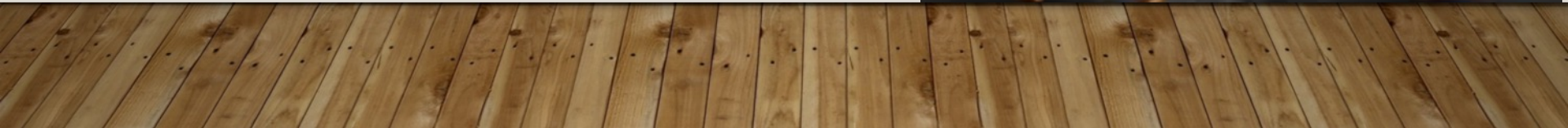
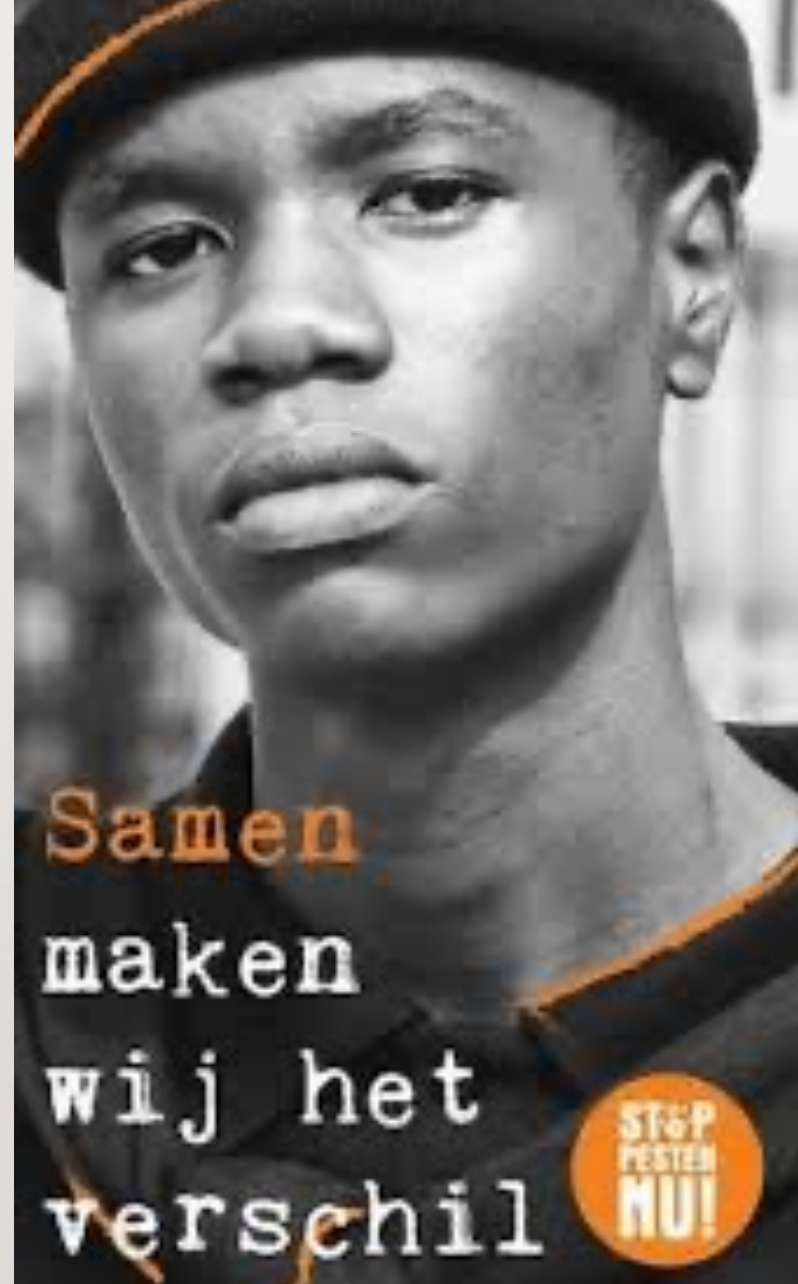


JAARVERSLAG 2023

STICHTING STOP PESTEN NU!



VOORWOORD

Beste lezers

Voordat ik jullie meeneem in de reis die Stichting Stop Pesten Nu in 2023 heeft afgelegd wil ik jullie eerst meenemen naar de appelboomgaard.

Graag zou ik jullie laten ervaren waarom het zo belangrijk is om pesten aan te pakken:

De impact van ‘rotte’ appels.

Patricia Bolwerk



DE IMPACT VAN ROTTE APPELS

WAAROM PESTEN MOET
WORDEN AANGEPAKT

BOOMGAARD



Te midden van een weelderige boomgaard, waar elke glanzende, sappige appel staat voor een lid van een school of bedrijf, streven alle appels naar samenwerking, groei en welzijn.

Echter, verscholen tussen de gezonde appels bevinden zich enkele rotte exemplaren, aanvankelijk onopgemerkt maar geleidelijk een negatieve invloed uitoefenend op hun omgeving.





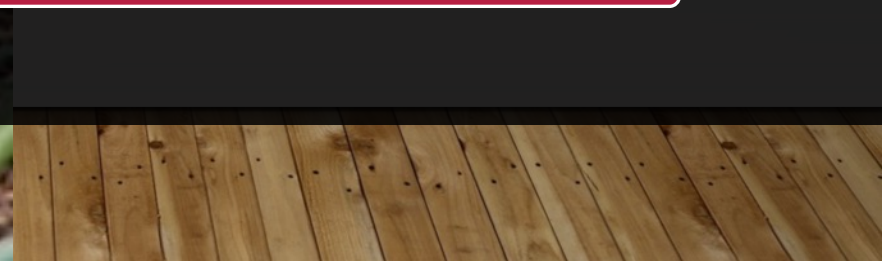
LAAT DEZE CIJFERS EVEN OP JE INWERKEN ...

Op de basisschool wordt één op de tien leerlingen gepest,

Één op de acht werknemers wordt gepest,,

Één op de vijf leden van sportverenigingen wordt gepest.

Één op de vijf bejaarden wordt gepest.

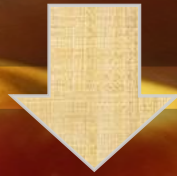


MOED & AANDACHT

In deze boomgaard, zoals in het echte leven, zijn het vaak niet de nieuwste toevoegingen die problemen veroorzaken, maar eerder degenen die er al langer zijn en waarvan negatieve gedragingen over het hoofd zijn gezien.

Het belang van nauwkeurig kijken naar deze 'eigen' appels wordt benadrukt, zodat de rotte exemplaren verwijderd kunnen worden voordat ze de hele oogst bederven.

Dit vereist moed, aandacht en soms moeilijke beslissingen ten behoeve van de gemeenschap.

