



SEIN

Expertisecentrum voor epilepsie en slaapgeneeskunde

Jaarverantwoording SEIN 2024

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

1. Inhoudsopgave

1.	Uitgangspunten voor de verslaglegging	3
1.1	Inleiding	3
2.	Bestuursverslag	4
2.1	(Statutaire) doelstelling	4
2.2	Missie en visie	4
2.3	Organisatiestructuur, samenstelling bestuur en RVE-directie	5
2.4	Organogram SEIN	6
2.5	Koers en thema's strategie 2022-2025	6
2.6	Verslag raad van bestuur	7
3.	SEIN-brede projecten	7
4.	Verslagen van de bedrijfsonderdelen	8
4.1	Langdurige zorg	8
4.2	Klinische zorg	9
4.3	Research	9
4.4	School de Waterlelie	10
4.5	Ondersteunende diensten	11
4.5.1	Mens en Organisatie	11
4.5.2	Facilitair en Vastgoed	11
4.5.3	Duurzaamheid	12
4.5.4	Informatie, Communicatie en Medische Technologie (ICMT)	15
4.5.5	Informatie, financiën en control (IFC)	15
4.5.6	SEIN Innoveert!	15
4.5.7	Marketing en communicatie	16
4.5.8	Kwaliteit en veiligheid	16
4.6	Medezeggenschapsorganen	16
5.	Risicoparagraaf	17
6.	Toekomstparagraaf	18
7.	Verslag van de raad van toezicht	18
7.1	Taken en bevoegdheden	18
7.2	Samenstelling raad van toezicht	19
7.3	Nevenfuncties	19
7.4	Informatie over de organisatie	20
7.5	Overleg met medezeggenschapsorganen	20
7.6	Deskundigheidsbevordering, toezichtvisie, en werkbezoeken	21
7.7	Kwaliteit en veiligheid	21
7.8	Toezicht op De Waterlelie	21
7.9	Mutaties raad van toezicht	21
7.10	Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector	22
7.11	Aanstelling en beloning bestuur	22
8.	Jaarrekening	23
9.	Overige gegevens	53
10.	Controleverklaring	55

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

1. Uitgangspunten voor de verslaglegging

1.1 Inleiding

SEIN beschrijft in deze jaarverantwoording haar activiteiten in het verslagjaar 2024. Bij de verslaglegging is gebruikgemaakt van de richtlijn die het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport hiervoor jaarlijks uitgeeft. In dit verslag over 2024 leggen we verantwoording af aan onze stakeholders over ons beleid en onze activiteiten. We streven naar goede governance, conform de governancecode 2022, om zo goede zorg, maatschappelijke doelen en vertrouwen te waarborgen.

In 2024 is net als in voorgaande jaren continue aandacht voor werving, inwerken en behoud van medewerkers, met focus op stabiliteit en voorbereiding op toekomstige ontwikkelingen.

Om de kwaliteit, efficiëntie, toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg verbeteren en zo toekomstbestendige gezondheidszorg te garanderen heeft SEIN in 2024 een digitale strategie ontwikkeld en zetten we de eerste stappen in het datagedreven werken.

Daarnaast heeft de implementatie van AFAS veel tijd gekost van de verschillende bedrijfsonderdelen.

Onze medewerkers hebben de dagelijkse werkzaamheden en het uitdragen van onze expertise functies onverkort en met veel energie uitgevoerd. Meest belangrijk is dat wij dit elke dag opnieuw doen in het belang van goede zorg aan onze patiënten, bewoners en leerlingen.

Onze medewerkers blijken telkens opnieuw de mens met epilepsie en slaapstoornissen, in zorg of onderwijs op de eerste plaats te kunnen zetten.

Dit document vormt één geheel met het verslag van school de Waterlelie, dat in dit document is opgenomen, de digitale verslaglegging en de jaarrekening over 2024.

J. W. Barzilay
voorzitter raad van bestuur

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

2. Bestuursverslag

2.1 (Statutaire) doelstelling

SEIN (Stichting Epilepsie Instellingen Nederland) is een expertisecentrum voor epilepsie en slaap-geneeskunde met vestigingen in Heemstede, Cruquius en Zwolle en 10 poliklinieken boven de rivieren. SEIN biedt diagnostiek, behandeling en ondersteuning aan mensen met (vermeende) epilepsie en/of slaap-waak-problemen voor wie de faciliteiten in de eerste en tweede lijn en in academische ziekenhuizen niet toereikend zijn.

SEIN heeft een toelating voor het verlenen van (poli)klinische en langdurige zorg. De zorgactiviteiten van SEIN vallen onder het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). De school valt onder de wet- en regelgeving van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).

De complexe zorgvragen van onze cliënten vereisen vaak een brede, multidisciplinaire benadering. Binnen SEIN werken diverse zorgprofessionals nauw samen, waarbij hun expertise op het gebied van epilepsie en slaap centraal staat en waardoor wij de cliënten een integrale en holistische zorgervaring kunnen bieden. Dit doen we in onze (poli-)klinieken, binnen de woonzorg en op onze school De Waterlelie, waar speciaal basis- en voortgezet onderwijs wordt geboden.

We voeren grensverleggend onderzoek uit die van toegevoegde waarde is voor de mens met epilepsie en slaapstoornissen. Met SEIN innoveert! verzamelen we ideeën om de epilepsie- en slaapzorg te verbeteren en het werk slimmer in te kunnen richten. Zo bereiden we ons voor op de wijzigingen in het zorglandschap. We koppelen wetenschappelijke resultaten aan (technologische) innovaties in de zorg. Alle factoren samen zorgen ervoor dat SEIN haar functie als expertisecentrum optimaal vervult.

2.2 Missie en visie

In 2022 zijn de eerste lijnen en projecten uitgezet binnen het Strategische Meerjaren Beleidsplan (SMB) voor de periode 2022-2025. Deze zijn in 2023 en 2024 verder opgepakt en uitgebreid. Het SMB schetst de algemene ambities en doelstellingen van SEIN. Specifieke operationele doelstellingen en tijdspaden worden door de organisatieonderdelen beschreven in hun jaarplannen, met dit SMB als leidraad. SEIN werkt met duale directies voor de klinische en langdurige zorg. Periodiek, onder meer via de managementrapportages, wordt de voortgang van alle activiteiten en de koers van de strategie besproken.

SEIN verhoogt de kwaliteit van leven van mensen met epilepsie en slaapstoornissen



De missie van SEIN is om de kwaliteit van leven voor mensen met epilepsie en slaapstoornissen te verhogen. Om dat te bereiken heeft SEIN drie pijlers:

- SEIN is partner in de dagelijkse behandeling en ondersteuning met de cliënten en patiënten en in samenwerking met ketenpartners.
- Bij SEIN staat de mens centraal en niet de aandoening en/of beperkingen.
- SEIN is expert in epilepsie en slaapgeneeskunde.

De missie en de strategische pijlers blijven ook in het nieuwe SMB onverminderd van kracht.

De kernwaarden vanuit het huidige SMB zijn Betrokken, Gedreven en Deskundig. De kernwaarden geven weer waar iedere medewerker bij SEIN voor staat. Waar medewerkers van SEIN aan worden herkend en aan gehouden kunnen worden.

Betrokken Ik ben verbonden met de organisatie en het werk dat ik doe. Ik ben verantwoordelijk en heb 'hart voor mensen met epilepsie en slaapproblemen'. Ik ben verbonden met mijn collega's en ketenpartners.

Deskundig Ik ben vakbekwaam; ik ben een expert.

Gedreven Ik heb een sterke motivatie en bezieling voor het werken met en voor mensen met epilepsie en slaapproblemen en het verbeteren van hun kwaliteit van leven.

2.3 Organisatiestructuur, samenstelling bestuur en RVE-directie

SEIN kent de volgende vijf RVE's:

- RVE school De Waterlelie,
- RVE Lang Verblijf Midden- en West-Nederland (LV MWN),
- RVE Klinische Zorg Midden- en West-Nederland (KZ MWN)
- RVE Noord- en Oost-Nederland (NON) (Klinische Zorg en Lang Verblijf)
- RVE Research.

De raad van bestuur (rvb) bestaat uit één persoon die in de functie van algemeen directeur de gehele organisatie aanstuurt. Hij is tevens 'het bevoegd gezag' van de school en eindverantwoordelijk voor de activiteiten van de school. Eind 2023 is een directeur bedrijfsvoering ondersteunende diensten aangesteld die het overgrote deel van de ondersteunende staf en de ondersteunende diensten aanstuurt. De overige organisatieonderdelen zijn ingericht als Resultaat Verantwoordelijke Eenheid (RVE) waarbij de aansturing van de klinische zorg sinds 2020 is samengevoegd. De langdurige zorg heeft een directeur zorg en directeur bedrijfsvoering, de klinische zorg een bedrijfsvoerend directeur die samen met de voorzitter van het medisch stafbestuur verantwoordelijk is voor de aansturing van de klinische zorg.

De verantwoordelijkheden van de medische staf is vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst tussen de raad van bestuur en het medisch stafbestuur. In de samenwerkingsovereenkomst en een mandaatregeling zijn de bevoegdheden van het medisch stafbestuur vastgelegd.

De RVE Research kent sinds eind 2024 een duale directie bestaande uit twee directeuren die samen verantwoordelijk zijn voor de drie onderzoeksthema's van SEIN.

De voorzitter raad van bestuur en de RVE-directeuren van de langdurige zorg en klinische zorg vormen samen met de voorzitter van het medisch stafbestuur en de directeur bedrijfsvoering ondersteunende diensten het Bestuurlijk Overleg van SEIN.

Raad van bestuur

Naam	Bestuursfunctie	Nevenfuncties
Dhr. J.W. Barzilay	voorzitter raad van bestuur	Geen

Naam	Directiefunctie
Mevr. M. Parmentier	Directeur RVE onderwijsdeel school de Waterlelie
Dhr. P. Ruis	Directeur RVE LWOE-deel school de Waterlelie
Dhr. M. Slaager	Directeur bedrijfsvoering RVE Lang Verblijf MWN
Mevr. I. Wildenberg	Directeur zorg RVE Lang Verblijf MWN
Dhr. B. van Pagée	Directeur RVE Klinische Zorg MWN en directeur RVE NON
Dhr. dr. G. Visser	Voorzitter medisch stafbestuur
Dhr. Prof. dr. J.W. Sander	Directeur RVE Research tot oktober 2024
Dhr. Dr. R. D. Thijs	Directeur RVE Research vanaf oktober 2024
Mevr. prof. dr. M. Zijlmans	Directeur RVE Research vanaf oktober 2024
Mevr. F. Hoefnagel	Directeur bedrijfsvoering ondersteunende diensten

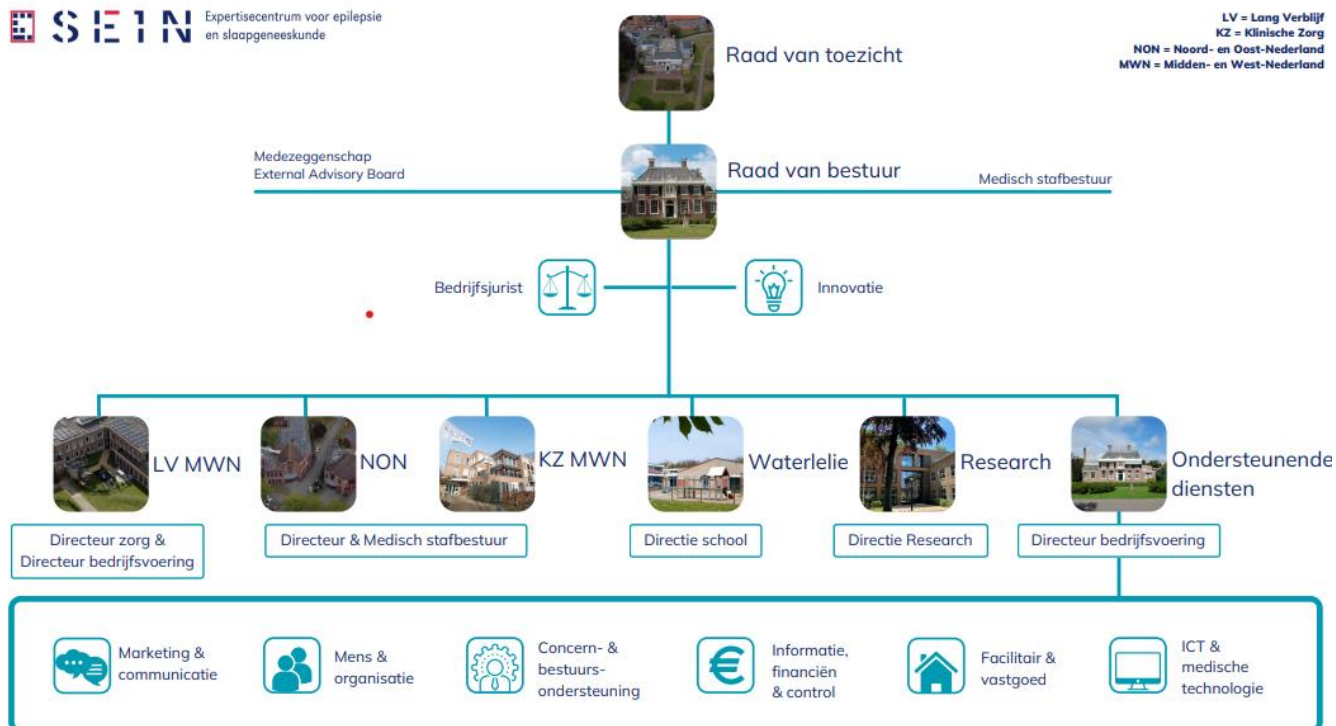
VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

2.4 Organogram SEIN



2.5 Koers en thema's strategie 2022-2025

Om uitvoering te geven aan missie en visie van SEIN zijn in het strategisch meerjarenbeleid vijf thema's opgenomen. Binnen de thema's zijn onderstaande doelen opgenomen.

