



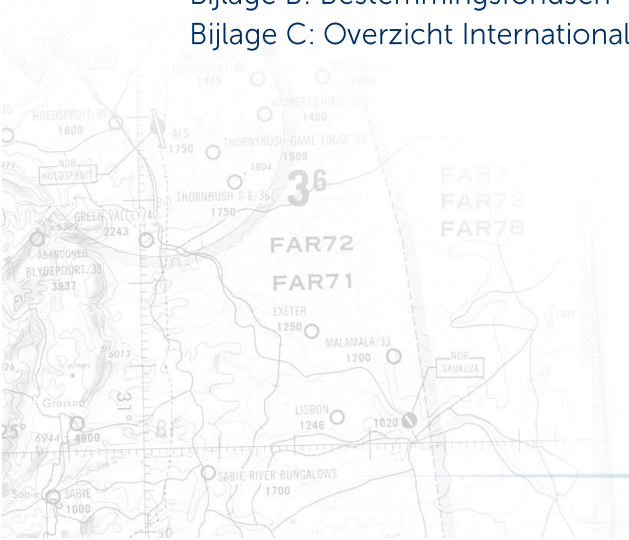
JAARVERSLAG 2018

FLYING FOR LIFE



INHOUD

Samenvatting	6
Visie en Missie	9
Impact	12
MAF Internationaal en projecten	15
Internationale Staf	24
Communicatie en Fondsenwerving	28
Bestuur en Organisatie	32
Toekomstige ontwikkelingen	41
Jaarrekening	43
Balans per 31 december 2018	46
Staat van baten en lasten over 2018	48
Kasstroomoverzicht 2018	49
Grondslagen voor de financiële verslaggeving	50
Toelichting op de balans	54
Toelichting op de staat van baten en lasten	60
Overige gegevens	72
Controleverklaring	73
Bijlage A: Overzicht Materiele Vaste Activa	76
Bijlage B: Bestemmingsfondsen	77
Bijlage C: Overzicht Internationale Staf	78



VOORWOORD RAAD VAN TOEZICHT

Met grote voldoening kijken we terug op 2018 en wil ik u als eerste bedanken: alle vrijwilligers, donateurs, bedrijven waar we mee samenwerken, medewerkers en hun familieleden in Nederland en diegenen die in het buitenland werken.

Zonder u is MAF Nederland eenvoudigweg niet wat het is.

Terwijl ik dit schrijf is het net Pasen geweest. Wat is het een geweldige gedachte dat we samenwerken –ieder op zijn eigen wijze- aan Gods plannen voor deze wereld: Goed nieuws brengen aan al diegene die Gods liefde nog niet kennen. Goed nieuws dat mede gedragen wordt door de goede daden en de liefde van u allen.

Wij -als Raad van Toezicht- menen dat MAF Nederland haar werkzaamheden geconcentreerd uitvoert in lijn met missie, beleidsplan en jaarplan en dat zij doelmatig met de aan haar beschikte middelen is omgesprongen. Wij kunnen dit jaarverslag dan ook van harte bij u aanbevelen.

De Raad van Toezicht heeft met waardering voor het werk van de bestuurder/ directeur Adri van Geffen en zijn team, de jaarrekening van MAF Nederland over 2018 goedgekeurd in haar vergadering van 10 mei 2019.

U die dit jaarverslag gaat lezen; nogmaals hartelijk dank voor uw betrokkenheid bij de MAF.

Namens de Raad van toezicht,



Bob Houter

Voorzitter Raad van Toezicht



VOORWOORD EN AANBIEDING BESTUURDER

Opnieuw reden voor grote dankbaarheid!

In het verslagjaar, het 40-jarig jubileum van MAF Nederland, groeiden we opnieuw.

Er was groei in financieel opzicht, groei in achterban, groei in kandidaten die zich gereed maken voor uitzending naar het buitenland, groei in het aantal Businessclubleden. En verder was er een succesvolle jubileumactie voor een nieuw vliegtuig in Zuid Soedan. Deze actie kon aan het einde van het jaar worden afgerond met de melding dat het totale bedrag was binnengekomen of via toezeggingen nog in 2019 binnenkomt.

Tenslotte; het werk van MAF en enkele uitgezonden gezinnen werd in een serie van 8 afleveringen getoond op de Nederlandse televisie. Dat was voor het eerst. Ook hierdoor is de naamsbekendheid van MAF gegroeid.

Kortom opnieuw veel zegeningen die we in 2018 mochten ontvangen uit de hand van onze God en Vader.

Als één van de weinige organisaties hebben wij een achterban die verspreid is over de gehele breedte van protestants Nederland. En daar zijn we erg blij mee. Dat betekent ook dat wij ons heel breed aan onze achterban blijven presenteren. De groei in achterban geeft ons het vertrouwen dat we nog niet uitgegroeid zijn, maar dat er mogelijkheden voor verdere uitbreiding liggen. In dat opzicht lopen we zelfs vooruit op het "Beleidsplan 2018-2020".

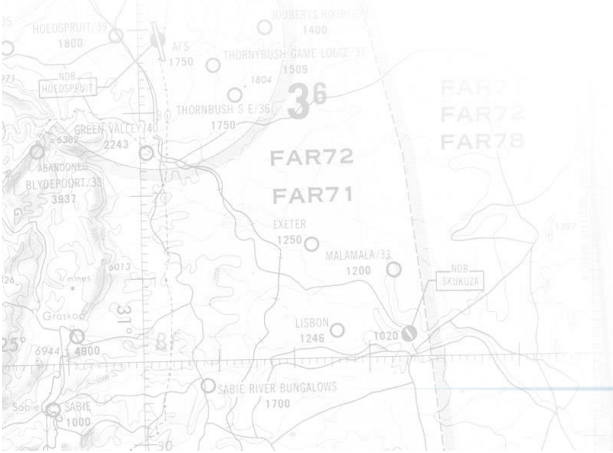
De giften uit onze achterban zijn nodig voor de ondersteuning van onze uitzendingen en om zoveel mogelijk projecten van MAF financieel te steunen. Op het kantoor in Teuge beseffen we als collega's heel goed dat wij onderdeel zijn van een groter geheel. Een organisatie die wereldwijd werkt. Het gaat niet om ons kantoor en ons als medewerkers, maar om het werk dat wereldwijd gedaan wordt.

Het gebed blijft een belangrijk onderdeel van ons werk. We weten dat er veel donateurs in onze achterban zijn, die regelmatig voor ons werk bidden. Ook wijzelf blijven veel tijd en aandacht nemen voor gebed. Voor zegen op ons werk, voor veiligheid voor onze uitgezonden mensen, die veelal leven in instabiele landen en op moeilijke plekken hun werk doen. En gebed dat we in al ons handelen zullen werken tot eer en uitbreiding van Gods Koninkrijk. Dat hopen en verwachten we ook in 2019 te blijven doen.

Namens het team van MAF Nederland,



Adriaan Geffen
Bestuurder/directeur





ONSCHATBARE WAARDE

De 1.000 km over de weg van N'djamena naar Iribais kost ons 20 uur rijden in 2 dagen tijd. Met MAF duurde het 3 uur. MAF's hulp is niet alleen in tijdverkorten, maar ook besparen van vermoeidheid, zodat we meer tijd voor de mensen hebben is van onschatbare waarde! Dank jullie MAF dat jullie er zijn in Tsjaad.

Bobby Alston, tandarts Tsjaad

BESTUURSVERSLAG

1. SAMENVATTING

Algemeen

MAF Nederland is opgericht op	: 28 februari 1978
Nummer Kamer van Koophandel	: 41231129
Belastingdienst	: ANBI goedgekeurd
CBF erkenning	: sinds oktober 2001
ISO-certificering	: sinds december 2004
Verantwoordingverklaring CBF	: sinds april 2008
Plaats van vestiging	: Teuge, De Zanden 57-A
Website	: www.maf.nl

Gegevens 2018

Aantal donateurs per 31-12-2018 : 84.136, daarvan 9,294 nieuw (doel minimaal 5.000) en 370 gestopt (doel maximaal 1.500).

Inkomsten in 2018	: Totaal	€ 6.219.636	(2017: € 5.586.669)
	: Structureel	€ 5.899.636	(2017: € 5.336.669)
	: Incidenteel	€ 320.000	(2017: € 250.000)

Kosten fondsenwerving : 9,9% (2017: 10,9%), norm CBF: maximaal 25%, norm MAF maximaal 15%

Werknemers : aantal 18, in fte: 12,5 (2017: 11,3) waarvan vrouw: aantal 11, fte 7,0 en man: aantal 7, fte 5,5

Ziekteverzuim : 3,8% (vanwege 2x langer ziekteverzuim)) 2017: 2,9%

Aantal vrijwilligers : 208

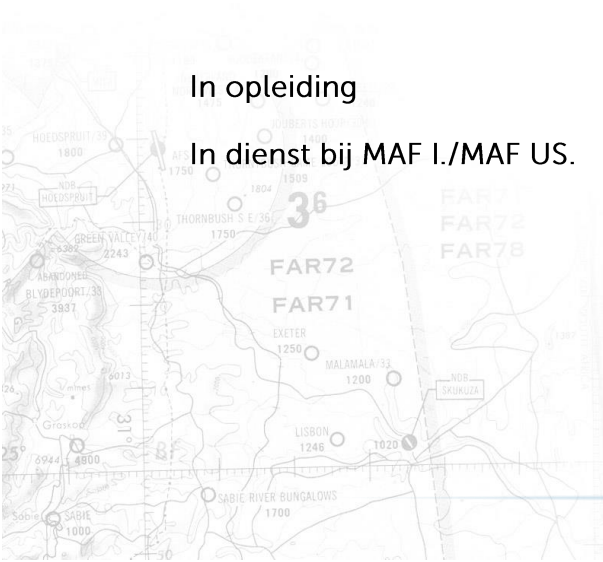
Aantal leden Raad van Toezicht : 6

Uitgezonden of in opleiding

Uitgezonden : 21 (2017: 23)
 onderverdeeld in: 17 piloten, 1 vliegtuigtechnicus, 1 base manager, 1 programma manager, 2 IT-managers, 1 financieel manager

In opleiding : 13 (2017: 8)

In dienst bij MAF I./MAF US. : 6 (2017: 6)



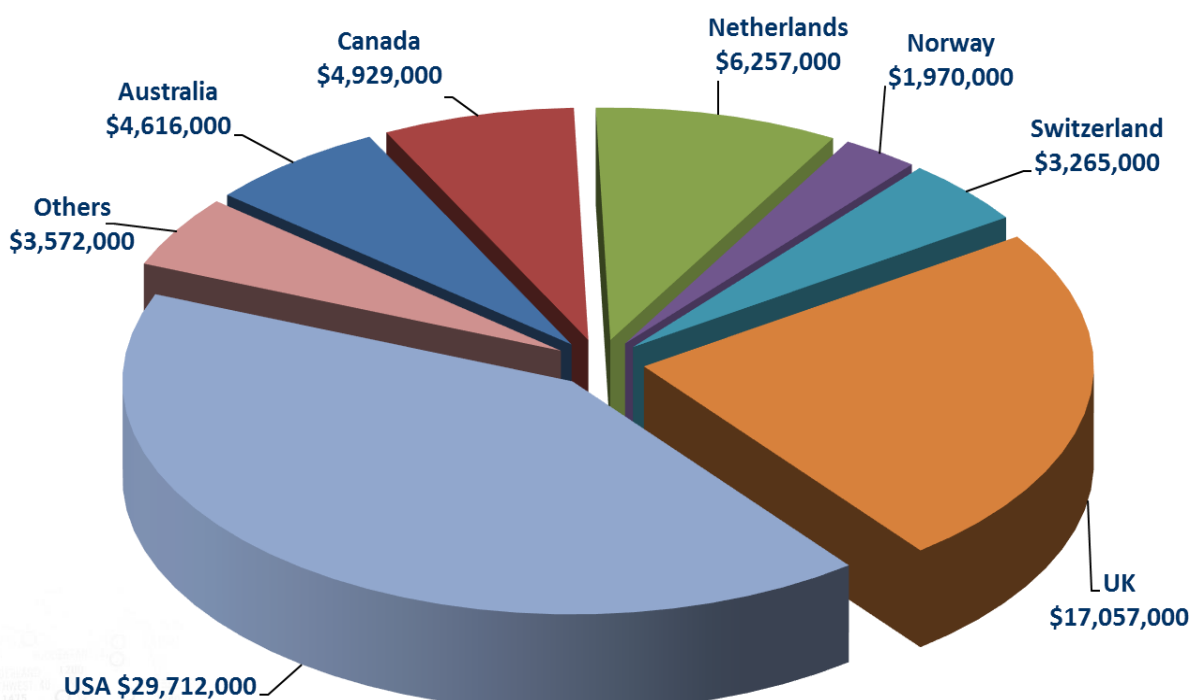
MAF Wereldwijd Overzicht 2017

(cijfers 2018 nog niet beschikbaar)

Uitvoering vliegdiensden	: 27 landen
Aantal vliegtuigen	: 128
Aantal vliegreuen	: 38.984
Aantal vluchten	: 58.099
Aantal passagiers	: 157.496
Hoeveelheid vracht	: 5.633.941 kg
Gevlogen kilometers	: 8.349.597
Organisaties waarvoor gevlogen is	: ruim 1.500
Aantal medewerkers	: 1290, waarvan 329 internationaal en 960 lokaal

Inkomsten fondsenwerving

wereldwijd 2017 in US\$ 71,379,000





TIJDSBESPARING

MAF-vluchten besparen mijn team veel tijd om uit te reiken naar patiënten in afgelegen gebieden. MAF heeft ons werk veel makkelijker gemaakt. Obstetrische fistels zijn gerelateerd aan afgelegen plaatsen en armoede. Een 45 minuten durende operatie eindigt soms een leven van veertig jaar met deze ziekte. Dankjewel MAF om onderdeel hiervan te zijn.

Dr. Nazmul Huda, Engender Health in Bangladesh

2. VISIE EN MISSIE

Visie

Gods Woord en Liefde brengen bij geïsoleerde bevolkingsgroepen wereldwijd.

Deze woorden worden vanuit MAF breed ingevuld. Bij Gods Woord wordt, naast de Bijbel zelf, ook gedacht aan de bouw van kerken, het ondersteunen van evangelisten, het vertalen van de Bijbel in de landstaal en het opleiden van kerkelijk medewerkers. Bij Gods Liefde wordt gedacht aan het geven van ondersteuning voor geestelijke en lichamelijke noden, vanuit het Bijbelse gebod *"hebt uw naaste lief als uzelf"*. Dit vertaalt zich o.a. in voedselhulp, medische hulp, ontwikkelingshulp en scholing.

Missie

MAF's vliegdienssten mogelijk maken door uitzending van Internationale Staf en door financiële ondersteuning.

MAF heeft geen ontwikkelingswerkers, leraren, kerkleiders, artsen of verpleegkundigen in dienst. Dat betekent dat zij voor het realiseren van haar visie haar activiteiten ten dienste stelt aan derden. Wereldwijd maken meer dan 1.500 grote en kleine organisaties gebruik van vliegdienssten van MAF. MAF Nederland heeft als taak om door middel van voorlichting en fondsenwerving de internationaal inzetbare staf en de financiële middelen om het vliegen mogelijk te maken, te vergroten.

De doelstelling en grondslag zoals in de statuten beschreven:

Artikel 2

Als grondslag van haar bestaan aanvaardt de stichting de Bijbel als het onfeilbare Woord van God.

De opdracht voor haar arbeid staat in het "zendingsbevel": Mattheüs 28:19.

Artikel 3

1. Het doel van de stichting is conform haar grondslag de zendingsopdracht te helpen uitvoeren, door middel van technische dienstverlening aan kerken, zendingsorganisaties en anderen.

2. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- a. het geven van voorlichting
- b. het werven van fondsen
- c. het stimuleren, begeleiden en uitzenden van individuele personen, die zich door God geroepen weten voor het werk van Mission Aviation Fellowship



Binnen MAF Internationaal vastgestelde waarden

Impact

We value ministry that transforms lives and multiplies the effectiveness of those we serve, seizing opportunities to serve the living God in a fast-changing world.

Witness

We value Christ-like behaviour in the way we work and relate to one another and to those we serve. We have respect and care for all people and have compassion for those in need. We are sensitive to cultural differences and have a servant attitude.

Excellence

We value integrity, professionalism, safety and competence in all areas and believe that all our work should honour and glorify Christ.

Partnership

We value the strength and diversity that co-operation and collaboration brings and partner with those who share our beliefs and values.

Stewardship

We value the wise use of our resources and carefully balance the benefits of investments with the costs involved.

Care

We value the personal and spiritual wellbeing of our people. We respect, care and pray for one another.





VLUCHTELINGENKAMP

MAF is de enige geweest die het ongeorganiseerde vluchtelingenkamp van voedsel heeft voorzien. Het door de VN goed georganiseerde andere kamp is er een, maar in het eerste kamp dat er al was, daar komt alleen MAF. Wij gaan elke dinsdag naar het kamp, er is gebrek aan alles en er wonen wel 50.000 mensen.

Dave & Ashley Petersen's, vluchtelingenkamp in Oost Congo

3. IMPACT

Het onderwerp impact wordt al een aantal jaren gezien als van groot belang voor organisaties die werken in ontwikkelingslanden. Het is niet meer voldoende om aan te geven of het geld goed terecht komt en besteed wordt aan het doel waar het voor gegeven is, maar wat leveren de giften op voor de ontwikkeling van gebieden en landen? Ook bij MAF komen deze vragen voor. Wat is het nut van ons vliegen, wordt er efficiënt en effectief gewerkt, en wat levert het op langere termijn op? Wordt de situatie voor de lokale bevolking er door de aanwezigheid van MAF beter op?