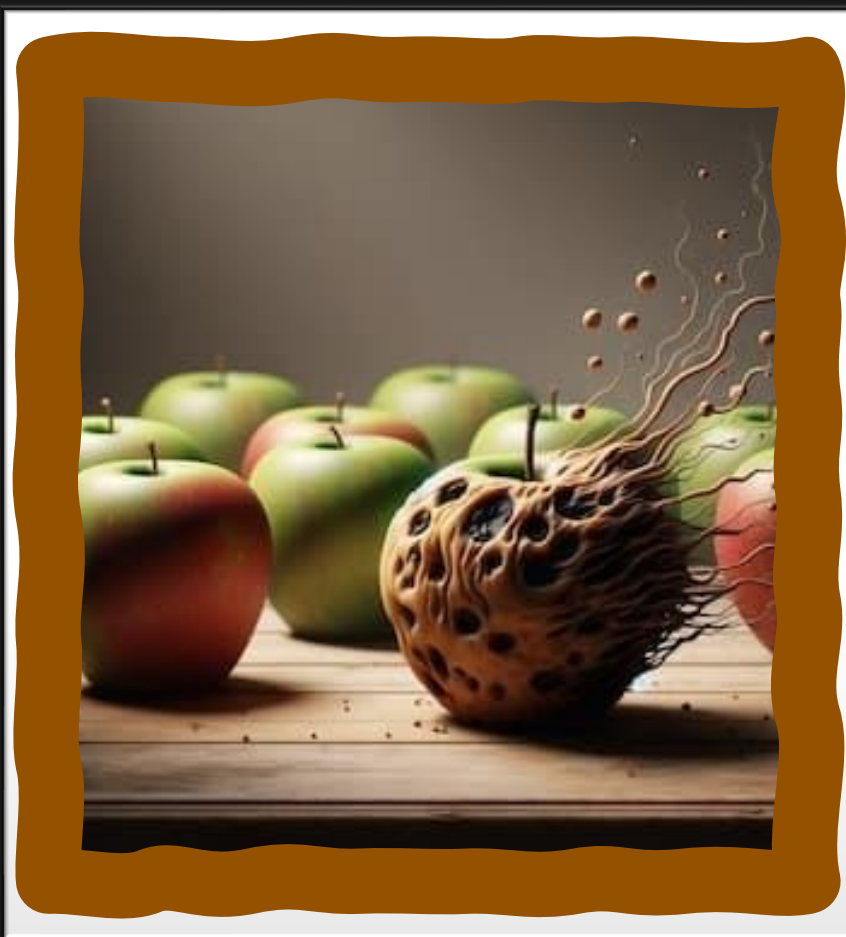




LAAT ROTTE APPELS NIET
LANGER DE OOGST BEDERVEN.
TIJD OM IN TE GRIJPEN!

TIJD OM IN TE GRIJPEN!

Door actief op zoek te gaan naar deze rotte appels en maatregelen te nemen om hun invloed te neutraliseren, kunnen organisaties, scholen en bedrijven een gezondere, veiligere en inclusievere omgeving creëren waarin iedereen de kans krijgt om te gedijen en te bloeien.



**Één rotte appel heeft het
vermogen om de rest te bederven.**



OP NAAR EEN
GEZONDE &
INCLUSIEVE OMGEVING

Bedankt voor het meewandelen
in de appelboomgaard, waar ik je
mocht laten zien waarom het zo
belangrijk is om pesten en andere
ongewenst gedrag aan te pakken.

BEWUSTWORDING FASE I HERKENNEN

Tijdens de wandeling heb ik je laten zien wat de impact is van 'rotte' appels.

In de praktijk is het echter niet zo makkelijk als bij de appels om deze op te sporen.

Leer daarom eerst pesten te herkennen inclusief alle subtiele en stiekeme vormen van pesten.



BEWUSTWORDING FASE 2 ERKENNEN

Pestgedrag en andere vormen van grensoverschrijdend gedrag komen helaas in allerlei omgevingen voor, van scholen tot bedrijven en zelfs binnen sociale groepen en gemeenschappen.

“Het gebeurt dus kennelijk ook bij ons.”

Nadat je pesten kan herkennen is het van belang om te erkennen dat het overal voorkomt ook bij jou in de organisatie, school, klas of team.

Het is belangrijk om te erkennen dat geen enkele plek immuun is voor dit soort gedrag.



BEWUSTWORDING FASE 3 PAK HET AAN !

Stilte kan net zo schadelijk zijn als actieve deelname aan pestgedrag. Het is een signaal dat we de situatie tolereren, dat we de grensoverschrijdingen accepteren als de norm

Door te erkennen dat pesten en ander ongewenst gedrag ook bij jou in de organisatie, school, team, klas voorkomt (fase 2) kunnen we proactief maatregelen nemen om pesten te voorkomen en te bestrijden en een cultuur van respect, inclusie en veiligheid bevorderen.

STOP PESTEN NU!
STOPPESTEN.NL

"NIETS DOEN IS HETZELFDE ALS MEEPESTEN."

1 Pest nooit mee! Pesten doet pijn en kan iemand beschadigen.

2 Praat erover met de juf of meester.

3 Wees aardig voor degene die gepest wordt.

4 Pesten is niet stoer, spreek de pester aan op dit gedrag.

5 Praat met degene die gepest wordt.

KIJK, LUISTER, STA OP!

1 OP DE 10 LEERLINGEN WORDT GEPEST IN DE KLAS

VOOR VRAGEN STUUR EEN E-MAIL NAAR INFO@STOPPESTEN.NL

WIE ZWIJGT, STEMT TOE !

Wanneer we zwijgen, geven we impliciet toestemming aan pestgedrag en alle andere vormen van ongepast gedrag die de veiligheid en het welzijn van anderen in gevaar brengen.

Het versterkt het gevoel van macht bij de pestkoppen en verzwakt de positie van degenen die slachtoffer zijn.



**Negeren Roddelen
Slaan Buitensluiten**

doen alleen
LOSERS!

**Als je fouten zoekt,
kijk dan in de spiegel
(eerlijk) naar jouw gedrag!**

**STOP
PESTEN
NU!**

www.stoppestennu.nl

WIE ZWIJGT, STEMT TOE!

Het is een bevestiging van het idee dat het oké is om anderen te kleineren, te vernederen of te intimideren. Maar wij, als gemeenschap, als organisatie, weigeren dit stilzwijgen te accepteren.

We kiezen ervoor om onze stem te laten horen, om op te staan tegen pestgedrag, om de rotte appels te verwijderen en een omgeving te cultiveren waarin iedereen zich veilig, gerespecteerd en gewaardeerd voelt.

PESTEN STOPT, WAAR JIJ BEGINT.

Kijk, luister en sta op.
Jij kan vandaag het verschil maken
voor iemand.



SAMEN MAKEN
WE EEN EIND
AAN PESTEN

Meer weten over wat je kunt
doen tegen pesten?
Ga naar www.stoppestennu.nl



NIEUWE BENADERING

Voor deze nieuwe benadering hebben we verschillende initiatieven genomen om dit bewustzijn te verspreiden. bewustmakingscampagnes en het ontwikkelen van educatieve lesmaterialen die hier specifiek op gericht waren.

EXTRA FOCUS

ONLINE PESTEN

Met een focus op online pesten hebben we ook digitale platforms gebruikt om dit bericht te verspreiden en mensen aan te moedigen om actie te ondernemen.

Door de nadruk te leggen op de verantwoordelijkheid van ons allemaal en zeker ook de daders, in plaats van #victim-blaming.

