



**tjeko**  
JAARVERSLAG 2017

# Jaarverslag 2017 Stichting Tjeko

---

## Profiel van stichting Tjeko

Tjeko is een social-profit organisatie die zich inzet voor de kinderen van Uganda. Tjeko wil deze kinderen, die praktisch het leven van een volwassene leiden, de mogelijkheid bieden puur kind te zijn; te spelen en te lachen. Want ieder kind heeft recht op een stukje zorgeloosheid en het recht om te genieten van kind-zijn.

## Geschiedenis

Oprichters Ferdi en Tatiana van den Bergh woonden in 2008 vier maanden in het centrum van de stad Jinja, en ontdekten dat er in Uganda een totaal gebrek is aan plaatsen en mogelijkheden om te spelen. De honderdduizenden kinderen in het Jinja-district gaan naar school en werken, maar voor spelen is er nagenoeg geen tijd of ruimte.

Hoewel 50% van de bevolking van Uganda jonger is dan vijftien jaar, leeft praktisch iedereen het leven van een volwassene. Kinderen hebben behoefte aan ontspanning en aan een positieve stimulans. Ferdi van den Bergh wilde iets doen aan deze behoefte en richtte in 2010 Tjeko op.

Onze naam Tjeko is afgeleid van het woord *cheko* uit het Swahili. Cheko betekent 'gelach' en 'plezier maken'.

Naast het feit dat de kinderen behoefte hebben aan kind-zijn, is iets als een speel- of pretpark een gat in de Ugandese markt. Tjeko streeft er ook naar van waarde te zijn voor de lokale economie. Dit door te investeren in partners en ook door het creëren van werkgelegenheid. De prioriteit blijft het kind.

## Visie

### 'Every child should have a childhood'

- Tjeko gelooft dat ieder kind recht heeft op stuk zorgeloosheid. Spelen is de ultieme manier om van kind-zijn te genieten.
- Tjeko wil gehoor geven aan VN-artikel 31 van het 'Internationaal verdrag inzake de rechten van het kind':  
*Het kind heeft recht op rust en vrije tijd, om te spelen en op recreatie, en om deel te nemen aan kunst en cultuur. De overheid zorgt ervoor dat ieder kind gelijke kansen heeft om dit recht te realiseren en bevordert recreatieve, artistieke en culturele voorzieningen voor kinderen.*
- Het leven wordt verrijkt door spel en plezier; vele wetenschappelijke onderzoeken hebben de waarde van spelen op de ontwikkeling van kinderen bewezen.<sup>1</sup>
- Tjeko erkent zowel de sociaal-emotionele behoefte van de Ugandese kinderen als de economische behoefte aan een initiatief als dat van Tjeko.

---

<sup>1</sup> Zie bijvoorbeeld de vele publicaties in de publicatie 'The Child's Right to Play: A Global Approach' (2004).

## **Missie**

*Verhoog de levenskwaliteit van een kind*

Tjeko's missie is kinderen de kans te geven te spelen, met mooie spullen, op een plaats die speciaal voor hen gemaakt is. We willen deze kinderen een veilige, stimulerende omgeving bieden, die hun ontwikkeling bevordert.

Een kind dat kan genieten van een zorgeloze jeugd is een kind met een betere toekomst.

## **Doel**

*Verschil maken in het leven van een kind en Uganda op weg helpen naar een betere toekomst*

Bovenal wil Tjeko kinderen een dag hoogwaardig plezier bieden: sport, spel, ontspanning en vrolijkheid. Dit verrijkt hun leven en bevordert hun ontwikkeling. Deze kinderen zijn de toekomst van Uganda.

Daarnaast wil Tjeko – op de lange termijn – het speelpark Tjeko Fun Village bouwen, om structureel een verschil te kunnen maken in het leven van duizenden kinderen. Ook kunnen we met Tjeko Fun Village de lokale economie stimuleren; een win-winsituatie.

