



Jaarverslag 2018

Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat
(SDSP)



Publicatiedatum: 30 september 2018
© SDSP, Zeist/Doorn

fotomateriaal: © Ellis van Minnen

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Ten geleide	4
Samenvatting	6
1. Inleiding	8
1.1. Algemene gegevens	8
1.2. Over de SDSP	8
1.3. Evaluatie 2018 en risicoanalyse	12
1.4. Speerpunten 2018.....	13
1.5. Beleid 2018, en nu op naar 2019, kortom. . .	15
2. De SDSP in cijfers.....	16
2.1. Aantal projecten	16
2.2. Fondsenwerving	16
2.3. Vergaderingen	16
2.4. Klachten	17
2.5. Vrijwilligers	17
2.6. Stage en onderzoek	17
2.7. SDSP in het land	19
2.8. Procesmodel, plannen en beleidsstukken	20
2.9. Overige hulpmiddelen.....	21
3. Communicatie	22
3.1. Bezoekers op het SDSP-kantoor	22
3.2. Communicatiemiddelen	22
3.3. Nieuwsbrief.....	22
3.4. Jaarverslag.....	24
3.5. Media aandacht	24
3.6. Internet	25
3.7. Producten om te verkopen	26
3.8. Publicaties	26
3.9. DVD over de SDSP	26
3.10. Donateurs / belanghebbenden	26
3.11. Evaluatie Communicatiemiddelen	28
3.12. Evaluatie Contacten met stakeholders	28
3.13. SDSP en communicatie, kortom. . .	29
4. Resultaten	30
4.1. Kunst, Cultuur en Educatie	31
4.1.1. Projecten	31
4.1.2. Evaluatie van aanpak kunst, cultuur en educatie	34
4.1.3. SDSP en cultuur, kortom. . .	35
4.2. Gemeenschap en gezondheid	36
4.2.1. Projecten	36
4.2.2. Evaluatie van aanpak gemeenschap en gezondheid	42
4.2.3. SDSP en gemeenschapsopbouw, kortom.	43
4.3. Natuur	44
4.3.1. Projecten	44
4.3.2. Evaluatie van aanpak natuur	47
4.3.3. SDSP en natuur, kortom.	48
4.4. Intern / bedrijfsvoering	49
4.4.1. Interne projecten	49

Jaarverslag 2018 Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP)

4.4.2. Evaluatie van aanpak interne projecten	50
4.4.3. Interne projecten SDSP, kortom	51
5. Personeel en organisatie	52
5.1. Organogram	52
5.2. Vrijwilligers	52
5.3. Personele bezetting	52
5.4. Bedrijfsvoering en control (Governance, een kijkje in de keuken)	56
5.6. Evaluatie van aanpak Personeel & Organisatie	59
5.7. Personeel en organisatie SDSP, kortom.....	60
6. Financiële verantwoording	62
6.1. thema's en projecten	62
6.2. Meerjarenbegroting SDSP (2017 – 2019).....	62
6.3. Financieel beleid SDSP, nu en in de toekomst	63
6.4. Code Wijffels, Gedragscode Fondsenwerving en de SDSP	64

Ten geleide

Het jaar 2018 is voor de SDSP het jaar waarin we als organisatie een aantal belangrijke stappen hebben kunnen zetten ten aanzien van de wijze waarop we als Niet Gouvernementele Organisatie (NGO) acteren.

Ten eerste hebben we extra aandacht gegeven aan de uitwerking van ons 'Integrale Plan'. Als SDSP werken we al vanaf het begin van ons bestaan aan de uitwerking van de visie dat investeren in West Papoea het beste kan door het mede helpen opzetten van duurzame, economische initiatieven, samen met de lokale bevolking en de lokale overheid, en met steun van adviesbureaus, kennisinstellingen en de Nederlandse overheid. Aandacht voor de natuur en de bewoners - en gebruik maken van de vele natuurlijke hulpbronnen die West Papoea rijk is. Door inzet van studenten, en door de komst van nieuwe bestuursleden en vrijwilligers heeft de SDSP op dit terrein stappen kunnen zetten.

Ten tweede ontwikkelt de SDSP meer activiteiten voor en met de Papoeagemeenschap in Nederland. Ook hier zijn de vrijwilligers van de SDSP de sleutel. We hebben dit jaar als organisatie meerdere evenementen gesteund. En belangrijker, we ervaren een steeds grotere verbinding tussen de maatschappelijke en de meer politiek gerichte organisaties. In ieder geval zoeken we de samenwerking steeds meer op.

En tot slot hebben we als SDSP een aantal belangrijke stappen gezet op het gebied van onze bedrijfsvoering. We hebben de financiën op orde gebracht, de uitgaven geanalyseerd, regelgeving geactualiseerd. Kortom, een nog efficiëntere organisatie gebouwd. En dat moet, want het bestuur wil inkomsten zo veel mogelijk inzetten voor de doelstelling van de SDSP, en tegelijkertijd zo goed mogelijk gebruik maken van het netwerk. We doen zelf uiteraard altijd projecten, maar willen vooral andere (maatschappelijk geëngageerde) organisaties meer interesseren in West Papoea. Dat lukt steeds beter. Alleen het meenemen van de politieke leiding van ons land blijft lastig. Maar wij zetten door, samen met vele vrijwilligers, sympathisanten en een uitgebreid netwerk.

Wouter Bronsgeest
(voorzitter SDSP)



Samenvatting

We presenteren graag de samenvatting aan de hand van de resultaten 2018:

Resultaten beleid

- Twee vrijwilligers voor het bestuur ingewerkt en werkzaamheden gegeven
- Vacature gesloten, het bestuur is op sterkte
- 3e Sefa-groep: onderzoek uitgevoerd, met mooi resultaat en rapport.

Resultaten communicatie

- Geen open dagen, wel openstellingen en evenementen georganiseerd op kantoor.
- PIF-world en crowdfunding neergezet en gevuld met meerdere projecten
- Grens van 500 volgens ruim overschreden, mede door hulp studenten.

Resultaten kunst, cultuur & Educatie

- Reis begeleidt en goed verlopen, en met een grotere groep dan in 2017.
- Scholierenproject niet gestart wegens gebrek aan vrijwilligers op dit punt.
- Exposities: Gelukt – met nationale aandacht (zie bij 'SDSP in het land')

Resultaten gemeenschapsofbouw & gezondheidszorg

- 2e vooronderzoek gepubliceerd
- 3e vooronderzoek uitgevoerd
- Gesprekken gevoerd, en uitgebreide correspondentie opgezet richting Ministerie.

Resultaten natuur

- Projectplan voor gidsenproject opgesteld. Reis van Herman heeft bijgedragen aan verbeterde aanpak.
- Werkgroep verstevigd met een bestuurslid
- Reizen naar West Papoea worden uitgevoerd

Resultaten interne bedrijfsvoering

- Operationele kosten verlaagd
- Contact met vrijwilligers: Drie vrijwilligersdagen gehouden
- Contract kantoor verlengd tot 2020

Resultaten personeel en organisatie

- AVG uitgevoerd. Implementatie loopt tot en met mei 2019.
- Inwerken twee bestuurders in 2018 gereed, benoemen in 2019.
- Versoering uitgaven doorgevoerd. Administratie is op orde.

This "underdeveloped" country is not inappropriate in any way. It has different desires and different standards, and it is not lesser than -- it is just different. We did not all come to do it the same way. We did not all come to be alike. We came as a diverse bunch of Non-Physical Energies wanting different experiences.

--- Abraham

Excerpted from the workshop in North Los Angeles, CA on Monday, August 13th, 2001



1. Inleiding

1.1. Algemene gegevens

Naam : Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP)
Adres : Boswijklaan 7
Postcode : 3941 ZM
Plaats : Doorn
Telefoon : +31(0)343 514413
Fax : +31(0)343 515233
E-mail : sdsp@planet.nl
Internet : <http://www.sdsp.nl>
Opgericht : 08 september 1995
KvK : 18.78.12 (KvK Utrecht)
Bankrek. : 395.205.832
Postbank : 7324757

1.2. Over de SDSP

Doelstelling

De SDSP heeft ten doel:

“De structurele hulpverlening voor langere termijn, gericht op de bevordering van een duurzame samenleving in Papua Barat en voorts al wat met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords” (statuten, art. 2, lid 1)

De SDSP tracht haar doel als volgt te bereiken:

- Specifiek aandacht vragen voor de voormalige kolonie Nieuw-Guinea;
- Vooral belangstelling te wekken bij de overheid, ontwikkelingsorganisaties, maatschappelijke organisaties en burgers en bedrijven;
- Het op gang brengen van een geconcentreerde geldstroom naar West Papoea;
- Het (laten) doen van universitaire onderzoeken en studies;
- Het (mede-)organiseren van werk- en beleidsconferenties;
- Het zoeken van publiciteit voor West Papoea via diverse media;
- Het werven van fondsen. (uit; statuten, art. 2, lid 2)

Missie

De Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP) stelt zich ten doel om in de binnenlanden van West Papoea een duurzame samenleving op te bouwen in samenwerking met de plaatselijke bevolking, de verantwoordelijke overheden en betrouwbare partners. Hierbij staat optimaal behoud van eigen identiteit en cultuur centraal, binnen de grote verscheidenheid van culturen in Indonesië. De zorg voor gezondheid, onderwijs, huisvesting, landbouw, bosbouw en natuurbescherming worden hierbij op efficiënte en effectieve wijze georganiseerd. Er is daarbij aandacht voor balans tussen ontwikkelingen in de microsfeer en de ontwikkelingen op macro economisch niveau in Indonesië.

Visie

De Indonesische regering, een aantal landen en NGO's verlenen ontwikkelingshulp aan West Papoea. Onze ervaring leert dat het geld vervolgens vaak buiten Papoea wordt besteedt. Hulp aan West Papoea komt tevens vrijwel uitsluitend ten goede aan de bevolking die woonachtig is in de steden en de makkelijk toegankelijke gebieden die grenzen aan zee. Daarnaast is in Papoea sprake van beperkende randvoorwaarden die de voortgang stagneren, zoals hoge werkloosheid, slechte scholing, rivaliserende stammen en sociale achterstand.

Al ruim 23 jaar probeert de SDSP met haar beperkte mogelijkheden deze lacune te dichten door haar activiteiten te richten op de bewoners in de binnenlanden van West Papoea. In deze gebieden zijn de problemen nog niet geëscaleerd. Op basis van deze ervaring evalueren we regelmatig onze activiteiten en stellen we eventueel onze missie, visie en strategie bij.

De binnenlanden van West Papoea vormen met ca 40 miljoen hectare regenwoud een van de laatste groene longen van onze planeet. Het eiland is zeer rijk aan natuurlijke grondstoffen, zoals gas, olie, koper, en goud. Het gebied staat dan ook onder zware druk van de wereldeconomie. De oorspronkelijke bewoners worden plotseling geconfronteerd met commerciële exploratieactiviteiten. Zij ontvangen er relatief weinig voor terug. Weinig economisch perspectief, beperkte gezondheidszorg, weinig goed onderwijs. Zij hebben beperkt (mede)zeggenschap over hun eigen leefomgeving.

De millenniumdoelen worden in de binnenlanden van West Papoea bij lange na niet gehaald. De kindersterfte is de hoogste van de wereld: 28% van de kinderen haalt de vijf jaar niet; 35 % sterft voor het 18^e levensjaar.

De missie van de SDSP moet in deze context worden gelezen. Het lange termijn perspectief dat wij bij onze activiteiten voor ogen hebben is een duurzame samenleving, waarin de oorspronkelijke bewoners zelfstandig in staat zijn te zorgen voor een stabiele economische groei in een veilige omgeving, en zelf kunnen voorzien in de basale levensbehoeften op medisch, educatief en ecologisch terrein.

Duurzaamheid en samenwerking zijn kernbegrippen in de missie van de SDSP. Wij streven dit onder meer na door de volgende uitgangspunten te hanteren:

- wij stellen de mens en het welzijn van de oorspronkelijke bevolking in het binnenland centraal;
- het initiatief voor onze acties dient te komen vanuit de lokale bevolking. Daarbij spannen wij ons in om door middel van signalering, voorlichting, etc. een optimale bewustwording van problemen en risico's te realiseren;
- wij starten uitsluitend projecten op als daar een positief effect van uitgaat op samenleving en/of natuur;
- wij kiezen voor een integrale aanpak, waarin alle relevante aspecten (zoals medische, educatieve, ecologische en economische) worden meegenomen;
- wij richten ons vooral op de toekomstige generatie. In de praktijk betekent dit dat vrouwen en jongeren een belangrijke rol wordt toebedeeld in onze projecten.

Strategie

Voor het realiseren van onze missie en visie kiest SDSP voor de volgende aanpak en ambitie:

Focus.

Onze focus voor het in beeld brengen van de totaalproblematiek is het binnenland van geheel Papoea. In de uitvoering richten wij ons voorlopig in het bijzonder op de Vogelkop.

Integraal programma.

Om de integrale aanpak te realiseren werken wij op basis van een programma, waarin als resultaat van een gedegen analyse en met medewegen van alle duurzaamheidsaspecten, een totaalplan voor een regio, streek of gemeenschap wordt opgesteld. Een programma bevat altijd een onderdeel over de wijze waarop met de publiciteit wordt omgegaan.

De al bestaande programma's zullen in het licht van deze nieuwe missie en visie worden beoordeeld en zo nodig worden gewijzigd, aangevuld en uitgebreid. Vervolgens zullen de bestaande projecten tegen deze programma's worden aangehouden en eventueel worden aangepast. Projecten die niet passen in een programma worden – mede afhankelijk van de fase waarin zij zich bevinden – zo snel mogelijk afgemaakt of afgesloten.

Nieuwe projecten moeten passen in het van toepassing zijnde programma.

Werkwijze.

Om met een kleine organisatie doelmatig en effectief te zijn, streven wij ernaar om zoveel mogelijk te acteren als inspirerende gangmaker en intermediair.