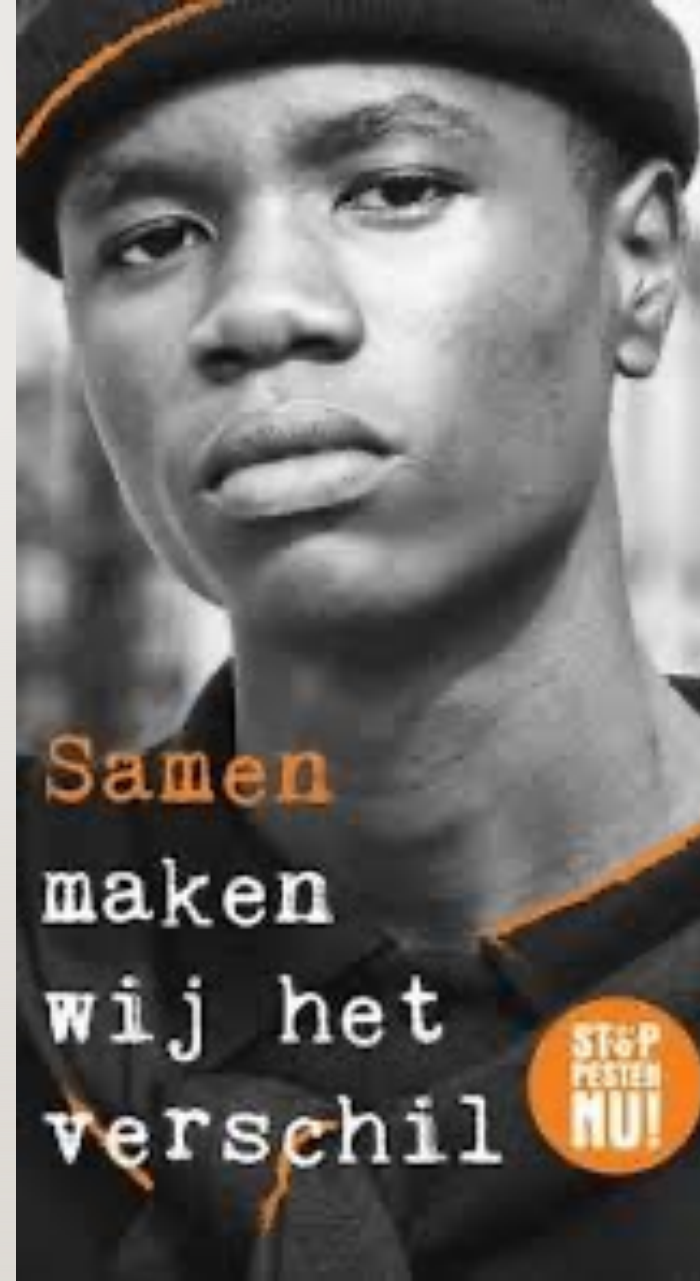
Wij willen een cultuur van respect en empathie bevorderen, waarin pesten niet wordt getolereerd.



CONCRETE STAPPEN

Door deze inspanningen hebben we geholpen om een verschuiving teweeg te brengen in de manier waarop pesten wordt begrepen en aangepakt.

Het doel was niet alleen om bewustwording te creëren, maar ook om concrete stappen te zetten richting het creëren van een samenleving waarin pesten niet langer wordt getolereerd.



MISSIE

DIT WILLEN WIJ OPLOSSEN

Het aantal mensen dat wordt gepest in Nederland laten afnemen door kennis en inzichten over het aanpakken van pesten & online pesten (cyberpesten) te verspreiden zodat bewustwording wordt gecreëerd en het aantal mensen dat opstaat tegen pesten en ingrijpt, vergroten.



VISIE

DIT WILLEN WIJ BEREIKEN

Bewustwording over pestgedrag draagt bij aan effectieve afname van pesten.

Door kennis over pestgedrag te verspreiden binnen organisaties, scholen en sportclubs waarin mensen worden of zijn gepest, wordt de urgentie om het te bestrijden inzichtelijk.





UNIVERSELE PREVENTIE

Wij richten ons op het welzijn van de hele bevolking mbt pesten.

Wij ontwikkelen, delen en brengen kennis samen over pesten & online pesten. Om te zorgen voor een sociaal veilige omgeving voor ieder mens.

Dit doen wij door zoveel mogelijk mensen te voorzien van juiste, tijdige, heldere en relevante inzichten, tips, tools & adviezen om pesten zelf aan te pakken (in de eigen omgeving) om te komen tot een sociaal veilige werk-, leer- en sportomgeving.

Onze subdoelgroepen zijn:

Werkgevers, Werknemers, Scholen, Kinderen & Jongeren, Ouders & Opvoeders, Sportverenigingen, Ouderen & Woonzorgcentra.



COLLECTIEVE BENADERING

Bij Stichting Stop Pesten Nu leggen we de focus op universele preventie en bewustwording door middel van een collectieve aanpak.

ONZE **FOCUS**
RICHT ZICH
OP **DRIE PIJLERS**

INNOVATIEVE PROGRAMMA'S EN BELEIDSSTUKKEN

We blijven proactief werken aan het ontwikkelen en verzamelen van instructiemateriaal, beleidsdocumenten en lesmaterialen die effectieve oplossingen bieden voor het bestrijden van pestgedrag.

PIJLER I

EMPOWERMENT OMSTANDERS

Onze bewustwordingsprojecten richten zich op het activeren van omstanders, waarbij we een beroep doen op hun rol en acties in de strijd tegen pesten.

Wetenschappelijke onderzoeken leren ons dat als omstanders ingrijpen bij pesten, dat het pesten in **10 seconden** stopt in **57%** van de gevallen.

PIJLER 2

A group of diverse people in a meeting, with a corkboard in the background. The image is partially obscured by a dark grey overlay containing text.

VERBINDING EN SAMENWERKING

We streven naar samenwerking en kennisuitwisseling met diverse stakeholders, waaronder productiehuizen, redacties, journalisten en toekomstige professionals zoals studenten.

Door samen te werken kunnen we onze impact vergroten en een bredere beweging tegen pesten creëren.

PIJLER 3

EEN TERUGBLIK OP HET JAAR BIJ STOP PESTEN NU

Bewustwording en vooruitgang

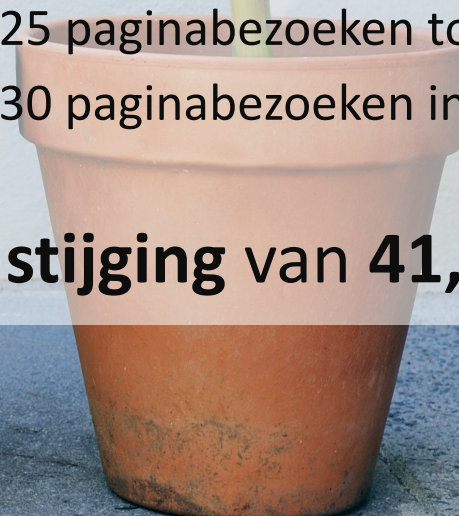
Het afgelopen jaar markeerde opnieuw een periode van groei en impact voor Stichting Stop Pesten Nu.

Media-aandacht waaronder radio, kranten en televisie, droeg bij aan onze missie zowel voor als achter de schermen.

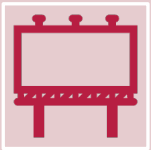
Ons Kenniscentrum Pesten & Online Pesten www.stoppesten.nl hebben ook dit jaar weer een enorme groei doorgemaakt.

In 2023 waren er maar liefst 598.125 paginabezoeken tov 421.430 paginabezoeken in 2022.