## **Social profit**

Tjeko is een social-profit organisatie: een sociale onderneming zonder geldelijk winstoogmerk die het tweeledige doel nastreeft om (1) inkomsten te verwerven door een product of dienst aan te bieden en (2) tegelijkertijd van waarde te zijn voor de leefomgeving op sociaal, economisch en/of cultureel gebied.

De inkomsten die Tjeko in Uganda genereert d.m.v. toegangsbewijzen vallen onder punt 1; met de uitvoering van onze activiteiten proberen we zowel op sociaal, economisch als cultureel gebied van waarde te zijn (zie 'Activiteiten' op de volgende pagina).

## **Beleid**

Ook in Tjeko's beleid staat het kind centraal, we willen dat iedereen die betrokken is bij Tjeko volledig achter de visie staat. Vrijwilligers, werknemers en sponsors: een hart voor kinderen en spelen is essentieel!

Tjeko is een stichting die streeft naar vernieuwing en groei, er wordt gezocht naar out-of-the-box ideeën, naar passie en creativiteit. Initiatief wordt gewaardeerd.

Heldere en positieve communicatie is binnen een internationale organisatie als Tjeko van het grootste belang. De stichting streeft dan ook naar transparantie, zowel intern als naar buiten toe. Van elkaar leren en elkaar inspireren.

Al onze activiteiten in binnen- en buitenland moeten stroken met onze kindgerichte visie en ons idee van verantwoord plezier maken.

## Activiteiten

Op dit moment is de primaire activiteit de **Tjeko Fun Fair**: een gigantische speelplaats waar kinderen zich één dag helemaal uit kunnen leven. Denk aan skelters, skippyballen, trampolines, luchtkussens, maar ook aan theater, creativiteit en ontspanning. Vormen van spel en plezier waar Ugandese kinderen normaal gesproken alleen van kunnen dromen. De kinderen worden van activiteit naar activiteit geleid en spelen, lachen, leren en genieten de hele dag door.

Als thema van de Fun Fair is gekozen voor VN-artikel 31 van het 'Internationaal verdrag inzake de rechten van het kind'. Dit artikel is op unieke wijze vertaald naar een cartoonconcept, waarbij verschillende karakters de verschillende uitgangspunten van het artikel tot leven brengen. Dit gebeurt onder leiding van het hoofdkarakter, een aap met de naam Tjeko.

Het unieke aan de Fun Fair is dat het mobiel is. Hierdoor kan met het gehele "park" van plaats naar plaats getrokken worden en zo veel mogelijk kinderen een dag plezier geboden worden. Zaken als onderhoud zijn bovendien makkelijker te realiseren.

Toegang tot de Fun Fair is gratis. Een dag Tjeko is onwijs waardevol en van hoge kwaliteit, maar om de toegang zo laagdrempelig mogelijk te maken, is deze kosteloos. Binnen de Fun Fair zijn bepaalde grote attracties toegankelijk tegen een klein bedrag. We hebben gemerkt dat onze inkomsten op deze manier net zo hoog zijn, als wanneer we een algemene toegangsprijs hebben (zoals in 2011). Zo vallen er geen arme kinderen buiten de boot en kan iedereen genieten!

De **Tjeko Fun Flash** is in het leven geroepen om het spelen naar de kinderen te brengen. Hierbij reizen we in Uganda met het team en enkele speelmaterialen naar de dorpen toe om ter plekke een dagdeel sport en spel te organiseren. Het is een glimp van de Fun Fair en beweest uiterst nuttig als marketingmiddel voor de Fun Fair. Het concept van de Fun Flash is iets wat we erg goed kunnen inzetten om een beeld te geven van Tjeko.

Tjeko wil mensen niet alleen iets geven, maar ook toerusten. We werken bewust samen met organisaties en individuen ter plekke. D.m.v. de **Tjeko Academy** worden Ugandese jongvolwassenen getraind om de Fun Fair te leiden. Zij krijgen training in o.a. leiderschap, presentatie en communicatie. Daarnaast moedigt Tjeko hen aan om constructief aan hun toekomst te werken, en geeft hen hiervoor nuttige handreikingen.