MAF zit wat dat betreft in een wat andere positie dan veel andere ontwikkelings-, zendingen-, of hulporganisaties. In de meeste landen is MAF niet in contact met de eindontvanger van hulp, maar vormt zij de tussenschakel. MAF zorgt ervoor dat organisaties hun werk kunnen doen in gebieden die slecht bereikbaar zijn of waarin vluchten de effectiviteit en efficiëntie van de geboden hulp sterk vergroten. Of de betreffende organisatie die met ons vliegt ook effectief en efficiënt werkt, is voor MAF moeilijk in te schatten.

Voor MAF is wat betreft impact vooral van belang:

-  Zijn de organisaties waarmee wij vliegen in alle opzichten tevreden over ons werk?
-  Helpen de vliegdiens ten van MAF mee aan het bereiken van de doelstellingen van de organisaties?
-  Wat zijn de alternatieven om in een gebied te werken als organisatie, als MAF niet aanwezig is?
-  Wat wordt er dankzij MAF door organisaties bespaard in tijd en in geld?
-  Wat vinden de lokale bevolking en de overheid van ons werk?
-  Zijn er veranderingen in de infrastructuur, die ons werk minder noodzakelijk maken?
-  Zijn er gebieden waar we nog niet werken, waar onze hulp harder nodig is?
-  Is het gebied aantrekkelijk geworden voor commerciële partijen, waardoor met een redelijke mate van betrouwbaarheid vluchten door hen worden gedaan en de noodzaak voor MAF vermindert?

De eerste vijf vragen kunnen het beste beantwoord worden door degenen waarvoor we vliegen. Vandaar dat er opnieuw voor gekozen is om in dit jaarverslag een flink aantal quotes van mensen/organisaties op te nemen waaruit de noodzaak, alternatieven en besparingen in tijd blijken.

Deze quotes geven al een goede indruk van de impact die MAF heeft, maar dit alleen is niet genoeg. MAF Internationaal is zich zeer bewust van de toenemende vraag naar de impact van het werk dat MAF doet. In 2015 is begonnen met het vergelijken van een aantal impactmodellen en of deze geschikt zijn om ook bij MAF impact te kunnen meten. Daarbij kwam het model dat "theory of change" genoemd wordt en de afgelopen jaren breed wordt toegepast in de hulpsector het dichtst bij de werkwijze van MAF.

Zelfs zover dat het huidige Ministry Effectiveness Evaluation dat MAF al een aantal jaren gebruikt als basis zou kunnen dienen, aangevuld met een aantal onderdelen waar nu nog weinig naar gekeken wordt. Moeilijkheid is dat wij een logistieke rol vervullen en weinig direct met de eindgebruikers in contact zijn. We meten alles, kilo's, aantal passagiers, kilometers etc. maar dat is alleen de output en niet de impact. Anders gezegd: wij vliegen de organisaties die de impact moeten verwezenlijken en hoe overzien we dit.

De werkgroep die in 2017 is ingesteld, hoopt in 2019 met een eerste opzet te komen ter bespreking in de Annual General Meeting.

Vliegveiligheid

Een ander belangrijk item dat door klanten vaak onder impact wordt genoemd is vliegveiligheid. Bij MAF weet men van veilig transport, omdat MAF aan de internationale normen in de vliegwereld voldoet. Dit geldt zowel voor het niveau van onderhoud als het gebruik van een vliegtuig. Dat kan in de praktijk nog wel eens betekenen dat MAF een aanvraag voor een vlucht moet weigeren, omdat het betreffende toestel aan het maximum aantal uren is en eerst een onderhoudsbeurt moet hebben. In veel ontwikkelingslanden is deze wijze van werken zeker geen vanzelfsprekendheid. Vandaar de keuze van veel organisaties en ook plaatselijke overheden voor het vliegen met MAF.

Ook in 2018 bleef MAF gespaard voor een dodelijk ongeval. Het laatste ongeval waarbij een piloot omkwam dateert van 2008. MAF tracht, onder andere door het invoeren van 'competency based training', in de komende jaren ook het aantal niet dodelijke ongevallen en incidenten terug te brengen van 4 naar 2 per 100.000 uur vliegen, dat is met het huidige aantal vliegmuren ongeveer per twee jaar. Ongelukken vinden niet altijd hun oorzaak in de capaciteiten van de piloten, maar ook in de staat van onderhoud van de vliegstrips. Het onderhoud dient te gebeuren door de lokale overheid/bevolking en regelmatig vinden controles plaats door MAF naar de staat van de strips. Daarbij kan gevraagd worden om verbeteringen aan te brengen en in het uiterste geval kan MAF weigeren nog naar de strip te komen totdat de nodige verbeteringen zijn aangebracht.

Integriteit

Dit onderwerp is de laatste paar jaar belangrijk geworden, zeker na de ophef rondom integriteitsschendingen bij enkele ontwikkelingsorganisaties. Het is van belang integriteit binnen de organisatie te bevorderen en eventuele slachtoffers te beschermen. Daarnaast kunnen integriteitsschendingen leiden tot een negatieve impact op de organisatie en alles wat zij in het verleden gedaan heeft. Om al deze redenen is het van belang hier beleid op te hebben en waar nodig uit te voeren.

MAF International had al jaren een Code of Conduct en een Safeguarding Policy. Deze beleidstukken betreffen allen die voor MAF in het buitenland werkzaam zijn of bezoeken brengen aan het veld. MAF Nederland werkt in een andere context, omdat de medewerkers van MAF Nederland beperkt in het veld aanwezig of werkzaam zijn, maar kent wel degelijk risico's met betrekking tot de integriteit van de eigen medewerkers en vrijwilligers. Daartoe heeft MAF Nederland een vertrouwenspersoon aangesteld in een protocol dat bekend gemaakt is aan de medewerkers en vrij op het intranet toegankelijk is. Wanneer in een verslagjaar incidenten voorkomen, dan worden deze door MAF Internationaal vermeld in hun jaarverslag en door MAF Nederland in het eigen jaarverslag, ook wanneer in het buitenland Nederlanders van MAF betrokken zijn bij een incident. Binnen Nederland hebben zich in het verslagjaar geen incidenten voorgedaan. MAF I zal in haar verslagjaar over 2018 aangeven wanneer er zich incidenten hebben voorgedaan. Dit verslag zal na de AGM in september beschikbaar zijn.

VOEDSEL VOOR LEGENDES

Wat zij gedaan hebben in de laatste paar weken en zullen blijven doen, is voedsel voor legendes en er zal in ieder gat en uithoek van de Hooglanden over gesproken worden in de komende jaren.

Malum Nalu, journalist, in de Weekender, na de aardbevings-hulpactie van MAF in PNG in februari 2018



4. MAF INTERNATIONAAL EN PROJECTEN

MAF Internationaal

MAF is kort na de Tweede Wereldoorlog opgericht vanuit drie landen, die in eerste instantie volledig zelfstandig naast elkaar opereerden, namelijk MAF UK, MAF US en MAF Australië.

Na de beginjaren kwamen er steeds meer MAF landen bij en werd er ook gekeken naar vormen van samenwerking, met name waar het de operaties in het veld betrof. Dit leidde o.a. in 1994 tot de oprichting van MAF Europe. In 2004 kwam men tot de conclusie dat er weliswaar meer communicatie was binnen MAF Europe, maar dat van echte samenwerking nog geen sprake was. Er kwamen gesprekken op gang om te komen tot betere samenwerking, ook in fondsenwerving en de werving van personeel. MAF Australië, Nieuw Zeeland en Zuid-Afrika sloten zich hierbij aan. Als uitvloeisel van deze gesprekken werd in 2006 MAF Internationaal opgericht.

Van de in totaal 15 landen die het werk in 30 ontwikkelingslanden financieel en met personeel ondersteunen, zijn er 13 verenigd in MAF Internationaal. Alleen MAF US en MAF Canada blijven buiten dit samenwerkingsverband. Wel is afgesproken dat zij als Associate Member welkom zijn op de bijeenkomsten van MAF en dat de directeurs van de vijf grootste MAF Landen (US, UK, Canada, Nederland en Australië) elkaar jaarlijks ontmoeten in een zogenaamde Steering Group om praktische samenwerking zoveel mogelijk te bevorderen. In 2018 vond deze ontmoeting plaats in Engeland. Afgesproken is elkaar in het komende jaar vaker te spreken middels Skype-ontmoetingen.

Ieder land binnen MAF Internationaal blijft verantwoordelijk voor de eigen fondsenwerving en de werving van mensen, maar alle operationele taken zijn gedelegeerd aan MAF Internationaal. MAF Internationaal heeft een bestuur op basis van deskundigheid en ervaring en niet op basis van vertegenwoordiging per land. De bestuursleden worden gekozen door vertegenwoordigers van de aangesloten landen. Ieder land heeft op basis van de grootte van de bijdrage één of meer stemmen, waarbij het grootste land maximaal 1/3 van de stemmen kan hebben. MAF Nederland had in 2018 vier stemmen, ofwel 13% van het totaal aantal van 24 stemmen.

Eenmaal per jaar komt het bestuur met de vertegenwoordigers en directeurs van de aangesloten landen bijeen in de Annual General Meeting (AGM). Hierbij fungeren de vertegenwoordigers als een soort Raad van Toezicht. In september 2018 vond de Annual General Meeting plaats in Lyon in Frankrijk. Hierbij werd geconstateerd dat MAF Internationaal er financieel gezond voorstaat. Belangrijke onderwerpen waren de zoektocht naar met name mensen die voor managementfuncties uitgezonden willen worden en aanzetten voor een nieuw beleidsplan voor MAF Internationaal.

Aansluitend aan de AGM werden een aantal personele onderwerpen verder uitgediept in een tweedaagse HR meeting. Met name het aangescherpte integriteitsprotocol werd hierbij besproken, dit in verband met de gebeurtenissen bij Oxfam en de negatieve publiciteit die hieruit voortvloeide.

Doel van MAF Internationaal is, naast het doelmatig en efficiënt organiseren van de operaties, het elkaar stimuleren en helpen op het gebied van fondsenwerving en werving en selectie van personen die uitgezonden willen worden.

De directeur van MAF Nederland is voor dit laatste onderdeel van een klein Development Team, waarin de ontwikkelingen per land enkele malen per jaar besproken worden.

Voor Azië is er een Development director die de mogelijkheden van nieuwe fondsenwervende en internationale stafleden wervende landen in de opkomende economieën begeleidt. Er wordt vooral gekeken naar India, Singapore en de Filipijnen om een MAF organisatie te ontwikkelen. Voor fondsenwerving lijken er met name goede mogelijkheden te zijn in Singapore. En vanwege de goed ontwikkelde luchtvaart lijken de Filipijnen daarbij veel potentieel te hebben voor met name vliegtuigtechnici. India lijkt vooral piloten te kunnen gaan leveren. Inmiddels zijn er diverse vacatures vanuit India opgevuld.

Aan de operationele kant werkt MAF in zo'n 27 landen. MAF Internationaal werkt in een aantal landen in Afrika, met name aan de oostkant van Afrika en in Azië. MAF US werkt met zogenoemde 'affiliates' in Zuid-Amerika. Dit zijn zelfstandige MAF landen die vanuit MAF US op vliegtuigtechnisch gebied en bij breveteringen ondersteuning ontvangen. Daarnaast werkt MAF US in een drietal landen in Afrika en in verschillende delen van Indonesië. MAF Canada heeft alleen een programma in Angola. Op het gebied van fondsenwerving richt MAF Nederland zich vooral op de projecten van MAF Internationaal. Wat betreft uitzending van Internationale Staf werken er vanuit Nederland gezinnen in programma's van zowel MAF Internationaal, MAF US als MAF Canada en bij MAF affiliate Suriname.

Projecten

Inleiding

MAF Nederland ondersteunt projecten van MAF Internationaal en sommige jaren ook enkele projecten van MAF US of MAF Canada.

Het programma van MAF Canada in Angola werd dankzij een stichting ondersteund met een bijdrage van € 20.015,-, voor de vluchten ten behoeve van het werk van oogchirurg dr. Collins. Ondanks zijn hoge leeftijd (80 jaar) voert hij nog steeds honderden operaties per jaar uit om mensen hun gezichtsvermogen terug te geven.

MAF US ontving enkele bedragen vanuit Nederland voor projecten in Papoea Indonesië. Een aantal trouwe donateurs geeft jaarlijks een bijdrage voor Papoea. Voor de upgrade van de vluchtsimulator in Sentani werd € 10.000,- beschikbaar gesteld. Verder werd er onder een aantal bedrijven uit de achterban van Wilbert Rietveld actie gevoerd voor solar ondersteuning voor VSAT apparatuur. Daarnaast is Wilbert actief betrokken bij de bouw van een nieuw ICT kantoor in Sentani, dat werkzaam zal zijn voor MAF in heel Indonesië. Dit werd naast een bedrijf, een stichting en een kerk gesteund vanuit EO Metterdaad. Verwachting is dat dit kantoor in de loop van 2019 gereed zal zijn. Naast werkruimte is in het kantoor ook ruimte voor training van lokale stafleden.

Bij MAF Internationaal vallen de projecten uiteen in twee hoofdcategorieën:

De "Essential Operating Needs (EON's)" zijn voornamelijk vluchtsubsidies. De kostprijs van een vlucht wordt voor een deel vergoed door de passagiers. Daarnaast worden veel van de Internationale Staf via een achterban ondersteund en zijn de kosten voor hen laag. Wat overblijft wordt binnen MAF vluchtsubsidie genoemd, ofwel dit moet met behulp van fondsenwerving bijeenkomen. Binnen MAF Nederland onderscheiden we hierin vier hoofdthema's, namelijk vluchten voor medische hulp, zending, ontwikkelingshulp en humanitaire of noodhulp. Soms lopen bij projecten deze onderdelen door elkaar. Verschillende christelijke organisaties combineren bijvoorbeeld medische hulp met het

brengen van het Evangelie, of medische projecten gaan samen met ontwikkelingsprojecten als het slaan van waterputten of aanleggen van sanitaire voorzieningen, in het kader van preventieve gezondheidszorg.

Als er sprake is van noodhulp dan wordt dit door MAF Internationaal, MAF US en MAF Canada gezamenlijk uitgevoerd. Afhankelijk van het gebied waar de noodhulp plaatsvindt, heeft een van de MAF onderdelen de lead in het geheel.

Begin 2018 was er een grote aardbeving in PNG, waardoor veel dorpen die al afgelegen liggen, totaal geïsoleerd raakten. MAF hielp mee met de noodhulpactie en hiervoor werd met € 20.000,- vanuit MAF Nederland aan bijgedragen.

Midden 2018 werd er kleine actie via onze website gevoerd voor de aardbeving in Sulawesi, met als doel € 25.000,- bijeen te brengen. De actie bracht echter behoorlijk veel meer inkomsten, namelijk ruim € 75.000,-. Dit mede vanwege een grote gift van een kerkelijk organisatie en een actie die door één van onze donateurs spontaan werd georganiseerd. Omdat er voor Sulawesi maar een beperkt bedrag vanuit Nederland nodig was, is 55.000 hiernaartoe gegaan en 20.000 naar noodhulp in Oost-Congo. Vanuit andere giften ging nog eens 20.000 voor de vluchten in Oost-Congo, waar naast de gevechten tussen talloze rebellengroepen ook nog een ebola-epidemie uitbrak.

"Other Needs (ON)" is de andere belangrijke categorie projecten. Hieronder vallen met name grote eenmalig aan te schaffen zaken, zoals een hangaar, een vliegtuig, huisvesting voor stafleden, een landingsbaan e.d. Deze projecten maken het mogelijk dat MAF het werk op een goede, efficiënte en professionele wijze kan doen. Vanwege de zichtbaarheid en tastbaarheid van deze projecten zien we dat in toenemende mate naast stichtingen en fondsen ook zakenmensen geïnteresseerd zijn in deze categorie projecten.

1. Essential Operating Needs

Medische hulp

Bij vluchten voor medische hulp onderscheiden we twee categorieën:

1) Medische safari's en medevacs

Medische safari's zijn vluchten waarbij het toestel enkele dagen tot soms enkele weken met een medisch team verschillende dorpen in een gebied bezoekt. Alle apparatuur en medicijnen worden meegenomen, tot soms een complete veldhospitaaltent. In de afgelopen jaren zijn er verschillende terugkoppelingen geweest vanuit organisaties. Daaruit bleek dat vanwege de vlucht van MAF soms wel tot tien keer zoveel patiënten konden worden geholpen als wanneer een team per auto naar een gebied had moeten reizen, omdat het voor het medische team veel makkelijker en efficiënter werken is. Na een autotocht van twee dagen over slechte wegen moet men vaak een dag bijkomen voordat begonnen kan worden, terwijl na een vlucht van een uur er vrijwel direct een start kan worden gemaakt met het medische werk.

In geval van acute nood wordt een medevac, een medische evacuatie geregeld. Dit gebeurt vele honderden malen per jaar in de gebieden waar MAF werkzaam is.

Vanuit het Haydom ziekenhuis wordt met een team van artsen en verpleegkundigen maandelijks een vierdaagse safari gedaan naar acht afgelegen dorpen. Soms vliegt ook een evangelist mee. Met name de Hadzabe, Taturu en Datooga stammen worden hierbij geholpen met medische hulp. De voorgenomen 100 uur hiervoor werd gevlogen, ondanks dat in januari door zware regenval er niet gevlogen kon worden. Een van de



GROTE ONDERSTEUNING

MAF's aanwezigheid helpt in het bijzonder, omdat de wegen in zeer slechte staat zijn. Op dit moment kun je in Monrovia komen, maar in het regenseizoen lukt dat bijna niet. Om patiënten van de ene plek naar de andere te krijgen is buitengewoon moeilijk. Dankzij jullie aanwezigheid is dat een grote ondersteuning voor ons.