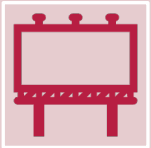
Een **stijging van 41,9 % !**



EEN TERUGBLIK OP HET JAAR BIJ STOP PESTEN NU



Gebruik (gratis) Lesmaterialen
stijging van **32,5%**



Downloads Kennisbank
stijging van **20,2%**



Social media volgers
gem. **stijging** **9%**

Het jaar bracht ook opnieuw aandacht voor de Landelijke Dag tegen Pesten, waarbij de media ook dit jaar weer een cruciale rol speelden in het vergroten van het bereik en de impact van deze belangrijke boodschap

Met vriendelijke groet,
Patricia Bolwerk
Stichting Stop Pesten Nu



I'M DECIDING
WHETHER
TO BUILD YOU
UP TODAY OR
TEAR YOU
DOWN.

Kevin Spear

PESTEN IS TE STOPPEN, GEWOON DOOR JOU & MIJ!

BEWUSTWORDING & PREVENTIE

Hoeveel mensen worden dag in,
dag uit gepest?

- Basisschool - 1 op de 10 Leerlingen
- Voortgezet Onderwijs - 1 op de 20 Leerlingen
- Online - 1 op de 5 Jongeren
- Sport - 1 op de 5 leden Volwassenen & Jongeren
- Werk - 1 op de 8 werknemers
- Woonzorgcentra - 1 op de 5 Bejaarden





RAAD VAN TOEZICHT

JAARVERSLAG
HIGHLIGHTS 2023

LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Arnoud Jansen (voorzitter)

Functie Directeur Geneesheer Mediant Groep

Paul van Eykel (secretaris)

functies Juridisch adviseur & Secretaris commissie bezwaarschriften

Jan Kalisvaart (financiën)

Functie Managing Partner Mandaat

Manon Vosjan (algemeen lid)

Functie Gebiedsmanager Overijssel Raad voor de Kinderbescherming

Bezoldiging

De Raad van Toezicht werkt onbezoldigd. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoedingen.

A pair of hands holding a pair of binoculars against a sunset background. The binoculars are black with orange and blue accents. The hands are wearing blue gloves. The background is a warm, orange and yellow sunset sky.

RAAD VAN TOEZICHT JAARVERSLAG

De Raad van Toezicht (rvt) van Stichting Stop Pesten Nu (SPN) heeft voor het eerst een jaarplan opgesteld, gericht op zelfreflectie en ontwikkeling van de toezichthoudende rol. Het jaarplan richt zich voornamelijk op organisatorische en financiële aspecten, terwijl de directeur en haar team zich bezighouden met het aanpakken van pestgedrag.

Belangrijke punten uit het jaarplan zijn:

- Evaluatie van toezichthoudende rol en ontwikkeling ervan in 2023.
- Vormgeven aan de toezichthoudende taak door samenwerking met de directeur.
- Focus op organisatorische en financiële aspecten, met enthousiaste opvolging van resultaten.

RAAD VAN TOEZICHT JAARVERSLAG

- Professionalisering van SPN en onderzoek naar subsidiemogelijkheden.
- Behoud van kerntaak: up-to-date houden van kenniscentrum over pesten en pestgedrag.
- Beheer en ontwikkeling van social media en klantinteractie.
- Streven naar meer inkomsten en financieel inzicht op lange termijn.
- Ontwikkeling van strategisch beleid en risicoanalyse.
- Kwaliteitsbeleid en evaluatie van besturingswijze.
- Streven naar meer meetbare resultaten en betrokkenheid van de RvT bij SPN.

Daarnaast werkt de RvT aan zelfontwikkeling door zichtbaarheid, relevantie van jaarplan en scholing. Een apart moment voor discussie over toezicht bij SPN staat gepland voor 2023.

FINANCIËN



FINANCIËN

In 2023 heeft Stop Pesten Nu een aanzienlijke verbetering gezien in de financiële situatie dankzij enkele grote donaties.

De totale uitgaven voor het jaar bedroegen €32.610,84, terwijl de totale inkomsten €49.711,90 waren, wat resulteerde in een bedrijfsresultaat van €17.101,06.



Om onze doelen te bereiken en de impact van onze programma's te maximaliseren, hebben we

- 96% van onze uitgaven, wat neerkomt op €31.306,41, direct toegewezen aan activiteiten die onze missie ondersteunen.
- Slechts 4% van de uitgaven, of €1.304,43, werd gebruikt voor administratieve kosten en overhead.

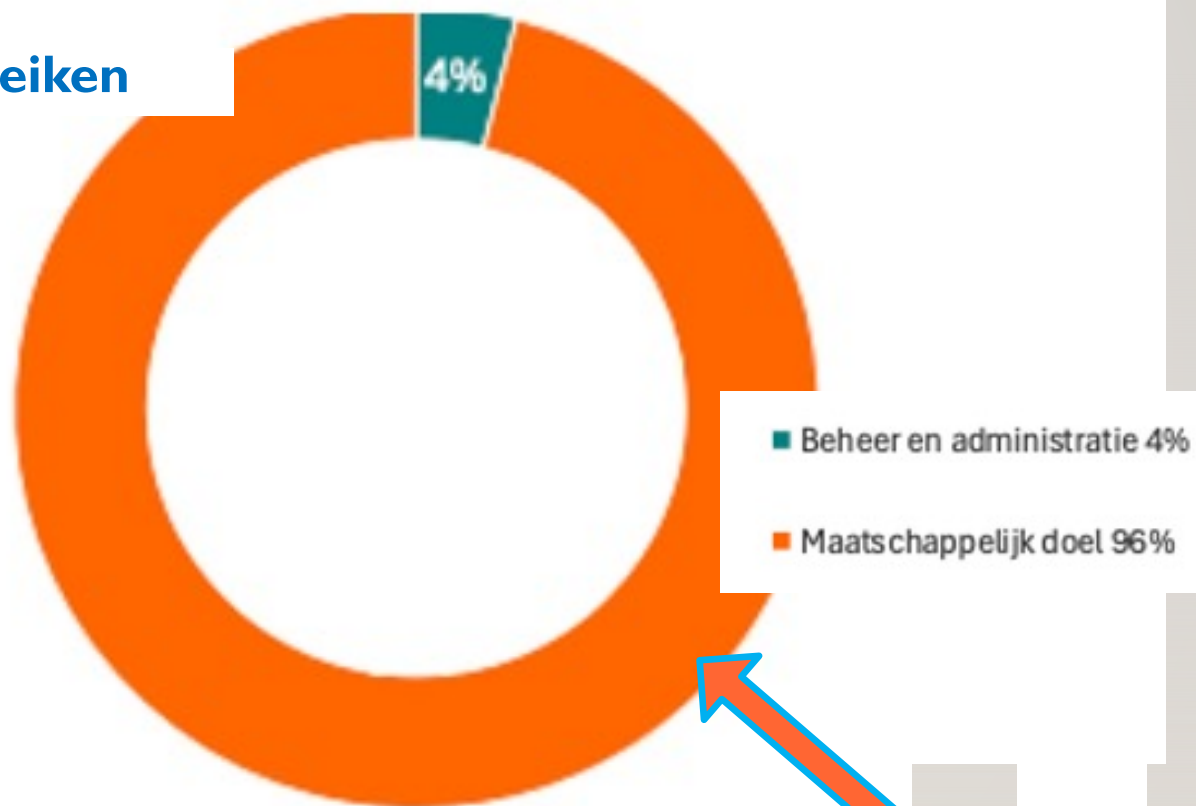
DIT WILLEN WIJ BEREIKEN

Dit gaven we uit in 2023

€ 32.258

Dit willen we bereiken

Bewustwording over pestgedrag draagt bij aan effectieve afname van pesten. Door kennis over pestgedrag te verspreiden binnen organisatie, scholen en sportclub waarin mensen worden of zijn gepest, wordt de urgentie om het te bestrijden inzichtelijk.



