreserve nog een tweetal bestemmingsreserves gevormd. Deze twee reserves, de Marketing en Communicatie reserve en de reserve Upgrade Automatisering zijn sindsdien respectievelijk met € 290.967 en € 38.622 verlaagd. De omvang van Marketing en Communicatie is per 31-12-2020 is € 278.419 en de reserve Upgrade Automatisering is opgeheven. Tenslotte is in 2019 besloten een bestemmingsreserve aan te maken voor ongerealiseerde koerswinsten en verliezen. Deze winsten en verliezen dienen volgens Richtlijn 650 via de resultatenrekening te lopen, waardoor ze het saldo van baten en lasten beïnvloeden, wat er jaarlijks toe kan leiden dat er grote schommelingen in de continuïteitsreserve ontstaan. Deze reserve dient om deze dynamiek te mitigeren. Door nu de koerswinsten en koersverliezen ten gunste respectievelijk ten laste van deze reserve te brengen, worden dergelijke schommelingen in de continuïteitsreserve in de komende jaren voorkomen. De dotatie in 2020 bedraagt: € 169.074.

Beleggingsbeleid

Het beleggingsstatuut schept het kader voor het beheer van het vermogen van Mensen met een Missie. De doelstellingen voor het vermogensbeheer en de randvoorwaarden waaronder deze doelstellingen gerealiseerd dienen te worden, zijn in dit statuut geformuleerd. Ook zijn hierin de taken en verantwoordelijkheden van betrokkenen vastgelegd.

De directeur-bestuurder van Mensen met een Missie is verantwoordelijk voor de vaststelling van het beleggingsbeleid. Hij is verantwoordelijk voor uitvoering van het beleggingsbeleid binnen de kaders van het beleggingsstatuut en legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Het lid van de Raad van Toezicht belast met financiën wordt tussentijds geïnformeerd. Sinds 1 maart 2014 is de effectenportefeuille ondergebracht bij Rabobank Direct Beleggen.

Bij de uitvoering laat de bestuurder zich adviseren door een Beleggingscommissie, bestaande uit twee externe adviseurs. Het lid van de Raad van Toezicht belast met financiën woont als toehoorder de vergaderingen van de Beleggingscommissie bij. De Beleggingscommissie is in 2020 driemaal bijeenkomen en heeft advies uitgebracht over de samenstelling van de beleggingsportefeuille. Mensen met een Missie belegt om toekomstige verplichtingen, dat wil zeggen de bestedingen aan de doelstelling en de kosten van de organisatie te kunnen financieren. Beleggen is geen doel op zich en dient dus steeds in samenhang met toekomstige verplichtingen geëvalueerd te worden. Waar

mogelijk streeft Mensen met een Missie na om via het vermogensbeheer haar doelstellingen te ondersteunen.

Mensen met een Missie wil als een goed rentmeester met het belegde vermogen omgaan. De beleggingsportefeuille bestaat voornamelijk uit obligaties en liquide middelen en beperkt uit aandelen. Alle beleggingen moeten voldoen aan criteria van ethisch-maatschappelijk verantwoord beleggen.

6. Governance

De Stichting CMC heeft een aantal Stichtingen opgericht voor een specifiek doel dat nauw verbonden is met de Stichting CMC. Het betreft een tweetal Stichtingen, die uitgebreid worden beschreven in deze jaarrekening (hoofdstuk groepsstructuur verslagleggende eenheid).

Mensen met een Missie is een fondsenwervende instelling en heeft een Raad van Toezicht en een directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht benoemt de directeur-bestuurder en houdt zich op hoofdlijnen bezig met het strategisch beleid, de positionering van Mensen met een Missie, en de financiën.

Raad van Toezicht

In 2019 is Mensen met een Missie op een andere bestuursvorm overgegaan, namelijk met een directeur-bestuurder en een Raad van Toezicht. De wijze waarop toezicht wordt gehouden is geregeld in de Planning en Control Cyclus die in een procesbeschrijving is vastgelegd. Hierin wordt voorzien in -door de directie op te leveren en door de Raad van Toezicht goed te keuren- inhoudelijk jaarplan met begroting, financiële rapportages, een inhoudelijk jaarverslag, een jaarevaluatie en een jaarrekening. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een door de Raad van Toezicht aangesteld en erkend en bevoegd accountantsbureau.

De goedkeuring van meerjarige beleidsplannen, meerjarenbegrotingen en –prognoses is eveneens voorbehouden aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht vergewist zich ervan dat de operatie binnen de afgesproken kaders blijft. De Raad van Toezicht komt 4 maal per jaar bijeen om de voortgang in de bedrijfsvoering en het behalen van de gestelde strategische doelen te bespreken en zo nodig bij te sturen.

De Raad van Toezicht is samengesteld uit deskundigen op het gebied van ontwikkelings-samenwerking, identiteit, financieel beheer, marketing & publiciteit, en organisatieontwikkeling.

Vanwege de nauwe verbondenheid met de missionaire traditie van de Nederlandse religieuzen, maken religieuzen, sinds de laatste statutenwijziging van de Stichting in januari 2019 op voordracht van de KNR deel uit van de Raad van Toezicht. Alle leden zijn onafhankelijk en voldoen aan de criteria zoals in de statuten van Mensen met een Missie omschreven. Deze criteria voldoen aan de eisen van het CBF-keurmerk.

De Raad van Toezicht van Mensen met een Missie is onbezoldigd.

Sinds 1 januari 2017 is R.F. (Roderick) van der Woud directeur van Mensen met een Missie. Mensen met een Missie hanteert de Beloningsregeling Directeuren van Goede Doelen voor haar directeur-bestuurder. De regeling is sinds 2018 verplicht gesteld door het CBF. Een en ander staat verder in het hoofdstuk Bezoldiging Directie weergegeven.