Betekenisvol leven

In 2025

- ervaren cliënten dat zij een betekenisvol eigen leven leiden;
- voeren cliënten binnen hun mogelijkheden/vaardigheden zelf regie over alle domeinen van het eigen leven.

Innovatie

In 2025

- heeft SEIN voor aanvalsdetectie en monitoring de best mogelijke toepassingen geïmplementeerd en draagt de kennis uit;
- zijn gepersonaliseerde diagnostiek-, behandeling- en begeleidingsmogelijkheden verder ontwikkeld.

Samenwerking

In 2025

- brengen we bij de interne samenwerking de juiste expertise samen rondom specifieke vraagstukken, over de grenzen van de RVE's en ondersteunende diensten heen;
- ligt bij de externe samenwerking de focus op het versterken en verder uitbouwen van ketenzorg en netwerkgzorg.

Duurzaamheid

In 2025

- voldoet SEIN aan de eisen van het certificaat 'goud' van de Milieu Thermometer Zorg;
- is duurzaam personeelsbeleid gemeengoed.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

Positionering

In 2025

- weten cliënten, verwijzers en ketenpartners dat bij SEIN volledig geïntegreerde epilepsie- en slaapketenzorg wordt geboden;
- staat SEIN bekend als aantrekkelijke, onderscheidende en interessante werkgever voor professionals. Waarbij SEIN ruimte geeft voor opleiden en ontwikkeling en aan tijd en aandacht voor de cliënt.

Gedurende de looptijd van het strategisch meerjarenbeleid vinden evaluaties plaats op basis waarvan bijsturing en aanpassingen worden gedaan.

2.6 Verslag raad van bestuur

Het bieden van professionele, goede, verantwoorde en bovenal veilige zorg aan onze cliënten, en het borgen van de veiligheid van onze medewerkers, staat als dagelijks uitgangspunt hoog in het vaandel. Om die dagelijkse zorg goed te kunnen verlenen is, zoals in de inleiding aangegeven, continue aandacht nodig voor werving, inwerken en behoud van medewerkers, met focus op stabiliteit. We moeten ons realiseren dat we ons blijvend moeten voorbereiden op de toekomst en de toenemende personeelstekorten. Om de kwaliteit, efficiëntie, toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg te verbeteren en zo toekomstbestendige gezondheidszorg te garanderen heeft SEIN in 2024 een digitale strategie ontwikkeld en zijn de eerste stappen in het datagedreven werken gezet.

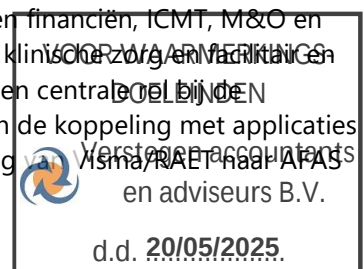
Samenwerkingsverbanden

In het kader van de toekomstbestendigheid van de zorg en het integraal zorgakkoord is het belangrijk voor SEIN om de samenwerking in de regio te onderhouden en waar mogelijk te intensiveren. Daarbij wordt gekeken naar de mogelijkheden om samen op te trekken op thema's die ons allen aangaan. Deze samenwerking vindt ook bovenregionaal plaats vanuit de Sigra (Samenwerkende Intramurale Gezondheidszorgvoorzieningen Regio Amsterdam). Deze regio beslaat een groot deel van Noord-Holland en biedt SEIN kansen om op een aantal van haar strategische doelen goede samenwerking op te bouwen. Voorbeelden hiervan zijn informatieveiligheid, innovatie, duurzaamheid, kwaliteit en betekenisvol leven. Met Heliomare is een start gemaakt met onderzoeken hoe een intensievere samenwerking ons kan helpen om onze zorg, wonen, onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en arbeidsintegratie te versterken. Dit doen we niet overhaast, maar zorgvuldig en met oog voor de belangen van iedereen: onze bewoners, patiënten, leerlingen, medewerkers en andere samenwerkingspartners. De eerste verkenning in 2024 liet zien dat er kansen liggen. In 2025 wordt verder onderzocht hoe we die kansen het beste kunnen benutten.

De strategische samenwerking met epilepsiecentrum Kempenhaeghe richt zich voor nu met name op wetenschap en opleiding en het continueren van de activiteiten van het Leerhuis Epilepsie – een samenwerkingsverband waarbinnen de scholing en kennisdeling van actuele kennis over epilepsie met andere zorginstellingen in de gehandicaptenzorg wordt gedeeld. Er is veelvuldig contact tussen de bestuurders om ook op andere onderwerpen van elkaar te leren.

3. SEIN-brede projecten

In 2024 heeft SEIN gewerkt aan meerdere omvangrijke organisatiebrede projecten die een aanzienlijke tijdsinvestering vergden en waarvoor de inzet van diverse onderdelen noodzakelijk was. Een belangrijk project betrof de implementatie van het ERP-systeem AFAS. Dit systeem is de vervanging van het versnipperde applicatielandschap voor financiën, personeelsadministratie en inkoop. Na het besluit in 2023 om deze overstap te maken, is in 2024 met volle kracht gewerkt aan de voorbereidingen voor een livegang per 1 januari 2025. Hierbij waren onder meer de afdelingen financiën, ICMT, M&O en inkoop intensief betrokken. Ook medewerkers vanuit de langdurige en klinische zorg en verpleegkundigen vastgoed hadden een rol in de verschillende werkgroepen. M&O had een centrale rol bij de herinrichting van processen rond personeels- en salarisadministratie, en de koppeling met applicaties voor ziekteverzuim (Paradigma) en roostering (InPlanning). De overgang



vergeleek tegelijkertijd onderhoud aan de oude systemen én de voorbereiding op standaardisatie in de nieuwe softwareomgeving, wat zorgde voor beperkte capaciteit voor andere werkzaamheden. De medewerkers van inkoop hebben zich intensief ingezet om de module inkoop binnen AFAS succesvol te implementeren. Deze integrale samenwerking droeg bij aan het realiseren van meer uniformiteit en efficiëntie in bedrijfsprocessen, met als doel een toekomstbestendige bedrijfsvoering.

Naast het AFAS-project is er binnen de langdurige en klinische zorg gewerkt aan de vervanging van het observatie-, uitluister- en oproepsysteem (Viedome). Dit project, dat medio 2025 moet zijn afgerond, draagt bij aan betere kwaliteit van zorg, veiligheid en technologische vernieuwing. Naast medewerkers vanuit de klinische en langdurige zorg waren hier ook medewerkers van ICMT en facilitair en vastgoed bij betrokken.

Tot slot is in 2024 gestart met een traject op het gebied van data-gedreven werken en leren. Hierbij wordt toegewerkt naar het benutten van data en Artificial Intelligence binnen zorg, behandeling en ondersteuning van al onze cliënten. Dit project zal in 2025 verder worden doorontwikkeld en heeft de potentie om bij te dragen aan innovatie en toegepast onderzoek binnen de organisatie.

4. Verslagen van de bedrijfsonderdelen

4.1 Langdurige zorg

In 2024 heeft LV opnieuw belangrijke stappen gezet in het verbeteren van de zorg en ondersteuning voor mensen met epilepsie. Op meerdere terreinen zijn doelen behaald en projecten succesvol afgerond of in gang gezet. Daarmee bouwen we verder aan onze missie om passende zorg en een betekenisvol leven voor onze bewoners mogelijk te maken.

We hebben stappen gezet in de kanslijnen technologie en maatschappelijk gerichte dagbesteding. Lang Verblijf heeft haar ondersteuningsvisie '*Met elkaar onderweg*' verder uitgewerkt. We hebben hierbij vijf verschillende ondersteuningsvisies ontwikkeld die beter aansluiten op de uiteenlopende behoeften van de bewoners, zoals begeleidingsintensieve ondersteuning, pedagogische ondersteuning en belevingsgerichte ondersteuning.

Eind 2024 is op onze locatie in Cruquius een nieuw dagbestedingsgebouw opgeleverd. Dit gebouw – het grootste vastgoedproject van SEIN dit jaar – biedt ruimte aan diverse vormen van dagbesteding, waaronder een beweegcentrum met sporthal en ontspanningsbad. De realisatie betekent een grote stap vooruit in het creëren van een kwalitatief hoogwaardige en prettige omgeving voor zowel bewoner als medewerkers. In het laatste kwartaal van het jaar is gestart met de inrichting van de buitenruimte, die in het eerste kwartaal van 2025 wordt afgerond.

Daarnaast is in 2024 gestart met de optimalisatie van Gebouw 9. Door de toegenomen zorgzwaarte binnen deze doelgroep voldeed het gebouw niet langer aan de eisen van bewoners en medewerkers. Na intensieve afstemming met de raad van bestuur, ondernemingsraad en cliëntenraad is besloten tot een zorgvuldige verbouwing. Hierbij is extra aandacht besteed aan het voorkomen van overprikkeling door bouwactiviteiten, gezien de gevoeligheid van de doelgroep voor geluid, stof en onverwachte situaties.

Naast de fysieke omgeving blijven we investeren in onze medewerkers. Werving, inwerken en behoud van medewerkers blijven onverminderd prioriteit. We streven naar stabiliteit en continuïteit in de zorg en werken aan een toekomstbestendige capaciteitsplanning. Daarbij zetten we in op leren en ontwikkelen, onder andere door zij-instromers op te leiden via leer-werktrajecten binnen SEIN.

In de gehandicaptenzorg stellen zorgaanbieders die onder de reikwijdte van het Kwaliteitskompas gehandicaptenzorg vallen, tweejaarlijks een kwaliteitsbeeld op. Met behulp van een kwaliteitsbeeld ontstaat zicht op de kwaliteit van bestaan van mensen met een beperking en op de kwaliteit van de zorg en ondersteuning die zorgaanbieders verlenen. De bedoeling van het kwaliteitsbeeld is om inzicht te geven aan mensen met een beperking en hun verwanten en sociale netwerken voor

zorgaanbieders is het een middel om te reflecteren, leren, verbeteren en ontwikkelen. SEIN heeft dit kwaliteitsbeeld over 2023 op haar website geplaatst. Over 2024 volgt een voortgangsbericht. Lang Verblijf sluit 2024 positief af.

4.2 Klinische zorg

In 2024 zijn er binnen de Klinische Zorg veel projecten uitgevoerd met als doel de zorg voor onze patiënten verder te verbeteren. Zo is binnen de klinische zorg ingezet op de harmonisatie van de Klinische Zorg (KZ) epilepsie. Met het gedeelde uitgangspunt dat het voor patiënten niet mag uitmaken op welke locatie zij behandeld worden, is er breed draagvlak ontstaan om zorg- en werkprocessen te uniformeren waar dat mogelijk is. Deze eenduidigheid draagt bij aan kwaliteit, continuïteit en efficiëntie in de zorgverlening.