96% Dit besteedden we in 2023 aan het maatschappelijk doel

DOELBESTEDING 2023

Zo bereiken wij ons doel

Doelbesteding 2023

€ 30.968

1. Kennis-, Informatie- en Expertisecentrum met dagelijks nieuwe artikelen/berichten op de website en social media.
2. Kenniscentrum Pesten & Kenniscentrum Online Pesten: Het ontwikkelen, samenbrengen en delen van kennis, tips, tools & adviezen
3. Kennisbank met informatie, zoals: Beleidsinstrumenten, Factsheets, Wegwijzers, Cijfers & Feiten, Richtlijnen, Wetgeving, Handreikingen
4. Campagnes, Vraagbaak voor redacties & journalisten inhoudelijke items, Lesmaterialen, Dag tegen Pesten, Week tegen Pesten



● Voorlichting en bewustwording

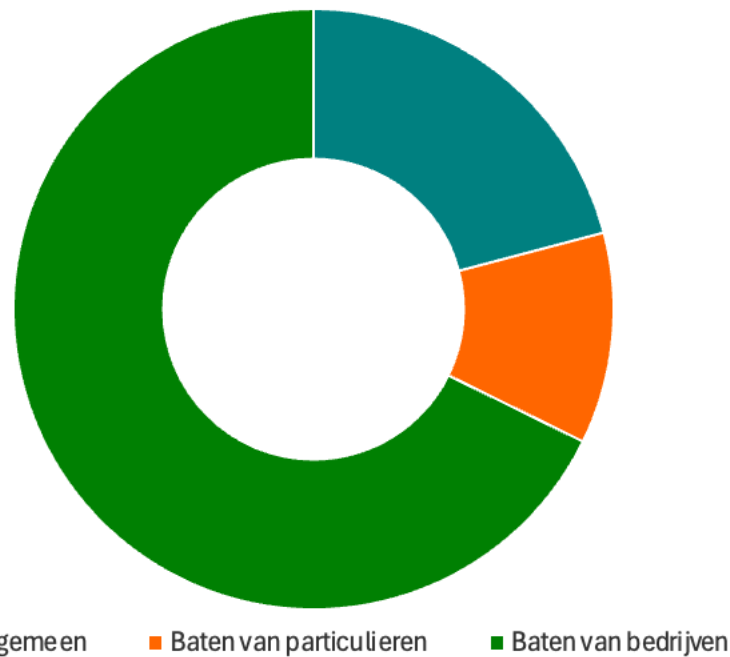
100%

VOLLEDIG AFHANKELIJK VAN DONATIES

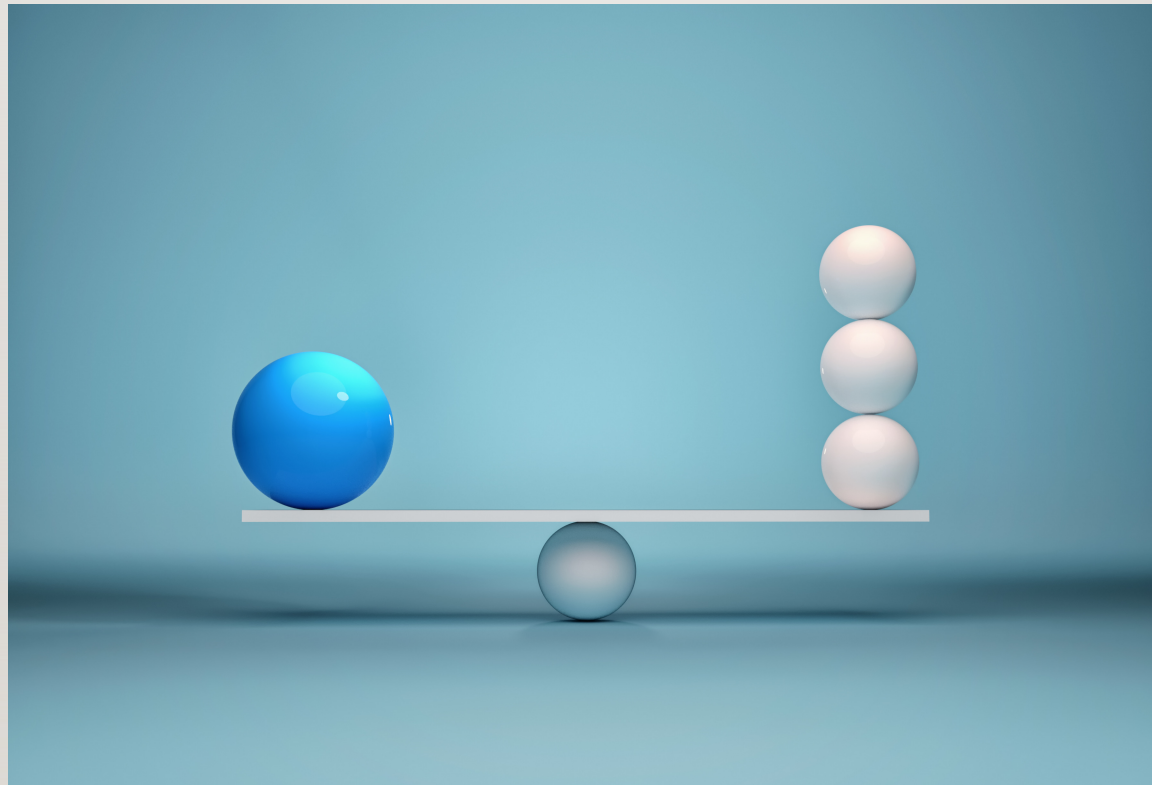
Zo komen wij aan ons geld

Stichting Stop Pesten Nu is volledig afhankelijk van donaties en vrijwilligers. Wij ontvangen (nog) geen subsidies.