De samenstelling van de Raad van Toezicht was op 31 december 2020 als volgt:

De heer E.P.D. (Eric) Heres, voorzitter, partner/mede-eigenaar VIRTUS Communications, managing director group communications & branding APG

De heer J.S. (Jaap) van den Ende, secretaris, penningmeester Mgr. J. Bluysen-Missiefonds, penningmeester St. Beleggingsfonds CMC/KNR, penningmeester Stichting Paardenvrienden Midden-Veluwe.

Mevrouw A.P. (Andrea) Visser, geestelijk verzorger Politie Nederland, oud-reporter 100Reporters

De heer O. (Ouindinda) Nikiëma, Directeur Nikiëma Consults.

Frater B.T. (Broer) Huitema CMM, overste gemeenschap Eleousa in Vught, lid provinciaal bestuur

Fraternal CMM Nederland, bestuurslid Vincent de Paul Center Nederland, secretaris Titus Brandsma Instituut, bestuurslid Steunstichting Onderwijs en Opvoeding Jeugdigen in Afrika.

Mevrouw F. (Froukje) Gaasterland, Coordinator Beleidsadvies, Atria

De samenstelling van de Adviescommissie Missionaire Activiteiten (AMA) was op 31 december 2020 als volgt:

Mevrouw M. Beusmans, geassocieerd lid C.S.Sp (voorzitter)

Mevrouw T. Beentjes, geassocieerd lid Mill Hill

Zuster M. Polo s.sp.s.

De heer P. Bergmans

De heer T. Boesten (kwaliteitslid KNR)

Mevrouw M. Stoffers (ambtelijk secretaris)

Goed bestuur en CBF-keurmerk

Mensen met een Missie voldoet aan de voorwaarden van de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen. In 2018 heeft Mensen met een Missie opnieuw de CBF-erkenning gekregen voor een periode van drie jaar (2018-2020).

Klachtenregeling

Mensen met een Missie registreert de klachten en de afhandeling van klachten.

De bestuurder bespreekt met medewerkers de geregistreerde klachten en de tendensen die hieruit blijken. In 2020 zijn minder klachten ontvangen in vergelijking met vorige jaren. Het merendeel van de klachten in voorgaande jaren kwam voort uit gezamenlijke mailingen (aanbevelingsmailingen). Deze zijn in 2020 niet gedaan en dat heeft geleid tot minder klachten.

In totaal zijn zeven klachten geregistreerd in 2020. Deze hebben betrekking gehad op het niet tijdig verwerken van adreswijzigingen bij donateurs, het verminderd bereikbaar zijn van het secretariaat, minder post willen ontvangen (met name t.a.v. het magazine) alsook het gebruik van een adres.

Aangezien bijna alle klachten te maken hebben met problemen in adresgegevens of bankgegevens, is in 2020 het adressenbestand opgeschoond en gecontroleerd. Op deze manier wil Mensen met een Missie het aantal klachten nog verder verlagen.

7. Communicatie met belanghebbenden

Mensen met een Missie deelt de verhalen van haar partners en lokale helden via de website, sociale media, folders en brochures. Het gaat daarbij onder meer om de eigentijdse vertaling van het katholiek sociaal denken in projecten op het terrein van interreligieuze dialoog, vrede en verzoening, sociale rechtvaardigheid in gemeenschap en het helen van trauma's.

Het magazine Mens & Missie verschijnt 2 keer per jaar. Het magazine is in 2020 volledig vernieuwd. Het blad is een belangrijk medium om met name particuliere donateurs, religieuze instituties en belangrijke samenwerkingspartners te bereiken, te informeren en mee te nemen in onze programma's en ontwikkelingen. Daarnaast gaan op frequentere basis per email nieuwsbrieven uit naar de verschillende donateursgroepen van Mensen met een Missie.

Deze belanghebbenden hebben een gevestigde financieringsrelatie met Mensen met een Missie, maar zijn bovenal van groot belang voor het draagvlak (particuliere donateurs), steun, legitimiteit, inhoudelijke voeding (religieuze instituties), politiek-maatschappelijke steun, evenals professionalisering en kennisvermeerdering (Buitenlandse Zaken). Met grote gevers onder de particulieren vindt op regelmatige basis uitwisseling plaats, en met nieuwe doelgroepen wordt actief de relatie gezocht door uitwisseling op (online) discussiefora, donateursdagen en focusgroepen. Helaas is het in 2020 vanwege de COVID-19-pandemie helaas niet van het organiseren van een donateursdag gekomen. Nieuwsbrieven en natuurlijk de corporate website, LinkedIn, Facebook en Instagram, zijn van groot belang voor het verspreiden van informatie, opinies en het organiseren van activiteiten.

8. Maatschappelijke aspecten

In 2020 heeft Mensen met een Missie zichzelf ten doel gesteld om in 2030 klimaatneutraal te zijn, en indien mogelijk klimaatpositief. We willen proberen ook te compenseren voor de reeds gedane schade van de afgelopen decennia. Vanzelfsprekend binnen de financiële en operationele mogelijkheden. In 2021 zal een analyse plaatsvinden van onze daadwerkelijke voetprint alsook de opties die er voor ons zijn om hier verandering in aan te brengen. Op basis hiervan zal een nieuw duurzaamheidsbeleid worden opgesteld.

Ondertussen pakken we het 'laaghangend fruit' reeds op door:

- gebruik van groene stroom en CO2 gecompenseerd gas;
- werken zoveel mogelijk met milieuvriendelijke en duurzame kantoomaterialen;
- promoten reizen met het openbaar vervoer en gebruik OV-fietsen;
- gebruik van biologische en fairtrade-artikelen (koffie, thee en lunchproducten);
- CO2 uitstoot tegengaan via Carbon Killers, een initiatief dat werkt aan het verminderen van uitstoot middels het vernietigen van CO2-emissie certificaten. We hebben hiervoor gekozen in plaats van het compenseren van CO2 middels Greenseats vanwege de beperkte resultaten die worden behaald middels dergelijke compensatieprojecten. CarbonKillers draagt bij aan het werkelijk verhogen van de kosten van activiteiten die CO2 produceren. Hiermee komt er een daadwerkelijk impuls om CO2 uitstoot te verminderen in plaats van het te compenseren
- afval scheiding.