Ter realisatie van een programma of project brengen wij betrouwbare (markt-)partijen (vraag en aanbod) bij elkaar. Wij initiëren, faciliteren, adviseren over de aanpak en monitoren de voortgang. Slechts bij uitzondering en als daar goede redenen voor zijn, pakken wij zelf een project op. Zo zal het vaak nodig zijn om de basis van een project neer te zetten alvorens partijen gevonden kunnen worden om de realisatie over te nemen. Deze eerste aanzet nemen wij – indien er geen andere partij voor te vinden is – en binnen onze mogelijkheden, voor onze rekening. Doel blijft daarbij om zo snel mogelijk capabele en geïnteresseerde partijen te vinden die het werk over kunnen en willen nemen.

Zelfredzaamheid.

Aangezien wij ons ten doel stellen dat de oorspronkelijke bewoners uiteindelijk zelfstandig moeten kunnen zorgen voor het realiseren en in stand houden van een duurzame samenleving, vormt optimale capaciteitsbuilding de rode draad door al onze activiteiten in Papoea. Wij zoeken constant naar counterparts die mee kunnen werken met de vrijwilligers die voor SDSP werkzaam zijn. Het doel hierbij is dat als de SDSP zich terugtrekt uit een project, het werk kan worden gecontinueerd door lokale krachten. Op basis van onze ervaringen richten wij ons hierbij voornamelijk op jongeren en vrouwen.



Momenteel steunen wij nog voor veel van onze activiteiten op de van oudsher aanwezige kerken en haar netwerken. Omdat te verwachten valt dat deze bron van steun steeds meer weg zal vallen en dit netwerk te klein is voor grote trajecten, zoeken wij actief naar andere lokale netwerken die wij voor toekomstige projecten in kunnen zetten. Tevens trachten wij lokale studenten te selecteren die na hun studie bereid zijn terug te keren naar de binnenlanden om daar ingezet te kunnen worden voor de realisatie van projecten en een verdere bijdrage te leveren aan de ontwikkeling en instandhouding van hun samenleving.

Samenwerking commerciële counterparts

Wij zoeken samen met de lokale counterparts samenwerking met commerciële partijen die duurzame initiatieven willen ontwikkelen in de binnenlanden. Dit doen we vooral op het gebied van duurzame bosbouw en landbouw. De revenuen hiervan komen bij de lokale bevolking terecht, waarmee een bijdrage wordt geleverd aan de integrale ontwikkeling van het betreffende gebied. Samen met de counterparts wordt bij overheid en bedrijfsleven gevraagd om voorinvesteringen in sociale programma's en initiatieven in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Organisatie.

Wij houden de organisatie – en daarmee de overheadkosten – bewust klein.

In Nederland hebben wij geen vaste betaalde krachten. Bestuurders, experts, projectleiders, administratieve en ondersteunende krachten werken allemaal op basis van vrijwilligheid. Zij ontvangen een minimale onkostenvergoeding. Reizen naar Papoea geschiedt voor eigen rekening.

In Papoea werken wij met een beperkt aantal vaste medewerkers. De gewenste ontwikkeling op dit terrein is reeds vermeld onder de noemer “zelfredzaamheid”.

Wij verrichten onze werkzaamheden zo efficiënt en effectief mogelijk. In onze communicatie en samenwerking zullen wij de ontwikkelingen op het terrein van het “nieuwe werken” (cloud computing etc.) zoveel mogelijk implementeren.

Voor de diverse soorten werkzaamheden van **vrijwilligers** zullen selectieprofielen worden opgesteld. Selectie van vrijwilligers zal professioneel op basis van deze profielen en langs een vastgestelde procedure geschieden. Speciaal punt van aandacht vormt daarbij ook de leeftijdsopbouw binnen alle geledingen van de SDSP zodat de continuïteit van onze activiteiten ook langs die weg verzekerd is.

1.3. Evaluatie 2018 en risicoanalyse

Sinds 2011 **valueert** het bestuur jaarlijks haar functioneren en de doelstellingen. In de verschillende hoofdstukken hierna is aangegeven op welke wijze deze punten zijn verwerkt.

Sinds 2014 voert het bestuur een **risicoanalyse** uit om *dilemma's* en *risico's* te identificeren.

Voor 2018 zijn twee risico's benoemd in de eindevaluatie van 2017. Die zijn als volgt gemitigeerd.

1. Inzicht in begroting: Het verder inzichtelijk maken van de financiële bestemmingen, en tevens een vereenvoudiging doorvoeren van het uitgavenpatroon.

Dit is opgepakt door een goede analyse van de uitgaven, het opzeggen van een van de bankrekeningen, het vereenvoudigen van de verzekeringspremie en het niet meer verlengen van het KPN-contract van ons kantoor in Zeist.

2. Werkdruk van het bestuur. We geven in 2018 meer aandacht aan het blijven betrekken van vrijwilligers en verdelen van werkzaamheden aan werkgroepen en dossierhouders binnen het bestuur.

Dit is opgepakt door aanwas van het bestuur, en een verdere verdeling van de werkzaamheden en de projecten.

Voor 2019 ziet de SDSP vooral inzet op een blijvende taakverdeling als aandachtspunt. Daarnaast is een *nieuw risico* dat twee taken te specifiek zijn belegd bij enkele personen: de fondsenwerving en de communicatieportefeuille. Daarvoor wordt verbreding gezocht.

Dilemma voor de SDSP is dat de certificerende instellingen en de fondsen die ontwikkelingsprojecten steunen vaak nog criteria en voorwaarden hebben die anno 2018 niet meer zo actueel zijn, maar die worden wel toegepast op de aanvragen van een organisatie als die van de SDSP. De grotere- overkoepelende plannen van de SDSP alsmede de inzet van duurzame economische initiatieven worden door veel NGO's niet ondersteund, hoewel dit wel de lijn is van de Minister en bijvoorbeeld de RVO van het Ministerie van EZ en M.

1.4. Speerpunten 2018

De speerpunten beschrijven de **doelstelling** voor 2018. Het bestuur heeft begin 2018 de volgende speerpunten vastgesteld voor de stichting (looptijd 1 jaar, daarna aan te passen voor het volgende kalenderjaar). De speerpunten geven ook enkele concreet meetbare resultaten en acties weer

De speerpunten SMART gemaakt wordt gedaan in de toelichtingen aan het einde van ieder hoofdstuk. Daarin zijn de doelen voor 2019 aangegeven, de resultaten benoemd en wordt een vooruitblik gegeven voor 2019.

SMART:

- **Specifiek**; *Is de doelstelling eenduidig?*
- **Meetbaar**; *Onder welke (meetbare/observeerbare) voorwaarden of vorm is het doel bereikt?*
- **Aanvaardbaar**; *Is deze acceptabel genoeg voor de doelgroep en/of management?*
- **Realistisch**; *Is het doel haalbaar?*
- **Tijdgebonden**; *Wanneer (in de tijd) moet het doel bereikt zijn?*

Beleid:

1. Verstevigen bestuur en vrijwilligersaanpak
 - a) Inwerken van nieuwe bestuursleden
 - b) Efficiënt inrichten van administratieve processen

Projecten

2. Gezondheid en gemeenschap:
 - c) Verdere uitwerking contacten met netwerk, en interesseren van bedrijven en universiteiten in kader van integraal plan
 - d) Zorgen voor meer PR rondom de problematiek, en committeren van de lokale bestuurders en ondernemers
 - e) Fondsenwerving intensiveren
 - f) Uitvoeren aanvullend onderzoek in kader van integraal plan
 - g) Diverse agrarische en veeteelt initiatieven benoemen en uitwerken, waaronder voedselbos-initiatief
3. Natuur
 - a) Verstevigen netwerk online (duurzaam toerisme) en groei toerisme ondersteunen naar Raja Ampat door extra steun aan lokale initiatieven
 - b) Via investeringen in gidsen, online bekendheid en begeleiding van de lokale organisaties.
3. Kunst, cultuur en educatie
 - a) Minimaal 1 expositie met kunst
 - b) Minimaal 1 open dag organiseren
 - a) Scholieren of studenten interesseren in een project in Papoea, eventueel vormgeven / bijdrage aan een studiereis.

Samenwerking

- Netwerkorganisatie (SOWP) faciliteren en zoeken naar aansluiting van andere organisaties
- Internationale en nationale aandacht voor mensenrechten en ecologische problematiek in West Papoea meer bekendheid geven

Communicatie

- Opendagen op SDSP kantoor.
- Gebruik PIF-world en crowdfunding
- Meer promotie op Facebook en proberen de grens van 500 volgers bereiken
- Organiseren tweewekelijkse updates op website en Facebook

Bedrijfsvoering

- Publicatie van onderzoek in kader van, en adresseren problematiek van bilateraal geld in de pers.
- Doorgaan met intensief contact vrijwilligers.

1.5. Beleid 2018, en nu op naar 2019, kortom...

Doel 2018 • Vrijwilligers bestuur inwerken en eigen werkvelden/opdrachten geven • Vacature bestuurslid open laten staan voor eventuele 3e vrijwilliger • 3e Sefagroep betrekken t.b.v. onderzoek in kader van Masterplan/Integraal plan.	Resultaten 2018 • Twee vrijwilligers voor het bestuur ingewerkt en werkzaamheden gegeven • Vacature gesloten, het bestuur is op sterkte • 3e Sefa-groep: onderzoek uitgevoerd, met mooi resultaat en rapport.
Vooruitblik 2019 • Bestuursleden benoemen na inwerkperiode • 4e Sefagroep betrekken t.b.v. onderzoek in kader van Masterplan/Integraal plan.	

2. De SDSP in cijfers

2.1. Aantal projecten

In het jaar 2018 heeft de SDSP een aantal projecten in uitvoering gehad:

- In totaal heeft de SDSP, over de verschillende aandachtsgebieden heen, 20 verschillende projecten onderhanden, drie meer dan in 2017. Er zijn vijf nieuwe projecten gedefinieerd, en één project is afgerond.
- De 20 projecten lopen in 2019 door. Daarvan zijn er 8 benoemd tot reguliere projecten. Voorbeeld: Het financieren van het SDSP kantoor en de nieuwsbrief wordt projectmatig opgepakt.
- Beleid van de SDSP is meer focus te leggen op een beperkt aantal projecten en te kijken naar de integrale aanpak van projecten in een gebied.

2.2. Fondsenwerving

De fondsenwerving van de SDSP splitst zich in twee grote aandachtsgebieden:

- Kleine (deel-)acties bij vooral scholen, kerken en jongerengroepen. Wat betreft deze kleine (deel-)acties gaat het meestal om een geheel van acties om een specifiek project te ondersteunen.
- Grote fondsenwerving bij de NGO's, bedrijven en particulieren, vooralsnog voornamelijk binnen Nederland.
 - Een deel hiervan wordt door de SDSP zelf gedaan
 - Een ander deel hiervan wordt uitgevoerd door onze partner: Bureau Internationale Samenwerking (BIS)

Sinds 2009 werkt de SDSP samen met BIS voor het verwerven van financiële fondsen. Het bestuur heeft expliciet gekozen voor het partnerschap, waardoor de samenwerking ook voor andere projecten vorm wordt gegeven.



Activiteiten t.b.v. de fondsenwerving zijn:

- Gebruik van facebook
- Gebruik van PIF-world en andere crowdfunders als YouBeDo en Mollie.
- Gebruik van nieuwsbrief, foldermateriaal en internet
- Aanschrijven van NGO's en bedrijven
- Aanschrijven (vermogens)fondsen
- Deelname aan evenementen en presentatie van de SDSP.

De relatie tussen de giften/donaties, de projecten en de doelstellingen, volgt in het laatste hoofdstuk van dit jaarverslag.

2.3. Vergaderingen

De SDSP maakt, als vrijwilligersorganisatie, gebruik van diverse moderne media om onderlinge contacten te onderhouden tussen bestuursleden, werkgroepleden en counterparts in Nederland en West Papoea. Bestuursvergaderingen en

vergaderingen van de werkgroep zijn dan ook vooral bedoeld voor afstemming en besluitvorming. Veel contacten lopen via afzonderlijke bestuursleden met particulieren en met vertegenwoordigers van andere organisaties.

Aantal vergaderingen in 2018:

- Bestuursvergaderingen: 5 maal, waarvan 1 strategiesessie.
- De werkgroep Plastic is 2 keer bij elkaar geweest
- De werkgroep communicatie is 1 maal bij elkaar geweest.
- De werkgroep toerisme is 2 maal bij elkaar geweest

De SDSP heeft in 2018 drie dagen gehouden voor al haar vrijwilligers:
Op 7 april, 2 juni en 3 november.

2.4. Klachten

De SDSP heeft in 2018 geen klachten ontvangen, het 14^e jaar achtereen dat er geen klacht is ingediend. De klachtenprocedure is beschikbaar op aanvraag en via de website van de SDSP. Klachten kunnen telefonisch en schriftelijk worden doorgegeven. Het bestuur van de SDSP is zeer tevreden met deze cijfers, die onderbouwen dat de SDSP op een juiste wijze met de omgeving omgaat.

2.5. Vrijwilligers

In 2018 is de SDSP gegroeid, het aantal vrijwilligers is gelijk gebleven door de uitstroom van 3 vrijwilligers en de instroom van 3 vrijwilligers.
Zie hoofdstuk 5, 'Personeel en Organisatie'.

De SDSP heeft *geen* mensen in dienst. Al het werk wordt gedaan op basis van de inzet van onbezoldigde vrijwilligers.

2.6. Stage en onderzoek

Voor stagiaires is de SDSP een prima plek om ervaring op te doen. De theorie en de praktijk komen dicht bij elkaar, vooral ook omdat het werk van stagiaires direct gebruikt wordt en gepubliceerd wordt. Uiteraard is daarvoor altijd een begeleider uit het bestuur van de SDSP aangewezen die een en ander in goede banen leidt.

Uit deze stages komen vaak ook publicaties voort. Hiervoor is speciaal ruimte gemaakt op de internetsite van de SDSP. In 2018 heeft de SDSP samengewerkt met 10 studenten van de Universiteit van Amsterdam (een team in 2017/2018 van 5 studenten en een team in 2018/2019 van 5 studenten): zij zijn actief bij de 'Study Association of Economics and Business', Sefa. Binnen Sefa is de International Development Project (IDP) actief. Vanuit de IDP zijn deze studenten voor de SDSP aan het werk gegaan.