Particulieren	9%
Bedrijven	68%
Verkopen en overig	23%



BALANS



Balans

Stichting Stop Pesten Nu
58860622

Boekjaar 1-1-2023 - 31-12-2023

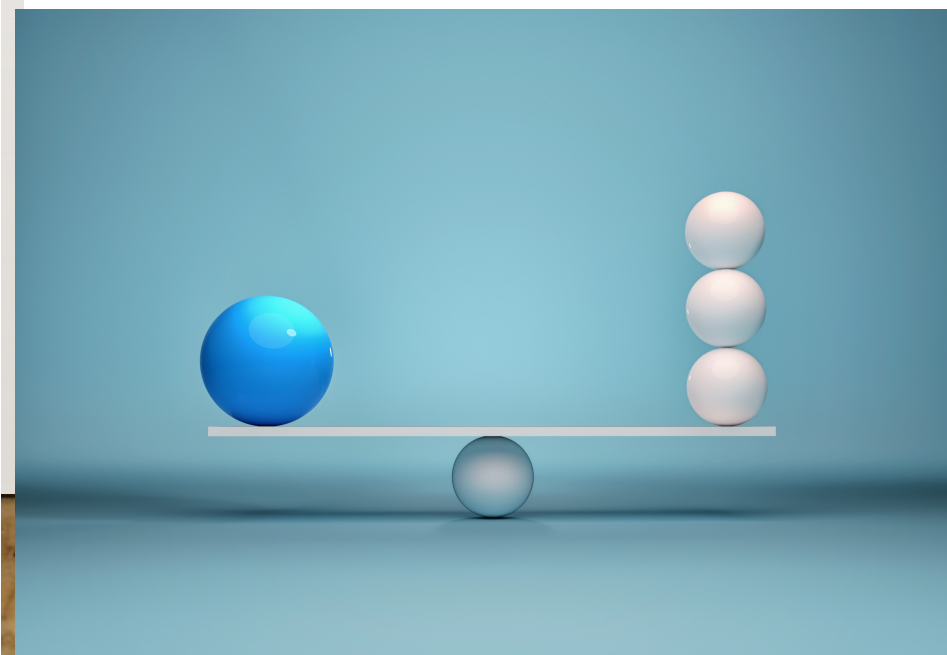
Periode: 1-1-2023 - 31-12-2023

	Aan begin periode	Wijziging	Aan einde periode
ACTIVA			
Vaste activa			
Immateriële vaste activa			
Goodwill			
0050 Kosten onderzoek en ontwikkeling	0,00	3.025,00	3.025,00
Materiële vaste activa			
Inventaris			
0100 Inventaris	664,48	0,00	664,48
Totaal vaste activa	664,48	3.025,00	3.689,48
Vlottende activa			
Voorraden			
Handelsvoorraad			
0400 Voorraad grond-en hulpstoffen	3.235,20	0,00	3.235,20
0410 Voorraad gereed produkt	0,00	300,00	300,00
	3.235,20	300,00	3.535,20
Vorderingen			
Debiteuren			
1300 Debiteuren	0,00	1.387,42	1.387,42
Overige vorderingen en overlopende activa			
1450 Overige vorderingen	117,36	0,00	117,36
Liquide middelen			
Rekening-courant bank			
1100 ABN-AMRO rekening-courant	9.273,13	10.545,27	19.818,40
Kas			
1000 Kas	0,00	-281,10	-281,10
Totaal vlottende activa	12.625,69	11.951,59	24.577,28
TOTAAL ACTIVA	13.290,17	14.976,59	28.266,76
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Overige reserve			
Overige reserve			
0880 Overig reserve	-13.271,62	0,00	-13.271,62
Totaal eigen vermogen	-13.271,62	0,00	-13.271,62
Kortlopende schulden			
Crediteuren			
Crediteuren			
1600 Krediteuren	-331,24	-2.163,17	-2.494,41
1601 Krediteuren (zonder sub)	331,24	-331,24	0,00
	0,00	-2.494,41	-2.494,41

Balans

Stichting Stop Pesten Nu
58860622

	Aan begin periode	Wijziging	Aan einde periode
Belastingen en sociale premies			
Belastingen en sociale premies			
1502 BTW af te dragen 21%	0,00	-2,02	-2,02
1510 BTW te vorderen hoog	0,00	775,61	775,61
1511 BTW te vorderen laag	0,00	2,39	2,39
2010 Loonheffing	0,00	1.754,46	1.754,46
	0,00	2.530,44	2.530,44
Overige schulden en overlopende passiva			
Overige schulden en overlopende passiva			
1800 Nog te betalen kosten	-18,55	0,00	-18,55
2000 Nettolonen	0,00	671,91	671,91
2005 Te betalen vakantiegeld	0,00	-7.785,09	-7.785,09
	-18,55	-7.113,18	-7.131,73
Totaal kortlopende schulden	-18,55	-7.077,15	-7.095,70
TOTAAL PASSIVA	-13.290,17	-7.077,15	-20.367,32
Saldo	0,00	7.899,44	7.899,44



TOELICHTING OP CIJFERS



TOELICHTING OP CIJFERS

Belangrijke donaties en investeringen

In 2023 hadden we het grote geluk om twee substantiële donaties van elk €15.000,- te ontvangen. Dankzij deze donaties konden we diverse materialen aanschaffen die onze doelstellingen verder ondersteunen.



We hebben vele verbeteringen aan onze website kunnen doorvoeren, waardoor deze prettiger navigeerbaar en toegankelijker is geworden. Daarnaast hebben we geïnvesteerd in tekstschrijven, posters en lesmaterialen ontwikkeld.

Deze grote financiële bijdrage heeft ons in staat gesteld om grote stappen te zetten in het realiseren van onze missie, en daarvoor zijn we ontzettend blij en dankbaar.

TOELICHTING OP CIJFERS

Baten-Directie verleende diensten

In 2022 en 2023 ontving de directeur bestuurder een bruto-maandsalaris van €1.125,-. De directeur bestuurder heeft voorgaande 11 jaar geen salaris ontvangen aangezien de financiële middelen ontoereikend waren. Hoewel het salaris van de directeur bestuurder onder de kosten



beheer en administratie valt, is het belangrijk om te benadrukken dat deze rol grotendeels uitvoerende taken omvat die direct bijdragen aan de doelstellingen van de stichting De Directeur bestuurder houdt zich dagelijks bezig met het ontwikkelen, samenbrengen en delen van kennis, het ondersteunen van campagnes, en het onderhouden van de kennisbank en vraagbaak.

Hierdoor is slechts een klein deel van de uitgaven overhead, terwijl het grootste deel van de uitgaven direct wordt besteed aan het uitvoeren van onze missie.

TOELICHTING OP CIJFERS

Administratie en verloning

Een belangrijke verandering ten opzichte van 2022 was dat we onze administratie onderbrachten bij een administratiekantoor.

Dit bracht extra kosten met zich mee, inclusief de aanschaf van een boekhoudpakket en loonadministratie.

Vanaf 1 januari 2023 verloopt de verloning van de Directeur bestuurder officieel via de loonadministratie, waardoor zij de looninhoudingen niet langer privé moet afhandelen, maar via de loonheffing bij de werkgever, zoals gebruikelijk is.



Toekomstige investeringen

Begin 2025 staan we voor een grote migratiestap voor onze website naar Drupal 10. Dit vraagt veel tijd en werk, maar het eindresultaat zal een nog beter en sneller functionerende website zijn. Hiervoor zoeken we nog funding.

Het mooie is dat alles wat wij doen met en op de website automatisch geüpdatet en verwerkt wordt bij UNESCO, aangezien de website van Stop Pesten Nu door de Koninklijke Bibliotheek duurzaam is opgenomen als digitaal erfgoed Unesco.