Mensen met een Missie voert een ethisch en maatschappelijk verantwoord Beleggingsbeleid. Dit verwachten wij ook van onze huisbankier alsook ons pensioenfonds.

9. Diversiteit, Gelijkwaardigheid, en Inclusiviteit

In 2020 is er binnen Mensen met een Missie veel aandacht geweest voor racisme, ongelijkheid en machtsverhoudingen. Het begon met het gezamenlijk lezen van 'Why I'm no longer talking to white people about race' (Reni Eddo-Lodge) eind 2019/begin 2020. Met als resultante dat we concrete doelen hebben opgesteld rond hoe we de komende jaren als organisatie kunnen ijveren om een diverse, gelijkwaardige en inclusieve organisatie te zijn en zo ook beter te zijn in ons werk. Want deze componenten spelen veelal een cruciale rol in het ontstaan van conflicten waar we samen met onze partners aan werken. Dit proces omvat de gehele organisatie, van Raad van Toezicht tot en met onze samenwerking met onze doelgroep en lokale partners.

Er zijn grofweg 3 fasen te onderscheiden in het proces wat wij gaan doormaken:

Fase 1: Eigenaarschap en verkenning

Het MT gaat in aparte sessies de eigen positie en mogelijke kansen, verbeteringen, en blokkades verkennen, tevens wordt er een adviesgroep van medewerkers opgesteld.

Fase 2: Analyse en advies

In fase 2 wordt een zogenaamde stock-taking exercitie gedaan in de organisatie (inclusief AMA, RvT, en partners). Vragen die hierin centraal staan zijn: waar staan we nu, waar willen wij heen? (wat zouden we als eindresultaat van dit DEI proces willen zien?) en wat zijn dan onze specifieke DEI-uitdagingen?

Fase 3: Pionieren en leren

In fase 3 worden een aantal inspirerende voorbeeldacties op touw gezet: wat kan er al snel ingevoerd worden zodat geëxperimenteerd en geleerd kan worden uit de praktijk?

Enthousiasme en een can-do mentaliteit ten aanzien van DEI wordt aangewakkerd. Echt goed worden in DEI is een kwestie van de lange adem, maar een aantal praktische acties kan het geheel ook lucht geven en laten zien dat snel resultaat ook mogelijk is en dat bepaalde competenties en verworvenheden van werken in de organisatie al aanwezig zijn.

10. Integriteit

In navolging van de herziening van het integriteitsbeleid is in 2020 de Liaison d'Intégrité begonnen. Deze vertrouwenspersoonfunctie is specifiek in het leven geroepen om onze partners de mogelijkheid te geven om schendingen van het integriteitsbeleid door medewerkers van Mensen met een Missie vertrouwelijk te melden. De Liaison d'Intégrité is geheel onafhankelijk en is direct bereikbaar voor de partners. Mensen met een Missie faciliteert en financiert eventuele benodigde onderzoeken c.q. acties van de Liaison d'Intégrité, conform ons integriteitsbeleid

De aangifte vanwege een valsheid in geschrifte (aangifte gedaan in 2018) is afgehandeld en heeft tot een uitspraak geleid.

11. Toekomst

In 2017 heeft een reorganisatie plaatsgevonden met als kernelementen: de financiën beter structureren en beheersbaar maken, een proces van herpositionering op het missionaire gedachtegoed en het ontsluiten van het werk van Mensen met een Missie voor nieuwe doelgroepen.

In het kader hiervan heeft Mensen met een Missie in 2020 op het volgende ingezet en gerealiseerd:

1. Het in een breed en participatief proces opstellen van een zogenaamd 10-jarenkompas, een missionair-strategisch kader voor de komende 10 jaar.
2. Verdere reflectie, in nauwe samenwerking met de leden van de AMA, op het werken in contexten van fragiliteit en autoritair leiderschap
3. Eerste stappen zetten op het aanbrengen van de samenhang tussen Katholiek Sociaal Denken, missionair werken, en actuele vraagstukken rond diversiteit, gelijkheid, en inclusie
4. Verdere ontwikkeling van een New Ambition, een centrale emotionerende boodschap voor nieuwe en huidige doelgroepen in de particuliere fondsenwerving, en verwerken daarvan in fondsenwervende campagnes
5. Eerste stappen in de ontwikkeling van een Theory of Change op organisatieniveau, waarin het veranderen van de overtuigingen die leiden tot uitsluiting, haat, en geweld centraal staat.

Voor 2021 is de uitdaging om de bovengenoemde veranderingen in de organisatie zowel intern als extern te bestendigen en uit te bouwen. Op hoofdlijnen zijn de prioriteiten:

Fondsenwerving

1. Een overtuigende fondsenwervende boodschap. Door middel van exemplarische, emotionerende verhalen laten we onze boodschap in 2021 zien en horen. Medio 2020 hebben we onze New Ambition bepaald, en met succes getest in een fondsenwervende campagne. We hebben eind 2020 onderzoek laten doen naar de bij ons passende doelgroepen en hun geefbereidheid en verwachten daarmee beter voorbereid in 2021 de geefmarkt op te kunnen gaan.
2. We zetten in op meer kanalen om te zien hoe en onze boodschap het beste valt.
3. We proberen voor bepaalde programmatische innovaties en voor specifieke thema's als gender en religie, en de vrijheid van religie en levensovertuiging breder te werven onder institutionele donoren.

Programma's

Door specifieke aandacht voor en profilering op een beperkt aantal niche thema's zoals gender en religie, het beïnvloeden van gedrag in situaties van geweld en conflict, en de vrijheid van religie en levensovertuiging is Mensen met een Missie een meer betrokken en uitdagende partner geworden voor onze lokale partners, onze doelgroep en voor onze donoren. Door op deze thema's zelf een actieve en initiërende actor te zijn, is onze klassieke financieringsrol, hoewel nog even omvangrijk en belangrijk, in de relatie en samenwerking met partners en anderen minder prominent geworden. Het accent is daarentegen meer en meer aan het verschuiven naar rollen van beleidsbeïnvloeding, kennis- en methodieontwikkeling, en netwerk-opbouw.