In 2024 is de EEG-apparatuur op de Klinische Neuro Fysiologie (KNF) afdeling in MWN vervangen en is een actieve bijdrage geleverd aan de implementatie van het nieuwe observatie-, uitluister- en oproepsysteem (Viedome).

De doorontwikkeling van het Elektronisch Patiënten Dossier (EPD) HiX heeft in 2024 geresulteerd in meer functionaliteit voor gebruikers en uitgebreidere mogelijkheden voor patiënten via het patiëntenportaal. Hiermee wordt het mogelijk om meer maatwerk te bieden in voorbereiding op en nazorg na een behandeling. Het digitaal verwijzen via het zorgportaal van HiX met andere zorginstellingen is verder uitgerold en heeft geleid tot snellere en kwalitatief betere informatie-uitwisseling. Daarnaast is een veelbelovende pilot met spraaktechnologie in de spreekkamer gestart, die positief is geëvalueerd.

De oude poli Utrecht, die gehuisvest was in een aangepaste woning, is opgeheven en vervangen voor een mooie nieuwe locatie op Rijnsweerd in Utrecht. Ook in Groningen is medio 2024 een gerenoveerde en vernieuwde polikliniek opgeleverd, waarmee de huisvesting beter aansluit bij de eisen van deze tijd.

Klinische Zorg heeft daarnaast in 2024 actief bijgedragen aan wetenschappelijk onderzoek en kennisdeling. In samenwerking met research is in Zwolle een symposium georganiseerd en heeft een SEIN-brede beleidsdag voor medisch specialisten heeft de verbinding tussen KZ en Research versterkt. Tal van behandelaren leverden een bijgedragen aan publicaties in wetenschappelijke tijdschriften. Vanuit KZ is ook onderzoek gestart naar 'quality of live by epilepsy'.

Financieel is 2024 positief afgesloten. Het was "scherp varen", toch is het overall gelukt de beoogde doelstelling te realiseren. Hoog verzuim in KZ-epilepsie MWN heeft naast vertraagde oplevering van de EEG-apparatuur financieel impact gehad waardoor begrotingsdoel 2024 voor dit onderdeel niet is gerealiseerd. De krapte op de arbeidsmarkt bij neurologen deed zich eind 2024 voor. Voor SEIN is dit voor deze discipline een relatief nieuw fenomeen waar we het komende jaar dus op moeten gaan inzetten.

4.3 Research

Het wetenschappelijk onderzoek in SEIN concentreert zich op drie thema's. De drie thema's zijn de drie essentiële stappen die nodig zijn om te komen tot een gepersonaliseerde behandeling. De stappen gelden zowel voor patiënten epilepsie als patiënten met een slaapaandoening. Het onderzoek bij SEIN beperkt zich tot deze thema's. Al het wetenschappelijk onderzoek dat wordt uitgevoerd bij SEIN past binnen een van onderstaande drie pijlers en is gericht op het snel toepassen van de resultaten in de klinische praktijk.

De research prioriteitsgebieden zijn:

- Het beter in kaart brengen van de hersennetwerken. Belangrijke domeinen op dit gebied zijn:
 - Inzet van EEG of imaging technieken voor een betere diagnose
 - Signaal analytisch onderzoek voor betere therapie (bv chirurgie/neuromodulatie)
- Een bredere blik op de oorzaak en de omliggende aandoeningen. Belangrijke domeinen op dit gebied zijn:

- Genetica (het begrijpen van de bepalende factoren en de predispositie op individueel niveau)
- Begrip van co-morbiditeit
- Betere monitoring. Belangrijke domeinen op dit gebied zijn:
 - Gebruik van wearables of nearables om epilepsie of slaap beter te monitoren
 - Betere uitkomstmaten van de zorg

Deze onderzoeksprioriteiten zijn de drijvende kracht voor het meerjaren research plan 2022-2027. Dit meerjaren plan kent heldere doelen, mijlpalen en prestatiemetingen. Belangrijk in dit meerjarenplan is dat SEIN en in die zin dus 'Research-klaar' moet zijn voor de veranderingen die gaan plaatsvinden in de manier waarop de gezondheidszorg geleverd zal gaan worden. Belangrijkste vergezicht is hierbij de opkomst van precision medicine, de mogelijkheid om op basis van unieke individuele kenmerken te komen tot een op de individu gerichte behandeling. Essentiële criteria voor het overwegen van nieuwe onderzoeksprogramma's zijn de beschikbare ondersteuning en het vermogen om onderzoek uit te voeren binnen één van de prioriteitsgebieden van SEIN.

Output

Het wetenschappelijk onderzoek binnen SEIN heeft in 2024 geresulteerd in 110 publicaties waarvan vele met een hoge-impact factor in medische vakbladen. Een ander resultaat van het wetenschappelijk onderzoek is het promoveren van onderzoekers. In 2024 zijn er twee onderzoekers na een openbare verdediging gepromoveerd.

Samenwerkingsverbanden

SEIN onderhoud (inter)nationale samenwerking op wetenschappelijk gebied. Er zijn samenwerkingsverbanden met Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMCU), Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC), University College London (UCL), Kempenhaeghe en diverse andere onderzoeksinstituten.

4.4 School de Waterlelie

De Waterlelie verzorgt als bovenregionaal expertisecentrum speciaal en voortgezet speciaal onderwijs aan ongeveer 160 leerlingen van 4 tot 18 jaar. Naast de interne school heeft de Waterlelie een afdeling voor ambulante begeleiding van kinderen met epilepsie in het regulier primair, voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs en leerlingen in het speciaal en het voortgezet speciaal onderwijs. In de school wordt gewerkt volgens een organisatiestructuur waarin de verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in SEIN worden belegd. Drie coördinatoren onderwijs verzorgen de operationele ondersteuning van de organisatie. Binnen deze structuur wordt een beroep gedaan op het eigenaarschap van de individuele medewerker. Dit vraagt om een verdere ontwikkeling en versterking van de professionele cultuur, waarin het team het schooljaar 2023-2024 extern is begeleid. Eind 2024 heeft het MT geconcludeerd dat er desondanks vanuit de coördinatoren meer leidinggevende inzet en -zeggenschap nodig is dan een operationele ondersteuning.

In schooljaar 2023-2024 heeft er intensief contact plaatsgevonden tussen de ondersteunende onderdelen van SEIN en de Waterlelie, met als doel de kwetsbaarheid op die onderdelen vanwege de kleinschaligheid van de school te ondervangen. Dit zal begin 2025 verder worden uitgewerkt. In 2024 is school de Waterlelie een weg tot kwaliteitsverbetering ingeslagen in het kader van het traject van de PO-raad 'Goed worden, goed blijven Plus.' Binnen dit traject gaan de medewerkers structureel met elkaar in gesprek over onderwijsinhoudelijke zaken en wordt ingezet op het meer samen nadenken over hoe onze doelgroep op effectieve, efficiënte en aangename wijze tot leren en ontwikkelen komt. Na het ontwikkelen van een visie op leren volgt logischerwijze het ontwikkelen van een visie op leren organiseren, waarbinnen vooral keuzes m.b.t. didactiek, het curriculum en toetsing worden gemaakt. Dit traject zal de koers bepalen voor het nieuw op te stellen schoolplan voor de periode van 2025-2029. Hierin zullen de reeds helder beschreven kernwaarden, missie, pijlers en ambities scherper vertaald worden naar zichtbaar, merkbaar gedrag van leerkrachten en leerlingen.

Het team van ambulant begeleiders heeft het afgelopen jaar onder begeleiding van twee externe procesbegeleiders een aantal keren expliciet aandacht besteed aan de wijze van onderling samenwerken en communiceren. Het traject heeft het team en leidinggevende daarover inzicht opgeleverd en geleid tot concrete voornemens. Aanleiding van het traject was de nieuwe managementstructuur per 2023.

De ambulante dienst heeft de ambulante dienst van de school het belang van het Landelijk Werkverband Onderwijs en Epilepsie (LWOE) opnieuw kenbaar gemaakt bij het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). Het doel hiervan is de periodieke bekostiging om te zetten in een structurele bekostiging om hiermee onze expertise te borgen die jaarlijks voor zo'n 2200 leerlingen van groot belang is. De directie Kansengelijkheid (OCW) heeft ons in het najaar laten weten de bekostiging per 2025 opnieuw te verlengen voor een periode van 3 jaar.

4.5 Ondersteunende diensten

4.5.1 Mens en Organisatie

Ook in 2024 zijn voor SEIN de uitdagingen en risico's rond het aantrekken, behouden en ontwikkelen van haar medewerkers van groot belang geweest, gezien de arbeidsmarkt en de grote impact van goede toegeruste medewerkers voor de kwaliteit van onze zorg. Op alle drie aandachtgebieden investeert SEIN al geruime tijd om een aantrekkelijke werkgever te zijn, zowel voor potentiële medewerkers en voor de grote groep medewerkers die al geruime tijd voor SEIN werkt. Op belangrijkste indicatoren, zoals ziekteverzuim, verloop, kosten voor externe inhuur en gemeten medewerkerstevredenheid is lichte vooruitgang te zien geweest door de inzet van vele leidinggevendenden voor hun teams, ondersteund voor de diverse M&O adviseurs op het gebied van recruitment, opleiden en cao, ziekteverzuim en medewerkersbehoud en ontwikkelingsvraagstukken. Rond instroom zijn recruitmentcampagnes aangepast aan de tijdgeest door meer met foto- en videomateriaal te werken, met name voor begeleidende en verzorgende functies. Voor functies in de klinische zorg en ondersteunende diensten is met inzet van Indeed en LinkedIn en gerichte campagnes gewerkt. Daarnaast zijn onboardingprocessen aangescherpt, waarbij een volgende stap in het optimaliseren van automatische koppeling van toegang tot applicaties en middelen aan functies is voorbereid.

Bij doorstroom is extra aandacht voor werkbegeleiding van leerlingen geweest. Daarnaast is het aanbod rond vitaliteit, werkplezier en ontwikkeling geoptimaliseerd. Er zijn een meerdere groepen gestart met het Ik programma (persoonlijk leiderschap) en er zijn ook diverse trajecten voor het Wij programma (teamontwikkeling) geweest. Vanuit innovatie is een traject voor ambassadeurs voor verandering in de zorg geweest. Er liepen in 2024 een paar grote projecten m.b.t. functiebeschrijving en –waardering rond belangrijke functies als CIOP, Physician Assistant en Verpleegkundig Specialist. Hoe lager de uitstroom, hoe lager de druk op de bestaande capaciteit en de druk om nieuwe medewerkers te vinden en op te leiden. Processen rond exitinterviews zijn aangescherpt en vinden meer, maar nog onvoldoende systematisch plaats.

Grotere trajecten, naast de SEIN-brede projecten, waren in 2024 in samenwerking met Facilitair en Vastgoed, IFC en Marcom op het onderwerp duurzame mobiliteit (zie onder duurzaamheid) en SEIN Rookvrij. SEIN heeft, in het kader van het Nationaal Preventieakkoord eerste stappen gezet en haar terreinen rookvrij verklaard. De hoop is dat dit bijdraagt tot een verlaging van het aantal medewerkers dat rookt.

Richting 2025 is aanzet gemaakt om de propositie 'SEIN geeft ruimte' verder uit te werken en werkplezier, ontwikkeling en medewerkerstevredenheid en -behoud te verbeteren. Belangrijke projecten in voorbereiding raken visie op leiderschap, het ontwikkelen van leiderschap en een veilige en professionele werkcultuur, zodat SEIN een nog betere werkgever kan worden.

4.5.2 Facilitair en Vastgoed

Facilitair

Op facilitair gebied is er veel aandacht geweest voor het verminderen van de hoeveelheid afval en voedselverspilling. Door meting, monitoring en analyse van hoeveelheden afval is samen met zorgprofessionals gezocht naar verbeteringen die op een aantal locaties zijn uitgerold.



Vanuit arbeidsmatige dagbesteding zijn bewoners gaan participeren in facilitaire processen. De bewoners voelen zich hierdoor een onderdeel van het arbeidsproces. Deze participatie wordt geobserveerd en geëvalueerd, met als wens dit uit te breiden.