2.7. SDSP in het land

De SDSP was in 2018 op de volgende landelijke en regionale evenementen aanwezig (zie ook de SDSP-website):

- Papoea Solidariteitsdag: 3 februari 2018
- Begin 2018: Expositie in Wierum ter gelegenheid van Leeuwarden Culturele Hoofdstad. Expositie over *Kamma, de witte papoea*.
- 09 juni: Expositie in de Lebuineskerk in Deventer op een familiefeest en tentoonstelling van de familie Kurni
- Deelname aan de Pasar Kita in Wageningen op 16 juni 2018
- 18 en 19 augustus 2018: pasar malam op Bronbeek
- 11 oktober 2018: Startavond van Wolfert Tweetalig IMAS-programma
- 24 november 2018: Muziekavond in artcafé Sam Sam van de Stichting Het Goede Doel. Samen met andere stichtingen gezongen en geluisterd en gedanst.
- Spinning Marathon Apeldoorn op 11 december 2018: Wederom een succesvolle spinningmarathon van medewerkers van de IV-organisatie van de Belastingdienst. Ze hielden een volle dag vrij om te spinnen voor het goede doel. Managers van de directie openden en sloten de dag, en er waren prijzen voor de beste spinners. Een prachtig event waar de SDSP ook een deel van de opbrengsten van krijgt.

Doorlopende exposities

De SDSP heeft kunst uitgeleend aan bamboe kwekerij Ino Suka in Creil (Noord Oost polder)

Wat betreft het geven van bekendheid aan de SDSP en werven van donateurs is **netwerken** een belangrijk onderdeel van het werk van de SDSP vrijwilligers. We merken dat in de praktijk het informeren van bezoekers/toeristen een heel positieve uitwerking heeft op het imago van SDSP.

We zijn als SDSP in **gesprek met onze donateurs**. Via de website, e-mail en soms via brieven krijgen we feedback op ons handelen. Door de interactie op de facebook-pagina, leren we een deel van onze volgers beter kennen. De mensen die ons volgen bestaan uit jonge mensen die zich graag inzetten voor het goede doel. Deze groep wordt groter. Deze mensen zoeken vooral contact, doen kleine bijdragen en communiceren via sociale media met ons. Veel van de contacten met hen zijn ontstaan vanuit persoonlijke netwerken van onze grote groep vrijwilligers

2.8. Procesmodel, plannen en beleidsstukken

In het kader van de aanvraag van het CBF-keurmerk heeft de SDSP een uitgebreid beleidsplan. Dit plan wordt jaarlijks geactualiseerd. De feedback vanuit het CBF, donateurs en de rapportage van de Transparantprijs dienen daarbij als input.

Deze documenten vormen een uitgebreide toelichting op de werking van zowel stichting als bestuur, en zijn allemaal openbaar beschikbaar via de website van de SDSP:

<http://www.sdsp.nl/sdsp/beleidsplan/>

1. *Beleidsplan*

Een korte inhoudsopgave met de beschrijving van de diverse onderdelen

2. *Filosofie van de SDSP*

Toelichting op het wereldbeeld van de organisatie: een door(ge)dachte aanpak van ontwikkelingswerk. Met deze filosofie onderscheiden we ons als organisatie

3. *Visie, missie en strategie van de SDSP*

Een beschrijving waar de organisatie nu staat, en welke ontwikkelrichting we hebben gekozen voor de komende jaren

4. *Werkwijze van de SDSP*

Een gedetailleerde uitwerking van de manier van werken van de medewerkers en vrijwilligers van de organisatie

5. *Begroting voor de komende jaren*

Op basis van voorgaande jaren een begroting voor het komende jaar en prognoses voor de jaren daarop volgend.

6. *Factsheet*

1 A4 met een overzicht van de SDSP (visueel)

7. *Bijlagen*

- 007 Huishoudelijk Reglement SDSP
- 008 Gedragscode SDSP
- 009 Klachtenprocedure SDSP
- 010 Functieomschrijvingen
- 011 Nota vrijwilligersbeleid
- 012 Rooster van aftreden bestuur
- 013 Mandaatregister (financieel)
- 014 Werving- en selectieprocedures SDSP
- 015 Richtlijnen projectaanvraag
- 016 Project evaluation form
- 017 Vrijwilligersovereenkomst
- 018 Vrijwaring
- 019 De Vrijwilligers Wijzer
- 020 SDSP en de Code Wijffels
- 021 Gedragscode Fondsenwerving

Met betrekking tot de *werkwijze* van de SDSP: Basis is een procesmodel, waarin beschreven is hoe de SDSP het werk inricht, losstaand van de gekozen organisatievorm: (a) Account- en relatiemanagement, (b) Besluitvorming over projectvoorstellen, (c) Projectmanagement en (d) Evaluatie.

2.9. Overige hulpmiddelen

Statusoverzicht

Om inzicht te krijgen in komende, lopende, afgeronde en afgewezen projecten, is het statusoverzicht (projectenoverzicht) verder ontwikkeld en in gebruik genomen. Deze methode is beproefd in de advieswereld, waarbij door middel van dergelijke overzichten inzicht wordt verkregen in het werkpakket.

Sjablonen

De SDSP heeft voor de volgende producten sjablonen ontwikkeld:

- Vergaderverslagen
- Projectvoorstel
- (Eind- en tussen-) Rapportage en evaluaties voor projecten
- Stageverslag en stage evaluatie

3. Communicatie

3.1. Bezoekers op het SDSP-kantoor

De SDSP heeft in 2018 regelmatig gebruik gemaakt van een eigen ruimte van waaruit de stichting het werk doet. Deze ruimte wordt gesponsord tot en met 2018 door de Fraters van Utrecht. In 2019 worden nieuwe afspraken gemaakt over het vervolg. De ruimte wordt gebruikt als:

- Galerie annex verkooppunt
- Vergaderruimte en kantoor
- Opslag en archief

Bezoek kan alleen op afspraak.

3.2. Communicatiemiddelen

In voorgaande jaren heeft de SDSP de basis gelegd voor de externe communicatie door middel van:

- Internetsite
- Facebook, LinkedIn
- PIF-world
- Folder SDSP en diverse flyers
- Nieuwsbrieven
- Jaarverslag
- Projectvoorstellen
- Briefpapier
- Stickers
- Machtigingskaarten
- Website en folder ecotoerisme
- Bedankbrieven bij acties voor een project
- Eigen stand voor evenementen
- DVD's over West Papoea, projecten en de SDSP
- SDSP-handtekening voor onder de e-mails

Een vrijwilliger van de SDSP heeft het onderwerp Social Media en communicatie in portefeuille.

3.3. Nieuwsbrief

De SDSP geeft regelmatig een nieuwsbrief uit. De nieuwsbrief is in 2018 is alleen via social media en via een elektronische nieuwsbrief gecommuniceerd. Dit is een experiment dat startte in 2017 en door is gelopen in 2018.



3.4. Jaarverslag

Voor het jaar 2018 is het achttiende officiële jaarverslag opgemaakt voor de SDSP. Gekozen is voor een sobere verschijningsvorm, passend bij de werkwijze van de SDSP, waarbij de overhead laag blijft om zo veel mogelijk geld te kunnen besteden aan de projecten.

HZW Accountants en belastingadviseurs stelt de jaarstukken op en geeft hierbij een accountantsverklaring af conform de Richtlijnen Verslaglegging Fondsenwervende Instellingen. In het kader van de CBF-certificering levert de SDSP het jaarverslag in september op. Dat is voor het jaarverslag van 2018 niet gelukt, helaas heeft HZW pas in november de eindstukken aangeleverd. Hierdoor is de laatste versie van het jaarverslag vertraagd. In 2019 zoekt de SDSP dan ook andere oplossingen om dit niet nog een keer te laten gebeuren.

3.5. Media aandacht

Social Media

Via internet is veel aandacht voor de SDSP. De SDSP vrijwilligers bloggen via de website of op eigen blogs, en op LinkedIn en vooral op Facebook is de SDSP actief. Op Facebook heeft de SDSP 450 'likes' en een bereik van 300 tot 1400 personen voor berichten op Facebook.

De SDSP werkt ook met crowdfunding. Dit medium levert beperkte impact, en is groeiende. De SDSP werkt samen met:

- PIF-world
- Mollie
- YouBeDo
- Geef.nl / Stichting Geef Gratis

Gesproken pers

Op 9 juli heeft Wally Vreede op Radio Zwolle een interview gegeven over het werk van de SDSP op gebied van waterprojecten.

Geschreven pers

In 2018 is er exposure geweest op de online media. Niet alleen de SDSP-website is gebruikt voor artikelen en publicaties.

Onze vrijwilliger Aad Kamsteeg schrijft regelmatig –op persoonlijke titel- artikelen, ondermeer voor het Nederlands Dagblad. Begin van 2018 schreef Aad een artikel, en daarnaast is gewerkt aan een boek over Chris Padwa dat in februari 2018 is verschenen, en waaraan de SDSP een financiële bijdrage leverde.

Daarnaast heeft de reis van de studenten van het Wolfert Tweetalig veel exposure opgeleverd. Lokale en regionale kranten hebben berichten over de reis van de studenten opgepikt en er over gepubliceerd.

Voorbeelden zijn:

- 04 januari 2018: De Tweede Kamer heeft iets goed te maken met de Papoea's (te vinden op <https://journa.com/aad-kamsteeg>)

- <https://www.decombinatieridderkerk.nl/nieuws/algemeen/36949/benefietdiner-voor-schoolproject-in-papoea->
- 24 februari: Interview met projectleider Matthieu Lapre van Wolfert Tweetalig bij RTV Rijnmond
- <https://surfingann.blogspot.com/2018/02/vandaag-heb-ik-een-papoea-ontmoet-aad.html>

Lobby

In 2018 is veel contact geweest met overheidsorganisaties in het kader van lobbywerkzaamheden voor aandacht voor de besteding van bilateraal geld in West Papoea. Via de Samenwerkende Organisaties voor West Papoea (SOWP) wordt ook zeer intensief contact onderhouden met het Ministerie en de Tweede Kamer via Stichting Pro Papua.

3.6. Internet

De SDSP heeft een eigen internetsite, waarop de nieuwsberichten van Facebook ook te volgen zijn. De SDSP maakt gebruik van Social Media, en is te vinden op LinkedIn, Facebook en Twitter. Daarnaast zijn blogs van vrijwilligers sinds 2010 te vinden op sdsp.waarbenjij.nu.

De stichting heeft zes eigen internetadressen:

- www.sdsp.nl
- www.papoeahuis.nl
- www.papuapaviljoen.nl
- www.kobeoser.nl
- www.invisiblevictims.nl
- www.papua-travel.com

Papua-travel.com moet functioneren als non-profit portal, geïnitieerd door de SDSP. Doelstelling: lokale mensen/organisaties coachen en begeleiden bij het organiseren van Fair Tourism.

In het kader van dit laatste, heeft de SDSP nog een aantal domeinnamen geregistreerd, t.b.v. doorlinking. Dit zijn:

www.papua-travel.nl
www.papuatravel.nl
www.west-papoea.nl

De SDSP is deelnemer van de donateursvereniging en van de Stichting Geef Gratis en heeft de bijbehorende donatiemodule geactiveerd.

In 2005 heeft de SDSP het keurmerk MKB OK aangevraagd en ontvangen. De SDSP was daarmee één van de eerste 100 bedrijven die dit keurmerk mocht voeren in Nederland. In 2018 is deze samenwerking beëindigd, het keurmerk heeft zichzelf opgeheven per eind 2018.

Sinds het bestaan van de internetsite wordt de “backoffice” door een bestuurslid verzorgd; de responstijd op vragen op de internetsite is daardoor kort en de informatie op de site is actueel.

3.7. Producten om te verkopen

De **verjaardags-kunstkalender** met fotomateriaal van houtsnijwerk uit de Asmat en maro-motieven uit Sentani. De productie van de kalender is gesponsord door de volgende drie bedrijven: HAK Milieutechniek bv., Van den Berg's Drukkerij, Graphic Services. De foto's zijn belangeloos ter beschikking gesteld door een professionele fotografe: Netty Bremer.

Vanuit het kantoor en tijdens evenementen, verkoopt de SDSP **kunst** uit West Papoea: Kunst uit de Geelvinkbaai, Asmatkunst en Sentanikunst. Denk aan houtsnijwerk, schilden en sagobakken.

3.8. Publicaties

De SDSP maakt, naast de genoemde communicatiemiddelen, gebruik van diverse andere media om zowel West Papoea als de SDSP grotere bekendheid te geven.

Lesboekjes over West Papoea ten behoeve van de projecten. Boekje speciaal geschikt voor de laatste klassen van de basisschool.

De SDSP heeft een **fotoboek** beschikbaar over West Papoea. De foto's geven de lezer de kans een beeld te krijgen van dit ongerepte en relatief onbekende gebied. De opbrengsten van de verkoop van kunst uit Papoea en van dit fotoboek komen ook geheel ten goede aan moeder- en kindzorg projecten in West Papoea.

3.9. DVD over de SDSP

In 2015 heeft de SDSP een nieuwe film laten maken over de toekomst van West Papoea. Dirk Kamsteeg is samen met Jurgen Nagel naar Jakarta, Sorong en Manokwari gegaan, en heeft daar opnames gemaakt voor deze film. De film is op de bedrijvendag van de SDSP in 2015 getoond.

Zie ook: <http://www.sdsp.nl/projecten/gebiedsontwikkeling/masterplan-duurzame-ontwikkeling/> voor de online versie van deze film.

3.10. Donateurs / belanghebbenden

De SDSP kent een redelijk vast **relatiebestand** van 1000 personen.

De communicatie met de donateurs is persoonlijk en intensief: Iedere donateur die een groot bedrag aan de SDSP schenkt, krijgt een dankbrief, grote giften worden apart bevestigd.