We hebben in 2020 besloten dat we ons focussen op het veranderen van de overtuigingen die leiden tot uitsluiting, haat, en geweld. Voor elk land gaan we in 2021 specifiek in beeld brengen welke onderliggende (machts-)factoren geleid hebben tot deze overtuigingen, brengen we in kaart welke actoren nodig zijn om deze overtuigingen te kunnen veranderen en op welke niveaus hier welke samenwerking dient plaats te vinden. Van de praktijk op gemeenschapsniveau waar de consequenties van negatieve overtuigingen het meest gevoeld worden, tot aan de opiniemakers en sleutelpersonen die bepaalde opvattingen kunnen doen kantelen.

Tevens gaan we de verbinding tussen actoren, tussen kennishouders, tussen activisten en tussen deze groepen onderling mogelijk maken en versterken. Niet 'netwerken om het netwerken', maar op basis van concrete doelen en resultaten waar we elkaar voor nodig hebben. Samenwerking die inspireert en moed geeft, die grenzen doorbreekt en het isolement verbreekt. Samenwerking waarin de gevoelde pijn van een minderheid gaat resoneren bij hen die daadwerkelijk verandering kunnen brengen.

Organisatie

In de komende jaren proberen we een aantal organisatorische verbeteringen te bewerkstelligen. Het CRM systeem Engage kan heel veel, maar moet nog beter aan onze wensen kunnen voldoen.

Om onze projectadministratie te verbeteren hebben we in de laatste maanden van 2020 reeds ProjectConnect aangeschaft. Hierin worden zowel de inhoudelijke resultaten als de financiële consequenties van projecten vastgelegd. Dit programma moet in 2021 en verder worden uitgebouwd en beter geschikt worden gemaakt.

Ook zullen we naar de financiële en administratieve procedures moeten kijken of die nog steeds goed bij alle vernieuwingen aansluiten.

Logisch dat er dan aandacht zal zijn voor het ICT-beheer en applicatiebeheer. Uitbreiding op dit vlak heeft reeds de meerwaarde aangetoond.



Jaarrekening 2020

BEGROTING 2020

alle bedragen zijn in euro's

	begroting 2021	werkelijk 2020	werkelijk 2019
BATEN			
Baten van particulieren	536.500	690.724	790.253
Baten van subsidies van overheden	10.040.219	2.059.401	1.525.403
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.503.110	2.554.055	2.661.230
Som van de geworven baten	<u>13.079.829</u>	<u>5.304.180</u>	<u>4.976.886</u>
Bijzondere baten			
Baten als tegenprest. voor de levering van diensten	<u>5.250</u>	<u>9.075</u>	<u>9.925</u>
Som van de baten	13.085.079	5.313.255	4.986.811
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Zuidwerk	12.753.173	4.899.662	4.343.664
Lobby en Voorlichting	352.172	312.554	401.590
Ondersteuning Missionarissen	100.813	170.560	205.986
Totaal besteed aan doelstellingen	<u>13.206.158</u>	<u>5.382.776</u>	<u>4.951.240</u>
Wervingskosten	717.532	864.782	846.581
Kosten beheer en administratie	<u>244.029</u>	<u>260.198</u>	<u>151.354</u>
Som van de lasten	14.167.719	6.507.756	5.949.175
Saldo voor financiële baten en lasten	-1.082.640	-1.194.501	-962.364
Saldo financiële baten en lasten	<u>160.000</u>	<u>318.336</u>	<u>729.587</u>
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	-922.640	-876.165	-232.776
Bestemming saldo van baten en lasten:			
	begroting 2021	werkelijk 2020	werkelijk 2019
Toevoeging / onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve	61.783	-200.161	-94.343
Bestemmingsreserves	-637.584	-299.974	80.298
Bestemmingsfondsen	-346.839	-376.028	-218.731
	<u>-922.640</u>	<u>-876.163</u>	<u>-232.776</u>
Kengetallen			
	begroting 2021	werkelijk 2020	werkelijk 2019
Besteding doelstelling / Som van de baten	101%	101%	99%
Besteding doelstelling / Som van de lasten	93%	83%	83%
Wervingskosten / Som van de baten	5%	16%	17%
Beheer en administratie / Som van de lasten	2%	4%	3%

BALANS

alle bedragen zijn in euro's

	31-12-2020	31-12-2019
ACTIVA		
Materiële vaste activa	81.995	97.566
Vorderingen en overlopende activa	1.389.551	459.031
Effecten	7.415.255	7.433.177
Liquide middelen	2.097.675	3.575.027
TOTAAL ACTIVA	10.984.476	11.564.801
	31-12-2020	31-12-2019
PASSIVA		
Reserves en Fondsen		
<u>Reserves</u>		
Continuïteitsreserve	2.195.930	2.396.091
Bestemmingsreserves	<u>3.612.301</u>	<u>3.912.276</u>
	5.808.231	6.308.366
<u>Fondsen</u>		
Bestemmingsfondsen	2.203.502	2.579.529
<u>Kortlopende schulden</u>		
Crediteuren	235.424	178.786
Te betalen pensioenpremies en belastingen	111.982	94.447
Overige kortlopende schulden	2.625.336	2.403.672
TOTAAL PASSIVA	10.984.476	11.564.800