Samenvatting

Totale uitgaven 2023: €32.610,84

- 96% voor doelstellingen: €31.306,41
- 4% overheadkosten: €1.304,43

RESULTATENREKENING



Resultatenrekening

Stichting Stop Pesten Nu
58860622

Boekjaar: 1-1-2023 - 31-12-2023

Betreft periode: 1-1-2023 - 31-12-2023

	Periode	Cumulatief
Brutowinst		
Omzet		
8000 Omzet hoog	9,60	9,60
8040 Omzet 0%	10.386,76	10.386,76
8600 Baten van particulieren	5.650,60	5.650,60
8601 Baten van bedrijven	34.179,93	34.179,93
	50.226,89	50.226,89
	50.226,89	50.226,89
	0,00	0,00
Brutomarge	50.226,89	50.226,89
Personeelskosten		
Lonen en salarissen		
4200 Brutolonen en -salarissen	-13.950,00	-13.950,00
4203 Vakantietoeslag	-765,64	-765,64
4208 Bijzondere beloningen	-6.516,90	-6.516,90
	-21.232,54	-21.232,54
Sociale lasten en pensioenpremies		
4220 Sociale lasten werkgever	-4.406,74	-4.406,74
Overige personeelskosten		
4230 Overige personeelskosten	-6.298,64	-6.298,64
4255 Studiekosten	-940,00	-940,00
4261 Vrijwilligersvergoeding	-1.625,00	-1.625,00
4280 Reiskostenvergoedingen	-672,78	-672,78
4285 Onkostenvergoedingen	-68,16	-68,16
	-9.604,58	-9.604,58
	-35.243,86	-35.243,86
Afschrijvingen en overige waardeveranderingen vaste activa	0,00	0,00
Overige bedrijfskosten		
Verkoopkosten		
4300 Reklame, advertenties	-45,22	-45,22
4320 Representatiekosten	-260,62	-260,62
4350 Reis- en verblijfkosten	-1.457,06	-1.457,06
4390 Overige verkoopkosten	-26,68	-26,68
	-1.789,58	-1.789,58
Kantoorkosten		
4410 Telecommunicatie	-1.477,95	-1.477,95
4420 Porto	-69,61	-69,61
4425 Kosten automatisering	-465,11	-465,11
4440 Onderhoud kantoorinventaris	-57,84	-57,84
	-2.070,51	-2.070,51
Algemene kosten		
4490 Administratiekosten	-2.171,62	-2.171,62
4500 Contributies/abonnementen	-672,94	-672,94

Resultatenrekening

Stichting Stop Pesten Nu
58860622

	Periode	Cumulatief
4520 Vakliteratuur	-26,56	-26,56
	-2.871,12	-2.871,12
	-6.731,21	-6.731,21
Bedrijfsresultaat	8.251,82	8.251,82
Rentebaten/Rentelasten		
Rentelasten		
4470 Rente, bankkosten	-352,38	-352,38
	-352,38	-352,38
Dividend	0,00	0,00
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belasting	7.899,44	7.899,44
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belasting	7.899,44	7.899,44
Buitengewone baten/Buitengewone lasten		
Buitengewoon resultaat na belasting	7.899,44	7.899,44



BEGROTING 2024



Begroting 2024	BEGROTING 2024
Brutowinst	
Omzet	
8000 Omzet hoog	9,60
8030 BTW vrijgesteld	0,00
8040 BTW 0%	1.500,00
8600 Baten van particulieren	3.500,00
8601 Baten van bedrijven	20.000,00
Trainingen 10%	1.000,00
Totaal	26.009,60
Brutomarge	26.009,60
Personeelskosten	
Lonen en salarissen	
4200 Brutolonen en -salarissen	-12.825,00
4203 Vakantietoeslag	-1.093,76
4220 Sociale lasten en pensioenpremies	-2.920,00
4230 Overige personeelskosten - cijfers bij rij 34	-275,00
4255 Studiekosten	-250,00
4261 Vrijwilligersvergoeding	-300,00
4280 Reiskostenvergoedingen	-250,00
4285 Onkostenvergoedingen	-1.100,00
Totaal	-19.013,76
Afschrijvingen en overige waardeveranderingen	0,00
Verkoopkosten	
4300 Reklame, advertenties	-75,00
4320 Representatiekosten	-100,00
4340 Verblijfkosten - rij 50 verwijderen = voortaan 4350	0,00
4350 Reis- en verblijfkosten	-500,00
4390 Overige verkoopkosten	0,00
Totaal	-675,00
Kantoorkosten	
4400 Kantoorartikelen	-150,00
4410 Telecommunicatie	-380,00
4420 Porto	-70,00
4425 Kosten automatisering	-595,00
4440 Onderhoud kantoorinventaris	0,00
Totaal	-1.195,00
Algemene kosten	
4490 Administratiekosten	-2.500,00
4500 Contributies/abonnementen	-750,00
4520 Vakliteratuur	-50,00
Totaal	-3.300,00
Bedrijfsresultaat	1.825,84
Rente / bankkosten	-37,10

BASIS SCORE DIRECTIEFUNCTIES (BSD) VEREIST VOOR CBF KEURMERK





Het maximale jaarinkomen voor een directeur wordt bepaald aan de hand van de **Basis Score voor Directiefuncties (BSD)**.



Deze score geeft aan hoe zwaar de functie van de directeur van een organisatie is.

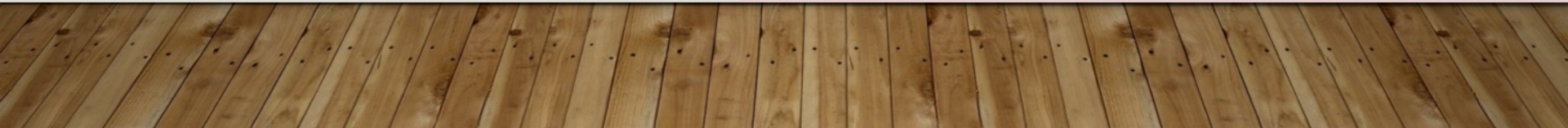


De BSD punten worden berekend op basis van:

De taken van de directeur.

Het speelveld waarin de organisatie actief is.

De omvang en complexiteit van de organisatie.



BSD PUNTEN

&

FUNCTIE-
GROEPEN

Funcatiegroep	BSD-punten	Maximaal jaarinkomen
C	< 280	€ 76.333
D	281 - 310	€ 86.045
E	311 - 340	€95.764
F	341 - 370	€ 108.255
G	371 - 410	€ 120.741
H	411 - 450	€ 134.620
I	451 - 490	€ 152.661
J	> 491	€ 178.309

STOP PESTEN NU

BSD SCORE 305 - CATEGORIE D

Op basis van de BSD (Basis Score Directie functie) van **305 score** dient de hoogte van het jaarsalaris van de directeur onder het maximum te blijven van € 81.501 voor **categorie D** (BSD score tussen 281 en 310).

In 2023 bedroeg het bruto jaarsalaris van de directeur € 13.500 (inclusief vakantiegeld).

Aangezien het inkomen onder het maximum valt € 81.501 voor **categorie D** voldoet Stichting Stop Pesten Nu hiermee aan de Regeling Beloning Directeuren van goede doelen organisaties van de Commissie Normstelling.

BSD PUNTEN

&

FUNCTIE- GROEPEN

Richtlijn Directiebeloning november 2020 inclusief aanhangsels 1 t/m 3

Invulinstructie:
groene velden *moeten* worden ingevuld
lichtgele velden *mogen* worden ingevuld

Organisatie	Stichting Stop Pesten Nu
Ingevuld door	Raad van Toezicht
Geaccordeerd door	Arnoud Jansen
Datum akkoord	
Betreft	boekjaar aanvang boekjaar einde
	voorbeeld 2020 - 07 voorbeeld 2021 - 06

Dit formulier hoort bij de Regeling Beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Daarin wordt de waardering van directiefuncties gereguleerd m.b.v. BSD-punten (Basis Score voor Directiefuncties). Er zijn BSD-punten voor omvang, complexiteit en organisatorische context om zowel kwantitatieve als kwalitatieve kenmerken van de goededoelenorganisatie tot uitdrukking te brengen. Het directiemodel bepaalt de weging die aan individuele beloningen wordt toegekend om tot een BSD eindscore te komen. De beloning van elk directielid wordt tegen