De Tjeko Academy is in eerste instantie bedoeld om kundige en enthousiaste begeleiders te trainen. De jongvolwassenen nemen de opgedane kennis en vaardigheden mee en profiteren er ook buiten de Fun Fair van.

Op basisscholen zijn we sinds 2016 ook actief. Hiervoor hebben we een speciaal curriculum ontwikkeld rondom verbeelding (*imagination*). Het schoolprogramma **Tjeko LIVE Uganda** wordt gedragen door lokale medewerkers. Zij bezoeken scholen en geven hen een les over de waarde van verbeeldingskracht en passen dit vervolgens ook samen met de kinderen toe.

Met de opbrengsten van de Fun Fair dekken we een beperkt deel van de lokale kosten. Met giften van donateurs en door fondswervingsacties in het westen, zogenaamde **Fun(d)raisers**, wordt het

benodigde geld bij elkaar verzameld.<sup>2</sup> Tjeko streeft naar vernieuwende en creatieve acties, die uitnodigend zijn om aan mee te doen. Een enthousiaste gift gaat ver boven een gift uit plichtsbesef of schuldgevoel.

Een project wat hieruit voortgevloeid is, is **Tjeko LIVE**. Tjeko LIVE is een veelzijdig basisschoolproject, dat bestaat uit verschillende onderdelen:

- Een geweldige voorstelling door medewerkers van Tjeko
- Prachtige lesmaterialen ontwikkeld door Tjeko (in samenwerking met externe deskundigen)
- Een grote fun(d)raiser, geheel in de stijl van de Ugandese Tjeko Fun Fair

Tjeko LIVE is een educatief en sociale-ontwikkelingsgericht project waar kinderen veel plezier aan beleven. Tegelijkertijd is dit een van onze meest waardevolle manieren van fondswerving.



---

<sup>2</sup> 'Fun(d)raiser' is een term afgeleid van het Engelse *fundraiser* (fondswervingsactie); we laten het element **fun** graag extra naar voren komen.

## Bestuursverslag

### Activiteiten Uganda

#### Samenwerking met Compassion

Voor de vierde keer op rij hebben we één dag van de Fun Fair, een dag vol sport en spel, georganiseerd voor de kinderen uit Compassion-projecten. Samen met Nederlandse Muskathlon-lopers konden de kinderen heerlijk spelen. De kosten voor deze dag worden gedragen door Compassion.

Een van de Muskathlon-atleten schreef over deze Tjeko-dag met het eigen Ugandese sponsorkind: *“Enmaal op het sportveld aangekomen zijn we weer prettig verbaasd over alle spellen die Tjeko voor de kinderen heeft neergezet. een mega groot veld met tenten, trampolines, skelters, opblaaskastelen en glijbanen, skippyballen, kleine voetbalveldjes [...] Het is party time voor Gerald. zijn ogen kijken direct weer naar de skelters, naar het voetbalveldje. Daar wordt de meeste tijd doorgebracht. Al blijf ik het mooiste spel toch de lego vinden. Koffers vol met gebruikte Duplo liggen er. Natuurlijk bouwen samen een van de hoogste torens.”<sup>3</sup>*

#### Tjeko Academy

Voor de Tjeko Academy hadden we maar liefst 38 studenten. Peace had de werving voor medewerkers verzorgd: wel 85 personen waren daarop af gekomen. De nieuwe stafleden hebben alle 38 hun Academy goed afgerond en de Fun Fair samen top gerund.

In 2015 hadden we geleerd dat de Tjeko Academy een vereiste is voor een geslaagde Fun Fair, waarbij het team elkaar goed kent en precies dezelfde doelen nastreeft. Het profijt daarvan hebben we opnieuw mogen ervaren.