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

alle bedragen zijn in euro's

	werkelijk 2020	begroting 2020	werkelijk 2019
BATEN			
Baten van particulieren	690.724	754.800	790.253
Baten van subsidies van overheden	2.059.401	2.340.506	1.525.403
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.554.055	2.587.000	2.661.230
Som van de geworven baten	<u>5.304.180</u>	<u>5.682.306</u>	<u>4.976.886</u>
Baten als tegenprest. voor de levering van diensten	9.075	8.250	9.925
Som van de baten	5.313.255	5.690.556	4.986.811
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Zuidwerk	4.899.662	5.333.890	4.343.664
Lobby en Voorlichting	312.554	347.959	401.590
Ondersteuning Missionarissen	170.560	203.951	205.986
Totaal besteed aan doelstellingen	<u>5.382.776</u>	<u>5.885.800</u>	<u>4.951.240</u>
Wervingskosten	864.782	994.869	846.581
Kosten beheer en administratie	<u>260.198</u>	<u>182.240</u>	<u>151.354</u>
Som van de lasten	6.507.756	7.062.909	5.949.176
Saldo voor financiële baten en lasten	-1.194.501	-1.372.353	-962.364
Saldo financiële baten en lasten	<u>318.336</u>	<u>170.473</u>	<u>729.587</u>
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	-876.165	-1.201.880	-232.776
Bestemming saldo van baten en lasten:	werkelijk 2020	begroting 2020	werkelijk 2019
Toevoeging / onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve	-200.161	41.469	-94.343
Bestemmingsreserves	-299.974	-763.205	80.298
Bestemmingsfondsen	-376.028	-480.144	-218.731
	<u>-876.163</u>	<u>-1.201.880</u>	<u>-232.776</u>
Kengetallen	werkelijk 2020	begroting 2020	werkelijk 2019
Besteding doelstelling / Som van de baten	101%	103%	99%
Besteding doelstelling / Som van de lasten	83%	83%	83%
Wervingskosten / Som van de baten	16%	17%	17%
Beheer en administratie / Som van de lasten	4%	3%	3%

Bestemd/onbestemd

Ontvangen gelden waarbij niet expliciet is aangegeven voor welk programma het bestemd is zijn de zogenaamde onbestemde giften. Deze gelden zetten wij in voor de doelstelling van onze organisatie. In 2020 is de hoogte van de onbestemde giften € 925.241 en van de bestemde giften € 4.388.014.

WAARDERINGSGRONDSLAGEN

De jaarrekening is opgesteld conform 'Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties' en conform 'Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven'.

In deze jaarrekening zijn de cijfers samengevoegd opgenomen van de volgende stichtingen:

- * Stichting CMC
- * Stichting Missionair Solidariteitsfonds
- * Stichting tot Bevordering van Missionaire Projecten (SBMP)

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met aftrek van de, op basis van de geschatte levensduur bepaalde, afschrijvingen. De afschrijvingstermijn voor computers en overige hard- en software is 3 jaar (33,3%). De kantoorinventaris wordt in 5 jaar (20%) afgeschreven.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voorzover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Effecten

De effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde per balansdatum. Waardeveranderingen van aandelen en obligaties worden daarbij direct in de resultatenrekening geboekt. Er is een bestemmingsreserve voor de nog niet gerealiseerde waardeveranderingen.

Vooruitontvangen subsidies / Nog te ontvangen subsidies

Subsidies hebben doorgaans een looptijd langer dan een boekjaar. Het verschil tussen het door de subsidiegever in een boekjaar betaalde voorschot en in datzelfde boekjaar besteed projectgeld wordt in de balans als 'Vooruitontvangen subsidies' getoond. Indien de gerealiseerde subsidiebatens hoger zijn dan het voorschot van de subsidiegever wordt een vordering in de balans verwerkt onder 'Te ontvangen subsidies'.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Overlopende passiva

Overlopende passiva worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Subsidiebatens

Subsidiebatens worden toegerekend op basis van de gerealiseerde (in-) directe bestedingen aan de doelstelling binnen de in de subsidiebeschikking vastgelegde kaders.

Giften en donaties, niet zijnde legaten

Giften en donaties worden verantwoord als baten in het boekjaar van ontvangst.

Contractverplichtingen

De contractverplichting wordt gewaardeerd wanneer het contract is getekend. De verplichting loopt af wanneer de prestatie in het geheel is geleverd.

Nalatenschappen

Erfenissen en legaten worden verantwoord in het jaar van ontvangst, respectievelijk in het jaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

In geval dat een verkregen nalatenschap belast is met vruchtgebruik, wordt bij waardering van die nalatenschap rekening gehouden met dit recht.

Pensioen

Mensen met een Missie is aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De premies worden door werknemers en werkgever voldaan. Het opgebouwde collectieve pensioen is gekoppeld aan het individu. Dit pensioen wordt niet door Mensen met een Missie gewaardeerd in de cijfers.

Vreemde valuta

In de staat van baten en lasten zijn baten en lasten omgerekend in euro's tegen de op het moment van de transacties geldende koers.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALEN SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Rentevergoeding

De tegoeden van de stichtingen van de verslagleggende eenheid Mensen met een Missie zijn gemeenschappelijk belegd in liquide middelen, obligaties en aandelen. Het bestuur stelt jaarlijks de rentevergoeding vast op basis van de marktrente. Hierbij wordt een minimum van 1.000 euro per stichting gehanteerd.

TOELICHTING OP DE BALANS

alle bedragen zijn in euro's

ACTIVA

Materiële vaste activa	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Inventaris en ICT</u>		
Boekwaarde per 1 januari	97.566	127.097
Investerings	34.683	14.446
Activa in uitvoering (vooruitbetaalde activa)		
Afschrijvingen	-50.254	-43.977
Boekwaarde per 31 december	<u>81.995</u>	<u>97.566</u>

De activa bestaan uit kantoorinventaris en computers en zijn benodigd voor de bedrijfsvoering.

Vorderingen en overlopende activa	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Rente</u>		
Te ontvangen rente obligaties	97.968	32.254
Te ontvangen rente diverse bankrekeningen	210	693
	<u>98.178</u>	<u>32.947</u>
<u>Overige vorderingen</u>		
Debiteuren	14.673	6.818
Nog te ontvangen AMA toezeggingen	70.440	1.040
Nog te ontvangen nalatenschappen	135.018	220.606
Nog te ontvangen subsidies	852.904	60.009
Vooruitbetaalde bedragen	37.852	72.962
Uitzendingen door derden	3.589	7.113
Diverse vorderingen	176.897	57.535
	<u>1.291.373</u>	<u>426.084</u>
Totaal vorderingen en overlopende activa	1.389.551	459.031

Onder nog te ontvangen subsidies, zijn de nog te ontvangen bedragen van de subsidies opgenomen die per 31 december 2020 afgerekend moeten worden. Deze bedragen zullen ontvangen worden na goedkeuring van de eindafrekening en betreffen de subsidies NAP1325DRC (de nog te ontvangen bedragen voor de alliantiepartners zijn hier niet opgenomen), NAP1325 Colombia, MensenrechtenfondsIII.