De SDSP-ers zijn met name tijdens evenementen in **dialoog met belanghebbenden**. In tegenstelling tot eerdere jaren komen uit de diverse gesprekken geen aanvullende thema's in 2018.

De relatie met de belanghebbenden in West Papoea wordt onderhouden door de diverse bezoeken van SDSP-vrijwilligers aan West Papoea voor projectevaluaties en gesprekken met de lokale bevolking, lokale en regionale overheden en (indien aanwezig) lokale bedrijven.

3.11. Evaluatie Communicatiemiddelen

Wat gaat goed
Website: Veel links, veel bezoekers. Meer berichten op de site via nieuwsitems en een goede link met Facebook. Stijgende lijn bezoekers.
Facebook en LinkedIn beiden in gebruik, met voor Facebook ook meertalige uitingen.
Goed gebruik van PIF-world voor crowdfunding
Blogs van vrijwilligers op de website.
Twitterende vrijwilligers
Machtigingen en betrokkenheid donateurs
Jonge vrijwilligers bereikt, aantal aanmeldingen groeit
Veel promotiemateriaal, films en flyers
Nieuwsbrief en actualiteit. Op Facebook wekelijks nieuwe updates over kunst en verhalen van vrijwilligers.
Boeken en artikelen voorhanden

Wat kan beter
Facebook beter en meet continu onderhouden.
Aanwezigheid op andere social media platforms.
Meer vrijwilligers laten bloggen via nieuwsberichten.
Crowdfunding versterken

3.12. Evaluatie Contacten met stakeholders

Wat gaat goed
SDSP kent netwerk goed via SOWP en via contact met Pro Papua, en daardoor relatief korte lijnen (op inhoud) met Tweede Kamer
Regelmatig mails van donateurs met vragen.
Veel toeristen met vragen, die wij weer doorsturen naar de juiste instanties.
Aantal leuke events gehouden / aanwezig bij events, veel belangstelling van bezoekers.
Geen klachten.

Wat kan beter
SDSP kan nog meer persaandacht genereren.
Contactmomenten met eigen donateurs vaker organiseren, denk aan koffie met het bestuur en de vrijwilligers, sociale activiteiten organiseren en/of bezoeken.

3.13. SDSP en communicatie, kortom...

Doel 2018 • Opendagen op SDSP kantoor. • Intensiveren van gebruik PIF-world en crowdfunding • Meer promotie op Facebook en proberen de grens van 500 volgers te bereiken.	Resultaten 2018 • Geen open dagen, wel openstellingen en evenementen georganiseerd op kantoor. • PIF-world en crowdfunding neergezet en gevuld met meerdere projecten • Grens van 500 volgens ruim overschreden, mede door hulp studenten.
Vooruitblik 2019 • Start maken met aanpassen website SDSP. → Nieuwe 'look & feel' • Promotie facebook realiseren	

4. Resultaten

De SDSP onderkent drie aandachtsgebieden binnen het werkveld die in 2018 geconcentreerde aandacht van het bestuur hadden:

- Kunst, cultuur en educatie
- Gezondheid & gemeenschap
- Natuur

Deze aandachtsgebieden zijn gepositioneerd rondom de mens: Die staat centraal in de aanpak van de SDSP.

Daarnaast bestaat een aantal interne projecten van de SDSP.

Naast de vier aandachtsgebieden, heeft de SDSP jaarlijks ook een aantal speerpunten: onderwerpen of projecten waar extra aandacht aan geschonken wordt. Zie daarvoor paragraaf 1.4, waar deze speerpunten benoemd zijn.

De projecten van de SDSP worden door vrijwilligers uitgevoerd, en hebben dus (bijna) geen overhead- of andere organisatiekosten. De projectbudgetten zijn dus geheel beschikbaar voor de projecten in Papoea. Onkosten voor de SDSP (telefoon, porti, verzekering vrijwilligers en gas/water/licht) worden apart in de begroting opgenomen. Zie hiervoor het financiële overzicht.

Naast bovengenoemde aandachtsgebieden tracht de SDSP duurzame economische- en ontwikkelingsmogelijkheden te initiëren voor het bedrijfsleven waarbij economie, werkgelegenheid en welzijn hand in hand gaan.

De relatie tussen de organisatiedoelstelling van de SDSP en die hierna beschreven projecten en de ervaringen met de projecten is weergegeven in hoofdstuk 6. Voor een zeer uitgebreide toelichting op het beleid van de SDSP voor de komende jaren, verwijzen we naar het beleidsplan van de SDSP en alle onderliggende stukken. Dit beleidsplan wordt jaarlijks geactualiseerd op basis van evaluatie van het bestuur en van de projecten en door leerervaringen. Deze gegevens zijn raadpleegbaar op www.sdsp.nl.

4.1. Kunst, Cultuur en Educatie

4.1.1. Projecten

- Wolfert Tweetalig
- Beschikbare film- en fotoreportages
- Boeken
- Kunst
- Deelname onderzoeken

De meeste aandacht van de SDSP gaat uit naar de activiteiten van de leerlingen van het **Wolfert Tweetalig**, een school in Rotterdam die een groot deel van de vakken in het Engels geeft. Zo wordt niet alleen een havo of vwo diploma behaald, maar voldoen de leerlingen ook aan de hoge eisen van het IB. Leerlingen van Wolfert Tweetalig nemen deel aan het examen English van de International Baccalaureate Organisation. Belangrijk voor de leerlingen is internationale ervaring. Dit komt onder meer aan bod in maatschappelijk stages. Na landen als bijvoorbeeld Sri Lanka, Ethiopië en Zuid-Afrika is er in 2016 een nieuwe bestemming bijgekomen, West-Papoea! Initiatiefnemer hiervan is Matthieu Lapré, die als counselor werkzaam is op meerdere locaties, waaronder Wolfert Tweetalig. Matthieu heeft binding met West-Papoea omdat zijn vader op Biak is geboren (andere familieleden op andere plekken in Papoea) en hij ook zelf verschillende keren in Papoea is geweest.

Voor de tweede maal zijn scholieren van het Wolfert Tweetalig naar de Raja Ampat gereisd voor hun maatschappelijke stage. De SDSP en de school hebben een 5-jarig programma opgebouwd, waarin de SMPN Yenbeser school op het eiland Gam in de Raja Ampat regio in een aantal jaren wordt geholpen. De overheid heeft namelijk wel de school neergezet, maar schoolmateriaal, werkende WC's, drinkwater, elektra, boeken, een goed sportveld.... het is er allemaal niet. De maatschappelijke stages helpen daar bij. Naast het ondersteunen van de school wordt er door de leerlingen van beide scholen veel geleerd, veel plezier gemaakt en samen gewerkt om de school verder op te knappen. En het effect is te zien. Van 10 leerlingen in 2016 heeft de school inmiddels 50 leerlingen in 2018!

Met trots presenteren de film die zij hebben gemaakt om de maatschappelijk stage 2018 richting Papua Indonesië mee af te sluiten. In deze 10 minuten durende film krijgt u een indruk van de ondernomen activiteiten en werkzaamheden van de Wolfert leerlingen.

<https://www.youtube.com/watch?v=AwhzwVlqf2I&feature=youtu.be>

De SDSP heeft in het kader van het project **film- en fotorapportage** meerdere deelprojecten uitgevoerd, en de opvolging van eerdere projecten gedaan. Momenteel is de meest actuele film die van Dirk Kamsteeg. In 2015 reisde deze filmmaker af naar Papoea, en maakte voor de DSP een belangrijke reportage die verwoordt waar de SDSP voor staat en hoe de SDSP werkt. Zie voor de film ook:

<http://www.sdsp.nl/projecten/gebiedsontwikkeling/masterplan-duurzame-ontwikkeling/> voor de online versie van deze film.



Daarnaast heeft de SDSP de beschikking over het volgende beeldmateriaal:

1. De reportage '**In Gods Achtertuin**' die verslag doet van de reis die fotografe Maartje Geels en verslaggever Griselda Molemans naar Papoea maakten. De documentaire volgt de augustijner pater Jan Frank uit Manokwari als hij nog eenmaal het binnenland intrekt. In de documentaire laat hij het grote probleem van kindersterfte in de binnenlanden zien. De SDSP verkoopt deze DVD.
2. Uitgaven van de eerste en tweede documentaire van Omroep Llink van respectievelijk 4 oktober 2008 en 5 september 2009.
3. Documentaire van Wiek Lenssen (Bevallen in de rimboe) die voor de SDSP de problematiek van de kindersterfte en de situatie van de lokale bevolking in beeld heeft gebracht, eerder uitgezonden op Omroep Limburg (L1) op 27 december 2008 .
4. Internet videopresentatie Moeder-kindzorg project 2008-2010

De SDSP heeft meerdere trajecten rondom kunst:

- De SDSP heeft in het kader van de diverse projecten in West Papoea ook dit jaar **Papoea kunst** in de vorm van houtsnijwerken en boombastschilderingen verkocht. Dit gebeurde vanuit het kantoor en tijdens diverse evenementen. Zie hiervoor ook de activiteiten van de SDSP ('SDSP in het land').
- **Schilderijen over West Papoea van Piet Nuyttens**. Piet Nuyttens is een voormalig pater, die veel in Indonesië heeft gereisd. Momenteel woont en werkt hij in Bali. Tijdens zijn reizen en zijn werk, deed hij ook West Papoea aan. Van alle ervaringen uit dit gebied en alle beelden die hij zag over de manier waarop de mensen leven, heeft hij een uitgebreide serie schilderijen gemaakt. De collectie wordt gebruikt voor een lesboekje dat in de verkoop is. Op het kantoor is een deel van de collectie te zien.
- **Schilderijen van Han Schoorl**, schilder in Rhenen. Han is in 2018 overleden. De SDSP beschikt over 14 portretten van Han van Papoea's. De opbrengsten van verkochte exemplaren worden voor de SDSP projecten ingezet. De afbeeldingen van de schilderijen zijn gebruikt op diverse exposities en voor Facebook.
- Schilderijen van **De Toets**, die een jaar lang diverse afbeeldingen van Papoea-kunst uit de galerie hebben gemaakt.
- In april 2018 heeft de SDSP een aanvulling op de collectie gekregen van het voormalig **Nijmeegse Volkenkundig Museum**. Stukken van de collectie, mede door Han Schoorl verzameld, zijn aan de SDSP gegeven voor educatieve doeleinden en om in te zetten voor de projecten.

In 2018 zijn er **twee externe exposities** geweest met een selectie van voorwerpen uit de SDSP-collectie:

- 09 juni: Expositie in de Lebuineskerk in Deventer op een familiefest en tentoonstelling van de familie Kurni
- Begin 2018: Expositie in Wierum ter gelegenheid van Leeuwarden Culturele Hoofdstad. Expositie over *Kamma, de witte papoea*.

De SDSP geeft ook boeken uit:

- In 2012 is de '**In Karerin' kunst**, de traditionele motieven uit de Geelvinkbaai die Thonney Krey schildert gebruikt voor het boek: **Achtentachtig prachtige vissen**.

Dit is een prentenboek gemaakt rondom de prachtig kleurrijke kunstwerken van Thonny Mansiraken Krey, een Papoea-Kunstenaar uit Manokwari Indonesië (voormalig Nederlands Nieuw Guinea). Het boek staat vol met Krey's kenmerkende vissen en behandelt op een speelse manier tegenstellingen voor kinderen vanaf 2 jaar. Het boek is gemaakt in samenwerking met de Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP). Het boek kost €12,50 inclusief verzendkosten en is verkrijgbaar via de website van www.joelgevoel.nl. Per boek gaat €5,- naar de projecten die de SDSP in West Papoea ondersteunt. In 2018 is dit project afgesloten.

- Het **lesboekje 'Papoea's, beeld van een volk'**, dat aan acteur Morris uit Goede Tijden, Slechte Tijden (Joris Putman, ambassadeur ChildCare International), werd aangeboden, is beschikbaar voor leerlingen van groep 6, 7 en 8 van de basisschool. Voor de productie van dit boekje is gebruik gemaakt van schilderijen van de schilder Piet Nuytens uit Bali. De schilderijen van deze schilder zijn onder meer te zien op het (gesponsorde) kantoor van de SDSP in Zeist. In het boekje zijn ook enkele volksverhalen van Samuel Asse Bless opgenomen, samen met toegankelijke informatie over het gebied. Samuel is een schrijver uit West Papoea die door de SDSP wordt gesteund het culturele erfgoed van zijn volk vast te leggen. Ook in West Papoea worden zijn verhalen inmiddels gebruikt door scholen voor educatieve doeleinden.

Op het gebied van **educatie** investeert de SDSP ook: SDSP-intermediair Guus Lapré en zijn vrouw Helen hebben een school opgericht voor professionals in de stad en daarbuiten om professioneel Engels te leren: **The English Green Club**. De certificaten voor de studenten zijn door de overheid goedgekeurd en hebben ook een registratie nummer. Dat wil zeggen dat de studenten nu officieel een diploma/certificaat hebben dat ze officieel mogen gebruiken voor bijvoorbeeld een sollicitatie.

In 2018 heeft de SDSP aan het volgende **onderzoek** meegedaan:

- Nationaal Onderzoek Duurzame inzetbaarheid (februari 2019)

4.1.2. Evaluatie van aanpak kunst, cultuur en educatie

Wat gaat goed
Verkoop van houtsnijwerk vanuit kantoor SDSP verloopt goed. In 2018 is vooral verkocht via particuliere verkoop
Aanvulling van de collectie
Veel beschikbare kunstvoorwerpen, mooi via intranet ontsloten
Alle voorwerpen van de SDSP zijn online te bekijken.
Wat kan beter
Nog meer afzetmarkten vinden voor de kunstvoorwerpen.