Jonathan Lobo, Child Health Advocacy Programme, Liberia





vliegstrips moest vervolgens eerst de nodige reparaties hebben, vanwege beschadiging door het water. Vanuit Nederland werd voor de vluchten met € 10.000,- bijgedragen.

2) Vluchten voor medische organisaties

Dit zijn vluchten voor veelal internationale organisaties, die jaarlijks afspraken maken met MAF over het aantal vluchten dat zij met MAF willen doen. In de meeste gevallen wordt hiervoor een toestel gecharterd. De organisatie betaalt een deel en MAF betaalt de rest vanuit giften.

In Zuid Soedan werden enkele organisaties ondersteund in 2018, waaronder Medair en Tearfund en CMA. Voor Medair werd maar liefst 337 uur gevlogen, vanuit Nederland werd daarvoor 48.000 euro ondersteuning gegeven.

In Bangla Desh werd het Friendship Hospital gesteund, een drijvend ziekenhuis waar MAF met een watervliegtuig artsen en medicijnen naar toe vliegt. Aan de vluchten hiervoor werd met 30.000 euro bijgedragen.

Ook al vele jaren wordt de organisatie Reaching the Light gesteund. Zij vliegen voor hulp aan gehandicapte kinderen in de afgelegen gebieden van Mongolie. Soms worden kinderen lokaal geholpen. In gevallen waar meer medische zorg nodig is, worden de kinderen met hun moeder naar de hoofdstad Ulaanbatar gevlogen en na behandeling weer teruggebracht. Met 9.500 euro werd hier in 2018 aan bijgedragen, mede dankzij giften van 2 stichtingen.

Zending

In het totaal van de vluchten van MAF vormen de zendingsgerichte vluchten ongeveer 15% van het totaal. Dit omvat vluchten voor kerkelijk werkers, evangelisten en evangelisatie-teams, bijbelvertalers, maar soms ook het vervoer van bouwmaterialen voor een lokale kerk of bijbels en andere christelijke literatuur. Veel van de inkomsten van MAF Nederland hiervoor komen van zendingsgerichte stichtingen of acties die door kerken worden georganiseerd.

In Zuid Soedan komt middels het programma Evangelism and Church Flight ook zo'n brede range aan activiteiten tot stand. Er wordt hier gevlogen om motorfietsen voor evangelisten het binnenland in te brengen, gevangeniswerk te ondersteunen, het organiseren van vredesbijeenkomsten en het brengen van audio Bijbels bij stammen bij wie vrijwel niemand kan lezen. MAF Nederland steunde dit werk met 35.000 euro.

De Malambo safari in het Maasai gebied in Tanzania is een al meer dan 30 jaar lopend project binnen MAF. De noodzaak voor vluchten in dit gebied is in al die jaren onverminderd groot gebleven. Evenals dat het geval is bij medische safari's, is dit een activiteit waarbij het vliegtuig bij het team blijft en in een periode van enkele dagen of weken een aantal plaatsen aandoet. Op de terugweg neemt men vaak ernstig zieken mee voor behandeling in een ziekenhuis. Een stichting steunt voor een aantal jaren dit gehele project.

"Chad for Christ" is de naam waaronder een groot aantal kerken in Tsjaad samenwerken om in de afgelegen gebieden van het land het evangelie te verkondigen. Daarnaast wordt er voor enkele particuliere organisaties met hetzelfde doel gevlogen. Dit jaar werd veel meer gevlogen dan vooraf verwacht, 224 uur tegenover een verwachte 90 uur. MAF Nederland steunde dit project met 48.500 euro, wat door dezelfde stichting werd ondersteund als de Malambo safari.

Ook twee kleinere zendings gerichte projecten werden door deze stichting gesteund en wel het Homeland Outreach programma in Arnhemland met ruim 27.000 euro en voor de organisatie Every Village met ruim 14.000 euro. Deze organisatie vliegt al jaren vanuit Oeganda naar Zuid Soedan, met als doel elk dorp van een waterput te voorzien en kerken te ondersteunen, o.a. met uitzendingen via een radiostation.

In Madagascar werd onder de naam MAD Mission Run naar o.a. Mandritsara gevlogen. Dit betekent voor de passagiers een korte vlucht van ruim een uur en uitgerust aan het werk, tegenover 24 uur over hobbelige wegen rijden. Ook voor een aantal andere organisaties die zich bezig houden met Bijbel vertalen en evangelisatie werd 49 uur gevlogen onder de naam MAMAFY, wat in het Malagasy "zaaien" betekend. MAF Nederland steunde beide projecten met respectievelijk 12.000 en 8.500 euro.

Ook het zendingswerk in Papoea Nieuw Guinea(PNG) werd met 20.000 euro gesteund, mede dankzij een jaarlijkse gift van 5.000 euro van een donateur. Bijzonder is dat MAF door haar werk op medisch en ontwikkelingsgebied door dorpen wordt uitgenodigd om meer te vertellen over het Evangelie en de drijfveren van MAF om de bevolking te helpen.

Ontwikkelingshulp

De vluchten die onder deze categorie vallen hebben betrekking op een breed scala aan mensen en goederen die vervoerd worden binnen het kader van wat we ontwikkelingshulp noemen. Er zijn organisaties die een heel vliegtuig charteren. Dit zijn vaak grotere organisaties zoals bijvoorbeeld VN-organisaties en World Vision. De meeste vluchten echter vallen onder de noemer van wat binnen MAF 'shuttles' heten. Dit zijn vluchten die met regelmaat naar een bepaalde plaats of verschillende plaatsen in een gebied gaan en waarbij per stoel gereserveerd kan worden. Naar dit type vluchten is steeds meer vraag en de afgelopen jaren zijn er verschillende nieuwe shuttles binnen MAF gestart. Met name kleinere en lokale organisaties voor wie een heel vliegtuig te duur is, zijn blij met deze mogelijkheid, die het voor hen betaalbaar maakt.

Dit jaar werden vluchten in Noord-Oeganda en Noord Kenia ondersteund. In beide gevallen gaat het om vliegen voor organisaties die werken op het snijvlak van ontwikkelingshulp en humanitaire/noodhulp. Voor Noord Oeganda kwam 67.500 beschikbaar. In Marsabit werd in 2018 een vliegtuig gestationeerd, wat zeer nuttig bleek voor het Marsabit County flying programma. Het aantal aanvragen was veel groter dan verwacht en MAF Nederland droeg met 26.000 euro bij aan de vluchten in dit afgelegen en arme deel van Kenia.

2. Other Needs

Vliegtuigen

In 2018 werd vanuit MAF Nederland veel geld besteed aan de aankoop vliegtuigen van MAF.

Omdat MAF 40 jaar bestaat in Nederland werd er een actie aan gekoppeld om een extra Cessna 208 Caravan voor Zuid Soedan te kunnen kopen.

De kosten bedroegen ongeveer 2 miljoen euro. De actie kwam wat moeizaam op gang kwam en we hadden niet de verwachting dat we het streefbedrag binnen zouden krijgen. In de loop van het jaar kwamen er echter steeds grotere bedragen en toezeggingen binnen, waardoor we eind van het jaar de actie konden afsluiten met 1,8 miljoen euro, waarvan een deel toezeggingen die in 2019 zullen binnenkomen. Dankzij de melding van



MAF UK dat zij het nog resterende bedrag voor hun rekening zouden nemen, kan MAF International al begin 2019 op zoek gaan naar een geschikte Cessna Caravan.

In de zomer werd een 8-delige televisieserie over MAF uitgezonden bij EO-Metterdaad, die tijdens de uitzendingen ook bijdragen vroegen voor het nieuwe toestel. Dit leverde 120.000 euro op.

Een andere ondernemer die in de afgelopen jaren al vijf toestellen gesponsord heeft, besloot in 2017 de vliegschool MATC met drie nieuwe toestellen te ondersteunen. Hiervoor is een bedrag nodig van ongeveer 630.000 euro,

Een eerste toestel is aangeschaft, en was eind 2018 vrijwel gereed. Verwacht wordt dat deze eind 1e kwartaal voor MATC beschikbaar komt. De zoektocht naar de twee andere toestellen bleek lastiger dan gedacht, er wordt gezien de kosten, altijd gezocht naar een tweede hands toestel, wat met een aantal aanpassingen voor MATC bruikbaar is. De meeste toestellen die onderzocht werden bleken echter teveel mankementen te hebben. Eind 2018 waren er enkele toestellen in beeld die wellicht wel geschikt voor aankoop zullen zijn.

MAF Internationaal wordt eigenaar van de toestellen, maar stelt deze beschikbaar voor het werk van MATC.

Zonne-energie project

Op initiatief van MAF Nederland wordt gewerkt aan het voorzien van zoveel mogelijk programma's binnen MAF van zonne-energie. Streefbedrag vanuit Nederland was daarbij 900.000 euro tussen 2015-2017. Eind 2018 stond de teller op ruim 970.000 euro aan inkomsten. Naast veel particuliere giften werd dit project gesteund door enkele stichtingen en de MAF Business Club. Voor 2019 is er nog 176.000 euro beschikbaar.

Het project is begonnen vanuit drie hoofdredenen:

1. In veel landen is er om verschillende redenen in toenemende mate sprake van stroomuitval. Dit geeft problemen voor de medewerkers die daar wonen (vriezers en koelkasten die ontdooien) maar vooral ook in het programma zelf (computeruitval en soms geen stroom voor de vliegtuigbatterijen).
2. In enkele landen is de stroomvoorziening vrijwel afwezig en moet er via aggregaten stroom worden opgewekt, wat een dure en vervuilende oplossing is. Zonne-energie bespaart kosten.
3. Door te gaan werken met zonne-energie kunnen we milieuvervuiling tegen gaan, daar willen we nog meer aan werken. Vliegen is nu eenmaal een vervuilende bezigheid, hoewel er hard gewerkt wordt aan schonere motoren.

Voor elk programma wordt een questionnaire ingevuld en gaat er een datalogger naar het programma. Met die datalogger wordt gedurende een week de exacte hoeveelheid stroomafname gemeten en worden de pieken in gebruik in kaart gebracht. Vervolgens wordt in de Nederlandse werkgroep gekeken naar de beste oplossing voor het betreffende programma. Duidelijk is dat in ieder land de situatie anders is, zodat er geen standaard oplossing is, maar maatoplossingen gekozen moeten worden.

In 2018 werd het programma in Liberia voorzien van solar-energie, tot dan toe was men op de compound geheel afhankelijk van een aggregaat van een bevriende organisatie. Dat kostte jaarlijks veel geld en was natuurlijk ook erg vervuilend.

In 2019 staan het ICT kantoor van MAF op Papoea Indonesië en de hangar en compound in Tsjaad gepland voor uitvoering. Daarmee is zeer waarschijnlijk het restant geld besteed en is dit meerjarige project afgerond.

Overig

Een aantal donateurs steunt jaarlijks ons project voor lokale opleidingen. Daardoor konden we in 2018 een deel van de opleiding, 5000 euro, van Bryan Matthews financieren. Hij hoopt in 2019 de rol van general manager van de technologie afdeling van MAF in PNG over te nemen.

Een stichting hielp met de verbetering van de hangarvloer in Oeganda. Bij de bouw van de hangar was de vloer met slecht materiaal aangelegd en dankzij een nieuwe methode met tegels kon de vloer sterk verbeterd worden. De gekozen methode was ook nog een stuk goedkoper dan een eerder begrote 36.000 voor vernieuwing van de vloer. Hiervoor kwam 25.000 euro beschikbaar.

Daarnaast stelde dezelfde stichting nog eens ruim 25.000 beschikbaar voor de bouw van een trainingsfaciliteit in de voornoemde hangar.

Dankzij ondersteuning door een bedrijf konden twee auto's worden aangeschaft, één voor Mongolië en één voor Arnhemland. We zijn daarvoor erg dankbaar. Auto's meestal niet zo eenvoudig te financieren, hoewel ze binnen de programma's van MAF zeer noodzakelijk zijn. In totaal ging het om 43.500 euro.

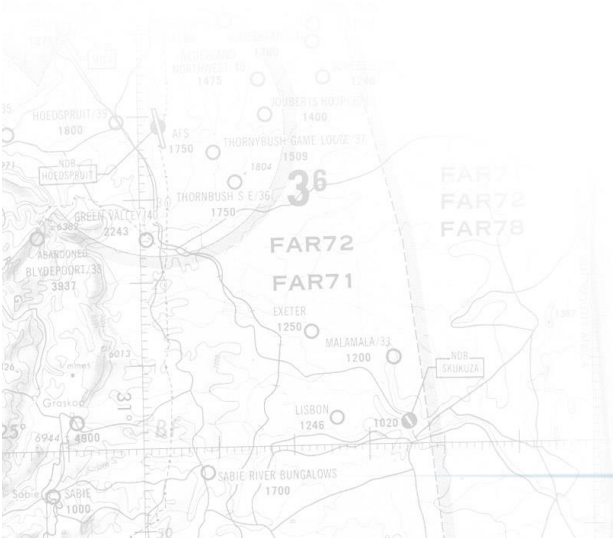
Een stichting ondersteunde met 4.400 euro de aanschaf van HF radio's voor de afgelegen gemeenschappen in het Sepik gebied in Papoea Nieuw Guinea. Als dit project succesvol is, wil MAF in meerdere gebieden in PNG HF radio's beschikbaar stellen.

Vanwege de droogte in recente jaren en de prijs van water in Oeganda, wil MAF op Kajjansi Airport, eigendom van MAF, een eigen waterbron slaan. Een stichting stelde hiervoor bijna 6.400 euro beschikbaar.

Een bedrijf doneerde 2.600 euro voor een nieuwe schoonmaakmachine voor de hangarvloer in Gove in Arnhemland.

Tenslotte was er nog een bedrag van 3.500 beschikbaar van eerdere acties voor verbetering van avionica in onze vliegtuigen. Dit werd ten behoeve van een toestel in Tanzania overgemaakt. Echter het totaal benodigde bedrag is nog niet binnen, daarom kon in 2018 nog niet begonnen worden met de inbouw van de avionica.

Het totale bedrag aan directe bestedingen voor projecten door MAF Nederland in 2018 bedroeg € 2.144.112 (zie bijlage B). De hier beschreven projecten zijn alleen die projecten die vanuit MAF Nederland ondersteuning hebben ontvangen.





LEVENSCREDDENDE SERVICE

MAF is echt een levensreddende service. MAF is hier pas drie jaar, maar wat een verschil maken ze. Voor diegenen die MAF ondersteunen en hen hebben toegestaan hier te werken, onze hartelijke dank"

Dr. Edward L. Wonkeryor, President Tubman University Liberia.

5. INTERNATIONALE STAF

Beleid en uitvoering

Een van de hoofddoelstellingen van MAF Nederland is het uitzenden van mensen naar de programma landen van MAF. Nederlandse gezinnen werken zowel in gebieden waar MAF Internationaal werkzaam is, alsook in gebieden waar MAF US, MAF Suriname en MAF Canada actief zijn.

De functie die voor de meeste mensen vooral in het oog springt is daarbij de piloot. Maar een vliegoperatie heeft meerdere gekwalificeerde mensen nodig. Daarom zendt MAF ook vliegtuigtechnici, programmamanagers, IT'ers en mensen voor andere functies uit. Hoewel er in toenemende mate gebruik wordt gemaakt van lokale krachten (nog maar 30% van de medewerkers is buitenlander), is lokaal voor deze hoogwaardige functies in de gebieden waar MAF werkt, vaak nog te weinig potentieel aanwezig.

Omdat het doorlopen en financieren van de opleidingen, met name voor de functies van piloot en vliegtuigtechnicus, een behoorlijke investering in tijd en geld vergt en daarnaast ook het volgen van een periode Bijbelschool verplicht is, kent MAF vrijwel geen korte termijn uitzendingen. Een uitzending is voor minimaal vier jaar. Gemiddeld blijft een uitgezonden familie acht jaar op het veld. Wel komt het voor dat ex-MAF piloten voor korte termijn (ongeveer drie maanden) worden ingezet. Dit kan zijn voor noodhulpsituaties waarbij extra piloten nodig zijn, of in programma's waar door verlof of ziekte er tijdelijk te weinig piloten zijn. Voor dit werk zijn alleen ervaren, direct inzetbare, piloten geschikt.

Voor de stabiliteit in het programmaland waarin men terecht komt, geeft MAF Nederland er de sterke voorkeur aan echtparen uit te zenden. Vaak gaat het bij uitgezondenen ook om gezinnen met kinderen. Een gezin heeft voordelen, maar het nadeel is dat kinderen de meest voorkomende reden voor terugkeer naar Nederland vormen. In veel van de landen waar MAF werkt is er na de middelbare opleiding weinig tot geen mogelijkheid een goede hogere opleiding te volgen. Reden voor de meeste ouders om met het gezin naar Nederland terug te keren.

Mensen die via MAF Nederland worden uitgezonden, dienen, in nauwe samenwerking met MAF Nederland, voor hun financiën zorg te dragen. Zodra iemand aan alle eisen voldoet, wordt met behulp van MAF Nederland een Thuisfrontcommissie (TFC) opgericht. Deze TFC draagt naast de financiële verantwoording ook mede zorg voor de sociale en pastorale ondersteuning van de uitgezonden families. De TFC's verzorgen presentaties, de regelmatige verzending van nieuwsbrieven en het organiseren van acties.