Van de overige vorderingen heeft 9.300,- betrekking op een looptijd langer dan één jaar. Dit betreft de borg van het gehuurde pand.

Effecten	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Verloop van de effecten</u>		
Boekwaarde per 1 januari	7.433.177	7.968.962
Aankopen		
Ongerealiseerde koersverschillen	150.477	548.167
Gerealiseerde koersverschillen	7.068	12.443
Dividenbelasting (stockdividend)	-1.181	-831
Aflossing / verkopen	-174.287	-1.095.564
Boekwaarde per 31 december	<u>7.415.254</u>	<u>7.433.177</u>

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Verdeling van de effecten</u>		
Effecten met beursnotering	7.415.254	7.433.177
Effecten zonder beursnotering		
	<u>7.415.254</u>	<u>7.433.177</u>

Liquide middelen	werkelijk 2020	werkelijk 2019
Bankrekeningen	2.759.039	3.037.221
Spaarrekeningen	360.531	534.234
Kas	2.405	3.572
	<u>3.121.975</u>	<u>3.575.027</u>

De liquide middelen zijn bestemd voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

PASSIVA

Reserve en fondsen	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Continuïteitsreserve</u>		
Saldo per 1 januari	2.396.091	2.490.434
Mutatie	-200.161	-94.343
Saldo per 31 december	<u>2.195.930</u>	<u>2.396.091</u>

Het bestuur heeft vastgesteld dat de hoogte van deze reserve minimaal 1 tot maximaal 1,5x de jaarlijkse uitvoeringskosten (2020: € 2,3 mln) van de organisatie behoort te zijn. Het streven is de continuïteitsreserves in de komende jaren weer te verhogen.

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Bestemmingsreserve doelstellingskosten</u>		
Saldo per 1 januari	2.658.534	2.697.466
Dotatie		
Mutatie	-105.291	-38.932
Saldo per 31 december	<u>2.553.243</u>	<u>2.658.534</u>

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Bestemmingsreserve financiering van activa</u>		
Stand per 1 januari	97.566	127.097
Mutatie	-15.571	14.446
Overboeking naar financierings activa	0	-43.977
Stand per 31 december	<u>81.995</u>	<u>97.566</u>

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Bestemmingsreserve Marketing & Communicatie</u>		
Stand per 1 januari	569.386	923.312
Mutaties	-290.967	-353.926
Stand per 31 december	<u>278.419</u>	<u>569.386</u>

Het bestuur heeft het investeringsplan Marketing & Communicatie voor de periode juli 2017 augustus 2019 in haar bestuursvergadering d.d. 30 maart goedgekeurd, waarbij besloten is om in de jaarrekening 2016 deze bestemmingsreserve ad € 1.401.384 reeds af te zonderen uit de indertijd beschikbare continuïteitsreserve L.T.

Deze doelstellingsreserve is in de voorgestelde periode niet volledig gebruikt, door een vertraagde opstart, welke met name voortkwam uit personele mutaties.

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Bestemmingsreserve upgrade automatisering 2018</u>		
Stand per 1 januari	38.622	84.101
Mutaties	-38.622	-45.479
Stand per 31 december	<u>0</u>	<u>38.622</u>

Eind 2016 is duidelijk geworden, dat er een upgrade op automatiseringsgebied diende plaats te vinden. Aansluitend aan de reorganisatie is begonnen aan deze upgrade, respectievelijk aanpassing van de automatisering aan de organisatie in afgeslankte vorm. Dit project is in 2020 afgerond.

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Bestemmingsreserve ongerealiseerde winsten en verliezen</u>		
Stand per 1 januari	548.167	0
Mutaties	150.477	548.167
Stand per 31 december	<u>698.644</u>	<u>548.167</u>

Mensen met een Missie heeft een aandelen en obligatie portefeuille. Om te voorkomen dat de ongerealiseerde koerswinsten en/of verliezen, die door het aanhouden van een dergelijke portefeuille kunnen ontstaan, jaarlijks de continuïteitsreserve laten fluctueren is besloten deze bestemmingsreserve te openen. Door het opnemen van deze bestemmingsreserve wordt tevens het inzicht in het tot stand komen van het saldo van baten en lasten op basis van de doelstelling, juist weergegeven.

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
Totaal van de bestemmingsreserves		
Stand per 1 januari	3.912.275	3.831.977
Mutaties	-299.974	124.275
Overboeking	0	-43.977
Stand per 31 december	<u>3.612.301</u>	<u>3.912.275</u>

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Bestemmingsfonds St tot Bevordering van Missionaire Projecten</u>		
Stand per 1 januari	7.763	7.763
Giften	12.000	12.000
Projecten Schoenmaker	-12.000	-12.000
Stand per 31 december	<u>7.763</u>	<u>7.763</u>

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Bestemmingsfonds Missionair Solidariteitsfonds</u>		
Stand per 1 januari	1.574.217	1.625.350
Mailing en giften	31.267	24.491
Erfenissen en legaten	0	96.707
Uitkering Missionarissen	-90.687	-122.808
AKV	-42.412	-41.481
KPV	-4.200	-7.898
Vergoeding AOW/ANW premie	0	-144
Stand per 31 december	<u>1.468.184</u>	<u>1.574.217</u>

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Bestemmingsfonds De Ginkel</u>		
Stand per 1 januari	151.800	160.000
Mutaties		-8.200
Stand per 31 december	<u>151.800</u>	<u>151.800</u>

Het bestemmingsfonds De Ginkel is een fonds op naam, waarvan de middelen bestemd zijn voor de ondersteuning van scholings- en vormingsprogramma's voor (toekomstige) priesters en religieuzen in Afrika, Azië en Latijns-America.