4.1.3. SDSP en cultuur, kortom....

Doel 2018 • Focus ligt op het begeleiden van Wolfert Tweetalig en hun 3e reis naar West Papoea. • Nader onderzoek doen naar mogelijkheden om in Nederland scholieren en studenten te betrekken en de binden. • Minimaal 2 exposities met kunst • Minimaal 1 open dag organiseren	Resultaten 2018 • Reis begeleidt en goed verlopen, en met een grotere groep dan in 2017. • Scholierenproject niet gestart wegens gebrek aan vrijwilligers op dit punt. • Exposities: Gelukt – met nationale aandacht (zie bij 'SDSP in het land') • Open dag niet uitgevoerd i.v.m. focus op externe exposities.
Vooruitblik 2019 • Minimaal 2 exposities met kunst • Minimaal 1 open dag organiseren • Uitbouwen aandachtsgebied van the Green Club	

4.2. Gemeenschap en gezondheid

4.2.1. Projecten

- Masterplan (Integraal plan)
- Voedselbossen
- Keep Papua Clean
- Watervoorzieningen
- Moeder- en kindzorg Kebar/Senopi en watervoorzieningen
- Gemeenschapsofbouw Midden Vogelkop
- Papoeamonument Boxtel

Project '**Integraal Plan**': De Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP) is ervan overtuigd dat West Papoea klaar is voor de volgende stap in haar ontwikkeling. De politieke en economische situatie verandert in snel tempo, en ontwikkelingshulp vanuit een traditionele visie is ontoereikend voor de uitdagingen van het gebied. Om snelle en positieve ontwikkeling te faciliteren, is een integrale gebiedsaanpak nodig die maatschappelijk verantwoorde economische initiatieven met elkaar verbindt. De aanpak ziet dus toe op het helpen maken van een 'integraal plan' voor het gehele gebied, het verbinden van de diverse projecten met elkaar en economische duurzame investeringen mogelijk maken.

Voortraject Masterplan SDSP.

In 2015 organiseerde de SDSP een netwerkdag voor bedrijven. Daarbij stond de vraag centraal of er bedrijven, kennisinstellingen en NGO's zijn, die bereid zijn hun grens te verleggen naar een gebied als West Papoea. De reacties waren daarop positief. Wel bleek dat er nog veel informatie over het gebied ontbrak. Onderzoekers van de SDSP hebben vervolgens onderzoek gedaan door bronnen te achterhalen, lokaal in het gebied te kijken en met mensen in gesprek te gaan en door met de Nederlandse ambassade in Jakarta, de Senaatsvoorzitter van de Indonesische regering en de gouverneur van West Papoea in gesprek te gaan. Dit heeft geleid tot een zeer uitgebreid onderzoek door Daan Goppel, gepubliceerd in 2016, met veel informatie over de lokale situatie en de kansen voor economisch initiatieven.

Verdieping van thema's uit het integrale plan door verdiepende studies

De SDSP heeft samen met studenten van de Sefa studievereniging, het International Development Projecten (IDP) van de Universiteit Amsterdam, de 'best practise' voor cacao nader onderzocht.

- In 2016 is de groep in West Papoea geweest, de rapportage is begin 2017 opgeleverd. Daarin is aangegeven waar de kansen liggen om verder te werken aan het cacao-project.
- Parallel daaraan is in 2017 een tweede onderzoek opgestart naar het gebruik van schoon water in West Papoea. Ook hier is een groep van enthousiaste studenten aan de slag gegaan om fondsen te werven en hun reis te maken. Het

waterproject-rapport is begin 2018 opgeleverd. De reis van deze groep studenten werd voor een deel begeleid door Bert Mulder, adviseur onder meer bij **Happy With Water** (www.happywithwater.nl), en expert op gebied van schoon water.

- Eind 2017 is een 3e groep studenten van de Sefa aan de slag gegaan om voorbereidingen te treffen voor een 3e onderzoek dat onderdeel uitmaakt van de masterplan-aanpak. Zij richten zich op een nader onderzoek van het plastic-probleem, en kijken gericht naar de mogelijkheden van recycling. Dit rapport is in 2018 opgeleverd en gepubliceerd op de website van de SDSP.
- Eind 2018 is een 4e groep studenten aan de slag gegaan met het voorbereiden van hun reis in 2019 naar West Papoea om nader onderzoek te doen naar de haalbaarheid van cacaoplantages in de Vogelkop, onder meer in Ransiki.

Correspondentie met ministerie

- In het kader van het masterplan stuurde de SDSP eind 2016 een brief naar de Minister, die begin 2017 werd beantwoord met de mededeling dat de minister de brief heeft gezien. Deze brief, én het onderzoek van de SDSP naar mogelijkheden voor duurzaam ontwikkelen is ook aan de Nederlandse Ambassadeur in Jakarta gestuurd op 12 februari 2017, mede met de referentie naar de prettige samenwerking met de ambassade in voorgaande jaren, waaronder het maken van de SDSP-documentaire en de ontvangst van de SDSP-vrijwilligers die naar Papoea gaan. In de correspondentie refereert de SDSP ook aan een afschrift ontvangen van een brief aan de Nederlandse staat van Gouverneur Bram Aturury van Manokwari uit juni 2016 waarin hij om hulp vraagt bij de ontwikkeling van West Papoea.
- In juni 2017 stuurde de SDSP een brief aan minister Ploumen om hulp te vragen voor het doorbreken van de barrières op het departement en hulp te geven aan West Papoea. De SDSP ontving een formele brief van de burgemeester van Sorong, die vraagt om hulp van buitenlandse investeerders om de economie te ondersteunen.
- Op 3 januari 2018 stuurt de SDSP opnieuw een brief aan het ministerie, deze keer aan Minister Kaag om hulp bij het financieren van het masterplan. Het antwoord van de beleidsmedewerker is procedureel. De SDSP stuurt opnieuw een brief op 28 februari 2018 met de volgende vraag:
Wij verzoeken u als waarnemend Minister van Buitenlandse Zaken en Minister van Handel en Ontwikkeling een gecoördineerd onderzoek te laten plaats vinden naar de initiatieven in West Papoea in het kader van de begroting van 2018. Een dergelijk onderzoek kan aansluiten op ons feitenmateriaal en op publieke uitspraken van uw voorganger Halbe Zijlstra die de Nederlandse Ambassade in Jakarta opdracht gaf naar initiatieven op West Papoea te kijken in het kader van de begroting van 2018.
- Op 14 november 2018 antwoordt de minister geen middelen ter beschikking te kunnen stellen voor een dergelijk onderzoek.



Kernboodschap integraal plan

In 2018 is door Griselda Molemans, van Mediajunkies en van Quasar Books & Multimedia een flyer gemaakt waarin de kernboodschap van het integrale plan helder is toegelicht. Deze flyer gebruikt de SDSP in haar communicatie over het werk van de SDSP.

Gesprekken met stakeholders

Het bestuur van de SDSP, en in het bijzonder adviseur en aantredend bestuurslid Henk Krijnen werkt samen met andere vrijwilligers, waaronder Jan Schouwenburg en Lucas Pinxten, aan het verbreden van het netwerk van de SDSP om het Integrale Plan verder te brengen. Zij leggen contacten met organisaties als het Wereld Natuurfonds, de Raad Voor Ondernemend Nederland (RVO) en diverse partijen die interesse hebben in het doen van investeringen in West Papoea. Een aantal van deze organisaties hebben reeds in 2015 interesse getoond, en worden benaderd voor mogelijke vervolgstappen.

In 2018 is tevens een poging gedaan om Arcadis Indonesia te interesseren in deelname aan het project. Dit bleek echter niet te passen in de doelstellingen van de organisatie.

Vanuit het bestuur worden er diverse contacten onderhouden met de gemeenschap in West Papoea. Vrijwilligers van de SDSP hebben in 2018 reizen gemaakt naar het gebied en contactpersonen in het netwerk benaderd. En in september 2019 is de **burgemeester van Sorong / Aimas, de heer Johny Kamuru** op bezoek geweest voor een gesprek met een delegatie van het bestuur van de SDSP.

Ook kennisinstellingen worden betrokken bij de verdere uitwerking van het integrale plan. De **Rijksuniversiteit Groningen (RUG)** heeft student Emile van der Veen gevraagd een studie te doen naar ondernemerschap in lokale economieën als West Papoea. Dit onderzoek wordt begin 2019 opgeleverd. Daarna zal de RUG onder leiding van dr. Bart-Jan Pennink een bijdrage leveren in de vorm van een challenge, waarbij studenten aan de slag gaan om in een aantal korte sessies voor een drietal maatschappelijk betrokken Nederlandse bedrijven een propositie uit te werken voor investeren in West Papoea.

Tot slot is in het kader van het bewerken van stakeholders ook een open brief aan de **Directie van het ABP** gestuurd, om hen te wijzen op de investeringen die zij in West Papoea doen, in het bijzonder in schadelijke palmolieplantages. Op basis van de publieke opinie heeft het ABP zich uit een aantal van deze investeringen teruggetrokken.

Voedselbossen

Eind 2018 is de SDSP gestart met het uitwerken van een nieuw projectvoorstel op het gebied van voedselbossen.

Wat is een voedselbos?

Een voedselbos is een landbouwsysteem, waarin voedsel wordt geproduceerd door middel van meerjarige aanplant: bomen, struiken, vaste planten. Aangezien er ook behoefte is aan verse groente, zal er in het bos ook een zonnige plek worden ingeruimd voor eenjarige groentegewassen,

zoals: koolsoorten, uien, knoflook, pompoenen, mais, chili, diverse bladgroenten en zoete aardappel. Met het aanplanten van een voedselbos wordt een poging gedaan om het regenwoud te kopiëren. Er is een kringloop van mineralen, er vindt humusvorming plaats en er is een grote mate van biodiversiteit en duurzaamheid. Het systeem kan zichzelf in stand houden.

Bij het ontwerpen van een voedselbos wordt er vooral gekeken naar de functies en de samenhang van de verschillende soorten. Bomen en planten die elkaar versterken, worden bij elkaar geplant. In een voedselbos wordt uitgegaan van dezelfde gelaagdheid als in een natuurlijk bos. Er zijn 7 lagen te onderscheiden: hoge bomen, lage bomen, struiken, vaste planten, bodembedekkers, wortelgewassen en klimmers.

Naast voedselproducerende bomen en planten kunnen er ook stikstofbinders, insectenlokkers en planten met medicinale eigenschappen worden geplant. Ook de aanplant van bomen die timmerhout en brandhout produceren is een extra mogelijkheid. Voorbeelden van diverse bomen en struiken zijn: mango, avocado, jackfruit, taro, cassave, moringa, turi, ketuk, doerian, nootmuskaat, cacao, koffie, kokosnoot, banaan, ananas, rambutan, passievrucht, mangosteen.

De aandacht voor voedselbosbouw past in een aanpak waarbij gewassen duurzaam en biologisch verantwoord worden verbouwd. Het is een aanpak met aandacht voor biodiversiteit en die aansluit bij de kennis, ervaring en de gewoonten van de lokale bevolking. Door kleinere initiatieven te ondersteunen, kan de SDSP via de lokale gemeenschappen mensen inspireren en enthousiasmeren, en kennis opdoen voor vergelijkbare projecten elders. Dit project in de gemeenschap en met de mensen past daardoor prima in 'het grotere plaatje': Duurzame voedselbosbouw levert meer mensen een inkomen op, zorgt voor gezonde gemeenschappen, natuurbehoud, de aanwas van toerisme. De SDSP verbindt daarmee dus het grass-root werk aan de ambities om op macro-niveau voor het hele gebied het verschil te helpen maken.

Keep Papua Clean: project met diverse facetten

De initiatieven van de SDSP op het gebied van plastic-projecten, passen in de bredere aanpak van het integrale plan. De SDSP probeert ook hier maatschappelijk verantwoorde bedrijven te interesseren om in West Papoea te investeren. Het aanbod van vuil is groot, en er is nog veel te doen op gebied van bewustwording, maar ook het aanleggen van een afvalinfrastructuur en het neerzetten van goede recyclingplekken en fabriekjes die plastic kunnen verwerken.

In West Papoea ligt veel zwerfafval, en vooral de overlast van plastic is enorm. Er zijn geen goede afvalsystemen voor het ophalen van afval, en zeker niet voor recycling. Talia heeft gekeken of en hoe het educatiemodel van Milieustewards is te gebruiken. Op Ambon bestaat al een dergelijk initiatief, en daarvan kunnen ook wij leren! Talia heeft voor de SDSP een uitgebreide inventarisatie gedaan in 2016 van de kansen en risico's rondom plastic in West Papoea. Dit traject heet 'The First Step'. Zie ook: <http://taliagio-papua.blogspot.nl>

In 2016 is SDSP vervolgens een samenwerking aangegaan met meerdere Oost-Indonesische initiatieven o.a. op Maluku en Flores, voor het uitrollen van een educatieprogramma op scholen. De SDSP heeft bijvoorbeeld lesmateriaal helpen

meeontwikkelen met Green Moluccas en een bijdrage geleverd aan de website van het Indonesian Waste Platform.

Het vervolg is om lesprogramma's op gebied van milieueducatie te ondersteunen op scholen in de regio West Papoea met als doel bewustwording van de gevaren van plastic en afval. In samenwerking met onze counterparts: de lokale stichtingen Papua Maju (Sorong) en afdeling Sobat Bumi (Manokwari) hebben deze lesprogramma's gerealiseerd op basisscholen in Manokwari en Sorong. Dankzij een sponsor zijn er in 2017 pilots geweest op 2 scholen in Manokwari, samen met de lokale afdeling van Sobat Bumi. Belangrijke contacten die ons geholpen hebben, zijn Maikel Kondologit van de lokale afdeling in Manokwari van Sobat Bumi, en Anthonius Palintin van UNIPA voor de advisering en communicatie.

In de steden en dorpen en aan de stranden is in West Papoea veel plastic en huisvuil te vinden. De mensen willen daar zeker wat aan doen. Wij helpen hen daar bij. De kosten voor de recycling van plastic en vooral plastic flessen zijn daarbij knelpunt. Op dit moment is het inzamelen van verwerken van plastic nog niet rendabel. Als het echter lukt om plastic te versnipperen in een lokaal fabriekje, wordt het wel rendabel om plastic te vervoeren en te verkopen. In Sorong ondersteunt Guus Lapré bij de opzet van een eerste fabriek voor plasticverwerking. Guus Lapré is als intermediair van de SDSP gestart om een eerste verwerkingsmachine voor plastic te installeren en om plastic bij winkels op te halen. Dit is de eerste stap om uiteindelijk plastic lokaal te verwerken tot nieuwe bruikbare materialen, waaronder dakplaten. Daarmee kan afval een nuttig en duurzaam tweede leven krijgen, en betaalbare huisvesting opleveren voor de lokale bevolking.