Iedere Internationale Staf heeft een eigen steunfondsrekening binnen MAF. In geval van een positief saldo van deze rekeningen gaat dit saldo door naar het volgende jaar en zijn deze in de balans zichtbaar onder bestemmingsfondsen en uitgesplitst onder Uitgezonden Internationale Staf (bijlage B). Dat betekent onder andere dat op de inkomsten die voor de Internationale Staf binnenkomen geen inhoudingen worden verricht door MAF ten behoeve van kantoorkosten of anderszins. MAF Nederland staat middels een uitzendovereenkomst twee jaar financieel garant voor de kosten van de uitgezondenen. Mochten in die periode door onvoorziene omstandigheden de inkomsten achterblijven,



dan kan vanuit het Uitzendfonds van MAF Nederland een bijdrage worden gegeven (bijlage B). In principe worden alle kosten voor door MAF Nederland uitgezonden Internationale Staf vanuit Nederland betaald.

Met een aantal bij de uitzending van Internationale Staf betrokken supportorganisaties worden goede contacten onderhouden. Hieronder vallen De Verre Naasten (DVN), Stichting voor Zending en Diaconaat (SZD), Zending Gereformeerde Gemeenten (ZGG) en de Gereformeerde Zendingsbond (GZB). Zij steunen, soms jarenlang, gezinnen die uit hun betreffende kerkelijke achterban komen.

Ook dit jaar werden er weer twee interessedagen georganiseerd voor mensen die een uitzending naar het buitenland overwegen. De dagen werden opnieuw drukbezocht. Het feit dat deze dagen zoveel potentiële kandidaten trekken, geeft MAF Nederland het vertrouwen dat ook in de toekomst vanuit Nederland voldoende mensen uitgezonden kunnen worden. Tijdens deze dagen kunnen serieus geïnteresseerden informatie krijgen over het gehele traject om bij MAF werkzaam te zijn en ervaringen uitwisselen met kandidaten in opleiding, Internationale Staf op verlof of teruggekeerde Internationale Staf.

Het beleid om bij het starten van een nieuwe TFC, de TFC leden een bezoek te laten brengen aan het MAF kantoor werd voortgezet. De leden komen daarbij in gesprek met alle afdelingen. Dat helpt TFC's om inzicht te krijgen wie wat doet binnen MAF Nederland en ook wie zij kunnen aanspreken als ze een vraag of een probleem hebben. Bij de oprichtingsvergadering is de HR Manager aanwezig. Daarna woont de HR medewerker met enige regelmaat vergaderingen van TFC's bij en houdt contact met de TFC-leden.

Internationale Staf bij MAF Nederland

Eind 2018 had MAF Nederland 21 uitgezonden op het veld. Dat zijn er twee minder dan het jaar daarvoor. Er vertrok dit jaar geen gezin naar het buitenland, wel kwamen er twee gezinnen terug: de familie Peters uit Suriname en de familie van Leeuwen uit Indonesië. Het aantal kandidaat Internationale Staf liep in de loop van het jaar weer sterk op tot een recordaantal van 13 kandidaten. De verwachting is dat er in 2019 en 2020 weer een piek zal zijn in het aantal gezinnen dat naar het veld zal vertrekken. Het aantal mensen werkzaam bij MAF Internationaal, MAF US of MAF Suriname, bleef stabiel op zes personen.

Voor een foto overzicht van alle uitgezonden zie bijlage C.

Mission Aviation Training Centre (MATC)

MATC is een aparte stichting die zich richt op het opleiden van piloten voor werk binnen de MAF organisatie. De kwaliteit wordt gegarandeerd door de inzet van ex-MAF piloten als instructeur bij de opleiding. Statutair is MATC nauw verbonden met MAF, maar het heeft een eigen bestuur en medewerkers.

De training is, volgens het nieuwe beleid van MAF Internationaal, Competency Based. Verschil met het oude systeem is, dat men tot nu toe minimaal 500 ervaringsuren moest opbouwen, terwijl in het nieuwe systeem veel meer gelet gaat worden op het aanwezig zijn van de benodigde competenties om te vliegen voor MAF. Dit zal zowel de tijd verkorten voordat tot uitzending kan worden overgegaan, alsook minder kosten voor de vliegopleiding van de kandidaat opleveren.

Dit was het laatste jaar dat MATC directe ondersteuning vanuit MAF Nederland ontving. Daarmee wordt de opstartfase als beeindigd beschouwd en indien nodig zal MATC zich voor verdere ondersteuning naar MAF I wenden.





VEILIG GEVOEL

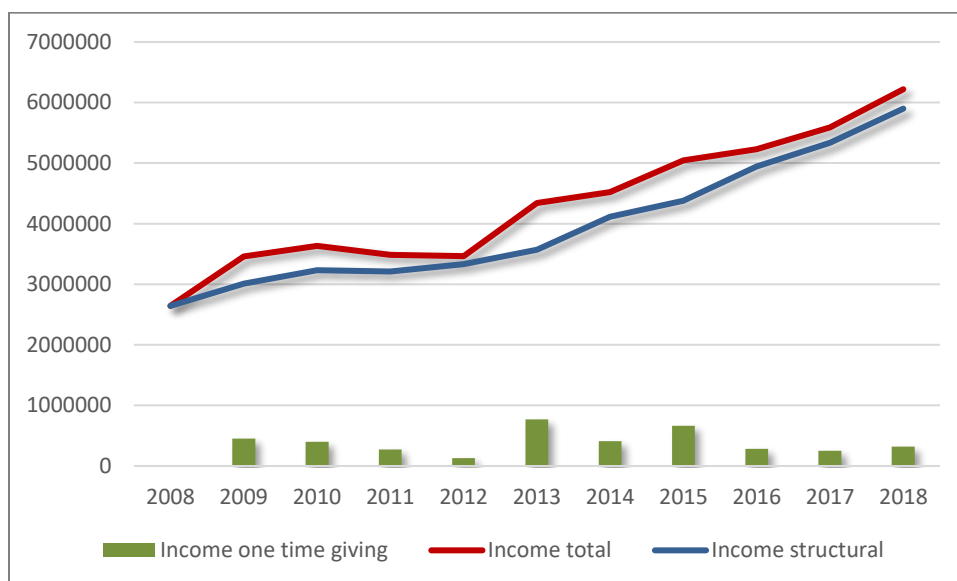
Eén van de bestemmingen die we bezochten was Barguna, een 11 uur durende rit van 300 km. Er is geen kans dat we dit gebied hadden kunnen bezoeken zonder de dienstverlening van MAF. Niet alleen was de vlucht kort en comfortabel, maar Piloot Mark Blomberg en zijn copiloot gaven ons een warm welkom en een veilig gevoel. Dank jullie wel voor jullie aandeel in het mogelijk maken van deze bijzondere medische operaties.

Bruce McEwan, Operation Cleft Australia Foundation, Bangladesh

6. COMMUNICATIE EN FONDSENWERVING

Algemeen

2018 was voor MAF Nederland opnieuw een goed jaar. Wederom was er sprake van aanzienlijke groei. De inkomsten stegen met ruim 10% tot 6.219.636 euro. Het aantal eenmalige giften lag in 2018 met 320.000 euro wat hoger dan een jaar eerder. Dit had met name te maken met de vliegtuigactie die in 2018 werd gevoerd, waarvoor een aantal grotere eenmalige bedragen binnenkwamen.



De kosten van fondsenwerving daalden, van 10,9% naar 9,9%. Dit is ruim binnen de 25% - norm van het CBF en de eigen norm die MAF hanteert, van 15%.

MAF Nederland

MAF Nederland streeft er in zijn communicatie naar om alleen juiste en correcte informatie aan de achterban te verstrekken en in het gebruik van foto's en teksten een eerlijk beeld van de situatie in de diverse landen te schetsen.

In de communicatie maakt MAF gebruik van: kwartaalblad Luchtpost, Direct Mails, de MAF website, een e-mailnieuwsbrief (MAF Actueel) en een (email)gebedsbrieven. Daarnaast zijn er presentaties in het land, folders (algemeen, legaten, bedrijven) en een lespakket voor scholen.

Doordat de donateur gewend is aan de doorsnee mailingen en inserts, heeft MAF de afgelopen jaren nagedacht over een nieuwe mailmethode waarbij ook de beleving van wat MAF doet en inhoudt meegegeven kan worden. Afsproken is elk jaar minimaal één aparte mailing in deze vorm uit te brengen. In 2018 waren daarbij het meest in het oog springend de mailingen voor het vliegtuigproject en de Open Dag krant. Deze werden goed ontvangen door de achterban.

Voor het werven van nieuwe donateurs wordt met name gebruik gemaakt van inserts (bijlagen bij christelijke bladen en tijdschriften). Dit jaar was dat in de vorm van een prijspuzzel en de bijlage voor het vliegtuigproject. MAF presenteert zich ook met een stand op enkele evenementen. In 2018 werden met alle activiteiten 9.294 nieuwe adressen toegevoegd, tegenover 10.727 in 2017. Dat is wederom ruimschoots boven de doelstelling van 5.000 nieuwe adressen per jaar. Door slecht 370 donateurs werd aangegeven dat zij wilden stoppen vanwege verhuizing, overlijden, geen interesse meer of financiële omstandigheden. Dat is lager dan ons streven van maximaal 1.500 donateurs die stoppen. Het totaal aantal actieve relaties komt daarmee uit op 84.136

Het aantal contactmomenten met de achterban via deze communicatiemiddelen ligt gemiddeld tussen 6 en 10 per jaar. Men kan via een wensenformulier op de website aangeven welke communicatie wordt gewenst. De mogelijkheid bestaat ook een eigen account te maken, waarin men adresgegevens kan wijzigen, maar ook toezeggingen kan inzien en aanpassen en de eigen gifthistorie kan doornemen. Door een betrokken donateur met IT achtergrond werd eind van het jaar melding gemaakt van een lek in dit systeem, waardoor vervreemding van data dreigde. Hiervan werd direct melding gemaakt bij de Autoriteit Persoonsgegevens en de toegang via de website werd gesloten. Verwacht wordt dat begin 2019 een oplossing is bedacht en deze mogelijkheid weer wordt opengesteld.

Ondernemers

Al enkele jaren organiseert MAF ondernemersreizen. De meeste reizen gaan naar Oeganda of Kenia en Zuid Soedan. Op deze wijze kunnen ondernemers met eigen ogen het belang van het werk van MAF zien. Een groot deel van het bedrag dat hiervoor betaald wordt zijn werkelijke kosten, de rest is al een stukje sponsoring voor de projecten. Bedoeling van de reizen is echter dat er een langdurige relatie ontstaat tussen ondernemer en MAF.

Naast reizen heeft MAF ook een Businessclub. Deze groeide opnieuw behoorlijk in 2018 van ruim 130 leden, naar 165 leden. Evenals dit het geval is bij het MATC, staat de Businessclub los van MAF, maar is statutair wel nauw verbonden met MAF en haar doelstelling. In het voorjaar en het najaar werden in totaal 5 vliegdagen georganiseerd. Hierop konden leden van de Businessclub twee relaties meenemen voor een dagje MAF, inclusief een proefles vliegen. Dit verliep zeer succesvol, de dagen waren snel volgeboekt. Ook de jaarvergadering in november was een succes. Deze werd dit keer gehouden op vliegbasis Twente, waarbij een bezoek werd gebracht aan het bunkercomplex en de verkeerstoren en een bijeenkomst van de businessclub het programma vormden.

Vrijwilligers en inzet van vrijwilligers

Bij MAF waren in 2018, 16 voorlichtingsvrijwilligers actief met een behoorlijke frequentie en daarnaast zijn er 150 vrijwilligers op afroep en op projectbasis beschikbaar, zoals tijdens de Open Dag en de Pinksterconferentie.

Daarnaast is er een groep van 24 personen die het kantoor schoon houden, een groep van 6 vrijwilligers die de receptie ondersteunen en zo'n 10 personen die meehelpen bij het ontvangen van groepen. Alleen al rond de schoonmaak van het gebouw werd hierdoor in 2018 rond de 10.000 euro aan kosten bespaard.

De presentatieteams presenteerden MAF tijdens 54 bijeenkomsten. Het beursteam stond op twee meerdaagse evenementen.

In 2015 is er begonnen met Stapuitjes te organiseren in de hangar bij het kantoor voor groepen en bedrijven. Daarbij wordt een informatief programma geboden over MAF inclusief een rondvlucht. In 2018 werden 13 stapuitjes georganiseerd, 6 vliegdagen voor particulieren en 4 vliegdagen voor de BC.

Vrijwilligersmanagement

In 2018 hebben we ingezet op 2 inspiratieavonden. Hierin staat centraal: de vrijwilliger laten zien en ervaren wat MAF betekent voor mensen in afgelegen gebieden en wat zij hierin bijdragen. Een terugblik wat er afgelopen tijd bereikt is en het vooruit kijken naar wat er gaat komen mag niet ontbreken tijdens deze bijeenkomst. Door het gezellig samenzijn, lekkere hapjes, goede gesprekken wordt de onderlinge band versterkt en de saamhorigheid vergroot.

Om de betrokkenheid met de vrijwilligers, die zich 1 keer per jaar inzetten, te vergroten wordt er 4 keer per jaar een Flywilligersmail gestuurd. In deze mail worden de vacatures, hulpvragen en leuke nieuwtjes gedeeld. Ook worden deze e-mails gebruikt om verhalen van Internationale Staf te delen ter inspiratie.

Volgens de procedure is vastgesteld dat iedere afdeling verantwoordelijk is voor de eigen vrijwilligers en de inzet daarvan en dat op basis van de functie of taak gekeken wordt naar passende methode voor werving, selectie, training, contract en omgang met elkaar. Zo wordt aan de schoonmaakploeg geheimhouding gevraagd voor wat ze mogelijk onder ogen krijgen en vrijwilligers bij marketing specifiek geworven en geselecteerd op basis van vaardigheden en ervaring.

ISO

Voor MAF is een ISO certificering geen verplichting, maar aangezien er in het buitenland conform internationale normen geopereerd wordt, wil MAF Nederland ook hier op professionele wijze bezig zijn. De procedures zijn via het intranet voor alle werknemers beschikbaar.

Bij de tussentijdse toetsing eind 2018 werden geen tekortkoming geconstateerd.

Klanttevredenheid

Conform de CBF-norm is er een klachtenprocedure en wordt een klachtenregister bijgehouden. Jaarlijks worden in een teamoverleg de klachten besproken en eveneens jaarlijks worden de klachten binnen de Raad van Toezicht geëvalueerd.

Door het nieuwe databasesysteem, is het makkelijker geworden klachten beter vast te leggen, of het nu gaat om echte klachten of kleine ergernissen. Dit geeft ons tevens de kans nog beter dan voorheen te kunnen zien waar de knelpunten zitten in de communicatie met de achterban.

Zoals elk jaar gaan de meeste uitingen over hoeveelheid post en acceptgiro's. Klachten die vrij eenvoudig te verhelpen zijn door directe aanpassing of verwijzing naar de mogelijkheden die er zijn om zelf de postfrequentie te bepalen.

Alle klachten werden naar tevredenheid afgehandeld.



RENTMEESTER

Rentmeesterschap is een belangrijk deel in het werk van MAF. En weet u, we zijn hier om te dienen als organisatie, we zijn hier om andere organisaties te dienen door hen te helpen met logistiek en transport. En onze rol in de hangar is een belangrijk onderdeel daarvan, er voor zorg dragen dat we efficiënt en veilig en tot een zeer hoge standaard het vliegtuig onderhouden. Zodat het toestel ook zo lang als mogelijk in de beste conditie blijft. Het vliegtuig waar ik nu naast sta dateert uit 1978. Het is dus net iets jonger dan ikzelf ben. En omdat het in zo'n goed staat gehouden wordt is het na 40 jaar nog steeds mogelijk hiermee te vliegen.

Andy Swanson: MAF Engineer Oeganda



7. BESTUUR EN ORGANISATIE

<i>Raad van Toezicht:</i>	Termijn	Startdatum	Beroep:
Dhr. B. Houter (voorzitter)	2e	08-2012	Bestuurder stichting Sixty Fruits
Mw. J. Huisman (secretaris)	2e	04-2012	Directeur stichting Christ Hope
Dhr. D. van der Sar (lid)	2e	04-2012	Piloot Transavia
Mw. G. Scheffel (lid)	2e	08-2014	Directeur Finanze
Dhr. J. Verhoeven Advocaten	2e	08-2014	Jurist en partner Wille Donker
Dhr. M. van Beelen	1e	12-2018	Partner/vennoot Lansigt Accountants

Sinds begin 2015 werkt MAF Nederland in een Raad van Toezichtmodel. De leden van de Raad van Toezicht hebben geen conflicterende nevenfuncties. De leden worden gekozen voor een termijn van drie jaar en zijn maximaal tweemaal herkiesbaar. Bij het aannemen van nieuwe leden van de Raad van Toezicht wordt een vaste procedure gevolgd, waarbij met name gekeken wordt of de vastgestelde benodigde competenties voldoende aanwezig zijn. Omdat MAF Nederland zowel vertegenwoordigd is in de Evangelische als in de Reformatorische kerken, is spreiding van kerkelijke gezindte ook een belangrijk criterium. Er dienen minimaal vijf en maximaal zeven Raad van Toezichtleden te zijn. Lidmaatschap van de Raad van Toezicht bij MAF Nederland is een onbezoldigde functie, waarbij alleen werkelijk gemaakte reis- en verblijfkosten kunnen worden gedeclareerd.