Vastgoed

Conform het Strategisch Vastgoed Plan heeft SEIN in 2024 een aantal vastgoedontwikkelingen gerealiseerd. In 2024 heeft SEIN 13% procent van haar grond geleverd aan de ontwikkelaar voor verdere ontwikkeling van de woonwijk Wickevoort. Op basis van de gerealiseerde voortgang is de verwachting dat de verder geplande gefaseerde (2022 -2025) verkoop en levering van grond conform planning zal verlopen. De verkoopbaarheid van woningen is nog onveranderd groot. De risico's in het proces, die bij de ontwikkelaar zijn belegd, bestaan nog steeds uit capaciteit- en leverproblemen in de bouwketen, loon- en prijsstijgingen van bouw- en grondstoffen en arbeid en energie. Dit risico is echter ook op alle vastgoedprojecten van SEIN zelf van toepassing.

SEIN zet sterk in op duurzame gebouwen en energie-efficiëntie. In lijn met de CO₂-routekaart zijn verschillende duurzaamheidsprojecten uitgevoerd, zoals het ledverlichtingsproject waardoor nu alle gebouwen zijn voorzien van ledverlichting.

Naast deze duurzaamheidsmaatregelen zijn ook diverse bouw- en renovatieprojecten gerealiseerd, zoals de realisatie van een nieuw dagbestedingsgebouw, de optimalisatie van Gebouw 9 (zie rapportage LV), aanpassing van de polikliniek in Groningen en herhuisvesting van de polikliniek in Utrecht (zie rapportage KZ). Ook is het gebouw Sleutelbloem gerenoveerd.

Zo combineert SEIN nieuwbouw, renovatie en afstoot van vastgoed met concrete stappen richting een duurzamer gebouwenbestand.

Appartementen gebouw zorg medewerkers

Om het personeelstekort in de zorg aan te pakken en om SEIN als werkgever aantrekkelijker te maken heeft SEIN een appartementencomplex gerealiseerd met daarin 8 woningen voor nieuwe zorg medewerkers. Dit appartementengebouw maakt onderdeel van Wickevoort, de nieuwe woonwijk binnen Cruquius.

COA huisvesting

In 2024 is SEIN door de gemeente Heemstede benaderd met de vraag of SEIN terrein beschikbaar heeft als mogelijke huisvestingslocatie voor het COA, voor de huisvesting van jonge asielzoekers. SEIN heeft aangegeven mee te willen denken op dit vraagstuk en zijn verkennende gesprekken met gemeente Heemstede gestart.

4.5.3 Duurzaamheid

2024 was een jaar waarin SEIN zichtbare duurzaamheidsontwikkeling heeft doorgemaakt, maar ook een jaar waarin we hebben geconcludeerd dat op bepaalde onderwerpen nog stappen te zetten zijn.

Milieuthermometer Zorg

SEIN werkt structureel aan het verduurzamen van de bedrijfsvoering en is sinds 2023 gecertificeerd op zilveren niveau van de Milieuthermometer Zorg. De jaarlijkse audit is ook in 2024 wederom met goed gevolg afgesloten.

CO₂-reductie

SEIN zet actief in op het verkleinen van de milieubelasting door de CO₂-uitstoot te verminderen. SEIN streeft naar een CO₂-reductie van 20% in 2025 ten opzichte van 2020 (scope 1 & 2). In 2020 bedroeg de CO₂-uitstoot 2.456 ton. In 2024 is dit gedaald naar 1.995 ton (-18%). Daarmee ligt SEIN op koers om de doelstelling voor 2025 te behalen en blijft SEIN binnen de bandbreedte van het Klimaatakkoord en de ambitie om, ten opzichte van 1990, 55% CO₂ te reduceren in 2030. Binnen mobiliteit is het reisgedrag veranderd: hoewel de CO₂-uitstoot uit woon-werkverkeer is gestegen, is de milieu-impact gedaald doordat er weliswaar meer kilometers zijn gemaakt, maar deze



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

kilometers zijn wel schoner. SEIN stimuleert daarbij actief duurzame reisopties en heeft een verbeterplan opgesteld voor verdere verduurzaming van woon-werkverkeer en zakelijke kilometers.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)

Hoewel SEIN is vrijgesteld van de CSRD-verplichtingen, is SEIN transparant over de duurzaamheidsprestaties. De CSRD-tabel met hierin het complete overzicht van broeikasgasemissies (E1-6), energieverbruik en de energiemix (E1-5) is in [deze tabel](#) opgenomen.

Gezondheidsbevordering

SEIN vermindert voedselverspilling en stimuleert gezonde, duurzame voeding. In 2024 werd 9,5% van het voedsel verspild (ruim onder het landelijk gemiddelde van 25%), en 21% van de ingekochte producten had een duurzaamheidskeurmerk. Daarnaast is een beleefstuin gerealiseerd bij het nieuwe dagbestedingsgebouw en zijn diverse natuurvriendelijke initiatieven genomen zoals een groenstrook ingezaaid met veldbloemen, een takkenril en zijn er verschillende nestkastjes opgehangen. Daarnaast is in samenwerking met De Stadsboer een boomgaard geplant. Deze initiatieven dragen bij aan biodiversiteit, klimaatadaptatie en een prettige leefomgeving voor cliënten, medewerkers en bezoekers.

Kennis en bewustwording

Duurzaamheid wordt steeds zichtbaarder binnen SEIN. De introductie van een praatplaat over duurzaamheid en de actieve rol van het Greenteam hebben de bewustwording onder medewerkers vergroot. Dit blijkt uit de stijging van de medewerkerswaardering voor duurzaamheid van 5,2 in 2022 naar 6,7 in 2024.

Circulair (Afval en Inkoop)

SEIN richt zich op afvalpreventie en betere scheiding. In 2024 is gestart met de gescheiden inzameling van plastic, liep een campagne om afval te verminderen en is onderzoek gedaan naar het terugdringen van incontinentiemateriaal. Hierdoor is de milieubelasting in 2024 met 8% gedaald (van 104,8% in 2023 naar 95% in 2024). Circulaire inkoop wordt bevorderd door te kiezen voor duurzame producten en materialen. Een goed voorbeeld is een geslaagd inkooptraject waarbij duurzaamheidscriteria zijn geïntegreerd in de sloop en nieuwbouw van de gebouwen DAC, Roos, Medisch Centrum en Plexat.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

CSRD tabel (Corporate Sustainability Reporting Directive)

Broeikasgasemissies (E1-6) uitgesplitst naar scope
Energieverbruik en energiemix (E1-5)

Broeikasgasemissies (E1-6) uitgesplitst naar scope

	Retrospectief			
SEIN - alle locaties totaal 2024	2020 in ton CO ₂ -eq (basisjaar)	2023 in ton CO ₂ -eq (vorige jaar)	2024 in ton CO ₂ -eq (rapportagejaar)	Ontwikkeling % 2024 / 2023
Scope 1-emissies				
CO2 emissie scope 1	1.092	880	804	91%
Scope 2-emissies				
CO2 emissie scope 2 (locationbased)	1.294	808	808	100%
CO2 emissie scope 2 (marketbased)	1.364	985	1.191	121%
Scope 3-emissies				
CO2 emissie scope 3	519	1.202	1.184	99%
1. Inkoop van goederen en diensten	16,1	16,0	17,0	106%
4. Upstream Transport en Distributie	-	0,949	0,852	90%
5. Afval verkregen uit Operations	457	425	376	88%
6. Zakelijk verkeer	-	63,8	64,4	101%
7. Woon-werkverkeer	46,0	696	727	104%
Totale broeikasgasemissies				
Totale CO2 emissie (locationbased)	2.906	2.890	2.796	97%
Totale CO2 emissie (marketbased)	2.975	3.066	3.179	104%
Broeikasgasintensiteit				
Totale CO2 emissie per netto opbrengst/omzet	32,3	27,8	28,6	103%

Energieverbruik en energiemix (E1-5)

	Retrospectief			
SEIN - alle locaties totaal 2024	2020 in MWh (basisjaar)	2023 in MWh (vorige jaar)	2024 in MWh (rapportagejaar)	Ontwikkeling % 2024 / 2023
Totaal energieverbruik	8.465	6.965	6.448	93%
Energieverbruik fossiel	7.516	5.865	5.519	94%
- Energieverbruik fossiel op basis van olie	66,8	35,3	41,2	117%
- Energieverbruik fossiel op basis van aardgas	4.996	3.671	3.255	89%
- Energieverbruik fossiel in scope 2	2.453	2.159	2.223	103%
Energieverbruik hernieuwbaar	949	1.099	929	85%
- Energieverbruik hernieuwbaar uit brandstoffen	-	-	-	-
- Energieverbruik hernieuwbaar in scope 2	949	1.099	929	85%
Energieproductie				
Energieproductie - niet-hernieuwbaar	-	-	-	-
Energieproductie - hernieuwbaar	0	0	210	-
Energieintensiteit				
Energieintensiteit - per netto opbrengst/omzet	92,0	63,2	58,1	92%

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

4.5.4 Informatie, Communicatie en Medische Technologie (ICMT)

Naast de ondersteuning van SEIN-brede projecten en de vervanging van de EEG-apparatuur op de Klinische Neurofysiologie (KNF) — waarvoor vanuit ICMT veel capaciteit is ingezet — zijn er binnen de beheerorganisatie van ICMT een penetratietest en een phishing-initiatief uitgevoerd, met als doel de kwetsbaarheid van onze IT-omgeving in kaart te brengen. De directe kwetsbaarheden zijn inmiddels opgelost en de verbeterpunten zijn in uitvoering gebracht. Door de phishing actie kregen we het inzicht dat het bewustzijn over digitale gevaren van de medewerkers verder moet worden verhoogd. Naast de reeds bestaande functie van specialist informatiebeveiliging & privacy is besloten ook de functie van chief information security officer (CISO) aan te stellen. Samen zullen zij bewustwording als onderdeel van het IBP-beleid, gebaseerd op wet- en regelgeving, verder vorm en inhoud geven. Voor het ECD is een fitheid-scan uitgevoerd ten behoeve van een beter functioneerde applicatie te verkrijgen. De resultaten vormen een belangrijke input op de roadmap van het ECD voor 2025. Het belangrijkste contract aangaande ICMT-dienstverlening van derden is deels opnieuw beoordeeld waarbij een mogelijke contractverlenging met deze partij, RAM-IT, wordt onderzocht. Begin 2025 wordt hierover aan het Bestuurlijk Overleg een advies uitgebracht. Onderdeel van de beoordeling was het beoordelen van de oplossing van onze huidige leverancier RAM-IT voor het realiseren van een werkplek die voldoet aan de huidige maatstaven en meegaat in de ontwikkelingen. Deze oplossing biedt het voordeel dat de op Citrix gebaseerde werkplek kan worden opgeheven en SEIN via de nieuwe Microsoft omgeving een eenduidige werkplek kan aan bieden. Deze zal na in de loop van 2025 worden uitgewerkt en begin 2026 worden geïmplementeerd. ICMT heeft in samenwerking met de andere ondersteunende diensten gebouwen ICMT-technisch aangepast dan wel (her)ingericht (bijv. DAC en de poli's in Utrecht en Groningen). Daarnaast zijn een aantal vergadercentra voorzien van een aangepast vergadersysteem.

4.5.5 Informatie, financiën en control (IFC)

Gedurende 2024 is door medewerkers van de afdeling veel tijd besteed aan de implementatie van AFAS (Zie SEIN-brede projecten). De prijsstijgingen in de kosten zijn grotendeels opgevangen door indexatie van de opbrengsten. Daarnaast is ook ingezet op kostenbeheersing en een efficiëntere bedrijfsvoering. Het stemt dan ook tot grote tevredenheid dat het bedrijfsresultaat onder aan de streep positief uitvalt. Dit met grote dank aan de betrokkenheid en inzet van alle medewerkers van SEIN. Voor 2024 was een resultaat begroot van € 0,1 miljoen. Het genormaliseerde resultaat komt positiever uit dan begroot. De belangrijkste oorzaken hiervoor zijn o.a. een hogere productie Klinische Zorg (voornamelijk slaap) en een tariefsverhoging waardoor de opbrengsten van Lang Verblijf hoger zijn uitgevallen.