De SDSP heeft ook contact met het Wereld Natuurfonds in Papua. Zij voeren het Bird's Head Seascape (BHS) Programma uit. We onderzoeken ook hier of we van elkaar kunnen leren. Heel veel plastic en ander afval komt in de zee terecht. Het WNF probeert lokaal te werken aan de bescherming van de koraalgebieden langs de gehele kust van West Papoea.

Wat we al eerder deden op gebied van plastic....

In 2014 en 2015 heeft de SDSP ondersteund bij een project aan het strand van Manokwari. Een lokale ondernemer verzamelt daar plastic flessen en maakt er drijvende visplatforms van, die hij verhuurt aan vissers. De SDSP heeft geïnvesteerd in een motor voor de boot van deze ondernemer, en daarmee een impuls kunnen geven aan het duurzaam ondernemerschap.

In West Papoea heeft de SDSP in 2016 in de persoon van Rufus Timmermans een Forum Sampah opgericht, een forum over afval. In dit forum komen de spelers van bedrijfsleven, NGO's en overheid bij elkaar om de aanpak op gebied van afval te bespreken en informatie te delen.

Schoon water en gemeenschapsopbouw elkaar raken. Wally en Coby Vrede werken aan de watervoorzieningen in deze gebieden. In 2015 waren zij in het dorpje Malagufuk om de mensen te helpen met het aanleggen van watervoorzieningen. In

2017 hebben zij op meerdere markten gestaan om geld in te zamelen om opnieuw een reis te kunnen maken naar West Papoea in 2019.

Moeder- en kindzorg is voor de SDSP een thema dat in meerdere projecten terugkomt. In 2008 rondde de SDSP het eerste Moeder- en Kindzorgproject op het eiland Gam (Raja Amat) formeel af. De evaluatie van Jone Bos van dit project, namens Wilde Ganzen, was zeer positief. De kennis en kunde die is opgedaan in het eerste pilot project van de SDSP is gebruikt voor het tweede moeder- en kindzorgproject in Senopi en de Kebar (binnenland Vogelkop). Dit project is in 2011 afgerond. Het vervolg op deze twee projecten zou een project kunnen worden met brede aandacht voor moeder- en kindzorg, gemeenschapsopbouw en agrarische initiatieven in Middel Vogelkop. Dit is een project dat onderdeel wordt van het integrale plan, maar in 2017 niet verder is doorontwikkeld.

In 2017 heeft de SDSP de contacten onderhouden met de gemeente Boxtel in het kader van de eerdere samenwerking tussen de SDSP, BAM Vastgoed en de gemeente Boxtel. De samenwerking speelde zich af rondom het woningbouwproject De Zonnegolven in Boxtel, een deelplan van 'In Goede Aarde', waarin diverse vormen van duurzaamheid terug komen: technische, sociale en mondiale duurzaamheid. Het eerste Papoea monument van Nederland werd in 2008 onthuld in de gemeente Boxtel in het bijzijn van de ambassadeur van Indonesië en de ambassadeur van de Minister van Ontwikkelingssamenwerking. De SDSP houdt contact met de gemeente voor het onderhoud van de openbare ruimte rondom het monument.

4.2.2. Evaluatie van aanpak gemeenschap en gezondheid

Wat gaat goed
• Integrale aanpak van een heel gebied • Zicht op drie rapporten van onderdeelstudies in West Papoea. Daarmee kan de SDSP bedrijven en andere grote organisaties interesseren • Meer lobbywerk • Uitgebreid projectenportfolio • Inzet op vervuiling van de leefomgeving en actie om vuilprobleem aan te pakken. • Overstap naar interesseren van bedrijven in het mede-investeren in huisvuil- en plastic-problematiek.
Wat kan beter
• Combineren van gezondheid voor de lokale bevolking aan de problematiek van huisvuil. • Initiatie van meerdere agrarische initiatieven.

4.2.3. SDSP en gemeenschapsopbouw, kortom.....

Doel 2018 • Publicatie 2e vooronderzoek masterplan • Uitvoering 3e vooronderzoek en publicatie • Gesprekken voeren met Raad voor Maatschappelijk Ondernemen, Minister benaderen voor aanvullende contacten/hulp	Resultaten 2018 • 2e vooronderzoek gepubliceerd • 3e vooronderzoek uitgevoerd • Gesprekken gevoerd, en uitgebreide correspondentie opgezet richting Ministerie.
Vooruitblik 2019 • Uitvoeren 4e onderzoek (Sefa) • Start project Voedselbos • Activeren netwerk rondom Integraal plan • Gesprekken voeren met overheidsfunctionarissen uit West Papoea • Onderzoeken doorstart van een project van enkele jaren gelden inzake (voorzieningen voor) micro pensioenen	

4.3. Natuur

4.3.1. Projecten

- Duurzaam toerisme als overkoepelend project: werkgelegenheid
- Website Papua Travel
- Arfak Center
- Micro toerisme

De SDSP investeert in **duurzaam toerisme**, omdat we geloven in duurzame ontwikkeling van het gebied. Door de Vogelkop aantrekkelijk en beter toegankelijk te maken voor kleinschalig toerisme, hopen we de waarde van het gebied te vergroten en de lokale bevolking mondig en bewust te maken. Zo staat ze – samen met de lokale natuurorganisaties – sterker tegen de grote mijnbouwbedrijven en niet-duurzame bosbouwers.

Wij ontwikkelen en ondersteunen het **ecotoeristisch netwerk** in de Vogelkop. Dit doen we door meerdere (deel-)projecten uit te voeren:

- De SDSP werkt samen met de organisatie Travel Papua. Anngi en Theo zijn de contactpersonen die zorgen voor het boeken en organiseren van reizen in het gebied. Ze werken samen met Nederlandse touroperators, waaronder Makor reizen. De betrokkenheid van Makor reizen ligt in een succesvolle pilotreis in 2017 van de SDSP van Aad Kamsteeg en Adrienne Klimmert naar West Papoea, georganiseerd door Makor reizen (<https://www.makorreizen.nl/groepsreizen-ontdek-de-wereldreligies/aziel/>). Deze Nederlandse reisorganisatie werkte daarvoor samen met de lokale partner Papua Travel. Het is nu dan ook mogelijk om jaarlijks enkele reizen door Papoea te organiseren. Een mooie impuls voor de lokale bevolking en de lokale economie. Partners uit het ecotoeristische netwerk werken mee om deze reizen tot een succes te maken.

Anggi en Theo waren in januari 2018 ook aanwezig op de Vakantiebeurs, in de jaarbeurs in Utrecht.

Tijdens de vakantiebeurs deed een van de vrijwilligers van de SDSP tevens mee aan de fotowedstrijd 'Photo Friday'.

- Informatie en promotie via sociale media zoals www.papua-travel.com. Deze site is door de SDSP opgezet en wordt door de SDSP beheerd.
- Begin 2015 zijn twee vrijwilligers, Laurence Crossman-Emms en Kirsty Edwards bij Shita op bezoek geweest ze hebben heel veel **film- en fotomateriaal** verzameld. Dit materiaal wordt gebruikt vanaf 2015 voor de promotie en de fondsenwerving, en is tevens te vinden als materiaal op de website van de SDSP en papuatravel.com
- De SDSP beveelt de lokale gids **Charles Roring** aan (website www.manokwaripapua.blogspot.nl). Charles neemt veel gasten mee het binnenland in. Hij helpt Papoeadorpen om ecotoerisme te ontwikkelen als alternatief voor het kappen van regenwouden en de jacht op beschermde

diersoorten. Daarmee is hij tevens kwartiermaker voor de ontsluiting van nieuwe interessante bestemmingen voor toeristen in de binnenlanden.

- De SDSP werkt sinds 2017 samen met Shita Prativi en haar Stichting **Yayasan Papua Konservasi dan Komunitas**. Shita en haar man Jordan werken aan het verstevigen van de begeleiding van vogelaars naar het Arfakgebergte, en versterken de vaardigheden van de lokale bevolking door middel van een educatieprogramma en investeringsprogramma. SDSP helpt met advies en fondsenwerving. In 2016 is een pilotproject uitgevoerd in het Arfakgebergte en is een start gemaakt met uitbreiding van de aanpak naar een perifere regio in de Raja Ampat. Dit kon mede gedaan worden door de hulp van drie sponsors:
 - De Johanna Donk – Grote Stichting
 - Moose fonds
 - De Fraters van Utrecht

In 2017 is deze pilot voortgezet in Raja Ampat in het dorp Kofiau door capaciteitsopbouw via:

- workshops met de dorpsgemeenschappen
- trainingen management logementen en goed gastheerschap
- lessen basis Engels
- praktijktrainingen on the job voor trainee veldgidsen
- investeringen in de kwaliteit van de voorzieningen van logementen zoals sanitair en schoon water.

In 2018 is een herziening aangebracht in de aanpak. Er is gewerkt samen met Shita en Jordan aan het uitwerken van een aangepaste aanpak om gidsen op te leiden, die op hun beurt weer lokale gidsen opleiden.

Het project kent twee elementen:

- (a) Skill-set van de gidsen vergroten (kennis, hospitality)
- (b) Per dorp in de vogelkop bepalen welke aanvullende faciliteiten nodig zijn om toeristen te kunnen ontvangen.

Deze aanpak werk 'dakpansgewijs': We kiezen voor een aanpak waarbij gebied voor gebied wordt aangepakt, in samenwerking met de lokale bevolking.

PUM-adviseur en SDSP-vrijwilliger Herman Sieben ging van 11 oktober tot 8 november als SDSP-vrijwilliger naar het gebied om met de partners het curriculum voor deze gidsen te bespreken en op te stellen. Herman is Bioloog en natuurvorser, en reisleader en was werkzaam als directeur Noord bij Staatsbosbeheer, en heeft onlangs 2 jaar in Bonaire gewerkt om natuurbeschoud en Ecotoerisme te versterken.

- Een van onze vrijwilligers (Guus Lapré) verblijft enkele maanden per jaar in West Papoea ondermeer om het **ecotoeristisch netwerk met raad en daad bij te staan** op weg naar een verdere ontwikkeling en professionalisering van de lokale initiatieven. De SDSP draagt zo bij aan de duurzame en integrale ontwikkeling van dit gebied.
- Ook het project **Micro Toerisme Raja Ampat** is onderdeel van de aanpak van de SDSP: onze vrijwilliger Guus Lapré ondersteunt onder meer duurzaam toerisme in de Raja Ampat regio. Op basis van de informatie die hij aanleverde over



kleinschalige accommodaties en lokale gidsen, is er een brochure en een website samengesteld die de bewuste reiziger op weg helpt bij het organiseren van een duurzame reis naar deze prachtige regio.

- In de Raja Ampat is Guus Lapré ook gestart met een **lokale jeugdherberg** voor jongeren uit Sorong. Veel jongeren komen niet naar de eilanden. Soms omdat ze geen kennis hebben van de mogelijkheden, soms ook omdat er geen geld is. Met een eenvoudige logeerplek en goede faciliteiten, hopen we jongeren te enthousiasmeren de lokale natuur te komen bewonderen. Dit project start in de loop van 2018, de voorbereidingen zijn in 2017 opgestart.

Wat we eerder deden voor duurzaam toerisme...

*In Manokwari is de SDSP gestart om de eerste ervaringen op te doen met de plaatselijke **YAT (Yayasan Alternatif Turis)**. Dit was een ecotoeristisch project dat onder meer toeziet op het bevorderen van de werkgelegenheid. Al in augustus 2002 is het logeergebouw gereed gekomen van waaruit eco-toeristen meerdere uitgezette trails kunnen lopen naar natuurgebieden in de omgeving. De contacten met de YAT zijn beëindigd in 2014 en de ervaringen inmiddels worden gebruikt voor andere projecten.*

In het kader van de eerste werkgelegenheidsprojecten in de periode 2004 – 2007 zijn de volgende deelprojecten opgezet:

- *Energievoorziening in het dorp Testega;*
- *Renovatie homestay in Mokwam;*
- *Ontwikkelen homestay op eiland Numfor, inclusief de voorzieningen voor een boot en de aanschaf van vismaterialen voor een kleine lokale coöperatie;*
- ***Agro forestry in de Arfak** (stichting Yanamali), inclusief aanleg visvijvers en de bouw van een schuur voor de opslag van materialen in het dorpje Minyambou.*
- *Als onderdeel van onze Moeder Kindzorgprojecten zijn twee logementen gerealiseerd op het eiland Gam in Raja Ampat en in Senopi (Kabar Valei). Daarnaast heeft de SDSP in 2013 een logement helpen bouwen in Warmarway (Arfakgebergte).*

4.3.2. Evaluatie van aanpak natuur

Wat gaat goed

- Duurzaam toerisme op vele facetten en integraal aangepakt: online, met een eigen logement
- Eerste commerciële reizen lopen door in 2018
- Duurzaam toerisme is ook gelinkt aan andere SDSP projecten. Goed voor zowel de bezoekers om te zien, en goed voor het netwerk van begunstigden in Papoea.
- Mooie website voor lokale ecotoeristische netwerk papuatravel.com

Wat kan beter

- Fondsenwerving o.a. via crowdfunding
- Snelheid van projectuitvoering. Planning en fondsenweving komen langzaam op gang, mede door de grote druk op de lokale partners. Zij hebben weinig extra capaciteit, naars hun primaire taken.