<sup>3</sup> <https://www.muskathlon.com/nl-pl/bloguganda/330/dinsdag-16-mei.html>

## **Tjeko Fun Fair (Jinja)**

De Fun Fair was dit jaar in mei: Matthijs, Ferdi en gepensioneerd basketbakker Henny Lansink reisden af naar Uganda. Met een goede bezetting door de nieuwe en vaste stafleden, mochten we zes dagen vol plezier en onbezorgdheid organiseren (waarvan één dag zoals reeds genoemd voor kinderen uit Compassion-projecten).

De Fun Fair vond plaats in Jinja, waar we ooit ook de eerste Fun Fair runden. Op het terrein van de Mainstreet Primary School, in het centrum van de stad ligt met aangrenzend voetbalveld, konden we elke dag honderden kinderen ontvangen. We hebben in totaal rond de 5.000 kinderen mogen verwelkomen.

Het succes van dit jaar was groot, mede door de ruimere openingstijden. In voorgaande jaren hebben we al ontdekt dat veel ouders aan het einde van de dag en begin van de avond hun kind nog wat vrije tijd gunnen. Daar geven we met de openingstijden en met activiteiten die ook leuk zijn voor tieners gehoor aan.

## **Tjeko LIVE Uganda**

Tjeko LIVE Uganda, het programma over 'imagination' is echt geland in Uganda. Peace heeft het hele jaar tjeko LIVE gedraaid op basisscholen en bij ngo's. Zij is daar de voortrekker in en verzamelt een wisselend team om zich heen. Godfrey Ssantanu en Phiona Nakadama zijn twee vaste medewerkers.

Peace weet het programma erg goed onder de aandacht te brengen en krijgt van leerkrachten en kinderwerkers veel positieve feedback. Nadat het programma het afgelopen jaar onder verschillende leeftijdscategorieën is getest, blijkt het het meest geschikt voor kinderen van de middenbouw (6-10 jaar). Als het aan de Ugandese scholen ligt, zouden ze voor alle kinderen dit soort programma's willen.

Dit jaar zijn er met Tjeko LIVE Uganda 23 scholen en 7 ngo's bezocht. Hiermee zijn meer dan 1000 kinderen bereikt.

## **Teambuilding**

In februari is Ferdi naar Uganda gereisd om wat tijd met het team door te brengen en hen toe te rusten. Dit was heel goed voor de contacten. Ook is op dat moment met Rosslaur Walube een samenwerking aangegaan omtrent de financiën in Uganda. Eén van haar kinderen bleek ooit op de eerste Fun Fair te zijn geweest.

Deus is helaas kort daarop gestopt (maart 2017); in overleg over werkzaamheden en salaris werden we het helaas niet eens.

## **Tjeko Trips**

Henny Lansink is in de zomer van 2017 meegereisd naar Uganda en heeft geholpen en gekeken wat je lokaal zou kunnen bakken. Hij heeft verschillende Nederlandse bereid, maar dan met tropisch fruit.



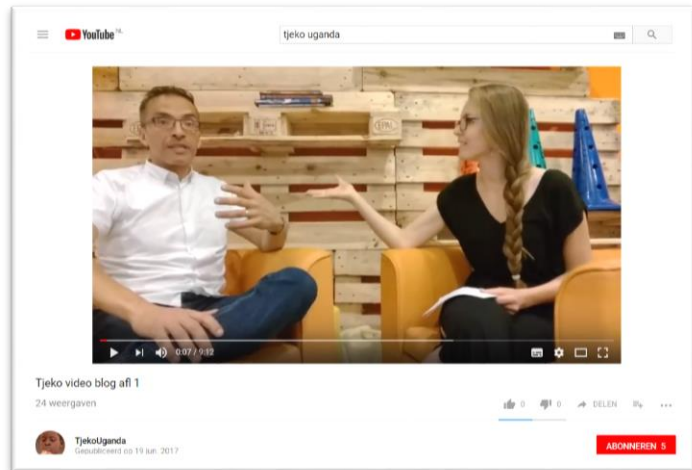
## Activiteiten Nederland

### Eigen media

We hebben in de zomer van 2017 verschillende **vlogs** opgenomen op het Tjeko-kantoor om de Tjeko-achterban te informeren. Deze vlogs hebben we verspreid via de nieuwsbrief (de eerste opname) en via Facebook (alle vier de vlogs).

