

Algemene informatie

Statutaire naam: stichting Possibilize
Vestigingsplaats: Verbeetenstraat 10, 4812 XL Breda, Nederland
Rechtsvorm: stichting

Samenstelling van het bestuur en de directie:

Raad van Toezicht

Voorzitter: de heer J.A.J.S. Huijbers
Secretaris: mevrouw S. Jellema-Marijnissen
Penningmeester: de heer P.J.J. Beelen

Directie/bestuurder: de heer R.E. Ligtenberg

Missie, visie en beleid

Missie: het inspireren en activeren om te denken en handelen in mogelijkheden, in iedere situatie. Wij zetten mensen in beweging om hun talenten te benutten en dromen waar te maken.

Doelstelling: dit realiseert Possibilize door als platform baanbrekende projecten te faciliteren of zelf te initiëren. In 2017 waren dit de volgende projecten:

1. Sencity: een trainingstraject voor doven, slechthorenden en horenden, dat heeft geleid tot een cultureel Festival en tot een lesprogramma en cultureel dagprogramma voor kinderen.
2. Partofit: een boekingsbureau dat inclusieve artistieke acts ontwikkeld en verhuurd. In 2017 waren dat de mobiele theatrale FestivalSafari en het graffiti-project Fences with Senses.
3. Conn-act: het maatjesproject voor jongeren met en zonder beperking. Waarbij sportieve ontmoetingen hebben geleid tot het leren kennen van de leefwereld van de ander.
4. Seeing the Unseen: fotografie door blinden, slechtzienden en zienden. Met in 2017 tentoonstellingen in het Van Abbe Museum Eindhoven, Figi Zeist en het Graafs Museum.
5. Academy: workshops non-verbale communicatie, gedoceerd door dove experts.
6. Boek: het boek Possibilizing toont 15 jaar aan ervaringen, waarbij tien waardes gekoppeld zijn aan tien verhalen uit het verleden.

Het beleidsplan 2017-2020 is leidend in de keuzes voor Possibilize.

Kritische succesfactor voor de missie, visie en beleid van Possibilize is het in iedere situatie denken en handelen in mogelijkheden. Door een beperking als inspiratiebron te nemen ontstaan nieuwe creaties.

Een kritische succesfactor in het financieel beleid is dat alle projecten (in de voorfase) het akkoord hebben ontvangen om minimaal kostendekkend gefaciliteerd te worden, inclusief financiële ruimte voor het opvangen van onverwachte tegenslagen.

Activiteiten en gerealiseerde prestaties

De belangrijkste doelgroepen zijn de directe profijtgroepen van de diverse projecten. Doven, slechthorenden, blinden, slechtzienden en mensen met een verstandelijke beperking.

De belangrijkste activiteiten in het boekjaar 2017 waren Sencity Rotterdam (inclusief het onderdeel Sencity Kids), de ontwikkeling en verhuring van twee maatschappelijk verantwoorde programma's van het project Partofit, de gelijkwaardige koppeling tussen 40 mensen met en zonder een beperking bij het project Conn-act, de toetreding van Conn-act in het Groeiprogramma van het Oranje Fonds, het fotografieproject Seeing the Unseen met o.a. partner Bartiméus en Visio als onderdeel van het Radically Mine programma van het Van Abbe Museum Eindhoven, gefaciliteerde workshops door de Academy - zowel bij nieuwe afnemers als terugkerende en de lancering plus verkoop van het boek Possibilizing.

De (minimaal) na te streven prestaties per project zijn bereikt met de gerealiseerde activiteiten in de projecten. Possibilize streeft daarbij altijd naar meer bereik dan geformuleerd.

Doordat het project Partofit winnaar was van de NSVP-Challenge kon er in 2017 onderzoek worden gedaan naar de beste aansluiting van dat project bij de afnemer(s). Tevens kon het project Conn-act haar strategie in 2017 wijzigen door de kennis en kunde opgedaan in het Groeiprogramma van het Oranje Fonds.

Bedrijfsvoering

Het personeelsbeleid 2017 is dat er niet wordt gewerkt met werknemers in dienst, maar met freelancers op projectbasis. Freelancers kunnen nooit fulltime actief zijn voor de stichting, maar kunnen wel actief zijn in meerdere projecten.

Financieel beleid beslaat o.a. de ambitie om (minimaal) 90% van de baten te besteden aan de directe doelstellingen (van projecten). Tevens beslaat het de ambitie om reserves op te bouwen, met ongeoormerkte geldstromen, voor een financieel bestendige toekomst.

Huisvestingsbeleid beslaat o.a. de ambitie om zo flexibel mogelijk te huisvesten. Passend bij de werkzaamheden die goed volbracht moeten worden en gekeken naar de beste verhouding tussen reisafstand van een projectteam en samenhangende kosten.

Er is geen beleggingsbeleid, gezien er vele geoormerkte gelden zijn voor projecten en ongeoormerkte geldstromen een reserve dienen op te bouwen.

Toekomstgerichte informatie

De doelstelling en strategie voor boekjaar 2018 blijft ongewijzigd. Projecten kennen wel een uitgebreide(re) ambitie. Aanvullend zal op vraag van afnemers het project Senself weer worden geactiveerd met hen.