4.3.3. SDSP en natuur, kortom.....

Doel 2018 • Project Arfak Center doorontwikkelen naar Vogelkop toerisme, meer richten op opleiden van gidsen • Werkgroep SDSP op dit gebied verstevigen.	Resultaten 2018 • Projectplan opgesteld. Reis van Herman heeft bijgedragen aan verbeterde aanpak. • Werkgroep verstevigd met een bestuurslid • Reizen naar West Papoea lopen goed.
Vooruitblik 2019 • Start fondsenwerving • Uitbreiding aanbod van de website Papua Travel	

4.4. Intern / bedrijfsvoering

4.4.1. Interne projecten

- Strategische samenwerking
- Inrichting en exploitatie kantoor SDSP
- Advies en Sponsoring

De SDSP is lid van het **Samenwerkingsverband van Inheemse Volkeren**. We volgen de organisatie, en nemen nog geen actief deel aan de diverse activiteiten, mede door gebrek aan een vrijwilliger die deze liaison rol kan vervullen.

De SDSP was ook in 2018 de drijvende kracht achter **de strategische samenwerking** met andere Papoea organisaties in Nederland. De groep heeft in 2018 twee maal vergaderd, in januari 2018 op het SDSP kantoor, en in november 2018 in klein comité op een externe locatie.

De volgende organisaties zijn aangesloten bij het initiatief.

- Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP)
- Stichting Rajori
- Stichting Zelfbeschikking Molukkers en Papoea's
- Stichting Nieuw Guinea
- Stichting Hati Bersatu
- Pro Papua
- Werkgroep februari lezing
- Stichting West Papua
- Stichting HAPIN

De nood onder de Papoea's is groot, vooral in het slecht bereikbare binnenland. De kindersterfte in voormalig Nederlands Nieuw-Guinea is hier schrikbarend hoog (33 procent in het binnenland), terwijl structurele gezondheidszorg, goed onderwijs en duurzame economische projecten goeddeels ontbreken. Voor de humanitaire organisaties afzonderlijk is dat al jarenlang de motivatie om zich voor de Papoea's in te zetten. Door samen te werken, verwachten de organisaties nog efficiënter te kunnen werken ten behoeve van het welzijn van de Papoea's, onder het motto 'Eenheid in verscheidenheid'. Rechtstreekse hulp via de eigen netwerken blijft ook in de toekomst het handelsmerk van de organisaties. Door samen te werken, willen de organisaties ook een voorbeeld stellen. Met het overbruggen van onderlinge verschillen laten zij zien dat de som meer is dan de afzonderlijke delen.

Deze organisaties vinden elkaar op de volgende elementen, die tevens uitgangspunt zijn voor de opbouw van de samenwerking:

- We hebben allen een gezamenlijk doel: Aandacht vragen voor Papua Barat.
- De deelnemende organisaties die in het netwerk zitten, hebben als enige doelstelling: humanitaire hulp verlenen aan de oorspronkelijke bevolking van West Papoea (dus: organisaties met projecten in de sfeer van ondermeer educatie, medisch, natuur, kunst, cultuur, gemeenschap, economie).

Ook andere organisaties dan de hier genoemde, zijn onder deze voorwaarden van harte welkom.

- Door concreet samen te werken leren de organisaties elkaar beter kennen, ontstaat er meer contact, en kan ook op andere terreinen meer samenwerking gezocht worden. Denk aan: Uitwisselen gegevens, deelname in deelprojecten, samen projecten oppakken, databank van aangevraagde projecten bij alle stichtingen etc.
- Iedere organisatie zit in het netwerk, maar wel met behoud van de eigen identiteit: 'Wij zijn samen sterk'.

De SDSP heeft in 2018 vanuit SOWP verband meerdere initiatieven ondersteund aan de hand van **sponsoring**:

- Papoea Solidariteitsdag op 3 februari 2018
- De manifestatie van de ULMWP op 5 april 2018 op aanvraag van Oridek Ap
- Steun aan de Olah Raga Papoea op 26 juni 2018

De SDSP heeft sinds september 2005 een eigen **kantoor** annex galerie en verkooppunt in Zeist. In 2008 heeft de SDSP het kantoor in Zeist uitgebreid met een extra expositieruimte voor meer dan 100 items. Samen met de Kunststichting Zeist, onze burens, beheren we het gebouw. Eind 2012 is door de 'verhuurder' – de Fraters van Utrecht - toegezegd dat de SDSP een extra ruimte mag gebruiken voor haar activiteiten, en er is een contract 'om niet' getekend tot het einde van 2018, wat in 2018 is verlengd tot eind 2020.

De SDSP helpt andere hulporganisaties bij het ontwikkelen van hun projectvoorstellen en het leggen van contacten in West Papoea. Dit gebeurt onder meer in de vorm van **adviezen** in het kader van afspraken waarbij organisaties aan de SDSP zijn gelieerd (zoals de St. Dr. F.C. Kamma Nederland) of op basis van contacten in het samenwerkingsverband van de samenwerkende organisaties voor West Papoea.

In het kader van de **eigen bedrijfsvoering** zijn de volgende activiteiten uitgevoerd:

- Versoberen van uitgaven en herzien (en verlagen) verzekeringen
- Vereenvoudigen van aantal webpagina's en URL's
- Meer online communiceren en minder brieven versturen
- Abonnementen opzeggen, ondermeer voor advertenties en telefoongids en extra bankrekening.

4.4.2. Evaluatie van aanpak interne projecten

Wat gaat goed
• Bedrijfsvoering en inhoudelijke adviestrajecten worden projectmatig opgepakt. • Veel aandacht voor vrijwilligers en donateurs.

Wat kan beter

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Binding met donateurs en binding met vrijwilligers. |
|---|

4.4.3. Interne projecten SDSP, kortom

Doel 2018 • Verdere versoering uitgaven SDSP • Doorgaan met intensief contact vrijwilligers. Vrijwilligersdagen: drie in 2018. • Voorstellen doen voor nog verder terugdringen van operationele kosten in 2018.	Resultaten 2018 • Operationele kosten verlaagd • Contact met vrijwilligers: Drie dagen gehouden • Contract kantoor verlengd tot 2020
Vooruitblik 2019 • Intensiveren strategische samenwerking • Website verbeteren • Doorgaan met intensief contact vrijwilligers.	

5. Personeel en organisatie

5.1. Organogram

Het organogram van de SDSP ziet er als volgt uit:



5.2. Vrijwilligers

Verloop vrijwilligers

In 2018 zijn er twee vrijwilligers bijgekomen: Lucas Pinxten en Eline van Oostveen. Rufus Timmermans heeft de SDSP verlaten als vrijwilliger.

Vrijwilligersbeleid

Voor alle vrijwilligers zijn de basisfuncties beschreven. Daarnaast heeft de SDSP een vrijwilligerswijzer, een huishoudelijk reglement en een gedragscode beschikbaar.

De vrijwilligers van de SDSP krijgen *geen* financiële vergoeding voor hun werkzaamheden. De SDSP heeft *geen* mensen in dienst.

5.3. Personele bezetting

De SDSP bestaat uit een aantal onbetaalde vrijwilligers. Hieronder een overzicht van de groep die zich inzet voor West Papoea via de SDSP:

Het **bestuur** van de SDSP bestaat uit:

- Wouter Bronsgeest (voorzitter)
- Leo de Zeeuw sr. (secretaris)
- Peter v.d. Berg (penningmeester)
- Eline van Oostveen (bestuurslid 1)
- Henk Krijnen (bestuurslid 2)

Functies van deze personen in het dagelijks leven:

Voorzitter	Adviseur CIO Belastingdienst (Ministerie van Financiën) Nevenfuncties: • Voorzitter Samenwerkende Organisaties voor West Papoea • Voorzitter KNVI Platform voor Informatie- en ICT professionals • Onderzoeker, Center for eGovernment Studies, Universiteit Twente
Secretaris	Pensionair, voorheen projectontwikkelaar
Penningmeester	Zelfstandig Financieel Adviseur
Bestuurslid 1	Medewerker / adviseur IT consultancy bedrijf
Bestuurslid 2	Zelfstandig adviseur

Rooster van aftreden:

Functie	Naam	Jaartal start termijn	Jaartal aftreden
Voorzitter	W.L. Bronsgeest	2016	2020
Secretaris	L.C. de Zeeuw	2016	2020
Penningmeester	P. v.d. berg	2018	2022
Bestuurslid	E. van Oostveen	2018	2022
Bestuurslid	H. Krijnen	2018	2022

Informatie over de wijze van benoeming:

- Bestuurstermijnen: 4 jaar.
- Bestuursleden worden gekozen op basis van coöptatie.
- Bestuurstermijnen kunnen telkens met 4 jaar worden verlengd (zie ook: huishoudelijk reglement).

De **taak van het bestuur** is beschreven in de statuten, in het huishoudelijk reglement en in de functiebeschrijvingen. Zie daarvoor:

<http://www.sdsp.nl/sdsp/beleidsplan/> voor alle onderliggende documenten!
Zie ook de paragraaf 'governance' voor de interne processen van de SDSP.

De **vertalingen** van de SDSP:

- Winda Hadjani

De **redactie** van de SDSP Nieuwsbrief :

- Wouter Bronsgeest (eindredactie)
- Jos Huis in 't Veld (redactie)
- Roy Imandikromo (vormgeving)

De **webmasters** van de SDSP:

- Wouter Bronsgeest (eindredactie)
- Jos Huis in 't Veld (hoofdredeactie)
- Ellis van de Velde (vormgeving site SDSP en Papua-travel)
- Roy Imandikromo (vormgeving site papua-travel)



De **Werkgroep communicatie & Social media** van de SDSP :

- Ellis van de Velde
- Eline Suurmond
- Jetty Meulbroek
- Monique Dierink

Adviseur voor **humanitaire- en mensenrechtenzaken**:

- Stella Peters

De **Werkgroep Masterplan** van de SDSP :

- Leo de Zeeuw
- Wouter Bronsgeest
- Daan Goppel
- Henk Krijnen
- Lucas Pinxten

De **Werkgroep Plastic** van de SDSP:

- Talia Tuni
- Jos Huis in 't Veld
- Wally Schepens
- Daan Goppel

De **Werkgroep Eco toerisme** van de SDSP:

- Leo de Zeeuw
- Jos Huis in 't Veld
- Guus Lapré
- Peter v.d. Berg

Adviseurs van de SDSP zijn:

- Yantien Buijs (ontwikkelingswerk)
- Anton Tromp osa (Sorong).

In 2018 had de SDSP geen **stagiaires**, maar zijn wel **5 studenten** van de vanuit de Sefa-organisatie (Study association of Economics and Business (EB) van de University of Amsterdam) in hun internationale project gestart voor de SDSP:

- Thérèse van Woerkom
- Eline van Oostveen
- Giulia Chiarelli
- Thierry Belt
- Thierry Wong

Daarnaast zijn gesprekken gestart met de vierde Sefa-groep in december, bestaande uit **5 studenten**:

- Sandra Hovland
- Corneill Spaapen
- Lili Nagy
- Cameron Rijnsburger

- Famke Braakman

Tot nu toe hebben 38 studenten hun stage en/of scriptie uitgevoerd bij de SDSP (onder meer vanuit de Universiteit Utrecht, HEAO Utrecht, Universiteit Nijmegen, Universiteit Leiden, Universiteit van Gendt, HEAO Haarlem, Hogeschool InHolland, Nti en RUG)

Onafhankelijke **organisaties** waarmee contacten worden onderhouden in West Papoea zijn ondermeer:

- Vertegenwoordigers Wereldnatuurfonds (WWF) West Papoea
- Vertegenwoordiger Unicef Papoea
- Gidsen in Manokwari
- Stichting Yanamali
- Universiteit Manokwari
- Contactpersoon PUM te Sorong
- Bisdom Vogelkop (Sorong en Manokwari)
- Paters Augustijnen
- Bupati Sorong
- Bupati Manokwari

5.4. Bedrijfsvoering en control (Governance, een kijkje in de keuken)

De SDSP heeft een uitgebreide beschrijving voor de interne bedrijfsvoering. In aparte documenten worden missie, visie en werkwijze vastgelegd. De SDSP heeft een aanvullend huishoudelijk reglement.

In deze documenten wordt beschreven op welke manier de Stichting werkt, en op welke wijze het bestuur is georganiseerd. De diverse procesbeschrijvingen zijn op detail niveau uitgewerkt en overdraagbaar.

Ook heeft de SDSP een eigen gedragscode en een eigen bespreking gehouden rondom de Code Wijffels en de Gedragscode Fondsenwerving. Zie daarvoor het beleidsplan en de internetsite, waarop deze documenten voor iedereen raadpleegbaar zijn.

Voor de uitgangspunten ten aanzien van de governance van de organisatie, sluit de SDSP aan bij de aanbevelingen van het Nolan Committee uit de U.K. en de zeven principes voor publieke organisaties:

Principe	Wijze van toepassing
Onbaatzuchtigheid	De vrijwilligers van de SDSP zetten zich geheel in voor de SDSP. Hierover wordt met iedere vrijwilliger een afspraak gemaakt. De SDSP kent geen bestuurders of vrijwilligers die een bijdrage ontvangen voor hun inzet voor de SDSP.
Integriteit	Het bestuur van de SDSP handelt overeenkomstig de doelstelling van de organisatie, en niet vanuit persoonlijke belangen. Dat doen we door transparantie

	in beleid en het laten uitvoeren van externe controles op het gevoerde beleid door een externe accountant, certificering door het CBF en deelname aan de transparantprijs.
Objectiviteit	Projecten worden beoordeeld op basis van vooraf aangegeven criteria, die voor iedereen in drie talen raadpleegbaar zijn. Daarnaast worden besluiten getoetst aan de visie van de SDSP. Ook de beleidsdocumenten zijn openbaar.
Verantwoordelijkheid	Besluiten worden in het bestuur genomen. Ter ondersteuning daarvan is er een huishoudelijk reglement beschikbaar, zijn voor alle rollen van de vrijwilligers van de SDSP beschrijvingen opgesteld, en is een klachtenprocedure beschikbaar. Voor de eigen vrijwilligers wordt gewerkt met vrijwilligersverklaringen, zijn vrijwilligers verzekerd via een bedrijfsongevallen verzekering en is er regelmatig een activiteit voor vrijwilligers van de SDSP.
Openheid	Alle projectinformatie is inzichtelijk via de website en via nieuwsbrieven. Projectdocumentatie is –op aanvraag- in te zien op het kantoor van de SDSP. De vrijwilligers van de SDSP werken in dezelfde ruimte waar ook geïnteresseerde bezoekers welkom zijn.
Eerlijkheid	Door een heldere taakverdeling wordt zorg gedragen voor functiescheiding binnen het bestuur, en tussen bestuur en vrijwilligers.
Leiderschap	De leden van het bestuur acteren naar eer en geweten op basis van de bovenstaande principes. Dat doen ze als lid van het bestuur van de SDSP en in hun eigen werk.