[Bekijk vlog 1 over waarom spelen belangrijk is](#)

Voor het **Tjeko magazine** hebben we besloten om een tijdloze uitgave te maken in 2017, geschreven door Hadassa Lok en opgemaakt door Pieter Jan Bregman (verschijningsdatum in 2018). Dit magazine zal gaan over wat Tjeko doet en waarom.



Er is in 2017 één **digitale nieuwsbrief** verstuurd, daarnaast heeft onze hele achterban nog een persoonlijke brief op de mat gekregen. De respons op dergelijke nieuwsberichten is laag, maar het zijn wel weer *touch points* met onze achterban.

Op **Facebook** hebben we wekelijks updates geplaatst en zijn we gegroeid van 340 naar 463 volgers (groei van 36%). De meest populaire berichten (grootste bereik en meeste klikken/interacties) zijn by far de meest persoonlijke berichten. Het welkomstbericht + interview van David en even later dat van Mirai, en deel 4 van de vlogserie: het interview met Hadassa.

## Fun(d)Raisers

### Tjeko LIVE

In 2017 hebben vijf basisscholen geld ingezameld voor Tjeko:

- De Johan Friso school te Dordrecht
- De Samen op Weg te Hoornaar
- De Oranje Nassau te Dordrecht
- De Veerkracht school te Amsterdam

Gezamenlijk hebben zij € 11610,- opgehaald.

### Fundraiser

Mieke van de Wetering en Roelinka Langelaar hebben diverse grotere fondsverstrekkers aangeschreven voor sponsoring. Helaas is hier niet direct financieel resultaat uit voortgevloeid, wel heeft dit ons extra bewust gemaakt van de zakelijke markt.

We willen ons meer gaan profileren onder bedrijven en zoeken daarom sinds najaar 2017 Development Partners: 25 nieuwe partners die samen 30.000 euro zullen ophalen. Hiervoor hebben we al verschillende toezeggingen. Dit kan resulteren in een volledig gesponsord Tjeko-programma voor 2018-2019.

### **Teambuilding**

In het afgelopen jaar hebben we vooral genoten van de drukte op kantoor met ook alle stagiairs erbij: we hebben elke donderdag een gezamenlijke “American Party”-lunch gehouden, waarbij iedereen iets meebracht. De heerlijkste gerechten kwamen op tafel met onze diverse nationaliteiten.

## Organisatie

Tjeko heeft geen standaard organisatiestructuur met een duidelijke hiërarchie, maar is een samenwerkingsverband. Iedereen die zich inzet voor Tjeko is nodig; een vrijwilliger is minstens zo belangrijk als een bestuurslid. Daarnaast functioneert Tjeko projectmatig, zo kunnen er het ene moment dertig mensen voor Tjeko bezig zijn (bijvoorbeeld tijdens een Fun Fair), het andere moment vier. We willen elkaar ondersteunen en staan open voor elkaars input.

Waarom vertellen we dit? We behandelen hieronder het bestuur, personeel en vrijwilligers afzonderlijk. In de realiteit zijn deze drie gebieden een organisch geheel, wisselend actief en zo nu en dan overlappend.

## Bestuur

Het bestuur bestaat uit Ferdi van den Bergh (voorzitter), algemeen bestuurslid Paul Kaars en penningmeester Matthijs van de Wetering.

## Personeel

**Coen Nuijten** acquireert scholen waar we Tjeko LIVE kunnen uitvoeren, of pakt warme leads op die via anderen binnenkomen. Ook leidt hij de uitvoering van Tjeko LIVE op de betreffende school. Coen werkt op projectbasis en ontvangt een vast geldbedrag per school.