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Bestemmingsfonds AMA, Religieuze Inst., Fondsen en Sticht'n</u>		
Stand per 1 januari	696.352	855.751
Bestedingen	-267.647	-159.399
Dotatie		
Stand per 31 december	<u>428.705</u>	<u>696.352</u>

De ontvangen en nog niet bestede gelden van Religieuze Instituten, Fondsen en Stichtingen, worden sinds 2017 opgenomen in het bestemmingsfonds AMA, Religieuze Instellingen, Fondsen en Stichtingen.

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
<u>Bestemmingsfonds Aanvullende Sociale Voorziening</u>		
Stand per 1 januari	149.397	149.397
Uitkeringen	-2.348	
Stand per 31 december	<u>147.049</u>	<u>149.397</u>

Dit fonds is bestemd voor incidentele uitkeringen ter vergoeding van kosten van onvoorziene calamiteiten ten behoeve van het personeel, vast te stellen door een speciaal hiertoe door het Bestuur ingestelde commissie.

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
Totaal van de bestemmingsfondsen		
Stand per 1 januari	2.579.530	2.798.261
Mutatie	-376.028	-218.731
Stand per 31 december	<u>2.203.502</u>	<u>2.579.530</u>

	werkelijk 2020	werkelijk 2019
Kortlopende schulden		
Vooruitontvangen subsidie	2.449.137	1.731.332
Crediteuren	235.424	178.786
Vakantiegeld + eindejaarsuitkering	72.385	54.450
Vakantiedagen	75.335	49.135
Te betalen pensioenpremies en belastingen	111.982	94.447
Nog te betalen accountantskosten	12.221	30.905
Overige schulden	16.258	537.850
	<u>2.972.742</u>	<u>2.676.905</u>

In 2020 zijn er geen langlopende schulden. De vooruitontvangen subsidies hebben betrekking op 2021.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

Huisvesting

Per 1 december 2017 huurt Mensen met een Missie een pand aan de Bezuidenhoutseweg 225 in Den Haag. Het huurcontract wordt per 30 november 2020, verlengd met 2 jaar. De jaarlijkse huur bedraagt m.i.v. 1 december 2019 € 37.836. De jaarlijkse indexering vindt plaats in december, conform de CPI (2016=100).

TOELICHTING OP BATEN

alle bedragen zijn in euro's

Baten van particulieren	werkelijk 2020	begroting 2020	werkelijk 2019
<u>Donaties en giften</u>			
Mailing Mensen met een Missie	253.212	300.000	212.867
Giften aan Mensen met een Missie	126.025	125.000	131.042
Giften 100 Reporters	0	0	8.658
Giften Missionair Solidariteits Fonds	31.267	17.500	24.491
Giften SBMP	12.300	12.300	12.000
	<u>422.804</u>	<u>454.800</u>	<u>389.058</u>
<u>Nalatenschappen</u>			
Mensen met een Missie	267.921	300.000	304.488
Missionair Solidariteits Fonds			96.707
	<u>267.921</u>	<u>300.000</u>	<u>401.195</u>
Totaal baten van particulieren	<u>690.725</u>	<u>754.800</u>	<u>790.253</u>

Ten opzichte van 2019 zijn de inkomsten uit mailings toegenomen. Deze inkomsten zijn wel achtergebleven bij de begroting, waarschijnlijk een gevolg van de het afgelopen coronajaar.

Baten van subsidies van overheden	werkelijk 2020	begroting 2020	werkelijk 2019
BuZa / MRFII	456.484	486.444	494.535
BuZa/ MRFIII	611.870	807.471	
BuZa / ARC	368.736	360.420	363.139
BuZa / NAP1325 Colombia	128.127	136.172	191.610
BuZa / NAP1325 DR Congo	483.415	500.000	417.788
Anoniem / Bridge Builders	10.769	49.999	49.178
EU / Indonesië	0	0	9.153
	<u>2.059.401</u>	<u>2.340.506</u>	<u>1.525.403</u>

Deze baten zijn het gevolg van het uitvoeren van reeds goedgekeurde overheidssubsidies.

Baten van andere organisaties zonder winststreven	werkelijk 2020	begroting 2020	werkelijk 2019
AMA	2.223.765	2.280.000	2.330.380
Religieuze Instituten	308.290	285.000	308.850
Fondsen en Stichtingen	22.000	22.000	22.000
	<u>2.554.055</u>	<u>2.587.000</u>	<u>2.661.230</u>

De AMA baten waren voorzichtig begroot vanwege een verwachte daling vanaf 2017. De werkelijke baten in 2020 zijn ten opzichte van die voorzichtige begroting nog wat lager uitgevallen.

Baten als tegenprest. voor de levering van diensten	werkelijk 2020	begroting 2020	werkelijk 2019
Ontvangsten BBM Uitzendingen door derden	825		1.675
Vergoeding dienstverlening beleggingsfonds	8.250	8.250	8.250
	<u>9.075</u>	<u>8.250</u>	<u>9.925</u>

TOELICHTING BESTEDINGEN

alle bedragen zijn in euro's

	Besteed aan doelstellingen			Werving van baten	Kosten B&A Beheer en administratie	Totaal 2020	Begroot 2020	Totaal 2019
	Zuidwerk	Lobby en Voorlichting	Ondersteuning Missionarissen					
Subsidies en bijdragen	3.610.021	13.646	94.887	414.638		4.133.192	4.631.951	3.858.829
Personeelskosten	1.117.533	259.017	65.574	390.070	225.474	2.057.667	2.087.325	1.777.508
Huisvestingskosten	29.189	6.765	1.713	10.188	5.889	53.744	56.635	53.925
Kantoor- en algemene kn	115.626	26.799	6.785	40.359	23.329	212.898	242.998	214.935
Afschrijvingen	27.293	6.326	1.602	9.527	5.507	50.254	44.000	43.978
Totaal	4.899.662	312.554	170.560	864.782	260.198	6.507.756	7.062.909	5.949.175

Conform Richtlijn 650 worden kosten toegerekend aan de doelstellingen, werving van baten en beheer & administratie.