Omdat drie bestuursleden aan het eind van de tweede periode komen en het niet wenselijk is dat alle drie na de derde periode tegelijk aftreden, is besloten dat 2019 en 2020 al twee personen aftreden. De voorzitter Bob Houter zal tijdens de vergadering in mei 2019 aftreden.

Bestuurder / directeur:

Dhr. A. van Geffen 24 uur per week

De bestuurder vormt samen met het hoofd Marketing en Communicatie, Human Resource manager en het Hoofd Financiën en Beheer het management team, dat maandelijks bijeenkomt.

Werkte de bestuurder/directeur tot juli 2016 30 uur voor MAF Nederland en 8 uur voor MAF Internationaal, vanaf juli 2016 is hij nog voor 24 uur in dienst van MAF Nederland en daarnaast werkzaam als directeur MAF Duitsland voor 16 uur per week.

Bezoldiging directie

De Raad van Toezicht heeft op advies van de commissie, die jaarlijks de functionerings/beoordelingsgesprekken met de bestuurder voert, het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in augustus 2018.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt MAF Nederland de Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij MAF Nederland vond plaats door bovengenoemde commissie van de Raad van Toezicht. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 395 punten met een maximaal jaarinkomen van € 102.470 (1 fte).

De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directie bedroegen in 2018 voor de directeur, de heer van Geffen: € 56.605 (op basis van 0,63 fte). Deze beloningen bleven binnen de geldende maxima.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van € 187.000 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten op pagina 69 van dit jaarverslag.

<i>Medewerkers:</i>	<i>Functie:</i>	<i>Uren per week</i>
Mw. R. Folkerts	HR-manager	28
Mw. T. van den Brink	HR-adviseur	20
Mw. L. Mostert	secretaresse Internationale Staf	24
Mw. N. de Graaf	HR-medewerker (30)/Dataspecialist (8)	38
Dhr. M. J. Bremmer	hoofd Marketing en Communicatie	24
Dhr. B. Stelma	online marketeer	38
Mw. C. Zwanenburg	communicatiemanager	24
Mw. R. van den Top	event coördinator	28
Dhr. A. Goedhart	voorlichting en evenementen	38
Mw. S. Priester	receptioniste/gastvrouw	17
Mw. J. Kuiper	receptioniste	26
Mw. K. Terpstra	gastvrouw (0-uren contract)	0
Dhr. J. Bijl	relatiemanager	38
Mw. L. Siebelink	projectmedewerker	24
Dhr. M. Vierhuizen	hoofd financiën en bedrijfsvoering	24
Dhr. H. Korteweg	administrateur	24
Mw. J. Olde Engberink	medewerker administratie	21
Mw. C. van 't Ende	medewerker administratie	16

Het totaal aantal fte was eind 2018 12,5 fte , 1,2 meer dan in 2017.

Verder is de heer C. Tukker als vrijwillig relatiemanager aan MAF verbonden voor 0,2 fte.

MAF Nederland heeft een stabiel werknemersbestand met weinig verloop. Het ziekteverzuim ligt op 3,8%, wat gezien voorgaande jaren relatief hoog is. Reden is dat er twee langdurige ziektegevallen waren, die gelukkig beiden eind van het jaar weer volledig werkzaam waren.

Hoofdpunten in de vergaderingen 2018 van de Raad van Toezicht en de Bestuurder/directeur

Elke vergadering is er aandacht voor de vaste onderdelen als notulen, financieel verslag, directieverslag, jaarplan en begroting, de Uitgezonden families en verslagen van de auditcommissies. Naast het bovengenoemde punt over de invulling van het Raad van Toezicht was er verder nog aandacht voor hoe het onderwerp Impact beter op de agenda te krijgen binnen MAF I en in zijn algemeenheid hoe we onze wensen en verlangens in internationaal verband beter voor het voetlicht kunnen krijgen.

Zoals gebruikelijk was in de oktobervergadering een bestuurslid van MATC aanwezig was voor toelichting over de voortgang binnen MATC. Omdat MATC vanaf 2019 geen ondersteuning meer ontvangt vanuit MAF NL, werd afgesproken dat de directies de verder afstemming verzorgen en in elke oktobervergadering door de bestuurder/directeur

Verantwoordingsverklaring MAF Nederland

Deze verantwoordingsverklaring bevat een uitleg omtrent de door de Raad van Toezicht van MAF Nederland vastgelegde principes, dit conform de criteria voor de CBF erkenning.

De volgende principes worden vastgelegd:

- Binnen MAF Nederland wordt de functie toezichthouden (vaststellen of goedkeuren van plannen, en het kritisch volgen van de organisatie en haar resultaten) duidelijk gescheiden van het 'besturen' dan wel van de 'uitvoering'.
- MAF Nederland werkt continu aan een optimale besteding van de middelen, zodat effectief en doelmatig gewerkt wordt aan het realiseren van de doelstelling.
- MAF Nederland streeft naar optimale relaties met belanghebbenden, met gerichte aandacht voor de informatieverzorging en de inname van wensen, vragen en klachten.

In de hierna volgende hoofdstukken worden deze principes verder praktisch uitgewerkt.

1. Rollen Raad van Toezicht en Bestuur/directie

Vanaf mei 2014 werkt MAF Nederland met een Raad van Toezicht model. Daarbij ligt de besturende en uitvoerende functie bij de bestuurder/directeur en de toezichthoudende functie bij de Raad van Toezicht. De exacte verdeling van rollen in dit geheel zijn omschreven in de statuten van MAF Nederland en daarnaast in een reglement voor de Raad van Toezicht en een bestuursreglement. De Raad van Toezicht heeft ervoor gekozen, om haar rol goed te kunnen vervullen, drie commissies aan te wijzen die het toezicht op de organisatie vormgeven. De commissies zijn ingesteld voor de hoofdgebieden van MAF Nederland, te weten:

- financiën
- marketing en communicatie
- human resources

Informatievoorziening

Om de Raad van Toezicht voldoende inzicht te geven en om haar taak van toezichthouden naar behoren te kunnen vervullen zijn de volgende afspraken gemaakt omtrent de informatievoorziening vanuit de directie richting de Raad van Toezicht:



ONGELOOFLIJK

Veel voorbereiding is nodig voordat het eigenlijke Bijbelvertaalwerk begint, en om het laatste deel daarvan te realiseren is MAF ongelooflijk geweest. MAF week af van haar normale routes om zeker te zijn dat de Bijbels werden afgezet voor de feestelijke aanbiedingsbijeenkomst. Zonder MAF komen ze er niet, want het is veel te onveilig.

Tanya Spronk, SIL, Zuid-Soedan



a. Directieverslag

In dit verslag rapporteert de directeur over belangrijke of relevante feiten, gebeurtenissen en ontwikkelingen met betrekking tot de organisatie MAF Nederland.

Het verslag wordt met de vergaderstukken voor de Raad van Toezicht vergadering aan de leden verstuurd. Tijdens de vergadering kan eventueel een toelichting of aanvullende informatie worden gegeven.

b. Financiële (kwartaal) rapportage

Een verkorte financiële (kwartaal)rapportage wordt met de vergaderstukken aan de Raad van Toezicht leden verstuurd. De commissie financiën ontvangt een uitgebreide versie als rapportage. Tijdens de vergadering wordt een toelichting of aanvullende informatie gegeven.

Tussentijds kunnen maandoverzichten worden verstrekt van de inkomsten van MAF Nederland.

c. Overzicht Internationale Staf werkzaam in het buitenland of kandidaten in opleiding

Dit overzicht wordt met de vergaderstukken aan de Raad van Toezicht leden verstuurd. Tijdens de vergadering kan eventueel een toelichting of aanvullende informatie worden gegeven.

d. Jaarrekening/jaarverslag MAF Nederland

De concept jaarrekening wordt door de directeur/bestuurder na overleg met de commissie financiën en de accountant, voorafgaand aan de Raad van Toezicht vergadering van april, aan de leden verstuurd. In de betreffende vergadering wordt een toelichting gegeven door de commissie financiën.

De definitieve versie van de jaarrekening wordt op de website van MAF Nederland gepubliceerd.

Andere Informatie

In Fellowship

De uitgave In Fellowship met interne informatie wordt per e-mail aan de Raad van Toezicht gestuurd.

Annual Report MAF International

Dit rapport wordt jaarlijks aan de Raad van Toezicht verstrekt.

Stukken met betrekking tot MAF Internationaal

Deze worden na ontvangst in Harderwijk per e-mail doorgestuurd naar de Raad van Toezicht.

2. Financiële Strategie

In dit hoofdstuk wordt omschreven hoe om te gaan met de aan MAF Nederland beschikbaar gestelde financiële middelen. Daarnaast wordt aangegeven welke minimale zaken nodig zijn om te voorkomen dat MAF Nederland door onverwachte tegenvallers in financiële problemen geraakt.

Doelstelling is om een zo groot mogelijk deel van de beschikbare financiën ten goede te laten komen aan het doel en de missie van MAF. Uitgangspunt hierbij is de norm gesteld door het Centraal Bureau Fondsenwerving dat over een periode van drie jaar de kosten voor fondsenwerving niet meer dan het gemiddelde van 25% van de baten uit eigen fondsenwerving bedragen. Omdat dit een vrij ruim gegeven is, is het streven van MAF Nederland om over de drie-jaren-periode beneden 15% kosten fondsenwerving te blijven.

Daarnaast wil MAF Nederland ook de kosten voor administratie maximeren op een percentage van 7,5%.

Ten slotte heeft MAF Nederland voor de totale bestedingen versus totale baten een minimum percentage over een periode van 5 jaar vastgesteld van 80%.

Zonder een fondsenwervend apparaat kan MAF Nederland niet bestaan. Daarom is het noodzakelijk het voortbestaan van dit apparaat te garanderen door de navolgende bepalingen te noemen met de mogelijke risico's:

- a. Er dient een continuïteitsreserve aangehouden te worden van minimaal 9 maanden en maximaal 12 maanden van de totale loonkosten, ofwel bruto loon plus sociale lasten.

Risico's:

- slechte publiciteit waardoor giften sterk verminderen
 - economische teruggang en vermindering van giften
- b. Bestemmingsfondsen Internationale Staf komen volledig ten goede aan de betreffende Internationale Staf en dienen te allen tijde in liquide middelen aanwezig te zijn. Het restant bedrag dat beschikbaar is na terugkeer van een Internationale Staf komt ten goede aan het Uitzendfonds.

Risico's:

- teveel Internationale Staf die een negatief saldo hebben belasten het totaal van MAF Nederland.
- c. In het Uitzendfonds (inclusief vliegfonds) dient voldoende buffer aanwezig te zijn voor de financiële verplichtingen bij terugkeer van de Internationale Staf en voor onvoorziene tekorten bij uitgezonden. Hiervoor dient minimaal 250.000 euro als bestemmingsfonds aanwezig te zijn.

Risico's:

- terugval giften door wegvallen TFC van Internationale Staf
- financiële/fiscale maatregelen overheid in het land van uitzending
- ontoereikende middelen ingeval de Internationale Staf door één kerk wordt uitgezonden
- 36 jaarlijks oplopende kosten van uitzending

Uit het bovenstaande volgt dat MAF Nederland een hoeveelheid liquide middelen bezit. Deze zullen per jaar fluctueren, maar de totale reserves en fondsen dienen tussen de 2 en 2,4 miljoen euro te bedragen, ruim binnen de normstelling van het CBF.

Deze liquide middelen mogen op rentegevende rekeningen, internetspaarrekeningen of deposito's e.d. worden gezet, om extra middelen te verwerven.

De liquide middelen mogen niet worden belegd in aandelen of andere risicodragende zaken.

3. Financiële planning en control

Als sturingsmechanisme wordt een financiële planning opgesteld. Per drie jaar wordt een meerjarenbeleidsplan en begroting door het Bestuur en Raad van Toezicht vastgesteld en goedgekeurd, en jaarlijks wordt op basis hiervan een bijgestelde begroting goedgekeurd. Het meerjarenbeleidsplan is toegankelijk via de website van MAF Nederland.

Voor de controle op de uitvoering en het maken van correcties staan de volgende hulpmiddelen ter beschikking:

a. Kwartaalrapportages

In de maand volgend op een kwartaal is een gedetailleerd overzicht beschikbaar voor Raad van Toezicht en bestuurder/directeur van de inkomsten en uitgaven en de balanspositie van het betreffende kwartaal. Daarbij wordt een prognose verstrekt van de uitkomsten aan het einde van het jaar.

b. Maandrapportages inkomsten

Binnen twee weken na het afsluiten van een maand komt voor de bestuurder/directeur een overzicht beschikbaar van de inkomsten van de betreffende maand en de cumulatieven.

c. Weekrapportage liquide middelen

Ten einde zicht te houden op een zo goed mogelijk verloop van de liquiditeit van de organisatie, wordt wekelijks een overzicht verstrekt aan de bestuurder/directeur van de liquide middelen.

4. Werving van nieuwe Raad van Toezicht-leden

De raad van Toezicht bestaat uit bij voorkeur 5 personen en maximaal 7 personen.

Uitgangspunt is dat zoveel mogelijk de deskundigheids- en ervaringsgebieden die voor een goed toezicht van MAF-Nederland nodig zijn, in de Raad van Toezicht vertegenwoordigd zijn.

Dat zijn met name:

- Luchtvaart
- Management
- Marketing en fondsenwerving
- Financiën
- Personeel
- Bestuurlijk/juridisch

De procedure voor de werving van nieuwe leden is verder omschreven in het reglement Raad van Toezicht.

5. Omgang met belanghebbenden

MAF Nederland onderkent de volgende twee groepen belanghebbenden:

1. Internationale stafleden, inclusief hun Thuisfrontcommissies en hun ouders
2. Donateurs, te verdelen in particulieren, kerken, scholen, bedrijven, stichtingen en fondsen.

MAF Nederland hecht waarde aan een transparante opstelling richting deze belanghebbenden, waarbij misleiding en onwaarheden in de communicatie niet geoorloofd zijn.

Om dit organisatorisch te kunnen waarborgen hecht MAF Nederland aan het behouden van zowel het CBF-erkenning als aan de ISO-certificering, waarin tal van richtlijnen hieromtrent zijn vastgelegd.

Eventuele klachten worden dan ook behandeld conform Procedure 8 Klachten van het ISO handboek van MAF Nederland. Jaarlijks wordt een overzicht van het klachtenregister bij de vergaderstukken van de Raad van Toezicht gevoegd ter bespreking.





OBSTAKELS

Ik ben zo blij dat ik altijd met MAF reis. Ze doen zo hard hun best om mij en mijn organisatie door alle obstakels, die dit land kent, heen te helpen. Dank aan MAF dat jullie dit wereldwijd doen. God zegen jullie.

Les Vandenberg, Partners in Compassionate Care, Zuid Soedan



8. TOEKOMSTIGE ONTWIKKELINGEN

Raad van Toezicht en bestuurder/directeur

In het beleidsplan 2018-2020 is uitgegaan van een stevige groei, zo'n 400.000 euro per jaar, waardoor de inkomsten eind 2020 op 6,5 miljoen moeten uitkomen. Dit beleidsplan is ook via de website van MAF Nederland in te zien.

Aangezien 2018 al boven de begroting was verwachten we in 2019 dat de begrote inkomsten van 6,1 miljoen gehaald zullen worden, ondanks dat er in dit jaar geen speciale acties of een Open Dag gehouden zullen worden.

Internationale Staf

De verwachting is dat de groei in het aantal kandidaten doorgaat, maar minder groot zal zijn dan in 2018.

We verwachten dat in 2019 één maximaal twee Internationale Staf zullen terugkeren en dat dit jaar vijf of zes kandidaten naar het veld zullen vertrekken.

Businessclub

Begin 2019 zal met de businessclub gesproken worden over de mogelijkheden van verdere groei en de benodigde investeringen daarvoor.

Communicatie en fondsenwerving

Veel zaken die in het verleden succesvol waren zullen worden voortgezet. Hieronder vallen met name een nieuw te ontwikkelen prijsvraag en insertactie.

Er zal extra aandacht worden besteed aan online activiteiten, en daarnaast wordt verwacht dat met een betere kwaliteit rapportages vanuit onze database, de activiteiten voor 2020 nog beter zijn te onderbouwen.

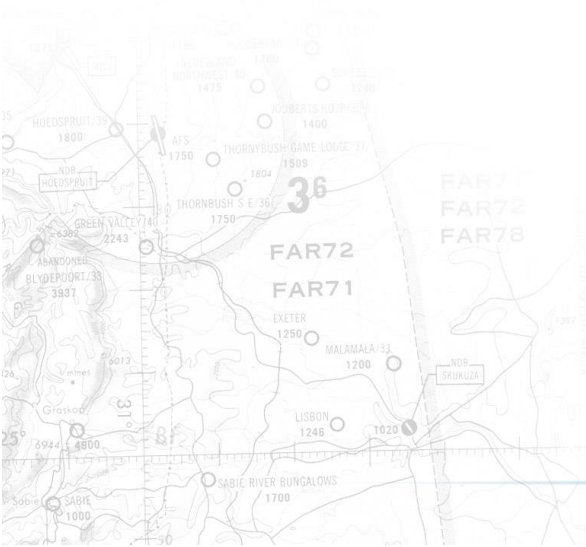
Verder zal dit jaar gebruikt worden om alle afdelingen door te lichten, de structuur verder te verbeteren en te besluiten waar eventuele verdere investeringen noodzakelijk zijn.