**David Zijderveld** heeft zich in 2017 bij ons vaste team gevoegd. Hij doet zijn werk pro Deo en is elke week op donderdag op het Tjeko-kantoor te vinden. Met zijn achtergrond in ontwikkelingswerk en zijn ervaring als docent bewegingsonderwijs, heeft hij veel te brengen. Ook beheerst hij de kunst om orde en overzicht te creëren, een kwaliteit waar we erg blij mee zijn.

Ook **Tatiana van den Bergh** werkt sinds juli op kantoor en is vanaf september in loondienst getreden. Zij richt zich voornamelijk op het begeleiden van de stagiairs, het ontwikkelen van een tweede schoolprogramma voor in Uganda en op het ontwikkelen van een programma om de (jong)volwassenen te trainen die reeds met kinderen werken in Uganda.

In 2017 heeft **Hadassa Lok** na zeven jaar betrokkenheid en verschillende jaren loondienst afscheid van ons genomen. We hebben genoten van een persoonlijk afscheid en houden contact.

In Uganda is **Peace Nankwanga** fulltime in dienst van Tjeko. Peace zorgt o.a. voor continuïteit in Uganda en een goede afhandeling van lopende zaken daar. Zij bereidt de Fun Fairs voor, bouwt aan Tjeko's netwerk, zorgt voor enthousiaste jongeren voor de Tjeko Academy en brengt Tjeko bij scholen e.d. onder de aandacht. Peace neemt ook (met succes) het voortouw met Tjeko LIVE in Uganda.

**Deus Kyomukama** heeft afscheid genomen van Tjeko als werkgever. Onze verwachtingen wat betreft salaris en werkzaamheden lagen helaas te ver uiteen.

## Stagiaires

Het was een topjaar wat betreft stagiaires en hebben genoten van zowel Nederlandse als internationale aanwinsten: Mirai van der Burg-Mirza, Hervé Makuka, Jessica Xu (China) en Clémence Saint (Frankrijk).

**Mirai** studeert Cultureel Maatschappelijke vorming en heeft gewerkt aan een nieuw lesprogramma voor Uganda (o.a. een theaterstuk) en ze heeft een nieuw verhaal geschreven voor de Tjeko-serie, als vervolg op het eerdere boek dat we hebben uitgegeven (The Birthday Party).

**Hervé** studeert Bestuurskunde/Overheidsmanagement en heeft een onderzoek uitgevoerd met als hoofdvraag of het Tjeko-concept ook binnen Tanzania uitgerold zou kunnen worden.

**Clémence** (opleiding tot Biologisch ingenieur met een marketing specialisatie) en **Jessica** (Management) hebben zich vooral gericht op het onderzoeken van de kracht en het effect van spelen aan de hand van diverse wetenschappelijke bronnen. Ook Hervé heeft hier intensief aan meegewerkt. Zij hebben dit uitgewerkt in een verslag en in een presentatie onder de titel *The Power of Play*. Ook hebben zij een stuk geschreven over de invloed die spel heeft op de ontwikkeling van de hersenen; input die ook verwerkt is in het Tjeko Magazine.

### Vrijwilligers

In 2017 hebben tientallen vrijwilligers zich weer projectmatig ingezet voor de verschillende activiteiten zoals beschreven in dit jaarverslag. Zonder hun hulp zou er niets van de gemaakte plannen terecht gekomen zijn. Wij willen als bestuur deze vrijwilligers dan ook danken voor hun inzet en support.

We bedanken in het bijzonder: **Nel Versluis** voor haar administratieve ondersteuning, **Henny Lansink** voor zijn smakelijke inzet en **Roelince Langelaar** en **Mieke van de Wetering** voor hun inzet in het aanschrijven van fondsen en omdat ze geweldige Tjeko'ers zijn.

## **Toekomst**

In zowel Uganda als Nederland zal in 2018 worden gewerkt om veel kinderen te bereiken en te voorzien van één dag spelen. Daarnaast nemen we steeds actiever en professioneler de directe omgeving van de kinderen mee in het belang van spelen.