OMVANG

besteding aan doelstellingen (conform RUG50)	<input checked="" type="radio"/> € 0 t/m € 500.000
	<input type="radio"/> € 500.001 t/m € 5.000.000
	<input type="radio"/> € 5.000.001 t/m € 50.000.000
	<input type="radio"/> meer dan € 50.000.000

geef uw positie aan in deze bandbreedte	<input checked="" type="radio"/> minimaal (net boven de ondergrens)
	<input type="radio"/> +/- (rondom het bandbreedtegemiddelde)
	<input type="radio"/> maximaal (net onder de bovengrens)

€ Omzet

BSD punten

55

maak hierboven uw eigen inschatting: minimaal, +/-, maximaal

beheer reserves voor doelstellingen	<input checked="" type="radio"/> minder dan € 50.000.000
	<input type="radio"/> € 50.000.000 t/m € 100.000.000
	<input type="radio"/> € 100.000.001 t/m € 150.000.000
	<input type="radio"/> meer dan € 150.000.000

geef uw positie aan in deze bandbreedte	<input checked="" type="radio"/> minimaal (net boven de ondergrens)
	<input type="radio"/> +/- (rondom het bandbreedtegemiddelde)
	<input type="radio"/> maximaal (net onder de bovengrens)

€ Vermogen

BSD punten

5

maak hierboven uw eigen inschatting: minimaal, +/-, maximaal

aantal FTE (bezoldigd en onbezoldigd in centrale organisatie)	<input checked="" type="radio"/> 1 t/m 50
	<input type="radio"/> 51 t/m 150
	<input type="radio"/> 151 t/m 300
	<input type="radio"/> meer dan 300

geef uw positie aan in deze bandbreedte	<input checked="" type="radio"/> minimaal (net boven de ondergrens)
	<input type="radio"/> +/- (rondom het bandbreedtegemiddelde)
	<input type="radio"/> maximaal (net onder de bovengrens)

Personeel

BSD punten

30

maak hierboven uw eigen inschatting: minimaal, +/-, maximaal

ruimte voor toelichting op het aantal medewerkers t.o.v. het aantal FTE en op evt. onbezoldiging

Geef hiernaast toelichting op uw afwijking naar beneden bij Omvang Omzet en naar beneden bij Omvang

BSD PUNTEN

&

FUNCTIE- GROEPEN

DIRECTIE MODEL

toepassing directie model op BSD punten

Kies het
directiemodel
van uw organisatie

- Eénhoofdige directie
- Tweehoofdige collegiale directie
- Tweehoofdige directie waarvan één voorzitter
- Driehoofdige collegiale directie
- Meerhoofdige directie met voorzitter
- Eindverantwoordelijke directievoorzitter met meerdere leden

geen reductie:

305

Organisatie

Stichting Stop Pesten Nu

BELONING

Directeur

(bij deeltijd aanstelling alle beloningen omrekenen naar voltijdsbeloning)

JAARINKOMEN

Bruto jaarloon	€	13.500		
Vakantiegeld	€	1.080	€	0
Eindejaarsuitkering	€	-		
Overige uitbetalingen	€	-		
	€	14.580	€	0

alleen als die geldt voor alle medewerkers

zoals jubileumuitkering of afrekening vakdagen

BELASTE

VERGOEDINGEN/ BIJTELLINGEN

bruto totaal € -

WERKGEVERS

BIJDRAGE

PENSIOEN

bruto totaal € -

OVERIGE BELONINGEN OP TERMIJN

bruto totaal € -

zoals pensioencompensatie

TOTAAL

€ 14.580 € 0

Is er een

Vertrekregeling?

ja nee ja nee ja nee

Is er bij dienstreding een vertrekregeling overeengekomen en/of zijn er uitkeringen gedaan i.v.m. einde dienstverband?

BSD PUNTEN

&

FUNCTIE- GROEPEN

COMPLEXITEIT

Uw organisatie vervult de rol van:

Uw organisatie vervult de rol van:	<input checked="" type="radio"/> Financier: eigen fondsenwerving, beoordeling/financiering van projecten, voorlichting eigen activiteiten
	<input type="radio"/> tussen Financier en volwaardige Coördinator in
	<input type="radio"/> Coördinator: Financier plus Coördinatie/spilfunctie en/of actieve (inter)nationale rol in het werkveld
	<input type="radio"/> tussen Coördinator en Volledig uitvoerend in
	<input type="radio"/> Volledig uitvoerend: Coördinator plus Koersbepalend én eigen functies voor uitvoering e/o koersbepaling

Complexiteit

BSD punten
55

Vermogensbeheer kán meetellen tot en met 'Coördinator'

In het geval uw organisatie weliswaar Volledig zelfstandig uitvoerende functies vervult, maar toch geen coördinator en/of spil in het werkveld is, moet u kiezen voor Coördinator.

U moet voor een tussenscore kiezen als de praktijk van uw organisatie in gelijke mate overeenkomt met de rol erboven, als met de rol eronder.

Als uw organisatie opereert in een sterk van invloed zijnde politieke of anderszins gespannen situatie mag de score één categorie hoger worden ingevuld.

ORGANISATORISCHE CONTEXT

Aansturing vanuit koepelorganisatie:

Aansturing vanuit koepelorganisatie:	<input type="radio"/> Ingekaderd (onderdeel van koepelorganisatie; strategie en werkwijzen vastomlijnd)
	<input type="radio"/> tussen (volledig) Ingekaderd en 'Ingekaderd met lokale vrijheid' in
	<input type="radio"/> Ingekaderd met lokale vrijheid en/of actieve rol bij beleidsontwikkeling
	<input type="radio"/> tussen 'Ingekaderd met lokale vrijheid' en 'Zelfstandig opererend' in
	<input checked="" type="radio"/> Zelfstandig opererend met eigen strategie en werkwijzen (evt binnen groter verband)

Aansturing

BSD punten
80

U moet voor een tussenscore kiezen als de praktijk van uw organisatie in gelijke mate

overeenkomt met de vorm van aansturing erboven, als met de vorm van aansturing eronder.

Als uw organisatie opereert in een sterk van invloed zijnde politieke of anderszins gespannen situatie mag de score één categorie hoger worden ingevuld.

Rolverdeling bevoegd gezag / directie

Rolverdeling bevoegd gezag /	<input type="radio"/> Uitvoerend (directie voert beleid en besluiten uit die door bevoegd gezag zijn genomen)
	<input type="radio"/> tussen 'uitvoerend' en '(mede) beleid initiërend' in
	<input type="radio"/> Beleid initiërend (directie doet beleidsvoorstellen aan bevoegd gezag)
	<input type="radio"/> tussen 'beleid initiërend' en 'beleid bepalend' in
	<input checked="" type="radio"/> Beleid bepalend (directie bepaalt beleid; bevoegd gezag is toezichhoudend)

Rolverdeling

BSD punten
80

U moet voor een tussenscore kiezen als de praktijk van uw organisatie in gelijke mate

overeenkomt met de wijze van toezicht houden erboven, als met de vorm van toezicht houden eronder.

Als uw organisatie opereert in een sterk van invloed zijnde politieke of anderszins gespannen

ORGANISATIE TOTAAL

BRUTO BSD score van uw organisatie (nog zonder eventuele aftrek vanwege het directiem

Bruto Totaal

BSD punten
305

IN DE MEDIA
2023



INTERVIEWS

Het afgelopen jaar heeft Stichting Stop Pesten Nu opnieuw veel aandacht gekregen van de media, waaronder radio, kranten en televisie, waarbij we hebben bijgedragen aan bewustwording en kennisverspreiding over pesten en online pesten, zowel voor als achter de schermen.