... Vooruitblik op het jaar 2019

Voor het boekjaar 2019 is de begroting van baten en lasten als volgt vastgesteld:

	begroot 2019	werkelijk 2018
	€	€
Baten		
Baten van particulieren	3.452.000	3.376.520
Baten van bedrijven	800.000	952.608
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	306.000	317.096
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.535.000	1.562.198
Som van de geworven baten	6.093.000	6.208.422
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten	7.000	11.215
Som der baten	6.100.000	6.219.637
Lasten		
<u>Besteed aan doelstellingen</u>		
Voorlichting en bewustwording in Nederland	425.279	549.703
Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland	2.291.616	2.048.938
Ondersteuning projecten	2.496.855	2.196.482
	5.213.750	4.795.123
Wervingskosten	612.477	614.951
Kosten beheer en administratie	255.773	267.388
Som van de lasten	6.082.000	5.677.462
Saldo voor financiële baten en lasten	18.000	542.175
Saldo financiële baten en lasten	18.000	23.325
Saldo van baten lasten	0	518.850





JAAARREKENING 2018

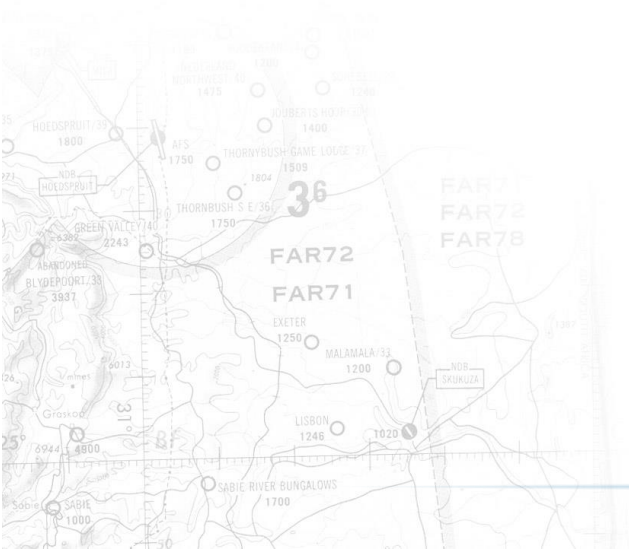


**JAARVERSLAG 2018 van
Stichting MAF Nederland
te Twello**



INHOUDSOPGAVE

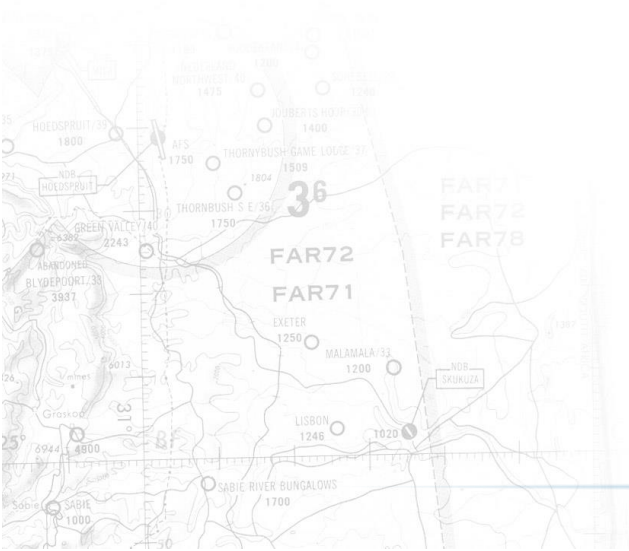
	Pagina
Jaarrekening	
1 Balans per 31 december 2018	46
2 Staat van baten en lasten over 2018	48
3 Kasstroomoverzicht per 31 december 2018	49
4 Grondslagen voor de jaarverslaggeving	50
5 Toelichting op de balans	54
6 Toelichting op de staat van baten en lasten	60
7 Overige gegevens	72
8 Controleverklaring	73
Bijlagen	
a Overzicht materiële vaste activa per 31 december 2018	76
b Bestemmingsfondsen	77
C Overzicht Internationale staf per 31-12-2018	78



1. BALANS PER 31 DECEMBER 2018

Activa

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
1 Materiële vaste activa	49.718	64.286
2 Voorraden	66.575	74.683
3 Vorderingen en overlopende activa	260.265	363.801
4 Liquide middelen	<u>3.623.769</u>	<u>3.112.809</u>
 Totaal	 <u><u>4.000.327</u></u>	 <u><u>3.615.579</u></u>



Passiva

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
5 Reserves en fondsen		
<u>Reserves</u>		
Continuïteitsreserve	600.000	550.000
Bestemmingsreserve	<u>19.000</u>	<u>40.000</u>
	619.000	590.000
<u>Fondsen</u>		
Bestemmingsfondsen	<u>3.096.705</u>	<u>2.606.855</u>
	3.715.705	3.196.855
6 Kortlopende schulden	<u>284.622</u>	<u>418.724</u>
Totaal	<u><u>4.000.327</u></u>	<u><u>3.615.579</u></u>



2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	Werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	€	€	€
Baten			
7 Baten van particulieren	3.376.520	3.363.000	3.311.327
8 Baten van bedrijven	952.608	630.000	609.748
9 Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	317.096	300.000	294.538
10 Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.562.198	1.400.000	1.363.176
Som van de geworven baten	6.208.422	5.693.000	5.578.789
11 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten	11.215	7.000	7.880
Som der baten	6.219.637	5.700.000	5.586.669
Lasten			
<u>Besteed aan doelstellingen</u>			
12 Voorlichting en bewustwording in Nederland	549.703	620.568	364.829
13 Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland	2.048.938	1.961.323	2.093.502
14 Ondersteuning projecten	2.196.482	2.202.356	1.918.373
	4.795.123	4.784.247	4.376.704
15 Wervingskosten	614.951	661.820	606.101
16 Kosten beheer en administratie	267.388	243.933	243.229
Som van de lasten	5.677.462	5.690.000	5.226.034
Saldo voor financiële baten en lasten	542.175	10.000	360.635
17 Saldo financiële baten en lasten	23.325	10.000	812
Saldo van baten lasten	518.850	0	359.823
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve	50.000	21.000	25.000
Bestemmingsreserve	- 21.000	- 21.000	- 21.000
Bestemmingsfondsen	489.850	0	355.823
	518.850	0	359.823



3. KASSTROOMOVERZICHT 2018

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
Saldo baten en lasten	518.850	359.823
Aanpassingen voor: Afschrijvingen	33.932	41.380
Mutaties werkkapitaal		
- Voorraden	8.108	11.348
- Vorderingen	103.536	- 102.491
- Schulden op korte termijn	- 134.102	214.955
Kasstroom uit operationele activiteiten	11.474	165.192
Investerings in materiële vaste activa	- 19.364	- 20.074
Kasstroom uit investerings-activiteiten	- 19.364	- 20.074
Kasstroom uit financierings-activiteiten	<u>0</u>	<u>0</u>
Toe-/afname liquide middelen	510.960	504.941
Saldo liquide middelen per 1 januari	<u>3.112.809</u>	<u>2.607.868</u>
Saldo liquide middelen per 31 december	<u>3.623.769</u>	<u>3.112.809</u>

De liquide middelen zijn met ruim 500.000 euro toegenomen in 2018. Dit saldo is met name opgebouwd uit toename van bestemmingsfondsen (bijna 5 ton). Deze toename zit met name in de groei van de fondsen voor "Ondersteuning projecten" en dan met name fonds "Vliegtuigen" en groei van de steunfondsen voor uitgezonden Internationale Staf.

4. GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Grondslagen van waardering

Algemeen

De jaarrekening 2018 is opgesteld conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende organisaties" en Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties-zonder-winststreven".

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voorzover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Vreemde valuta

Activa en passiva in vreemde valuta worden tot euro's herleid tegen de koersen die de geldende koersen per balansdatum benaderen. Gerealiseerde en ongerealiseerde koerswinsten en koersverliezen komen ten gunste of ten laste van het jaar waarin deze zijn ontstaan.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingsprijs.

Bij de berekening wordt uitgegaan van onderstaande percentages:

Automatisering	33%
Voorlichtingsinventaris	20%
Kantoorinventaris	20%

Op investeringen in het boekjaar wordt naar tijdsgelang afgeschreven. Geheel afgeschreven materiële vaste activa zijn niet in het overzicht materiële vaste activa opgenomen.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel lagere marktwaarde. Waar nodig wordt rekening gehouden met afwaarderingen wegens incourantheid.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Liquide middelen

De liquide middelen staan voor zover niet anders vermeld ter vrije beschikking van de stichting.

Schulden

Schulden zijn gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld. Schulden zijn gerangschikt onder de kortlopende schulden wanneer deze binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en onder de langlopende schulden als dit niet het geval is.

Overige activa en passiva

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Baten

Als geworven baten worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen. Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Bestedingen

De bestedingen worden verdeeld over de doelstellingen:

- "Voorlichting en bewustwording in Nederland"
- "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland" en
- "Ondersteuning projecten".

Kosten voor publiciteit en communicatie worden naar rato verdeeld over de doelstelling "Voorlichting en bewustwording in Nederland" en wervingskosten. Voor deze verdeling worden de volgende percentages gehanteerd:

	"Voorlichting en bewustwording in Nederland"	Wervings- kosten
"Luchtpost"	50%	50%
Bijsluiters en mailingen	0%	100%
Tv-productie	80%	20%
Drukwerk	75%	25%
Website	90%	10%
Advertenties	90-100%	0-10%
Relatiemanagement en CRM	0%	100%
Presentaties en stands	95%	5%
Promotieartikelen	100%	0%
Telemarketing	0%	100%
Contributies	0%	100%

De afschrijvingen geschieden tijdsevenredig op basis van de verwachte economische levensduur.

De overige kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de werving, beheer en administratie en de doelstellingen, op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria.

De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) dat de medewerkers van MAF Nederland aan een activiteit hebben besteed. De term "gewogen" houdt in dat een fulltime eenheid van een relatief dure kracht, evenredig zwaarder meeweegt in de verdeling van de personeelskosten.

De overige uitvoeringskosten worden verdeeld op basis van een schatting van de feitelijk bestede fte's aan een activiteit.

Pensioenen

Stichting heeft voor haar werknemers een beschikbare premie-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen welke afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het Pensioenfonds Centraal Beheer. Stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij Pensioenfonds Centraal Beheer anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde-bijdrage-regeling en heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Grondslagen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstromen uit operationele activiteiten.



VEEL GEVLOGEN

Ik ben op vakantie geweest in Italië, omdat het belangrijk is rust en herstel te hebben. Nu ga ik weer terug naar Moroto voor drie jaar. Ik heb veel met MAF gevlogen, aangezien ik hier al meer dan 50 jaar ben.

Zuster Antonietta, Comboni Sisters, Oeganda



5. TOELICHTING OP DE BALANS

Activa

Alle activa worden, tenzij anders vermeld, aangehouden voor de bedrijfsvoering.

1 Materiële vaste activa

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	64.286	85.592
Bij: investeringen	19.364	20.074
	83.650	105.666
Af: afschrijvingen	33.932	41.380
Boekwaarde per 31 december	49.718	64.286
Aanschaffingswaarde	162.926	193.301
Cumulatieve afschrijvingen	113.208	129.015
Boekwaarde per 31 december	49.718	64.286

Een nadere specificatie van de materiële vaste activa is gegeven in bijlage a bij dit rapport.

2 Voorraden

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
Voorraad promotieartikelen	68.075	76.183
Af: voorziening incourante voorraden	<u>1.500</u>	<u>1.500</u>
	66.575	74.683

3 Vorderingen

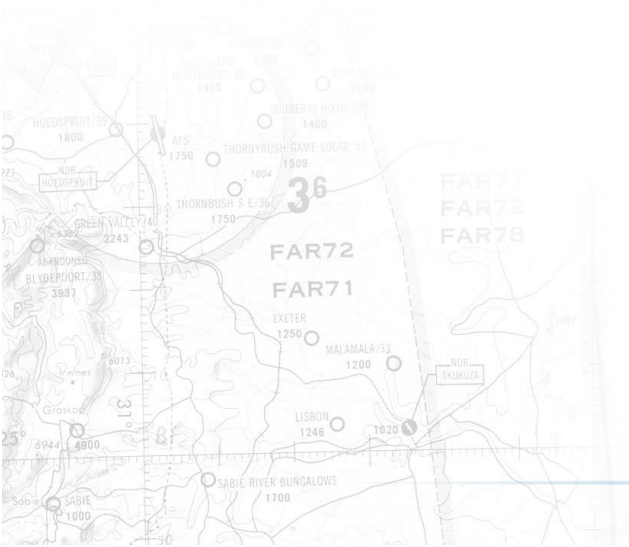
	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
Rekening-courant Business Club	0	9.637
Nog te ontvangen nalatenschappen	122.500	217.076
Nog te ontvangen baten van organisaties zonder Winstoogmerk	15.537	3.661
Nog te ontvangen baten van particulieren	44.261	30.342
Vooruitbetaalde licenties software	9.736	14.581
Vooruitbetaalde bedragen ten behoeve van Internationale Staf	46.254	20.420
Vooruitbetaald drukwerk	2.500	2.500
Overige vooruitbetaalde bedragen	8.488	25.224
Voorschotten	5.000	25.106
Vooruitbetaalde pensioenpremies	1.403	0
Diversen	4.586	15.254
	260.265	363.801

Op het bedrag van de vorderingen wordt geen bedrag als voorziening wegens oninbaarheid noodzakelijk geacht.

4 Liquide middelen

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
Kassen	3.215	3.567
Bankrekeningen algemeen	662.858	145.042
Bankrekeningen Thuis Front Comité's	126.186	63.888
Spaarrekeningen	2.831.510	2.900.312
	3.623.769	3.112.809

De liquide middelen staan direct ter beschikking van de instelling.



Passiva

5 Reserves en fondsen

Reserves	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
<u>Continuïteitsreserve</u>		
Stand per 1 januari	550.000	525.000
Bij: Onbestemde baten van particulieren	1.298.328	1.501.155
Onbestemde baten van bedrijven	117.441	96.709
Onbestemde baten van andere organisaties zonder winststreven	292.054	219.304
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten	11.215	7.880
Ottrekking aan "Ondersteuning projecten"	1.546	0
Ottrekking uit bestemmingsreserve	21.000	21.000
	<u>1.741.584</u>	<u>1.846.048</u>
	2.291.584	2.371.048
Af: Wervingskosten	614.951	606.101
Kosten beheer en administratie	267.388	243.229
Bestedingen "Voorlichting en bewustwording in Nederland"	549.703	364.829
Uitvoeringskosten "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland"	175.122	182.448
Uitvoeringskosten "Ondersteuning projecten"	52.370	53.546
Saldo financiële baten en lasten	23.325	812
Bijdragen aan "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland"	8.725	193.483
Bijdragen aan "Ondersteuning projecten"	0	176.600
	<u>1.691.584</u>	<u>1.821.048</u>
Stand per 31 december	<u>600.000</u>	<u>550.000</u>

Het vrij besteedbaar vermogen dient als continuïteitsreserve en is bedoeld als buffer bij tegenvallende inkomsten, of calamiteiten, om zodoende de activiteiten van MAF Nederland gedurende enige tijd te kunnen waarborgen. De omvang van de continuïteitsreserve is door het bestuur en raad van toezicht bepaald op een minimum van 9 maanden en een maximum van 12 maanden van de som van de lonen en salarissen inclusief sociale lasten van MAF Nederland.

Door de groei van het medewerkersbestand in 2018 is per ultimo 2018 besloten de stand van de continuïteitsreserve te verhogen naar € 600.000.

<u>Bestemmingsreserve</u>	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
Stand per 1 januari	40.000	61.000
Af: onttrekking in verband met verhuizing	<u>21.000</u>	<u>21.000</u>
Stand per 31 december	<u>19.000</u>	<u>40.000</u>

In verband met de kosten voor de verhuizing van het kantoor eind 2014 naar vliegveld Teuge heeft het bestuur van MAF Nederland besloten een bestemmingsreserve op te bouwen. Deze reserve is grotendeels besteed in 2014 en 2015 in de vorm van investeringen in materiële vaste activa; in toekomstige jaren valt deze reserve vrij bij de toekomstige afschrijvingen.

Fondsen	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
<u>Bestemmingsfonds "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland"</u>		
Stand per 1 januari	1.760.949	1.501.613
Bij: Baten bestemd voor "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland"	2.132.041	1.976.907
Bijdrage uit continuïteitsreserve	<u>8.725</u>	<u>193.483</u>
	<u>2.140.766</u>	<u>2.170.390</u>
	3.901.715	3.672.003
Af: Eigen bestedingen ten behoeve van Internationale Staf	<u>1.873.816</u>	<u>1.911.054</u>
	<u>2.027.899</u>	<u>1.760.949</u>
<u>Bestemmingsfonds "Ondersteuning projecten"</u>		
Stand per 1 januari	845.906	749.419
Bij: Baten bestemd voor "Ondersteuning projecten"	2.368.558	1.784.714
Bijdrage uit continuïteitsreserve	<u>0</u>	<u>176.600</u>
	<u>2.368.558</u>	<u>1.961.314</u>
	3.214.464	2.710.733
Af: Bijdragen aan projecten	2.144.112	1.864.827
Correctie op bijdrage continuïteitsreserve	<u>1.546</u>	<u>0</u>
	<u>2.145.658</u>	<u>1.864.827</u>
Stand per 31 december	<u>1.068.806</u>	<u>845.906</u>
Totaal bestemmingsfondsen per 31 december	<u>3.096.705</u>	<u>2.606.855</u>

De bestemmingsfondsen zijn opgebouwd met bestemde giften voor de doelstellingen "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland", respectievelijk "Ondersteuning projecten", die nog niet aan

deze doelstellingen besteed zijn. Het saldo van de bestemmingsfondsen zal in de toekomst aangewend worden om deze doelstellingen te realiseren.

