



## Jaarverslag Stichting WMZO 2023

Het bestuur is maandelijks bijeengewees en de (interim-)coördinator is bij vrijwel alle vergaderingen aangeschoven. Daarnaast is er zes keer een overleg met samenwerkingspartner WdZ gehouden.

Hieronder volgt een opsomming van hetgeen in 2023 aan bod is gekomen.

- Het bestuur is betrokken bij het crisisteam dat de situatie na het vertrek van de coördinator per december 2022 oppakt. Alle teamleden zijn bij een externe vertrouwenspersoon geweest. Hierna vindt een ochtend plaats waar alle teamleden hun zorgen kunnen uiten. Twee bestuursleden zijn hierbij aanwezig en zij zien een zeer betrokken team.
- De stijgende energieprijzen maken zuinig omgaan met gas en elektriciteit noodzakelijk. Het team stelt een lijst op met bezuinigingsmaatregelen. Deze maatregelen resulteren in een forse bezuiniging.
- Bestuur maakt een overzicht van de werkzaamheden van alle bestuursleden voor de tweedegeneratiedag.
- De commissie Corona wordt opgeheven.
- Met WdZ is WMZO op zoek naar een nieuwe coördinator.
- Per 1 februari start de huur van de nieuwe bewoner Djen. Daadwerkelijk wonen is met de onrust na het vertrek van de vorige coördinator uitgesteld.
- De voortuin wordt tijdens de NL-doetdag aangepakt.
- De uitgaven voor zorg stijgen. Samen met WdZ worden maatregelen genomen om de kosten niet te hoog te laten oplopen. Dit o.a. door de personeelsinzet in overeenstemming te brengen met de begroting.
- De oude telefooncirkel wordt opgeheven. De huidige appgroep functioneert goed.
- Bestuur neemt afscheid van Daan, de interim-coördinator en begroet Sandra, de nieuwe coördinator.

- Sandra heeft goede ideeën over kwaliteitsmetingen. Zij pakt dit op met Peter en Jolanthe.
- Er is onduidelijkheid over de scholingskosten. Met WdZ is overlegd hoe de onderlinge verdeling van de scholingskosten eruit zal zien.
- Hanny geeft aan te willen stoppen met haar bestuurstaken.
- Anja en Klazien komen het bestuur versterken. Anja neemt de notulen voor haar rekening.
- WMZO is nu een officiële zorgaanbieder. Dit zorgt ervoor dat we als stichting moeten voldoen aan de kwaliteitseisen van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ). Een van de eerste punten die wordt aangepakt is het medicatiebeleid.
- Vanuit het team komt nogmaals de vraag een ouder-teamdag te organiseren. Sandra pakt dit op met het team. Het doel is: het onderling begrip verbeteren. Onderwerp: bewoners meer in hun kracht zetten en ondersteunen in hun ontwikkeling. Dus niet blijven hangen in het beschermen van de bewoners zoals ouders gewend zijn.
- Dagbesteding op de woning komt als officiële invulling te vervallen. Bewoners die vrij zijn, mogen vrij zijn. De individuele keuzes worden aangegeven in het zorgplan. Deze worden met betreffende ouders en bewoners besproken tijdens de evaluaties.
- WMZO en Sandra gaan actief vrijwilligers werven. Dit resulteert binnen enkele weken in een aantal chauffeurs voor de bus.
- Sjaak legt het team de financiële stromen uit (PGB's en zorgkosten).
- Bestuur maakt een opdracht voor de werkgroep toekomst.
- Na het vertrek van Hanny is het postadres van het secretariaat aangepast van de Breeweg in Middelburg naar de Braamhof in Koudekerke.
- De terrasoverkapping is versleten. Het bestuur onderzoekt de mogelijkheden en de behoeftes van een schaduwterras. De zandbak gaat verdwijnen, zodat er een groter terras gerealiseerd kan worden.
- De bewoners gaan dit jaar twee keer op vakantie. De eerste vakantie is naar de Reeuwijkse Plassen, de tweede naar Euro Disney in Parijs. Beide vakanties zijn mogelijk gemaakt door donaties van Handicap.nl in combinatie met stichting SFO.

- Als onderdeel van ons kwaliteitsplan komt er een gecertificeerde kwaliteitsmeting voor de bewoners, de zogenaamde POS, waarvoor teamleden geschoold zullen worden.
- Er is nu een gedragscode vrijwilligers en de vrijwilligersovereenkomst heeft een update gekregen.
- De schoonmaakkosten zullen in 2024 meer stijgen dan de PGB indexatie. Met het schoonmaakbedrijf is overleg hoe de kosten voor 2024 te beperken.
- De penningmeester wil stoppen per juni 2025. Er moet gekeken worden naar vervanging. Een profielschets van de penningmeester is rondgestuurd aan de ouders/WV en de tweede generatie. Misschien wil iemand van de tweede generatie een deel oppakken. Externe organisaties kunnen een boekhoudkundige rol vervullen.
- Het ventilatiesysteem is aangepast naar de huidige brandweervoorschriften. Gevolg is dat hierdoor de afzuiging minder goed werkt. In overleg met Woongood zal in 2024 onderzoek gedaan moeten worden of de afzuiging nog voldoet aan de huidige bouwvoorschriften.

april 2024