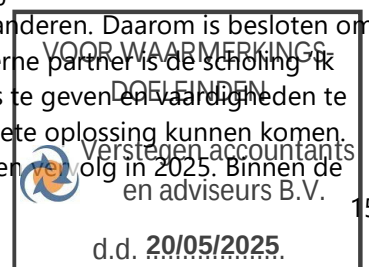
Binnen SEIN vindt, met de verkoop van landgoed Wickevoort in Cruquius, een vastgoedontwikkeling van significante omvang plaats. De effectuering van de verkoop bestaat uit verschillende tranches (2020 tot en met 2026). Voor 2024 resulteert dit in nettoresultaat van ongeveer zes miljoen. Dit wordt toegevoegd aan het eigen vermogen. Daarnaast is er nog een aantal andere incidentele baten die bijdragen aan het positieve resultaat.

Op basis van de financiële ratio's beschikt SEIN over een robuuste financiële positie.

Aandachtspunt blijft echter de beheersing van de kosten voor personeel niet in loondienst. Door een hoog ziekteverzuim, groter wordende zorgvraag en toenemende zorgzwaarte bestaat hier een financieel risico.

4.5.6 SEIN Innoveert!

Innovatie in de zorg is essentieel om de kwaliteit, efficiëntie, toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg te verbeteren en zo toekomstbestendige gezondheidszorg te garanderen. Daarom is besloten om in 2024 een 2^e programmamanager aan te stellen. Samen met een externe partner is de scholing 'Ik Innoveer' ontwikkeld. De scholing heeft als doel om medewerkers tools te geven en vaardigheden te ontwikkelen waarmee medewerkers vanuit een probleem tot een concrete oplossing kunnen komen. Een eerste lichting medewerkers is geschoold en deze scholing krijgt een vervolg in 2025. Binnen de



reguliere bedrijfsvoering zijn inmiddels vier succesvolle projecten geïmplementeerd, nl.: Studio SEIN - waar bewoners tijdens dagbesteding zelf podcasts en video's kunnen opnemen en waar foto's in opdracht worden gemaakt (in samenwerking met Marcom), Orbisk - een slimme afvalmeter die door facilitair is gebruikt in het project afvalverspilling, de levensfasecoach – die medewerkers ondersteund in het voorkomen van uitval en de VR-bril die wordt ingezet bij de diagnostiek en behandeling van Psychogene (functionele) niet-epileptische aanvallen (PNEA).

4.5.7 Marketing en communicatie

In 2024 vernieuwden we de online communicatiestrategie. De focus ligt hierbij op het vergroten van het aantal volgers en bezoekers op onze online platforms. We delen daarbij steeds meer mooie verhalen om de positionering van SEIN als expertisecentrum te vergroten. Ook werkten we aan het inrichten van een dashboard om meer data-gedreven te communiceren.

Om de instroom van nieuwe medewerkers te bevorderen werden acht personeelsappartementen bij SEIN in Cruquius in gebruik genomen. Via een onlinecampagne zijn de appartementen voor verhuur aangeboden aan nieuwe zorgmedewerkers van SEIN.

De communicatie met patiënten en bewoners is geactualiseerd. Dit is nu een combinatie van digitale, multimediale en papieren communicatiemiddelen. Daarnaast zetten we voor de patiëntenvoorlichting informatieve video's (Indivio) in.

In 2024 zijn de volgende evenementen ondersteund vanuit de afdeling Marketing en communicatie:

- jubileumactiviteiten naar aanleiding van 25 jaar SEIN Zwolle met onder andere een kennis- en belevingsmarkt voor iedereen;
- het landelijk SEIN Symposium epilepsie en slaapgeneeskunde in vogelvlucht voor zorgverleners in het vakgebied;
- een open Dag met 250 bezoekers;
- de EpilepsieLoop in Heemstede en Amersfoort, georganiseerd door Epilepsie NL, waarvoor SEIN 10.000 euro ophaalde.

We lanceerden een campagne om de bewustwording rondom duurzaamheid te vergroten binnen SEIN. Andere thema's waar communicatie aan bijdroeg waren SEIN innoveert!, samenwerking met EpilepsieNL en Kempenheaghe en de implementatie van AFAS.

4.5.8 Kwaliteit en veiligheid

Binnen SEIN is kwaliteit en veiligheid een gedeelde verantwoordelijkheid van alle medewerkers. Vanuit onze kernwaarden *betrokken*, *deskundig* en *gedreven* wordt iedere dag gewerkt aan het leveren van veilige, hoogwaardige zorg. Deze waarden zitten diep verankerd in het DNA van onze organisatie en vormen de basis voor hoe we met elkaar én met onze patiënten, bewoners, leerlingen en hun naasten omgaan. In alle onderdelen en lagen van SEIN zien we een grote mate van betrokkenheid bij het continu verbeteren.

In 2024 is ingezet op de doorontwikkeling van Zenya, onze applicatie voor kwaliteits- en risicomanagement. Zenya ondersteunt medewerkers bij het registreren, analyseren en opvolgen van meldingen, audits, verbetermaatregelen en risico's. Door gebruiksvriendelijkheid en toegankelijkheid verder te verbeteren, wordt het steeds gemakkelijker voor teams om actief bij te dragen aan een lerende organisatiecultuur.

4.6 Medezeggenschapsorganen

Met de ondernemingsraad, cliëntenraad en medezeggenschapsraad de Waterlelie vond ook in dit verslagjaar regelmatig en goed constructief overleg plaats met de bestuurder en leidinggevenden van SEIN. Ook de raad van toezicht heeft jaarlijkse gesprekken met de medezeggenschapsorganen. In het verslagjaar heeft ook een aantal gezamenlijke overleggen met de medezeggenschapsorganen, raad van bestuur en raad van toezicht plaatsgehad.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

5. Risicoparagraaf

Binnen het integraal risicomanagement worden risico's en kansen gekwalificeerd (kritisch, hoog, matig, laag) en voorzien van beheersmaatregelen. Bij elke managementrapportage van het hoger management worden de risico's met de raad van bestuur besproken.

Door in de jaarplannen de doelen met daarbij de relatie tussen de risico's en de te nemen beheersmaatregelen op te nemen zorgen we voor het inbedden van de risico's in de bedrijfsvoering. Daarnaast is de eind 2023 in gebruik genomen module RISK van Zenya verder doorontwikkeld, waarbij naast de risico's ook de beheersmaatregelen op de risico's zijn opgenomen en deze kunnen worden gecontroleerd. Hierdoor is het mogelijk nog meer op de risico's en beheersmaatregelen te sturen. De grootste risico's zien we bij SEIN op gebied van:

Arbeidsmarkt

De krapte op de arbeidsmarkt vormt een groeiend risico voor de continuïteit van het primaire zorgproces. Het structurele tekort aan gekwalificeerd medewerkers en het (on)voorzien wegvallen van medewerkers zorgen voor druk op de dagelijkse zorgverlening. Dit leidt tot situaties waarin tijdelijke of onbekwame invallers moeten worden ingezet, waardoor de kwaliteit van zorg en veiligheid voor cliënten mogelijk in het geding komen. Onuitgevoerde of vertraagde taken zijn hierbij een direct gevolg, met impact op zowel de cliënttevredenheid als op de werkdruk. Daarbij zien we dat de zorgzwaarte van bewoners toeneemt; de vraag naar lichtere ZZP's neemt af, terwijl zwaardere ZZP's juist vaker voorkomen. Deze trend vraagt om medewerkers met een hoger opleidingsniveau en specifieke deskundigheid. Omdat deze medewerkers moeilijk te vinden zijn, investeert SEIN actief in de continue scholing van haar huidige medewerkers.

Ook het aantrekken en behouden van technisch opgeleide medewerker is steeds uitdagender, doordat de vraag naar expertise in duurzame technologieën groter is dan het aanbod. De implementatie van nieuwe technieken zoals energieopslag, warmtepompen en circulaire productiemethoden vereisen deze gespecialiseerde kennis en continue bijscholing.

Deze uitdagingen onderstrepen de urgentie van strategische personeelsplanning en het versterken van de duurzame inzetbaarheid binnen de organisatie.

Cybersecurity

Een belangrijk risico binnen de organisatie is het ontbreken van een integraal informatiebeveiligingsmanagementsysteem (ISMS), wat betekent dat er geen systematische aanpak is voor het beschermen van informatie. Hierdoor is er een verhoogd risico op onbevoegd toegang tot systemen en daardoor gevoelige informatie. Naast de structurele tekortkomingen in informatiebeveiliging zijn er aanvullende risico's die samenhangen met het beheer van digitale systemen. Onvoldoende controle op personeel, inhuur of bij outsourcing vergroot het risico op misbruik of onzorgvuldig gebruik van vertrouwelijke data. Daarbovenop brengen mobiele werkplekken en het fysieke transport van data op bijvoorbeeld USB-sticks of laptops extra kwetsbaarheden met zich mee. Ook het gebruik van niet op elkaar aangesloten informatiesystemen belemmert een veilige en efficiënte uitwisseling van informatie. Deze fragmentatie vergroot de kans op fouten en beperkt het zicht op wie toegang heeft tot welke informatie. Samen maken deze risico's duidelijk dat een versterking van het digitale veiligheidsbeleid noodzakelijk is.

Financiële situatie van SEIN

De financiële situatie van SEIN wordt beïnvloed door meerdere factoren, waaronder vastgoedontwikkelingen, verduurzamingsdoelstellingen, marktfluctuaties en zwaardere ZZP's.

De zwaardere ZZP's vereisen meer geavanceerde voorzieningen, wat leidt tot hogere eisen aan het vastgoed. Daarnaast leidt het gedrag van bewoners met zwaardere ZZP's vaker tot schade aan de woonomgeving. De combinatie van personele en infrastructurele uitdagingen maakt het waarborgen van de kwaliteit en continuïteit van zorg complexer.

De transitie naar duurzaam vastgoed – met onder meer elektrificatie, energieopslag en warmtepompen – vereist gespecialiseerde technische kennis die moeilijk te vinden is.

Ook de toenemende druk vanuit wet- en regelgeving, zoals CSRD en EPBD III, vraagt om snelle en complexe aanpassingen. Netcongestie vormt een bijkomend risico: de vraag naar elektriciteit stijgt sneller dan het aanbod, en het is onzeker of op alle locaties voldoende netcapaciteit beschikbaar is voor toekomstige plannen.

Een specifiek aandachtspunt binnen deze context is project Wickevoort. De verkoopvooruitzichten van gronden zijn gunstig, maar vertraagde oplevering en betaling kunnen een nadelig effect hebben op de liquiditeitspositie van SEIN. Daarom wordt nauwlettend gestuurd op de planning en wordt in de liquiditeitsprognose geanticipeerd op mogelijke verschuivingen in kasstromen.

Bij grote projecten voeren we Prospectieve Risico Inventarisaties (PRI) uit. Doordat risico's integraal onderdeel uitmaken van de projectaanpak is het voor medewerkers die deelnemen aan projecten meer gemeengoed om in risico's te denken. Dit draagt bij aan de borging van het risico-denken binnen alle delen van SEIN.

6. Toekomstparagraaf

Voor de jaren 2025 en verder voorziet SEIN ontwikkelingen op het gebied van cliëntenpopulatie, arbeidsmarkt, datagedreven werken en projectmanagement.

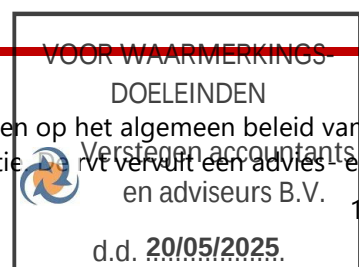
De cliëntenpopulatie van SEIN ontwikkelt zich in twee richtingen. Ten eerste vraagt de maatschappij om cliënten zoveel mogelijk ambulant te verzorgen. Dit houdt in dat de logistieke bewegingen van personeel moeten worden afgestemd op de fysieke locatiewisselingen van cliënten op en buiten SEIN. SEIN probeert hierin mee te bewegen waar mogelijk, maar realiseert zich dat dit een andere kostenverdeling met zich meebrengt. De vergoeding voor deze ambulante vorm van de zorg blijft onderwerp van gesprek met zorgverzekeraars en zorgkantoor. Een tweede richting van ontwikkeling van cliënten zit in de verzwarende van de Zorgzwaartepakketten (ZZP), zoals ook benoemd onder de risico's. Het aantal instellingen in Nederland dat de zwaarste ZZP-clients kan opnemen, neemt af en daardoor neemt de druk om cliënten op te nemen in instellingen zoals SEIN toe. De reguliere tarieven voor het dekken van de kosten die instellingen moeten maken voor de behandeling en begeleiding van deze cliënten zijn onvoldoende dekkend. Aanvullende dekkingen als meerzorg en epilepsietoeslag worden pas na opname beoordeeld door het zorgkantoor. Door het tijdstip van beoordeling en de wijze van berekening is inmiddels bekend dat SEIN op deze cliënten een financieringsrisico loopt.