6 Kortlopende schulden

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
Crediteuren	66.055	148.808
Rekening-courant MAF Internationaal	10.951	109.655
Rekening-courant Business Club	13.329	0
Loonheffing	30.867	24.115
Omzetbelasting	19.414	9.870
Vakantiegeld- en vakantiedagenverplichting	116.288	88.670
Accountantskosten	7.260	10.890
Kosten administratieve dienstverlening	0	14.000
Kosten Internationale Staf	15.761	5.372
Bankkosten	1.189	398
Diversen	3.508	6.946
	<u>284.622</u>	<u>418.724</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Belangrijke financiële verplichtingen

- Huurverplichtingen
Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van het kantoor aan de De Zanden 57 te Teuge bedraagt in totaal € 37.992 (prijsspeil: 31 december 2018). De huurverplichtingen zijn ingegaan per 1 november 2014 en lopen tot en met 31 oktober 2024.

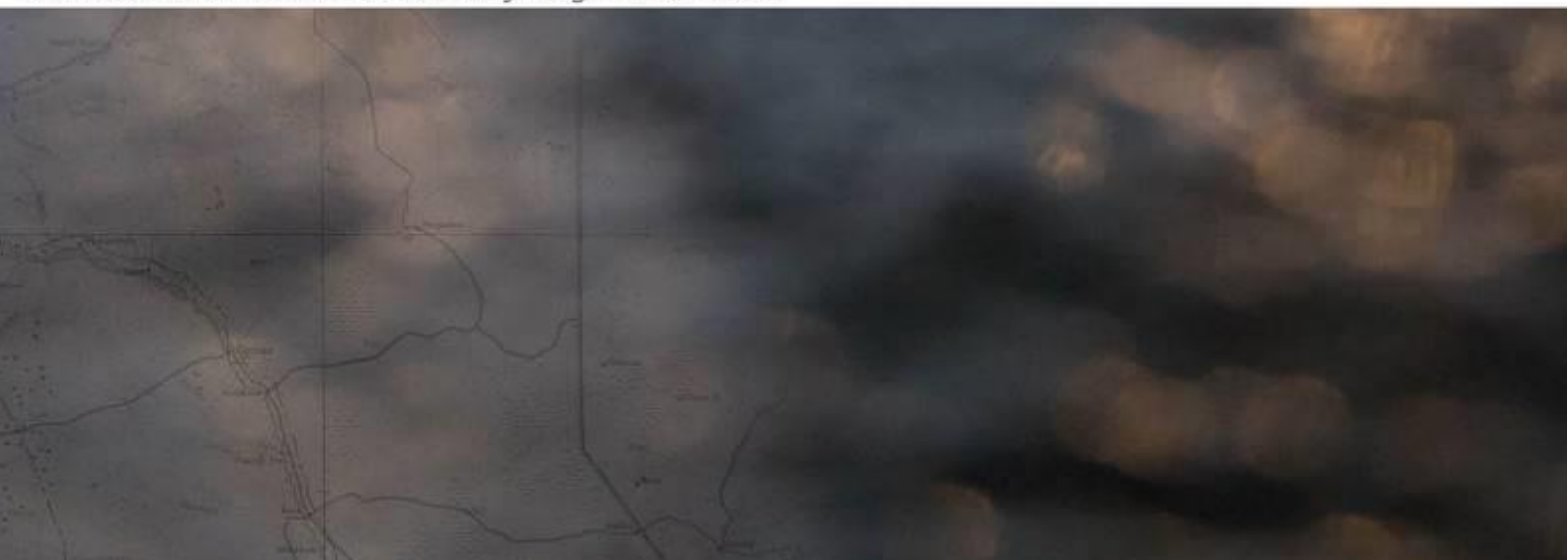




AANWEZIG

Ik kan niet hoog genoeg opgeven over de bijdrage van MAF aan onze Universiteit. En laat me dit zeggen vanuit mijn hart, dat zonder de aanwezigheid van MAF ik niet weet hoe we hier hadden moeten functioneren.

Jonathan Lobo, Child Health Advocacy Programme, Liberia



6. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

7 Baten van particulieren	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	€	€	€
Contributies, donaties, giften en schenkingen	3.262.005	3.263.000	3.017.353
Nalatenschappen	114.515	100.000	293.974
	<u>3.376.520</u>	<u>3.363.000</u>	<u>3.311.327</u>
Bestemde baten van particulieren	2.078.192	1.925.000	1.810.172
Onbestemde baten van particulieren	1.298.328	1.438.000	1.501.155
	<u>3.376.520</u>	<u>3.363.000</u>	<u>3.311.327</u>
8 Baten van bedrijven			
Bestemde baten van bedrijven	835.167	530.000	513.039
Onbestemde baten van bedrijven	117.441	100.000	96.709
	<u>952.608</u>	<u>630.000</u>	<u>609.748</u>
9 Baten van verbonden organisaties zonder winststreven			
Giften MAF Internationaal ten behoeve van Internationale Staf	<u>317.096</u>	<u>300.000</u>	<u>294.538</u>

Een aantal medewerkers van het kantoor van MAF Internationaal in Ashford wonen en werken vanuit hun huis in Nederland. Uit praktische overwegingen zijn deze medewerkers in dienst bij MAF Nederland; voor alle personeelskosten van deze medewerkers ontvangt MAF Nederland een bijdrage van MAF Internationaal.

10 Baten van andere organisaties zonder winststreven	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	€	€	€
Kerken	446.920	420.000	387.540
Fondsen en supportorganisaties	956.720	900.000	929.349
Onderwijs	83.879	50.000	21.103
Verenigingen	74.679	30.000	25.184
	<u>1.562.198</u>	<u>1.400.000</u>	<u>1.363.176</u>
Bestemde baten van andere organisaties zonder winststreven	1.270.144	1.145.000	1.143.872
Onbestemde baten van andere organisaties zonder winststreven	292.054	255.000	219.304
	<u>1.562.198</u>	<u>1.400.000</u>	<u>1.363.176</u>

11 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten

Ter ondersteuning van de doelstellingen van de stichting vindt verkoop plaats van boeken, sweaters, caps en overig promotiemateriaal.

	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	€	€	€
Netto-omzet	48.053	30.000	16.290
Kostprijs omzet	36.838	23.000	8.410
	11.215	7.000	7.880

Verschillenanalyse werkelijke vs begrote baten

De baten zijn in 2018 opnieuw hoger dan vorig jaar en ten opzichte van de begroting. Deze groei zit met name in de bestemde particuliere giften laten een grote stijging zien. Belangrijkste oorzaak is de succesvolle actie voor het werven van fondsen voor een nieuw vliegtuig in Zuid-Soedan en het gegroeide aantal uitgezonden Internationale Staf.

Lasten

werkelijk 2018

<i>Doelstellingen</i>					
	12	13	14	15	16
	"Voorlichting en bewustwording in Nederland"	"Uitzending Internat. Staf uit Nederland"	"Ondersteuning projecten"	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie
	€	€	€	€	€
Bijdragen aan derden	0	0	2.144.112	0	0
Eigen bestedingen	0	1.873.816	0	0	0
Publicatie en communicatie	318.148	0	0	391.620	0
	318.148	1.873.816	2.144.112	391.620	0
<i>Uitvoeringskosten</i>					
Personeelskosten	186.574	146.301	43.932	187.578	220.002
Afschrijvingen	9.233	5.916	1.732	7.339	9.727
Huisvestingskosten	13.208	8.464	2.478	10.499	13.915
Bestuurs- en Raad van Toezichtskosten	2.731	1.749	512	2.170	2.876
Algemene kosten	19.809	12.692	3.716	15.745	20.868
	231.555	175.122	52.370	223.331	267.388
Totaal	549.703	2.048.938	2.196.482	614.951	267.388

<i>Totaal</i>			
	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	€	€	€
Bijdragen aan derden	2.144.112	2.155.000	1.864.827
Eigen bestedingen	1.873.816	1.800.000	1.911.054
Publicatie en communicatie	709.768	794.000	524.090
	4.727.696	4.749.000	4.229.971
<i>Uitvoeringskosten</i>			
Personeelskosten	784.387	760.400	745.018
Afschrijvingen	33.947	40.000	41.380
Huisvestingskosten	48.564	50.900	45.699
Bestuurs- en Raad van Toezichtskosten	10.038	10.000	12.314
Algemene kosten	72.830	79.700	81.652
	949.766	941.000	926.063
Totaal	5.677.462	5.690.000	5.226.034
Gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's)	12,5	13,0	11,8

Besteed aan doelstellingen

12 Voorlichting en bewustwording in Nederland

werkelijk
2018

begroot
2018

werkelijk
2017

€

€

€

Publicatie en communicatie

Kosten website	7.735	18.000	20.482
Advertenties en publiciteit	49.494	55.500	52.864
Kosten tv-productie "Bushpiloten"	160.000	160.000	0
Kosten "Luchtpost"	39.462	40.500	35.384
Evenementen en presentaties	58.130	70.910	31.282
Reiskosten vrijwilligers	262	2.375	1.436
Kosten drukwerk	2.908	11.625	2.099
Overige bestedingen	157	625	606

	318.148	359.535	144.153
Uitvoeringskosten	231.555	261.033	220.676

549.703

620.568

364.829

13 Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland

werkelijk
2018

begroot
2018

werkelijk
2017

€

€

€

Eigen bestedingen

Bestedingen door kantoor MAF Nederland	76.225	30.000	55.511
Bestedingen door Internationale Staf	1.797.591	1.770.000	1.855.543

	1.873.816	1.800.000	1.911.054
Uitvoeringskosten	175.122	161.323	182.448

2.048.938

1.961.323

2.093.502

Bestedingen door kantoor MAF Nederland

werkelijk
2018

werkelijk
2017

€

€

Bijdrage MATC	25.000	37.500
Reiskosten kantoorpersoneel en vrijwilligers	5.110	2.229
Bijdragen aan Internationale Staf	40.173	9.050
Werving, selectie en trainingen	3.316	7.090
Belastingen, contributie en verzekeringen	467	0
Diversen	2.159	-358

76.225

55.511

	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	€	€	€
Levensonderhoud	992.147	948.300	912.710
Belastingen	3.081	0	13.432
Diverse verzekeringen	222.023	234.300	205.775
Huisvesting	162.048	179.200	159.700
Eenmalige uitzendkosten	26.805	0	31.847
Reiskosten	75.446	100.000	104.196
Schoolkosten kinderen	94.666	120.300	91.745
Kosten eigen opleiding en training	66.197	100.000	131.162
Kosten PR	71.294	11.700	15.702
Reiskosten thuisfront	0	0	13.190
Overige bestedingen	83.884	76.200	176.084
	1.797.591	1.770.000	1.855.543

Voor een nadere specificatie verwijzen wij naar bijlage b.

14	Ondersteuning projecten	werkelijk 2018 €	begroot 2018 €	werkelijk 2017 €
	Bijdragen aan derden			
	Bijdrage aan afzonderlijke projecten	2.144.112	2.155.000	1.864.827
	Uitvoeringskosten	52.370	47.356	53.546
		2.196.482	2.202.356	1.918.373

MAF Nederland levert bijdragen aan projecten die door de operationele partnerorganisaties worden uitgevoerd.

Voor een nadere specificatie verwijzen wij naar bijlage b.

15 Wervingskosten

	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	€	€	€
Publicatie en communicatie			
Kosten CRM database	47.661	53.200	52.580
Kosten website	859	2.000	2.276
Kosten tv-productie "Bushpiloten"	40.000	40.000	0
Kosten "Luchtpost"	39.462	40.500	35.384
Kosten drukwerk	969	3.875	700
Kosten mailingen en bijsluiters	149.021	162.000	201.391
Kosten telemarketing	80.973	102.000	72.075
Advertenties en publiciteit	3.679	4.000	1.419
Contributies	16.630	12.000	11.631
Relatiemanagement	10.529	10.000	166
Overige bestedingen	1.837	4.890	2.315
	<u>391.620</u>	<u>434.465</u>	<u>379.937</u>
Uitvoeringskosten	<u>223.331</u>	<u>227.355</u>	<u>226.164</u>
	<u>614.951</u>	<u>661.820</u>	<u>606.101</u>
	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	%	%	%
Totale wervingskosten als % van de totale som van geworven baten	<u>9,9%</u>	<u>11,6%</u>	<u>10,9%</u>

Het percentage eigen fondsenwerving valt ruimschoots binnen de norm van 25% die door het CBF wordt gehanteerd.

16 Kosten beheer en administratie	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	€	€	€
Uitvoeringskosten	267.388	243.933	243.229

Verschillenanalyse werkelijke vs begrote lasten

De bestedingen aan doelstelling "Voorlichting en bewustwording in Nederland" en bestedingen aan werving baten waren aanzienlijk lager dan begroot in 2018. Er is op een aantal posten, waaronder telemarketing, websites en drukwerk, minder besteed dan begroot.

Aan doelstelling "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland" is ook iets meer besteed dan begroot; er zijn een aantal eenmalige, niet-begrote, bestedingen geweest in 2018.

De kosten beheer en administratie vallen hoger uit, dit is met name veroorzaakt door hogere salariskosten van medewerkers op het kantoor van MAF in Teuge. Belangrijkste reden voor de overschrijding van de begroting is de groei van het saldo aan vakantie-uren in 2018.

17 Saldo financiële baten en lasten

	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	€	€	€
<u>Financiële baten</u>			
Rente bankrekeningen	1.198	2.000	3.868
Koersverschillen	0	0	8.698
	1.198	2.000	12.566
<u>Financiële lasten</u>			
Bankkosten	18.414	12.000	13.378
Koersverschillen	6.109	0	0
Bankkosten	24.523	12.000	13.378
Per saldo last	23.325	10.000	812



Uitvoeringskosten

Om de uitvoeringskosten aan haar doelstellingen, werving baten en beheer en administratie toe te wijzen werkt MAF Nederland met het format zoals deze is voorgeschreven door Goede Doelen Nederland.

MAF Nederland past het format niet geheel conform de richtlijnen van Goede Doelen Nederland toe, in afwijking op deze richtlijnen past MAF Nederland de volgende principes toe:

Voor de uitvoeringskosten in Nederland onderscheidt MAF Nederland twee typen kosten, namelijk personeelskosten en overige uitvoeringskosten (afschrijvingen, huisvestingskosten, kantoorkosten, bestuurs- en directiekosten, algemene kosten en financiële baten en lasten).

Personeelskosten worden toegewezen op basis van de ingeschatte tijdsbesteding aan de doelstellingen, werving baten en beheer en administratie en houdt daarbij rekening met het verschil in salaris per medewerker. Hiermee doet MAF Nederland recht aan het feit dat toewijzing van inzet van medewerkers voor bepaalde activiteiten een specifieke expertise behoeven, wat zich vertaalt in de kosten van deze medewerkers.

Voor de overige uitvoeringskosten wordt deze methode niet toegepast. Deze kosten worden toegewezen op basis van de ingeschatte verdeling van werkzaamheden per medewerkers, zonder daarbij rekening te houden met het verschil in salaris tussen medewerkers.

MAF Nederland werkte in 2018 met de volgende percentages:

	<i>Doelstellingen</i>				
	"Voorlichting en bewustwording in Nederland"	"Uitzending Internat. staf vanuit Nederland"	"Ondersteuning projecten"	<i>Wervingskosten</i>	<i>Beheer en administratie</i>
	%	%	%	%	%
<i>Toewijzing per afdeling</i>					
Directie en beleid	17%	17%	16%	25%	25%
Administratie en secretariaat	0%	0%	0%	0%	100%
Voorlichting en fondsenwerving	48%	0%	7%	36%	9%
Ondersteuning Internationale Staf	11%	72%	0%	3%	14%
<i>Gemiddelde toewijzing per categorie uitvoeringskosten:</i>					
Personeelskosten	27%	17%	5%	22%	29%
Overige uitvoeringskosten	24%	19%	5%	24%	28%

Personeelskosten	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	€	€	€
Lonen en salarissen	897.346	821.900	800.602
Sociale lasten	174.626	154.900	153.388
Overige personeelskosten	72.024	71.600	129.290
	1.143.996	1.048.400	1.083.280
Af: doorbelaste salarissen	342.415	281.500	313.573
ontvangen ziekengeld	17.194	6.500	24.689
	784.387	760.400	745.018

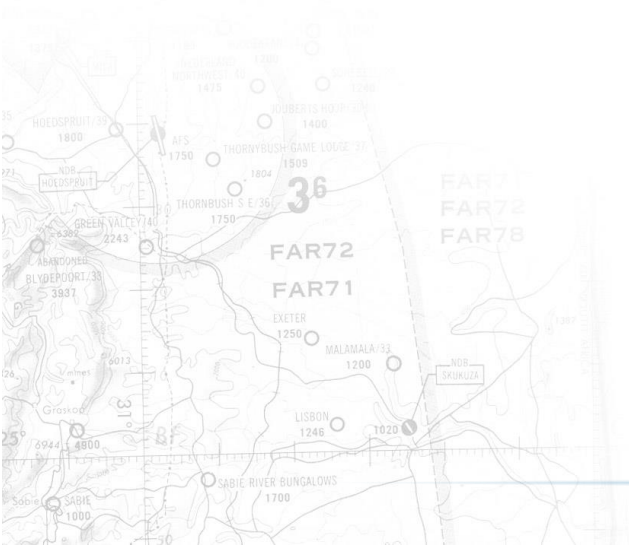
Lonen en salarissen

Salarissen	809.348	760.000	723.063
Vakantiegeld en vakantiedagen	87.998	61.900	77.539
	897.346	821.900	800.602

Bij de stichting waren in 2018 gemiddeld 12,5 werknemers in dienst (2017: 11,8) onderverdeeld naar de volgende afdelingen (in fte's).

	werkelijk 2018	Begroot 2018	werkelijk 2017
	ftes	Ftes	ftes
Directie en beleid	0,6	0,6	0,6
Administratie en secretariaat	2,4	2,3	3,3
Voorlichting en fondsenwerving	6,6	7,2	5,0
Ondersteuning Internationale Staf	2,9	2,9	2,9
	12,5	13,0	11,8

In 2018 stonden een aantal medewerkers van MAF Internationaal, werkzaam voor het kantoor Ashford in Engeland, maar woonachtig in Nederland, bij MAF Nederland op de loonlijst. Het gaat hier om 4,7 fte (2017: 4,7 fte), waarvoor de salariskosten worden doorbelast aan MAF Internationaal.