Belangrijke onderwerpen ten aanzien van deze (interne) bedrijfsvoering zijn onder meer:

ONDERWERPEN	BESTUURSSTATEMENT (vergadering eind 2018)
Het bestuur stelt de activiteiten vast die de organisatie in het kader van zijn doelstelling ontplooit.	
<i>Het bestuur vergadert regelmatig. Tijdens de bestuursvergaderingen worden de diverse projecten besproken aan de hand van het <u>overzicht van de lopende projecten</u>. Ieder project heeft een eigen projectleider of ‘trekker’ die voorstellen doet t.a.v. de uitvoering van de projecten. De voorstellen en de voortgang wordt in het bestuur besproken, waarna besluitvorming plaatsvindt. Voor de uitvoering van projecten, en het starten van nieuwe projecten, is een standaard werkwijze beschreven. Zie hiervoor het beleidsplan, onderdeel “Werkwijze SDSP”.</i>	Loopt goed, geen aanvullende maatregelen noodzakelijk

De SDSP zorgt voor controle op de uitvoering van het SDSP-beleid.	
<i>Het beleid van de SDSP is met name terug te vinden in de projecten die uitgevoerd worden. Voor ieder project wordt een projectplan opgesteld. Soms is dat een A-4 (bij projecten met een kleine omvang), soms is dat een uitgebreid projectvoorstel. Door de projectleider van het project wordt de voortgang gemonitord. De projecten worden in de bestuursvergaderingen besproken, aan de hand van het projectenoverzicht.</i>	Loopt goed, geen aanvullende maatregelen noodzakelijk.
<i>Daarnaast is er ieder jaar een keuze voor speerpunten. Zie hiervoor het beleidsplan. Iedere aanvraag en alle activiteiten van de organisatie worden aan het beleidsplan getoetst.</i>	Ook in 2018 opgesteld: geen aanvullende maatregelen noodzakelijk.
De SDSP heeft een mechanisme voor de interne controle geregeld m.b.t. de fondsenwervende activiteiten van werkgroepen	
<i>De SDSP werkt vooral met werkgroepen. Werkgroepen van de SDSP kunnen bestaan uit vertegenwoordigers van een of meerdere organisaties, of uit een groep van vrijwilligers en/of stagiaires. In beide gevallen zal een werkgroep zich voornamelijk bezig houden met de organisatie en fondsenwerving rondom een specifiek project.</i>	Prima: Ook in gesprekken en voor de inzet van studenten handige manier van werken.
<i>Werkgroepen worden aangestuurd door een bestuurslid van de SDSP. Dit kan tevens de projectleider zijn, maar dat hoeft niet. In veel gevallen is de projectleider ook voorzitter van de werkgroep. Het kan ook zijn dat de werkgroep een eigen voorzitter heeft.</i>	Loopt goed. Trekker van de Werkgroep Plastic en van toerisme is goed in gesprek (virtueel, mail en persoonlijk) met het bestuur.
<i>De SDSP ondersteunt de werkgroep met kennis, contacten en met een groot deel van de (financiële) administratie.</i>	Geen opmerkingen van bestuur.
<i>Als een werkgroep wordt opgericht, zal er een speciaal afspraken document worden gemaakt waarin werkafspraken vastgelegd. De SDSP werkt in de verantwoording van projecten als volgt:</i>	Idem.

Fase	Wat / activiteiten	Door wie
Tussenrapportage	Op basis van rapportages aan de SDSP zal de projectleider een	Projectleider

	<i>tussenrapportage opmaken aan SDSP-bestuur en aan de geldschietters. Bij langer lopende projecten kan vaker gerapporteerd worden.</i>	
<i>Monitoring</i>	<i>Via de projectleider wordt de voortgang in iedere bestuursvergadering toegelicht.</i>	<i>Projectleider</i>
<i>Eindrapportage</i>	<i>Als het project ten einde is, zal de projectleider aan bestuur en geldschietters een eindrapportage opleveren. Dit is inclusief een financiële verantwoording</i>	<i>Projectleider</i>

De controle op de voortgang en op de bestedingen is een belangrijk onderwerp. Dit is als volgt geregeld:

In alle gevallen, korte of langere looptijd eisen we van de ontvangende partij om regelmatig inzicht te geven in de financiële situatie en de voortgang te beschrijven. We vragen daarbij om fotomateriaal.

Staand beleid.

De financiering wordt in fases opgeknipt: Men krijgt een startbedrag. Daarna moet men aantonen (rapport, foto's, verantwoording) dat de resultaten bereikt zijn. Vervolgens krijgt men een tweede termijn uitbetaald.

Staand beleid

We werken in alle gevallen met intermediairs: Katholieke Paters of de zending. Zij kunnen de situatie ter plaatse beter beoordelen, en zij geven het geld aan de projecten. Bij signalen uit de omgeving, of bijvoorbeeld op basis van hun bezoeken aan de projecten, kunnen we vanuit Nederland aanvullende vragen stellen.

Werkt prima.

Door het jaar heen gaan vrijwilligers van de SDSP (op eigen kosten en in de eigen tijd) naar Papoea. Deze mensen krijgen een opdracht mee, en bezoeken een of meerdere projecten tijdens hun reis. Op deze manier heeft de SDSP actuele informatie over de voortgang, en kan tussentijdse bijsturing plaatsvinden.

Werkt prima

Meer gegevens over de interne werkwijze van de SDSP, of het beleidsplan van de SDSP, zijn op aanvraag verkrijgbaar via: sdsp@planet.nl

5.6. Evaluatie van aanpak Personeel & Organisatie

Wat gaat goed

- Goede bedrijfsvoering
- Codes en governance 'in place'

Wat kan beter

- Hulp op het kantoor om organisatie nog sneller te laten functioneren.

5.7. Personeel en organisatie SDSP, kortom.....

Doel 2018 • Opstellen van een code m.b.t. omgangsregels en –vormen • Aandacht voor de implementatie van de AVG • Nieuwe bestuurders benoemen • Verder versoberen uitgaven SDSP door nadere analyse van financieel beheer, verzekeringen en andere uitgaven.	Resultaten 2018 • Code volgt in 2019 – onderwerp besproken in vergaderingen. • AVG uitgevoerd. Implementatie loopt tot en met mei 2019. • Inwerken in 2018 gereed, benoemen in 2019. • Uitgevoerd. Administratie is op orde.
Vooruitblik 2019 • Opstellen van een code m.b.t. omgangsregels en –vormen • Nieuwe bestuurders benoemen	



6. Financiële verantwoording

6.1. thema's en projecten

Hierna volgen de financiële gegevens van de SDSP. Voorafgaand geven we inzicht in de relatie tussen de doelstellingen, de door ons onderkende thema's, de diverse projecten en de begrote bedragen (afgerond!) die we per thema hebben gealloceerd. Voor de begroting van de SDSP: zie de volgende paragraaf.

Doelstelling	Thema's	Projecten
"De structurele hulpverlening voor langere termijn, gericht op de bevordering van een duurzame samenleving in Papua Barat en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords"	gemeenschap & gezondheid	• Integraal Plan • Voedselbos • Keep Papua Clean • Watervoorzieningen • Moeder- en kindzorg Kebar/Senopi en watervoorzieningen • Gemeenschapsopbouw Midden Vogelkop • Papoeamonument Bostel
	natuur	• Duurzaam toerisme als overkoepelend project: werkgelegenheid • Website Papua Travel • Arfak Center • Logement Klasow Valley • Micro toerisme
	Kunst/cultuur educatie	• Wolfert Tweetalig • Kunstuitingen • Boeken en publicaties • Beschikbare film- en fotoreportages • The Green Club
	Intern	• Strategische samenwerking Inheemse volkeren en met de Samenwerkende organisaties voor West Papoea (SOWP) • Inrichting en exploitatie kantoor SDSP • Vrijwilligersbeleid • Advies en Sponsoring

6.2. Meerjarenbegroting SDSP (2017 – 2019)

Hieronder volgen de financiële meerjarenbegroting en de toelichtingen op de diverse projecten. Door deze gegevens bij elkaar en in een tabel te presenteren, geven we

overzicht aan de lezer m.b.t. doelstellingen, projecten, uitgaven en successen en leerervaringen.

Nota Bene, dit betreft de projecten waarvoor kosten worden gemaakt. De SDSP heeft een groter aantal projecten in uitvoering.

		begroting 2017	begroting 2018	begroting 2019
2003-010	Kantoor SDSP organiseren, inclusief open dagen, exploitatie (bedrijfsvoering) + bedrijfsplan	9.000	9.000	9.000
2003-019	Alternatief Toerisme, YAT	1.000	1.000	1.000
2003-033	Internet SDSP (intern)	1.000	1.000	1.000
2012_001	Plastic Afval	10.000	1.000	1.000
2013-001a	Project Midden Vogelkop vervolg, 4 ^e project, inclusief onderwijs, gemeenschapsofbouw en agrarische projecten	10.000	0	0
2015_001	Integraal plan Midden Vogelkop	25.000	15.000	10.000
2015_003	Duurzaam toerisme en gidsen opleiden	0	1.000	5.000
2016_001	Samenwerking met Wolfter Tweetalig (eigen fondsenwerving)	0	0	0
2017_001	Engelse school Sorong (zelfvoorzienend)	0	0	0
2017_002	Homestay Raja Empat (zelfvoorzienend)	0	0	0
	Vaste kosten SDSP	29.500	29.500	29.500
	TOTAAL	62.000	52.000	56.500

6.3. Financieel beleid SDSP, nu en in de toekomst

De SDSP maakt vaak een bewuste keuze om projecten voor te investeren. Dit is nodig om de diverse projecten –gecontroleerd en met kleine stapjes- alvast een start te kunnen laten maken in West Papoea. Hiervoor is vaak geen of weinig ruimte in de daadwerkelijke projectaanvragen. Om effectief en met slagkracht te werken is dus een goede reserve nodig.

Daarnaast heeft de SDSP als beleid dat we 1 jaar moeten kunnen doorwerken, ook als we geen enkele financiering krijgen. De afronding van projecten en andere activiteiten moet in dat specifieke geval zonder verdere problemen mogelijk zijn.

Alle projecten van de SDSP worden gebudgetteerd inclusief eventuele administratie- of uitvoeringskosten. In de projecten proberen we die kosten zeer laag te houden. Dat kan door de inzet van vrijwilligers en doordat er geen salariskosten worden uitbetaald, hooguit een kleine onkostenvergoeding voor projectgerelateerde uitgaven ter plaatse.

Conform de Richtlijn voor Fondsenwervende Instellingen heeft het bestuur een norm vastgesteld voor de hoogte van de kosten voor Beheer & Administratie. Deze norm

houdt in dat de kosten Beheer & Administratie maximaal 25% van de totale lasten mogen bedragen.

Tot slot realiseert het bestuur van de SDSP zich dat werken met vrijwilligers ook fluctuaties in de 'personele' bezetting kan hebben. De reserve dient mede als buffer voor onvoorziene omstandigheden. Bij het opstarten van nieuwe projecten wordt altijd ook gekeken naar de beschikbare reserve, en worden uitvoeringsrisico's gewogen tegen de financiële verplichting van het project en de stichting.

De SDSP gaat zorgvuldig om met het geld van donateurs. Er worden **geen beleggingen** gedaan, en zijn financiële risico's laag. Wel zorgt het bestuur dat het geld van het bestemmingsfonds op een hoge renterekening staat.

In het kader van besturing en volwassenheid van de organisatie wordt gewerkt met de methodiek van de **SWOT** (strengths, weaknesses, opportunities, threats) analyse. Deze wordt zowel op de organisatie zelf als op projecten toegepast. In veel gevallen wordt in de aanvangsperiode van een project tevens een COPAFIJTH-analyse gemaakt, waarbij een integrale analyse wordt gedaan (Communicatie, Organisatie, Personeel, Financieel, Informatie, Juridisch, Techniek, Huisvesting). Voor de toekomst zal de SDSP zich ook meer richten op het gebruik van kwaliteitsmanagement door middel van het INK-model (Nederlandse Kwaliteitsprijs).

Door middel van een **mandaatregister** voor financiële uitgaven, is geborgd dat voor grotere bedragen altijd meerdere bestuursleden geconsulteerd zijn. Er worden geen salarissen of vaste onkosten uitbetaald. Ook de wettelijke vrijwilligersbijdrage wordt niet uitgekeerd aan de vrijwilligers. Hierover wordt met iedere vrijwilliger vooraf gesproken. Iedere vrijwilliger ondertekent daarvoor een vrijwilligersverklaring die samen met een functiebeschrijving wordt vastgelegd. Projectgerelateerde incidentele onkosten kunnen bij de penningmeester worden gedeclareerd. Denk daarbij aan postzegels en enveloppen voor de fondsenwerving of kopieerkosten.

6.4. Code Wijffels, Gedragscode Fondsenwerving en de SDSP

De SDSP is een kleine organisatie die niet is aangesloten bij het VFI. Wel onderschrijft de SDSP de gedragscode Fondsenwerving volmondig. Ook gebruikt de SDSP de code Wijffels als uitgangspunt voor haar handelen. Het gaat alleen om deel 1 van de code; deel 2 betreft beloningen voor directies. Dat is bij de SDSP niet van toepassing.

Het bestuur heeft in 2018 tijdens de jaarlijkse evaluatie stilgestaan bij de code, en bij de thema's besturen, toezicht houden, de organen van bestuur en toezicht en verantwoorden. Dit heeft geresulteerd in een uitgewerkt overzicht van de thema's en de onderliggende criteria. Het bestuur stelt vast dat, mede in het kader van de Verklaring van Geen Bezwaar van het CBF, aan de eisen van de code wordt voldaan.