Arbeidsmarkt, werkdruk, toenemende agressie, verzuim, en het voorbereiden op inzet van (meer) technologie en domotica in de zorgsector raakt ook SEIN. Zoals elders in deze jaarverantwoording is te lezen zetten we hier vol op in. De diverse trendanalyses voorspellen dat robotisering en automatisering van werkprocessen de langdurige en klinische zorg in de toekomst nodig zijn om gelijkblijvende kwaliteit te kunnen leveren. Daarom gaat SEIN in 2025 de digitale strategie verder uitwerken en zetten we in op datamanagement om de bedrijfsvoering van het primaire proces steeds beter te faciliteren. Ook wetenschappelijk onderzoek kan verrijkt worden door data en een AI-infrastructuur. Dit betekent voor SEIN een mooie en interessante transformatie waar we de hele organisatie in mee gaan nemen en we dus aan de vooravond staan van belangrijke investeringen die de continuïteit van de dienstverlening van SEIN moet garanderen. Daarbij moeten de eerste stappen die in 2024 zijn gezet in het door ontwikkelen van ons programma en projectmanagement ondersteunen.

7. Verslag van de raad van toezicht

7.1 Taken en bevoegdheden

De raad van toezicht (rvt) heeft als belangrijkste taak het toezicht houden op het algemeen beleid van de raad van bestuur (rvb) en de algemene zaken in de gehele organisatie. De rvt vervult een advies en



klankbordfunctie voor de rvb en vervult de rol van werkgever van de rvb. Bij de vervulling van deze taak richt de rvt zich naar de doelstelling en het belang van SEIN. Naast de statutaire bepalingen van toepassing op de rvt, geldt de Governance Code Zorg en voor onderwijs de Code Goed Bestuur. Voor zowel het functioneren van de rvt als dat van de rvb geldt ook een reglement. Bovendien geldt voor de rvb een informatiestatuut.

Om de rvt inzicht te geven in het beleid van SEIN, stelt de rvb jaarlijks een jaarplan op. Dit wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de rvt. De rvt toetst het jaarplan en de voorgenomen besluiten van de rvb aan het strategisch meerjarenbeleidsplan. Daarbij staat het cliëntperspectief én de rol van SEIN als derdelijns expertisecentrum steeds centraal. Elk jaar wordt er één vergadering aan dit jaarplan en de daarmee samenhangende begroting gewijd. In deze vergadering wordt goedkeuring verleend voor de strategische hoofdlijnen voor het komende jaar. In navolging hiervan staat tenminste eenmaal per jaar de voortgang en de tot dusver geboekte resultaten van de belangrijkste strategische projecten en de algemene zaken op de agenda.

De accountant woont de vergadering(en) bij waarin de jaarrekening en het jaarverslag, het accountantsverslag en de managementletter worden besproken.

Tenminste eenmaal per jaar woont een lid van de rvt, op voordracht van de Cliëntenraad (CR), de vergadering van de CR bij. Dit draagt bij aan het begrip voor de wijze van functioneren van de CR en geeft de rvt een beter inzicht in het functioneren van SEIN. Er is veel respect voor de wijze waarop deze vergaderingen verlopen.

7.2 Samenstelling raad van toezicht

De rvt bestaat statutair uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. Twee leden van de rvt worden benoemd via een bindende voordracht vanuit respectievelijk de Ondernemingsraad (OR) en de CR. De leden van de rvt zijn onafhankelijk: zij hebben geen binding of verbintenis met de organisatie. De bepalingen hieromtrent zijn statutair vastgelegd.

De bezoldiging van de rvt is geregeld volgens de normen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ) en zijn marktconform.

De rvt vergaderde in 2024 zes keer. Alle vergaderingen zijn bijgewoond door de raad van bestuur (rvb).

De rvt heeft geen commissies ingesteld.

De leden van de rvt hebben zowel bezoldigde als onbezoldigde nevenfuncties. Deze worden omwille van transparantie in het overzicht, voor zover van toepassing, beide vermeld.

7.3 Nevenfuncties

Naam	Functie rvt	Nevenfunctie(s)
Mevr. M. Bonsen-Lemmers Burgemeester Koggenland	Voorzitter sinds 01-01-2019, lid sinds 09-02-2016	Bezoldigde nevenfuncties: Geen Onbezoldigde nevenfunctie(s): – Bestuurslid Christelijke Vereniging voor de Verpleging van Lijders aan Epilepsie – Voorzitter bestuurdersvereniging D'66
Mevr. E. Tromp Registeraccountant	Lid (op voordracht OR) sinds 09-04-2015	Bezoldigde nevenfunctie(s): Geen Onbezoldigde nevenfunctie(s): Geen
Dhr. J.C. van Rhijn Directeur Gebouwen INNAX	Lid sinds 07-02-2019	Bezoldigde nevenfunctie(s): Geen Onbezoldigde nevenfunctie(s): Geen

Naam	Functie rvt	Nevenfunctie(s)
Dhr. F.J.M. van der Linden Voorzitter raad van bestuur Stichting Cello	Lid sinds 25-06- 2020	Bezoldigde nevenfunctie(s): - Lid Raad van Toezicht (en auditcommissie) FWG Progressional People Onbezoldigde nevenfunctie(s): - Bestuurslid Vereniging Gehandicaptenzorg NL - Voorzitter Stichting Godshuizen 's-Hertogenbosch
Dhr. Dr. R.J. Roorda, MBA Directeur-Bestuurder Gezondheidshuis Stadshagen Directeur/eigenaar AwardZ.org, zorg van waarde	Lid sinds 21-04-2021	Bezoldigde nevenfunctie(s): - Arts team Jeugdgezondheidszorg Kampen GGD IJsselland - Voorzitter raad van toezicht Stichting Prenatale Screening Nijmegen - Lid raad van toezicht Woonzorgcentrum Westerkim Hoogeveen - Voorzitter raad van toezicht, laboratorium voor Pathologie Oost Nederland (LabPON) Hengelo (O) - Voorzitter Raad van Commissarissen Ommelander Ziekenhuis Groningen Onbezoldigde nevenfunctie(s): - Voorzitter Bestuur VoermanStadsMuseum Hattem

7.4 Informatie over de organisatie

De rvt laat zich in elke vergadering door de bestuurder informeren. Daarnaast kan ook een (RVE-) directeur, al dan niet met een medische of inhoudelijke collega van de RVE-directeur worden uitgenodigd om een korte presentatie te verzorgen over de actuele ontwikkelingen binnen de RVE of het betreffende bedrijfs onderdeel.

In het kader van kwaliteit en veiligheid wordt de voorzitter van de Centrale VIM-commissie of de strategisch adviseur Kwaliteit & Veiligheid met regelmaat uitgenodigd om een toelichting en/of presentatie te verzorgen.

In 2024 heeft de rvt zich regelmatig laten informeren over de vastgoedontwikkelingen, zoals de plannen voor de nieuwbouw van het dagbestedingsgebouw en de terreinontwikkeling. De rvt heeft een aantal maal per jaar een financieel overzicht ontvangen van het terrein Wickevoort en is bijgepraat over de doorontwikkeling. Daarnaast is er veelvuldig in de vergaderingen gesproken over verduurzaming en het initiatief om appartementen ter beschikking te stellen aan nieuwe medewerkers in samenwerking met de Christelijke vereniging.

SEIN wil dat mensen met epilepsie kunnen meedoen in de maatschappij en een betekenisvol eigen leven kunnen leiden. Dé grote uitdaging is om de zorg betaalbaar, toegankelijk en kwalitatief hoogstaand te houden. De toenemende intensievere zorgvraag én personeelstekorten maken dit een complex vraagstuk en vragen om actie. De arbeidsmarktpositie van SEIN blijft daardoor een terugkerend onderwerp van gesprek tussen de rvb en de rvt alsmede innovatie om te zorgen dat SEIN zich continu voorbereid op de veranderende zorgvraag en ontwikkelingen.

7.5 Overleg met medezeggenschapsorganen

Tweemaal per jaar voert de rvt met de rvb overleg met de ondernemingsraad over de strategische plannen en de hoofdlijnen van het beleid. Deze vergaderingen vinden plaats in aanwezigheid van de voltallige rvt. Dit betreft tenminste de voorzitter en het lid rvt dat zitting heeft in de raad van toezicht op voordracht van de OR. Deze werkwijze is bij alle betrokkenen goed ontvangen en wordt gecontinueerd. In 2024 vond het overleg met de OR in oktober plaats. In het overleg van februari is vergaderd conform art. 24 van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).



De rvt vergadert (sinds 2012) ook jaarlijks tweemaal met de cliëntenraad over de algemene gang van zaken. In 2024 vond het overleg tussen de cliëntenraad en (de delegatie van) de rvt in de februari- en novembervergadering plaats.

Voor de medezeggenschapsraad van de school is een vergelijkbare vorm van overleg gekozen. In het voorjaar woont de voorzitter van de rvt samen met de rvb een vergadering bij van de voltallige MR.

7.6 Deskundigheidsbevordering, toezichtvisie, en werkbezoeken

De rvt heeft in november 2024 intern een zelfevaluatie uitgevoerd. Binnen de rvt is overeengekomen dat alle leden vanuit de eigen (beroeps)achtergrond de actuele ontwikkelingen bijhouden die relevant zijn voor het toezicht op de activiteiten van SEIN. Bovendien is ieder lid vanuit die positie gehouden zich verder te bekwamen in de toezichthoudende rol. De leden van de rvt delen de uitkomsten van deze activiteiten in de vergaderingen.

Het scholingsaanbod van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders (NVTZ) of andere aanbieders van governance- c.q. toezichthoudende scholingen wordt zo nodig betrokken bij de uitvoering van het scholingsplan. Scholingsprogramma/activiteitenplan is besproken in de vergadering van april 2024.

In 2024 heeft een werkbezoek aan de nieuwbouw van het DAC plaatsgevonden.

7.7 Kwaliteit en veiligheid

De rvt bespreekt regelmatig de rapportages van de Centrale VIM-commissie. De focus ligt vooral op meldingen met een hogere risicofactor, om daaruit lering te trekken en te bezien waar verbeterpunten te behalen zijn. Net als in voorgaande jaren zijn voor een aantal type incidenten trendanalyses uitgevoerd en ook de daaraan verbonden conclusies en verbeterpunten gepresenteerd aan de rvt. De rvt vergadering van juni 2024 stond in het teken van kwaliteit en veiligheid.

Medici registreren eventuele complicaties die tijdens de behandeling optreden in HiX en bespreken deze complicaties met regelmaat. Op deze wijze is men erop alert dat de complicatie niet opnieuw plaatsvindt.

De onderliggende systemen leveren naar mening van de rvt veel informatie op die wordt gebruikt om de kwaliteit van zorg steeds verder te verbeteren.

7.8 Toezicht op De Waterlelie

Binnen SEIN is de rvt tevens belast met het toezicht op De Waterlelie, school voor speciaal basis- en voortgezet onderwijs voor kinderen en jongeren met epilepsie, andere medische of neurologische aandoeningen en zeer moeilijkerende kinderen of kinderen met lichamelijke beperkingen. Er vindt tweemaal per jaar overleg plaats met de medezeggenschapsraad. De directeur van De Waterlelie bezoekt minimaal tweemaal per jaar de vergadering van de voltallige rvt om de leden te informeren over de stand van zaken, waaronder de ontwikkeling van de leerlingenaantallen, de regionale functie van De Waterlelie, de samenwerkingsverbanden, de financiële situatie en de kwaliteitszorg. Daarnaast heeft de voorzitter van de rvt periodiek overleg met de directeur van de Waterlelie.