Toerekening heeft plaatsgevonden op basis van de volgende grondslagen:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;

- niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel gebaseerd op het aantal fte's per categorie.

	% van het totaal fte 's	
Besteed aan doelstellingen	70%	15,60
Werving baten	19%	4,22
Beheer & Administratie	11%	2,44
	<u>100%</u>	<u>22,26</u>

Ultimo 2020 zijn er 22,26 fte's werkzaam bij Mensen met een Missie (2019: 20,4 fte's).

De personeelskosten zijn als volgt samengesteld:

	werkelijk 2020	begroting 2020	werkelijk 2019
Salariskosten	1.445.650	1.420.000	1.165.984
Sociale lasten	252.948	250.000	194.637
Pensioenlasten	144.855	145.000	122.728
Overige personeelskosten	214.215	272.325	294.158
	<u>2.057.667</u>	<u>2.087.325</u>	<u>1.777.508</u>

BEZOLDIGING DIRECTIE

alle bedragen zijn in euro's

Overeenkomstig de bepaling van Goede Doelen Nederland wordt onderstaand het salaris van de directeur weergegeven.

De heer R.F. (Roderick) van der Woud is per 1 januari 2017 aangesteld als directeur.

naam en functie	Dienstverband	Brutoloon	Vakantie geld	Eindejaars uitkering	Subtotaal	Belastbare vergoedingen	SV lasten WG deel	Pensioen WG deel	totaal 2020	totaal 2019
Dhr R.F. van der Woud Directeur	onbepaald fulltime 36 uur p/wk	93.330	7.466	8.366	109.163	120	10.273	20.782	140.338	138.547

Het jaarinkomen van de directeur is gelijk aan functiegroep G (BSD-score is 410) met een maximaal beloning van EUR 111.345 volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen, de pensioenlasten en de overige beloningen op termijn, blijven binnen de WNT norm van maximum van EUR 189.000 per jaar.

Aan de directie zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

De bezoldiging van de overige medewerkers met een dienstverband bij Mensen met een Missie ligt onder het bezoldigingsniveau van de directie.

De leden van de Raad van Toezicht genieten geen bezoldiging.

TOELICHTING SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	werkelijk 2020	begroting 2020	werkelijk 2019
Obligatierente	129.468	154.030	149.921
Bankrente / Rente deposito's en spaarrekeningen	303	300	743
Ontvangen dividend beursgenoteerde effecten	22.186	17.432	22.965
Gerealiseerd resultaat beursgenoteerde effecten	7.068		12.443
Niet gerealiseerd koersresultaat beursgen effecten	163.564		548.167
Kosten van beleggingen	-4.253	-5.000	-4.652
	<u>318.336</u>	<u>166.762</u>	<u>729.587</u>

GROEPSSTRUCTUUR VERSLAGLEGGENDE EENHEID

Naast de Stichting CMC, zijn de cijfers van de onderstaande Stichtingen meegenomen in deze Financiële Jaarrekening van Mensen met een Missie.

De Stichting CMC vormt met deze Stichtingen een organisatorische en economische eenheid. De Stichtingen zijn opgericht door de Stichting CMC voor een specifiek doel dat nauw verbonden is met de Stichting CMC.

A Stichting Missionair Solidariteitsfonds.

Op 13 november 2017 zijn de Stichting Solidariteitsfonds Nederlandse Missionarissen ('de en de Stichting Oudedagsfonds Missionarissen ('de Verdwijnende Stichting') gefuseerd. De Stichting is ingeschreven in de Kamer van Koophandel in Den Haag (nummer KvK: vestigingsplaats Den Haag en heeft als doel het verlenen van ondersteuning aan missionarissen Nederlandse afkomst en het ondersteunen van eigentijdse vormen van missionaire inzet. Tot behoort niet het doen van uitkeringen aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van de van de Stichting.

De bestuurssamenstelling per 31 december 2020 is als volgt:

De heer E.P.D. Heres (voorzitter)

De heer J.S. van den Ende (penningmeester)

De heer H.E.A. Corsius (secretaris).

B Stichtingen tot Bevordering van Missionaire Projecten (SBMP)

De Stichtingen zijn ingeschreven in de Kamer van Koophandel in Den Haag, vestigingsplaats Den en hebben als doel de bevordering van de totstandkoming, het voortbestaan en de uitbouw missionaire projecten bij voorkeur in de onderstaande regio's:

- * De Andeslanden (nummer KvK: 41152553)
- * Latijns-Amerika (nummer KvK: 41152552)
- * Brazilië (nummer KvK: 41152554)
- * De West-Afrikaanse landen (nummer KvK: 41152558)
- * De Oost-Afrikaanse landen (nummer KvK: 41152559)
- * De Sahel-landen (nummer KvK: 41152557)
- * Oceanië (nummer KvK: 41152551)
- * India (nummer KvK: 41152556)
- * De Aziatische landen (nummer KvK: 41152555)
- * Indonesië (nummer KvK: 41152550)

De bestuurssamenstelling per 31 december 2020 is als volgt:

De heer E. Corsius (voorzitter)

De heer J. van den Ende (penningmeester)

De heer O. Nikiëma (secretaris).



SCHUITEMAN

REGISTERACCOUNTANTS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: De raad van toezicht van Stichting CMC (Mensen met een Missie)

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting CMC (Mensen met een Missie) te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting CMC (Mensen met een Missie) per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting CMC (Mensen met een Missie) zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.



B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ650 Fondsenwervende instellingen is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in RJ650 Fondsenwervende instellingen en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ650 Fondsenwervende instellingen.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.



Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar stichtingsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitvoeren van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en



omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar stichtingsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan het bestuur en de Raad van Toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met het bestuur en Raad van Toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Ede, 30 april 2021

Schuiteman & Partners Registeraccountants B.V.

Was getekend

G. de Fluiters RA