Bezoldiging bestuur en directie

Naam:	de heer A. van Geffen
Functie:	Directeur
<u>Dienstverband</u>	
Aard (looptijd)	Onbepaald
Uren	24 uren
Part-timepercentage	63%
Periode	1 januari – 31 december

Bezoldiging

€

Jaarinkomen

Bruto loon/salaris	52.412
Vakantiegeld	4.193

Totaal jaarinkomen 2018 56.605

Pensioenbijdrage via brutoloon 7.200

SV-lasten (wg-deel) 5.843

Totaal bezoldiging 2018 69.648

Totaal bezoldiging 2017 67.835

Toelichting

De directeur ziet af van een pensioenregeling. In plaats daarvan ontvangt de directeur van MAF Nederland een maandelijkse bijdrage van € 600 via het brutoloon.

Het jaarinkomen van de directeur ligt binnen het maximum van de beloningsregeling van Goede Doelen Nederland.

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoeding voor hun inzet voor MAF Nederland, behalve een onkostenvergoeding voor werkelijk gemaakte kosten.
Tevens zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt aan zowel het bestuur als de directeur.

<u>Sociale lasten</u>	<u>werkelijk 2018</u> €	<u>begroot 2018</u> €	<u>werkelijk 2017</u> €
Premie sociale verzekeringen	138.302	125.400	124.077
Pensioenpremie	36.324	29.500	29.311
	<u>174.626</u>	<u>154.900</u>	<u>153.388</u>

Overige personeelskosten

	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	€	€	€
Arbo en verzekeringen	11.030	15.000	11.687
Tijdelijk personeel	- 1.681	0	48.705
Werving en selectie	3.334	2.000	6.653
Reiskosten woon-werk en dienstreizen	32.951	33.600	35.156
Kantinekosten	1.163	1.000	1.253
Cursuskosten	6.479	2.000	4.583
Diversen	18.746	18.000	21.253
	72.024	71.600	129.290

Afschrijvingen

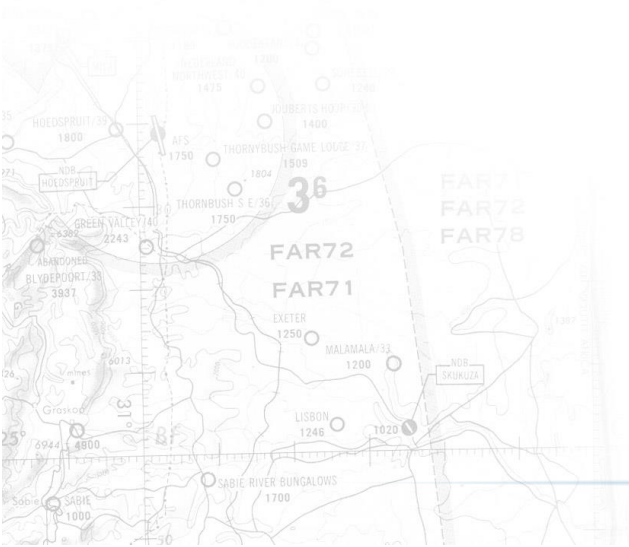
Automatisering	22.772	12.500	15.983
Voorlichtingsinventaris	2.100	2.500	4.140
Kantoorinventaris	9.075	25.000	21.257
	33.947	40.000	41.380

Huisvestingskosten

Huur en servicekosten	39.716	41.700	37.292
Energie	6.467	6.200	5.553
Schoonmaakkosten	2.381	3.000	2.854
	48.564	50.900	45.699

Bestuurs- en Raad van Toezichtskosten

Reis- en verblijfkosten	9.234	8.000	11.275
Diversen	804	2.000	1.039
	10.038	10.000	12.314

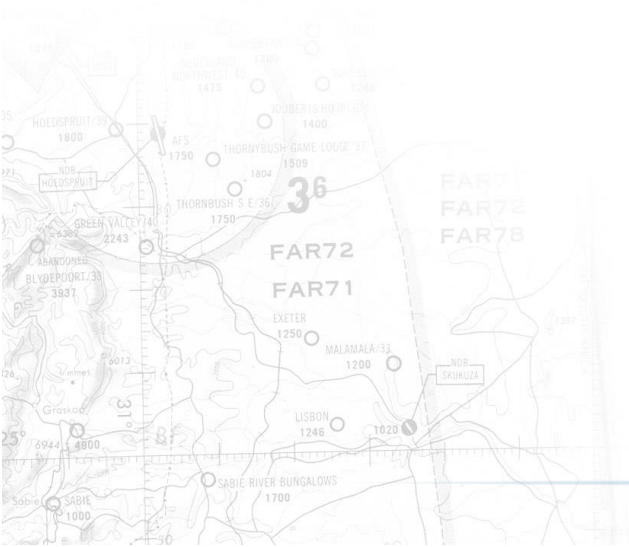


Algemene kosten	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	€	€	€
Onderhoud hard- en software	20.902	20.000	18.876
Kantoorbenodigdheden	9.717	10.000	5.078
Porti	13.088	19.000	20.836
Telefoonkosten	3.009	3.000	3.790
Contributies en abonnementen	4.805	5.500	5.739
Internet	739	800	869
Verzekeringen	1.494	2.500	2.349
Accountantskosten	13.310	13.500	13.657
Overige advieskosten	3.219	1.000	5.822
Diversen	2.547	4.400	4.636
	<u>72.830</u>	<u>79.200</u>	<u>81.652</u>

Voorstel resultaatbestemming 2018

De bestuurder/directeur stelt voor het overschot over 2018 ad € 518.850 als volgt te verwerken:

	€
Bestemmingsfonds "Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland"	489.850
Bestemmingsfonds "Ondersteuning projecten"	- 21.000
Bestemmingsreserve	50.000
Continuïteitsreserve	
	<u>518.850</u>



7. OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring

De tekst van de controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

Statutaire bepalingen inzake de jaarrekening

In artikel 15 van de statuten is de procedure omtrent de jaarrekening als volgt vastgesteld.

1. Het boekjaar van de Stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Het Bestuur sluit per de laatste dag van elk boekjaar de boeken van de Stichting af en maakt daaruit de Jaarrekening over het geëindigde boekjaar op.
De Jaarrekening wordt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar en, vergezeld met een rapport van een registeraccountant of een accountant-administratieconsulent aan de Raad van Toezicht aangeboden.
De Jaarrekening wordt ondertekend door de bestuurder.
3. De Raad van Toezicht stelt de Jaarrekening vast en ten blijke daarvan wordt de Jaarrekening vervolgens ondertekend door alle leden van de Raad van Toezicht.
4. De Raad van Toezicht is bevoegd de bestuurder decharge te verlenen voor het bestuur, voor zover daarvan uit de vastgestelde stukken blijkt of anderszins aan hem bekend is gemaakt.
5. Het Bestuur is verplicht de in de voorgaande leden bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren





SCHUITEMAN
REGISTERACCOUNTANTS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de directie en Raad van Toezicht van Stichting Mission Aviation Fellowship Nederland

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018

Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport op bladzijde 43 tot en met bladzijde 72 opgenomen jaarrekening 2018 van Stichting Mission Aviation Fellowship Nederland te Teuge gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Mission Aviation Fellowship Nederland per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen en RJ 640 Organisaties-zonder-winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2018;
2. de staat van baten en lasten over 2018;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Mission Aviation Fellowship Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen en RJ 640 Organisaties-zonder-winststreven vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.



Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen en RJ 640 Organisaties-zonder-winststreven en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen en RJ 640 Organisaties-zonder-winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen en RJ 640 Organisaties-zonder-winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel



- belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
 - het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
 - het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
 - het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
 - het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de Raad van Toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de Raad van Toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Ede, 6 mei 2019
Schuiteman & Partners Registeraccountants B.V.

Was getekend,
Drs. M. Groenewold RA

Bijlage A. OVERZICHT MATERIËLE VASTE ACTIVA

	jaar van aanschaf	afschrij- vingsper- centage	aanschaf waarde	boekwaarde 01-01-2018	des/inves- teringen 2018	afschrij- vingen 2018	boekwaarde 31-12-2018
Omschrijving		%	€	€	€	€	€
Bedrijfsmiddelen							
Automatisering							
Implementatie 2014	2015	33	2.246	188		188	0
Optiplex (2 stuks)	2015	33	1.221	212		212	0
Surface	2015	33	794	68		68	0
Optiflex zolder	2016	33	581	293		192	101
Ricoh multifunctional	2016	33	7.650	3.828		2.525	1.303
Surface	2016	33	760	319		252	67
Surface (2 stuks)	2017	33	2.190	1.805		723	1.082
Optiplex (5 stuks)	2017	33	4.292	3.337		1.416	1.921
NAS	2017	33	965	885		318	567
Harddrive server	2017	33	1.343	1.232		443	789
Surface (3 stuks)	2018	33	3.673	0	3.673	756	2.917
Desktop	2018	33	1.199	0	1.199	396	803
Optiplex (6 stuks)	2018	33	3.857	0	3.857	1.273	2.584
Telefoon	2018	33	580	0	580	112	468
Server	2018	33	6.037	0	6.037	187	5.850
			37.388	12.167	15.346	9.061	18.452
Voorlichtingsinventaris							
Achterwanden stand	2013	20	2.522	353		353	0
Afzetpalen en karren	2014	20	2.180	653		436	217
Aanhangwagen	2015	20	1.512	600		302	298
Overhemden en polo's	2015	20	3.770	1.702		754	948
Microfoons	2016	20	1.272	831		255	576
			11.256	4.139	0	2.100	2.039
Kantoorinventaris							
Schermen/beamers	2014	20	30.855	10.807		6.171	4.636
Tussenwanden	2014	20	33.880	12.062		6.776	5.286
Stoelen/tafels/buro's	2014	20	8.285	2.902		1.657	1.245
Keuken	2014	20	2.300	877		460	417
Zonwering	2014	20	2.008	768		402	366
Systeemplafond	2014	20	1.951	738		390	348
Zonwering	2015	20	3.524	1.728		705	1.023
Warmtepomp	2015	20	13.306	6.656		2.661	3.995
4 screens	2016	20	2.229	1.339		446	893
Vergaderstoelen	2016	20	642	417		128	289
Zit/sta buro's	2017	20	6.482	5.402		1.296	4.106
Burostoelen	2017	20	3.252	2.764		650	2.114
Vouwmachine	2017	20	604	574		121	453
Ladeblokken	2017	20	946	946		189	757
Zit/sta buro's	2018	20	1.620	0	1.620	324	1.296
Burostoelen	2018	20	2.398	0	2.398	395	2.003
			114.282	47.980	4.018	22.771	29.227
Totaal			162.926	64.286	19.364	33.932	49.718

Bijlage B. BESTEMMINGSFONDSEN

Fonds	Saldo 01-01-2018 €	totaal baten €	totaal bestedingen €	toevoeging uit c.q. aan ander fonds €	Saldo 31-12-2018 €
Uitzgezonden Internationale Staf	1.277.171	2.093.792	1.696.202	- 123.572	1.551.190
Uitzendfonds Internationale Staf	418.865	11.688	76.224	35.581	389.910
Vliegfonds	65.708	0	75.446	96.716	86.978
Door te storten giften	- 795	26.561	25.944	0	- 178
<i>Uitzending Internationale Staf vanuit Nederland</i>	1.760.949	2.132.041	1.873.816	8.725	2.027.899
Vliegtuigen	439.903	1.573.488	1.259.547	0	753.844
Airstrips	678	0	0	0	678
Brandstof	168	63.889	59.000	0	5.057
Solar	296.358	19.716	137.857	0	178.217
Eenmalige bestemmingen	44.287	367.610	340.361	11.454	82.990
Sponsorreizen	36.912	50.581	62.847	0	24.646
Avionics	385	19.815	3.500	- 13.000	3.700
Opleidingen	4.942	210	5.000	0	152
MAF Irian Jaya	7.897	2.572	10.000	0	469
Gezondheidszorg	128	71.850	65.000	0	6.978
Ontwikkeling	3.906	7.205	10.500	0	611
Zending	42	83.707	75.500	0	8.249
Humanitaire hulp	10.300	107.915	115.000	0	3.215
<i>Ondersteuning projecten</i>	845.906	2.368.558	2.144.112	- 1.546	1.068.806
Totaal	2.606.855	4.500.599	4.017.928	7.179	3.096.705

Bijlage C. Overzicht Internationale Staf (per 31-12-2018)

Kees & Ilonka BARENDSE

(Tom
Inge
Lise)



Kees is vliegtuigtechnicus
Ilonka is HR Adviseur in Oeganda

Johan & Reinate BRUGMANS



Johan is piloot in Tsjaad

Jafeth & Conny BRUININK

Ninte
Naomi



Jafeth is piloot in Suriname

Pieter & Anja van DIJK

Tjeerd
Janieke
Harm
Hanne
Tom



Pieter is piloot in Papoea, Indonesië

René & Janneke DON

Noah
Judah
Boaz



René is Operations Manager in Australië

Marijn & Noortje GOUD

Judah
Salomé



Marijn is piloot in Angola

Christiaan & Marieke HAAK

Lianne
Nicole
Cor
Janelle



Christiaan is piloot in Kenia

Wim & Marlies HOBBO

Yenthe



Wim is piloot in Zuid-Soedan

Kees & Elsbeth JANSE

Marijne
Joël
Tirzah
Aron



Kees is piloot in Papoea, Indonesië

Willem & Mariëtte JONKERS

Matthias
Miriam
Sarah



Willem is piloot in Papoea, Indonesië

Wilfred & Harriëtte KNIGGE

Micha
Ruben



Wilfred is piloot in Papoea-Nieuw-Guinea

Jaco & Corrina LOENEN

Joah
Amy



Jaco is piloot in Arnhem Land, Australië

Piet & Marijke MUILWIJK

Michaël
Samuël
Joël



Piet is piloot in Arnhem Land, Australië

Wouter & Marlies NAGEL

Mirthe



Wouter is piloot in Zuid-Soedan

Elger & Sonja NIEUWENHUIS

Moses



Elger is Finance Manager in Zuid Soedan

Corné & Marieke NOORDHOEK

Olivia
Samuel
Ruben
Jonathan



Corné is piloot in Papoea-Nieuw-Guinea

Arjan & Aartje PAAS

Rachel
Thamar
Ethan
Mattheo



Arjan is piloot in Liberia

Wilbert & Marieke RIETVELD

Doortje
Lucas
Daniel



Wilbert is
IT Manager in Papoea, Indonesië



Rembrand & Margreet RODENBURG
Lisa
Thirza



Rembrand is piloot in Oeganda

Bastiaan en Corina de WAAL
Rick
Jeroen
Daan



Bastiaan is
Programma Manager in Zuid-Soedan

Marijn & Esther de ZWART
Jesse
Sophie
Sil



Marijn is piloot in Arnhem Land, Australië

KANDIDATEN IN VOORBEREIDING BIJ MAF NEDERLAND

Rutger & Elseline BAKKER
Boaz
Sarah



Rutger is piloot in voorbereiding

Sjaak & Paulina BREEN
Jesse
Lucas
Ezra



Sjaak is Base Manager in voorbereiding

Ide & Sabine GOODEN
Doortje
Amber
Jools
Femme



Ide is piloot in voorbereiding

Stefan & Gerriëtte MALIEPAARD
Aron
Matthias
Jiska



Stefan is
vliegtuigtechnicus in voorbereiding

Paul & Nelleke MARKUS



Paul is piloot in voorbereiding

Sander & Mirjam van MIDDENDORP
Levi
Fince
Benjamin



Sander is
CRMF technicus in voorbereiding

Jaap & Leanne PUTTERS
Manoah
Seph



Jaap is piloot in voorbereiding

Pieter & Klarieke ROOM
Amy
Nora
Lize
Juda



Pieter is pilot in voorbereiding

Theo & Clazina van der SCHELLING
Judith
Kaleb



Theo is IT'er in voorbereiding

Henk & Jorine VERSTEEG
Linde
Tieme



Henk is piloot in voorbereiding

Bert VISSCHER



Bert is piloot in voorbereiding

Joop en Rianda van WEELE
Joas
Tom
Koen



Joop is piloot in voorbereiding

Jaap & Mieke de WITH
Mateo
Thirza



Jaap is piloot in voorbereiding

Nederlanders werkzaam voor MAF Operationeel:

Andy & Jacoline BIJKERK
Bram EIKELBOOM
Henk-Jan & Marian MUUSSE
Theo & Margreet de ROO
Maarten & Aukelien TEMMINCK
Nico & Arja TIMMERMAN