De rvt laat zich vanaf 2021 daarom ook informeren over de gesprekken die gaande zijn met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) over mogelijk integrale samenwerking vanuit het Landelijk Werkverband onderwijs en Epilepsie met het Onderwijs aan Zieke Leerlingen (OZL).

7.9 Mutaties raad van toezicht

In 2024 is dhr. van der Linden herbenoemd voor de tweede termijn van vier jaar.

De rvt houdt vast aan het beginsel van integraal, collegiaal toezicht.

Tot slot heeft rvt expliciet het voornemen uitgesproken om waar nodig extern advies in te winnen in het geval specifieke expertise binnen de rvt ontbreekt.

7.10 Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

Ook in 2024 heeft de rvt aandacht besteed aan het onderwerp Wet Normering Topinkomens (WNT). De WNT regelt hoeveel topfunctionarissen in de (semi)publieke sector maximaal mogen verdienen. De rvt heeft de beloning van de bestuurder conform de klassenindeling die bij de WNT wordt gehanteerd in 2024 herbevestigd en volgt deze ontwikkelingen zorgvuldig.

7.11 Aanstelling en beloning bestuur

De gehele rvt bespreekt het functioneren van de rvb. Dit overleg wordt gevolgd door een jaargesprek in een kleiner comité van twee leden van de rvt (de voorzitter en een lid) en de rvb.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

JAAARREKENING 2024

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

INHOUDSOPGAVE

Pagina

8	Jaarrekening	23
8.1	Balans per 31 december 2024	25
8.2	Winst- en verliesrekening over 2024	26
8.3	Kasstroomoverzicht over 2024	27
8.4	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	28
8.5	Toelichting op de balans per 31 december 2024	34
8.6	Overzicht langlopende schulden ultimo 2024	45
8.7	Toelichting op de winst- en verliesrekening over 2024	46
8.8	Vaststelling en goedkeuring	52
9	Overige gegevens	53
9.1	Statutaire regeling resultaatbestemming	54
9.2	Nevenvestigingen en handelsnamen	54
9.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	55

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2024
(na resultaatbestemming)

in euro x 1.000

	Ref.	31-dec-24	31-dec-23
		€	€
ACTIVA			
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1		
Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom		2.217	2.709
Materiële vaste activa	2		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		47.016	46.083
Machines en installaties		13.212	13.978
Andere vaste bedrijfsmiddelen		8.332	7.752
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering/vooruitbetaald op materiële vaste activa		25.391	5.745
Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbaar		8	22
		93.959	73.580
Vlottende activa			
Voorraden	3		
Onderhanden werk		1.607	1.699
Gereed Product en handelsgoederen		66	62
		1.673	1.761
Vorderingen	4		
Op handelsdebiteuren		1.470	966
Overige vorderingen		7.640	12.185
Overlopende activa		2.100	2.651
		11.210	15.802
Liquide middelen	5	23.898	29.617
Totaal activa		132.957	123.469

	Ref.	31-dec-24	31-dec-23
		€	€
PASSIVA			
Eigen vermogen	6		
Bestemmingsreserve		2.108	8.714
Bestemmingsfonds		32.140	27.781
Overige reserves		39.130	28.590
		73.378	65.085
Voorzieningen	7		
Overige voorzieningen		1.858	1.633
		1.858	1.633
Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)	8		
Schulden aan banken		23.475	25.229
		23.475	25.229
Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	9		
Schulden aan banken		1.754	1.754
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		4.756	3.539
Belastingen en premies sociale verzekeringen		4.070	3.726
Schulden terzake van pensioenen		2.127	1.895
Overige schulden		3.559	15.506
Overige passiva		17.980	15.506
		34.246	31.522
Totaal passiva		132.957	123.469

**VOOR WAARNEEMINGS-
DOELEN**


Verstegen accountants

en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

8.2 WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2024

in euro x 1.000

	Ref.	2024 €	2023 €
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	11		
Zorgverzekeringswet		45.854	42.552
Wet langdurige zorg		75.686	70.731
		121.540	113.283
Baten uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	12	13.188	12.187
Netto omzet		134.728	125.470
Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk ten opzichte van de voorafgaande balansdatum	13	280	380
Overige bedrijfsopbrengsten	14	2.572	2.404
Incidentele baten uit vastgoedtransacties	15	6.709	6.794
Som der bedrijfsopbrengsten		144.289	135.048
BEDRIJFSLASTEN:			
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	16	8.458	8.326
Lonen en salarissen	17	74.803	66.565
Sociale lasten	18	11.819	10.702
Pensioenlasten	19	6.667	6.241
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	20	5.996	6.219
Overige bedrijfskosten	21	27.720	25.905
Som der bedrijfslasten		135.463	123.958
BEDRIJFSRESULTAAT		8.826	11.090
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	22	203	87
Rentelasten en soortgelijke kosten	23	736	790
RESULTAAT		8.293	10.387

RESULTAATBESTEMMING

Het resultaat is als volgt verdeeld:

	2024 €	2023 €
Bestemmingsreserve	-13	-2.278
Bestemmingsfonds	2.043	2.015
Overige reserves	6.263	10.650
	8.293	10.387

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDENVerstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2024

in euro x1.000	Ref.	2024		2023	
		€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			8.826		11.090
Aanpassingen voor:					
– afschrijvingen en overige waardeverminderingen	20	5.996		6.219	
– mutaties voorzieningen	7	225		–47	
			6.221		6.172
Veranderingen in werkkapitaal:					
– voorraden	3	88		539	
– onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten	3	92		–	
– vorderingen	4	4.500		2.838	
– kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	9	2.724		108	
			7.404		3.485
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			22.451		20.747
Ontvangen interest	22	203		87	
Betaalde interest	23	–736		–790	
			–533		–703
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			21.918		20.044
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investerings materiële vaste activa	2	–25.883		–9.520	
Desinvesteringen materiële vaste activa	2	–		–	
Investerings immateriële vaste activa	1	–		–	
Desinvesteringen immateriële vaste activa	1	–		–	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			–25.883		–9.520
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen	8	–		–	
Aflossing langlopende schulden	8	–1.754		–1.754	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			–1.754		–1.754
Mutatie geldmiddelen			–5.719		8.770
Stand geldmiddelen per 1 januari	5		29.617		20.847
Stand geldmiddelen per 31 december	5		23.898		29.617
Mutatie geldmiddelen			–5.719		8.770

Toelichting:

De totale kasstroom is in 2024 per saldo negatief. Het positieve operationele resultaat (mede door incidentele baten uit verkoop van gronden) leidde tot een positieve kasstroom. Deze werd echter meer dan teniet gedaan door de hoge investeringen (in met name het nieuwe dagactiviteitencentrum).

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

8.4.1 Algemeen

Statutaire naam en activiteiten

De Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN) is statutair gevestigd in Hoofddorp en feitelijk op het adres Achterweg 5 te Heemstede en is geregistreerd onder KvK-nummer 41 222 646. SEIN omvat een drietal grote onderdelen: klinieken en poliklinieken SEIN (cure), lang verblijf SEIN (care) en de school "De Waterlelie" (speciaal onderwijs). Daarnaast is er een onderdeel research.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, lopend van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. De vergelijkende cijfers hebben betrekking op boekjaar 2023, lopend van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Continuïteitsveronderstelling

De verwachting is dat het geheel van de activiteiten van SEIN, waaraan de activa en passiva dienstbaar zijn, wordt voortgezet. Deze jaarrekening is derhalve opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW)*. De jaarrekening is opgesteld in euro. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Bij de toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling wordt voorzichtigheid betracht. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Voorzienbare verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De verdere toelichting op specifieke grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening en voor de waardering en resultaatbepaling komt in het hierna volgende aan de orde.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. SEIN hanteert voor de schattingen en onderliggende veronderstellingen voorzichtige uitgangspunten welke voortdurend worden beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende oordelen en schattingen zijn van belangrijke invloed op de in deze jaarrekening opgenomen bedragen:

- het bepalen van de beste schatting van voorzieningen, schulden en verplichtingen uit hoofde van verlofrechten en toekomstige (salaris)rechten van medewerkers, zoals verwerkt onder de voorzieningen en de overige kortlopende schulden;
- het bepalen van de beste schatting van vorderingen, schulden en verplichtingen uit hoofde van grondverkoop.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

8.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire bestuursleden en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Van betekenis zijnde transacties met verbonden partijen worden toegelicht voor zover die niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Leasing

Operationele leasing

Bij de stichting kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de stichting ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Als de stichting optreedt als lessee in een operationele lease dan wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst- en verliesrekening over de looptijd van het contract.

8.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa. Activa waarvan het waarschijnlijk is dat de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde, worden afgewaardeerd tot het niveau van de hoogste van de indirecte en directe realiseerbare waarde.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat activa worden opgenomen waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, dan wordt dit feit vermeld.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Immateriële en materiële vaste activa

De immateriële en materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de verwachte economische levensduur. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op bedrijfsterreinen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Materiële vaste activa met een beperkte gebruiksduur worden afzonderlijk afschreven. In het geval dat de belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en de bestanddelen verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestandsdelen afzonderlijk afgeschreven. De afschrijvingspercentages zijn toegelicht in de toelichting op de balans.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting. In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

Investeringsubsidies

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de investeringen, worden deze vergoedingen direct in mindering gebracht op de betreffende investering.

Groot onderhoud

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Vorraden

Vorraden magazijnartikelen zijn gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een voorziening voor incourantheid.

Onderhanden werk DBC–zorgproducten

De *voorraad onderhanden werk uit hoofde van DBC–zorgproducten* wordt gewaardeerd tegen de opbrengstwaarde, zijnde de afgeleide verkoopwaarde van de reeds bestede verrichtingen. De productie van het onderhanden werk is bepaald door de openstaande verrichtingen te koppelen aan de DBC–zorgproducten die ultimo boekjaar openstonden. Op het onderhanden werk worden de voorschotten die ontvangen zijn van verzekeraars in mindering gebracht.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde (inclusief transactiekosten) en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. De voorzieningen worden bepaald op basis van een individuele beoordeling van de vorderingen.

Een vordering uit hoofde van financieringstekorten of een schuld uit hoofde van financieringsoverschotten is het aan het einde van het boekjaar bestaande verschil tussen het wettelijk budget voor aanvaardbare kosten en de ontvangen voorschotten en de in rekening gebrachte vergoedingen voor diensten en verrichtingen ter dekking van het wettelijk budget.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting en verliezen af te wikkelen.

Voor de specifieke grondslagen per voorziening wordt verwezen naar de toelichting op de balans § 8.5 (ref 7).

Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde (inclusief transactiekosten) en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. De nominale waarde van een schuld is de hoofdsom die wordt genoemd in de overeenkomst waaruit de schuld is ontstaan. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder de kortlopende schulden.

Verlofrechten (inclusief spaarverlof) zijn tegen de nominale waarde (opgebouwde rechten, omgerekend in het brutoloon op balansdatum, verhoogd met de daarover door de werkgever verschuldigde premies en heffingen) verwerkt onder de kortlopende schulden.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname (tegen reële waarde) worden financiële instrumenten gewaardeerd op de manier zoals beschreven in de grondslagen voor de desbetreffende financiële instrumenten.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

8.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen. Baten en lasten worden verwerkt in het jaar waarop zij betrekking hebben. Daarbij wordt voorzichtigheid betracht overeenkomstig de grondslagen die gelden voor het opnemen van activa en passiva (zoals eerder vermeld).

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.

Opbrengsten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker. SEIN heeft op basis van een risicoanalyse een zo nauwkeurig mogelijke inschatting gemaakt van de hieruit voortvloeiende risico's en verplichtingen. Daarbij is rekening gehouden met uitkomsten van interne en externe controles.

Dezelfde onzekerheid is aan de orde met betrekking tot de definitieve vaststelling van subsidies. Ook hiervoor geldt dat op basis van landelijke en lokale richtlijnen en afspraken een zo nauwkeurig mogelijke schatting is gemaakt van de te verwerken opbrengsten. Niet uitgesloten kan worden dat de verwerkte bedragen bij de definitieve vaststelling nog substantieel bijgesteld worden. Deze bijstellingen zullen dan in het resultaat van het boekjaar verwerkt worden, waarin de bijstelling voldoende aannemelijk wordt.