### **Uganda**

Logisch gevolg van Tjeko LIVE en de Fun Fair, is dat we meer impact willen maken in de communities. Om dit te realiseren zijn bijvoorbeeld meerdere Tjeko LIVE-programma's gewenst, wat ook vanuit scholen aangegeven is. Deze programma's ontwikkelen we in 2018 verder. Ook merken we dat we naast de theorie meer hands-on kwijt kunnen. We willen echt met kinderen samen aan de slag, meer doen. Ook in de programma's verwerken we dit gegeven met veel sportiviteit en spellen.

De Tjeko-methode krijgt steeds meer vorm: in een specifiek gebied kleinschalig met de Fun Fair beginnen, hiervoor lokaal Academy-studenten trainen en vervolgens de hele community verbinden. De scouting voor de Academy is dus ook daarop gericht: personen uit de directe omgeving, waarvan we denken dat ze ook na de Academy hun invloed kunnen aanwenden.

### **Samenwerking**

Wat betreft Compassion en eventuele andere partners, willen we ons meer richten op het "trainen van de trainers". Het curriculum voor het toerusten van kinderwerkers, waar Tatiana aan begonnen is, heeft deze insteek. We willen stichtingen en organisaties die in Uganda actief zijn aanmoedigen om hun personeel door ons te laten onderwijzen. Als zij het belang van spelen inzien en echt contact kunnen maken met de kinderen, zal dit een enorme verandering teweeg brengen.

### **Tjeko Fun Fair & Tjeko Academy**

We willen vooral doorgaan met het verschil maken in het leven van een kind in Uganda, door hun één onvergetelijke dag aan te bieden. De Fun Fair en Tjeko Academy zullen worden voortgezet. De eerstvolgende Academy en Fun Fair vinden plaats in Jinja.

### **Nederland**

In Nederland ligt de focus dit jaar op fondswerving bij bedrijven. Zoals genoemd op p.9, willen we bedrijven enthousiasmeren voor Tjeko en zo onze financiële draagkracht vergroten.

Het programma Tjeko LIVE zetten we ook voort: het is een unieke manier om fondswerving en onze primaire doelen te doen samenvallen. Bovendien nemen we op deze manier ook Nederlandse kinderen serieus: zowel in hun behoefte aan spel, als in hun mogelijkheid om een verschil te kunnen maken en een positieve invloed te hebben, ongeacht leeftijd.

## Besluit

Het bestuur is haar medewerkers en donateurs zeer dankbaar voor hun inzet en enthousiasme in het afgelopen jaar. Het is fantastisch om te mogen ervaren dat kinderen in Uganda even kind kunnen zijn door ieders inzet.

Gouda, juni 2018

F.S. van den Bergh

Voorzitter Stichting Tjeko

M. van de Wetering

Penningmeester Stichting Tjeko

P. Kaars

Bestuurslid Stichting Tjeko

## Jaarrekening

### Balans

Activa	2017	2016
Inventaris	0	0
Overige vorderingen	0	0
Liquide middelen	14.411	5.108
<b>Totaal</b>	<b>14.411</b>	<b>5.108</b>

Passiva	2017	2016
Kortlopende schuld	0	0
Algemene reserve	5.108	3.771
Resultaat boekjaar	9.303	1.337
<b>Totaal</b>	<b>14.411</b>	<b>5.108</b>

### Staat van Baten en Lasten

Baten en Lasten	2017	2016
<b>Baten</b>		
Eigen fondswerving	59.216	71.138
<b>Lasten</b>		
Doelstellingen	-42.170	-49.370
Fondswerving	-4.249	-5.290
Beheer/ Administratie	-3.494	-15.141
<b>Resultaat</b>	<b>9.303</b>	<b>1.337</b>

### Toelichting Balans

Onderstaand een toelichting op de posten uit de Balans.

#### *Inventaris*

In 2017 is niet geïnvesteerd in inventaris.

#### *Liquide middelen*

Liquide middelen zijn volledig direct opvraagbaar.

#### *Kortlopende schuld*

Kortlopende schulden zijn niet materieel over jaareinde.

#### *Algemene reserve*

Algemene reserve is licht toegenomen als gevolg van positief resultaat. Deze staat is volledig vrij in te vullen en zal in 2018 worden gebruikt.

## Toelichting op Staat van Baten en Lasten

Onderstaand zal per post een toelichting worden gegeven op de Staat van Baten en Lasten

### *Baten Eigen Fondswerving*

Baten eigen fondsenwerving zijn gedaald doordat voor 2017 minder nodig was voor activiteiten in Uganda. In 2018 worden meer baten uit eigen fondsenwerving verwacht.

### *Lasten Doelstellingen*

Lasten doelstellingen zijn afgenomen doordat in Uganda minder geïnvesteerd werd en doorzetten van bestaande activiteiten minder heeft gekost dan investering in 2016. In 2018 zullen kosten naar verwachting toenemen.

### *Lasten Fondswerving*

In 2016 zijn kosten voor het magazine volledig ten laste gekomen van lasten Fondswerving. In 2017 is verdeelsleutel breder toegepast over diverse kostensoorten.

### *Lasten Beheer & Administratie*

In 2016 zijn kosten voor licht gestegen als gevolg van meer inzet vrijwilligers en diverse kleine aankopen voor kantoor. In 2017 is verdeelsleutel breder toegepast over diverse kostensoorten.

## Verdeelsleutel

In volgende tabel staat per kostensoort de toerekening over doelstellingen UG en NL, Werving en Beheer & Administratie (B&A).

### **Algemene kosten**

	50% UG en 50% B&A
Bankkosten	
	Alles 33%, behalve B & A
Website+ drukkosten NL	
	Alles 25%
Kleine inv activa	
	Alles 25%
Overig NL	

### **Activiteiten kosten**

	Alles NL
Tjeko Live kn NL	
	Alles UG
Tjeko NL kn UG	
	Alles UG
Tjeko UG costs	
	Alles UG
Tjeko NL cash UG	

### **Personele kosten**

	50% UG, 30% NL, 10% werving, 10% B&A
Salaris personeel NL	
	50% UG, 30% NL, 10% werving, 10% B&A
Vrijwilligersvergoeding NL	



Loonbelasting personeel NL	50% UG, 30% NL, 10% werving, 10% B&A
Overige personeel	Alles 25%

## Waarderingsgrondslagen

### Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten

Activa en passiva zijn opgenomen tegen nominale waarde, tenzij anders aangegeven

Alle bedragen luiden in euro's. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar

## Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

### Materiële vaste activa

Eventuele vervoersmiddelen en inventaris worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs verminderd met de jaarlijkse afschrijving. Mogelijke directe donaties van fondsen en boekwinsten op verkochte activa (bij vervanging) worden op de aanschafwaarde in mindering gebracht.

Er zal jaarlijks 20% worden afgeschreven van de aanschafwaarde.

### Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd van maximaal één jaar. Indien noodzakelijk is er wegens oninbaarheid van de vorderingen een voorziening opgenomen.

### Kortlopende schulden en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd van maximaal één jaar.

### Bestemmingsreserve

Bestemmingsreserves worden gevormd vanuit de resultaatbestemming. Besteding van deze posten wordt verwerkt in de staat van baten lasten, en middels de resultaatbestemming ten laste van deze posten gebracht. Bij bestemmingsreserve is de beperking in de besteding aangebracht door het bestuur.

### Algemene reserve

Het saldo van de staat van baten en lasten wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

## **Grondslagen voor resultaatbepaling**

### **Resultaatbepaling**

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

### **Subsidies**

Eventuele subsidies worden conform de subsidietoezeggingen als opbrengst genomen in het jaar van toezegging, rekening houdend met de mate waarin aan de subsidievoorwaarden is voldaan per balansdatum.

Waarderingsubsidies worden ten gunste van de baten gebracht in het jaar van toezegging.

### **Afschrijvingen**

De afschrijvingen zijn berekend op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde. Hierbij is rekening gehouden met de verwachte toekomstige gebruiksduur.