SEIN verwacht uit hoofde van genoemde nacontroles en subsidievaststellingen overigens geen noemenswaardige correcties op de verantwoorde opbrengsten.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat SEIN zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst- en verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie voor de kosten van een actief worden systematisch in de winst- en verliesrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Pensioenen

SEIN heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij SEIN. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar medewerkers, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) en het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). SEIN betaalt hiervoor premies waarvan een deel door de werkgever wordt betaald (PFZW 50%, ABP 70%) en een deel door de werknemer (PFZW 50%, ABP 30%). De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

SEIN heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. SEIN heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

8.4.5 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

8.4.6 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

8.4.7 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels. De WNT- verantwoording inzake SEIN is opgenomen in de toelichting op de resultatenrekening.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.5 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

	Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom	Vooruit betaald op immateriële vaste activa	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2024			
– aanschafwaarde	3.448	–	3.448
– cumulatieve afschrijvingen	739	–	739
Boekwaarde per 1 januari 2024	2.709	–	2.709
Mutaties in het boekjaar			
– investeringen	–	–	–
– afschrijvingen	492	–	492
– <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>			
.aanschafwaarde	–	–	–
.cumulatieve afschrijvingen	–	–	–
– <i>activering gereedgekomen projecten</i>	–	–	–
– <i>desinvesteringen</i>			
aanschafwaarde	–	–	–
cumulatieve afschrijvingen	–	–	–
per saldo	–	–	–
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	–492	–	–492
Stand per 31 december 2024			
– aanschafwaarde	3.448	–	3.448
– cumulatieve afschrijvingen	1.231	–	1.231
Boekwaarde per 31 december 2024	2.217	–	2.217
<i>Afschrijvingspercentage</i>	14,3%		

Toelichting:

In 2022 is een nieuwe elektronisch patiëntendossier (epd) in gebruik genomen. De implementatiekosten van het epd zijn als immateriële vaste activa geactiveerd.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.5 TOELICHTING OP DE BALANS

2. Materiële vaste activa

	Bedrijfs- gebouwen en -terreinen €	Machines en installaties €	Andere vaste bedrijfs- middelen €	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering/ vooruitbetaald op materiële vaste activa €	Niet aan de bedrijfs- uitoefening dienstbaar €	Totaal €
Stand per 1 januari 2024						
- aanschafwaarde	116.050	36.408	43.272	5.745	632	202.107
- cumulatieve afschrijvingen	69.967	22.430	35.520	-	610	128.527
Boekwaarde per 1 januari 2024	46.083	13.978	7.752	5.745	22	73.580
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	3.069	744	2.424	24.502	-	30.739
- afschrijvingen	2.136	1.510	1.844	-	14	5.504
aanschafwaarde	40.589	5.914	24.774	-	-	71.277
cumulatieve afschrijvingen	40.589	5.914	24.774	-	-	71.277
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>	-	-	-	-	-	-
- <i>activering gereedgekomen projecten</i>	-	-	-	4.856	-	4.856
- <i>desinvesteringen</i>	-	-	-	-	-	-
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	933	-766	580	19.646	-14	20.379
Stand per 31 december 2024						
- aanschafwaarde	78.530	31.238	20.922	25.391	632	156.713
- cumulatieve afschrijvingen	31.514	18.026	12.590	-	624	62.754
Boekwaarde per 31 december 2024	47.016	13.212	8.332	25.391	8	93.959
<i>Afschrijvingspercentage</i>	0 – 20%	5,0%	10 – 33%	n.v.t.	5,0%	

Toelichting:

Onder de materiële vaste activa zijn geen vaste activa opgenomen waarvan de zorginstelling alleen het economisch eigendom heeft.

In de investeringen is geen bedrag aan geactiveerde rente opgenomen.

De vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering hebben voor € 22,2 miljoen betrekking op het nieuwe dagactiviteitencentrum. In de eerste maanden van 2025 zal nog circa € 0,7 miljoen worden geïnvesteerd. Het dagactiviteitencentrum zal begin 2025 in gebruik genomen en geactiveerd worden.

De vaste activa zijn als zekerheid gesteld voor de langlopende schulden. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar het overzicht van de langlopende leningen in onderdeel 8.6.

De materiële vaste activa dienen voor een bedrag van EUR 25,2 miljoen (2023: EUR 27,0 miljoen) als onderpand voor schulden aan kredietinstellingen. Deze leningen zijn volledig geborgd via het Waarborgfonds voor de Zorg (WFZ). Dit was in 2023 ook het geval. De zorginstelling heeft zich verbonden om niet zonder voorafgaande toestemming van het WFZ onroerende goederen die zijn gefinancierd met geborgde leningen te vervreemden of met een ander zakelijk recht te bezwaren. Tevens heeft de zorginstelling zich verbonden om op eerste verzoek van het WFZ een recht van hypotheek aan het WFZ te verstrekken op onroerende zaken waarvoor een lening is aangegaan die geheel of gedeeltelijk door het WFZ is geborgd.

Op grond van analyse van interne en externe indicatoren, in lijn met RJ richtlijn 121, heeft SEIN geen indicatie van een duurzame waardevermindering en om die reden is er geen bedrijfswaardeberekening opgesteld. Ten aanzien van de nieuwbouw van het dagactiviteitencentrum, welke in 2024 is opgeleverd, is er geen aanleiding om activa(delen) versneld af te schrijven.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.5 TOELICHTING OP DE BALANS

3. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Onderhanden werk DBC's	6.524	6.035
Af: ontvangen voorschotten	-4.740	-4.208
Af: voorziening onderhanden werk	-177	-128
<i>Totaal onderhanden werk</i>	<i>1.607</i>	<i>1.699</i>
Voorraad magazijnartikelen	66	62
Totaal voorraden	1.673	1.761

De specificatie per categorie DBC-zorgproducten is als volgt weer te geven:

Stroom DBC-zorgproducten	Gerealiseerde kosten en toegerekende winst	Af: verwerkte verliezen	Af: ontvangen voorschotten	Saldo per 31-dec-2024
DBC-producten B-segment	6.524	177	4.740	1.607

Toelichting:

Het onderhanden werk is gewaardeerd op de verwachte opbrengstwaarde van de per 31 december 2024 openstaande DBC trajecten. De waarde is verlaagd met de voorschotten die verzekeraars betaald hebben ter financiering van het onderhanden werk.

Daarnaast is een voorziening getroffen vanwege nog te corrigeren dbc's vanuit interne controles.

Vanwege het feit dat de openstaande trajecten onderhanden zijn, is er inherent sprake van een risico met betrekking tot de waardering van de onderhanden werk positie DBC's.

De voorraad magazijnartikelen betreft artikelen voor de sector langverblijf (WLZ).

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.5 TOELICHTING OP DE BALANS

4. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Op handelsdebiteuren	1.470	966
Overige vorderingen:		
– vorderingen uit hoofde van financieringstekort	1.801	2.358
– nog te factureren dbc zorgproducten	3.905	4.114
– vordering op de Christelijke Vereniging	–	758
– vorderingen uit hoofde van grondverkoop	1.934	4.955
<i>Totaal overige vorderingen</i>	<i>7.640</i>	<i>12.185</i>
Overlopende activa		
– vooruitbetaalde bedragen	1.126	1.130
– diversen	974	1.521
<i>Totaal overlopende activa</i>	<i>2.100</i>	<i>2.651</i>
Totaal debiteuren en overige vorderingen	11.210	15.802

Toelichting:

De vordering op debiteuren betreft grotendeels de facturatie van DBC–zorgproducten aan zorgverzekeraars.

Op de post debiteuren is een voorziening van EUR 20.000 voor dubieuze vorderingen in mindering gebracht (2023: EUR 20.000). Deze voorziening heeft betrekking op het risico van oninbare vorderingen op onverzekerde en buitenlandse debiteuren.

Financieringstekort: de bevoorschotting van het zorgkantoren wordt gedurende het jaar aangepast aan de Wlz–facturatie. Het totale voorschot is passend bij de Wlz omzet 2024. Het financieringstekort per 31 december 2024 bestaat grotendeels uit de declaraties die via de nacalculatie zijn ingediend (o.a. dure geneesmiddelen en aanvullende vergoeding meerzorg).

De vordering uit hoofde van grondverkoop betreft een opbrengst vanuit fase 1 van de verkoop in 2020 alsmede een vordering op betrokken partijen in verband met vergoeding van eerder gemaakte gezamenlijke kosten welke worden ontvangen bij verkoop fase 2 van Wickevoort.

Vorderingen uit hoofde van financieringstekort en schulden uit hoofde van financieringsoverschot

	2023	2024	totaal
	€	€	€
Saldo per 1 januari	–	2.358	–
Financieringsverschil boekjaar	2.358	1.801	4.159
Correcties voorgaande jaren		23	23
Betalingen/ontvangsten		–2.381	–2.381
Saldo per 31 december	2.358	1.801	1.801

Specificatie financieringsverschil in het boekjaar

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	75.135	68.533
Af: vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget	73.334	66.175
Totaal financieringsverschil	1.801	2.358

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.5 TOELICHTING OP DE BALANS

5. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Bankrekeningen	23.888	29.607
Kassen	10	10
Totaal liquide middelen	<u>23.898</u>	<u>29.617</u>

Toelichting:

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDENVerstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.5 TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

6. Eigen vermogen

Bestemmingsreserve*Het verloop is als volgt weer te geven:*

	Saldo per 1-jan-24	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-24
	€	€	€	€
Bestemmingsreserve:				
Lang Verblijf	4.053	-	-4.053	-
Klinische Zorg	2.578	-	-2.578	-
Onderwijs	2.083	-13	38	2.108
Totaal bestemmingsreserves	8.714	-13	-6.593	2.108

Bestemmingsfondsen*Het verloop is als volgt weer te geven:*

	Saldo per 1-jan-24	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-24
	€	€	€	€
Bestemmingsfondsen:				
Giften	884	-27	12	869
Research	1.783	-	-1.783	-
Contractresearch	655	165	64	884
<i>Reserve aanvaardbare kosten:</i>				
Reserve aanvaardbare kosten verkregen uit Wlz/AWBZ gelden	24.459	1.905	4.023	30.387
Totaal bestemmingsfondsen	27.781	2.043	2.316	32.140

Overige reserves*Het verloop is als volgt weer te geven:*

	Saldo per 1-jan-24	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-24
	€	€	€	€
Overige reserves:				
Algemene Reserve Onderwijsgelden	5.628	517	-38	6.107
Algemene Reserve Terreinopbrengsten	9.627	6.370		15.997
<i>Reserve aanvaardbare kosten:</i>				
Reserve aanvaardbare kosten verkregen uit ZvW gelden	13.335	-850	2.596	15.081
Reserve aanvaardbare kosten verkegen uit Research gelden	-	226	1.719	1.945
Totaal overige reserves	28.590	6.263	4.277	39.130

Toelichting:

In 2024 hebben onder het kopje Overige mutaties diverse herrubriceringen plaatsgevonden binnen het eigen vermogen. De bestemmingsreserves van Klinische Zorg en Lang Verblijf zijn toegevoegd aan de Reserves aanvaardbare kosten van Klinische Zorg en Lang Verblijf. Het bestemmingsfonds Research is omgezet naar de Reserve aanvaardbare kosten van Research.

De onderwijs bestemmingsreserves betreffen een reserve voor onderwijsinvesteringen en een reserve voor een sociaal plan indien school de Waterlelie in een discontinue situatie terecht zou komen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.5 TOELICHTING OP DE BALANS

7. Voorzieningen

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-jan-24	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-24
	€	€	€	€	€
Voorziening Reorganisatie	425	–	122	–	303
Voorziening Jubilea	380	174	140	–	414
Voorziening langdurig zieke medewerker	534	865	519	–	880
Voorzieningen Waterlelie	294	57	90	–	261
Totaal voorzieningen	1.633	1.096	871	–	1.858

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-24
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	1.032
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	826
hiervan betreft > 5 jaar	252

Toelichting per categorie voorziening:

Disconteringsvoet

De disconteringsvoet die gebruikt is bij de contante waardeberekeningen is 2,602%.

Voorziening Reorganisatie

De voorziening reorganisatie houdt grotendeels verband met de langdurige zorg en deels met de ondersteunende diensten. In 2015/2016 is binnen de langdurige zorg gestart met het reorganisatietraject de Wending. Het doel van deze reorganisatie is 1) te anticiperen op toekomstige budgetverminderingen en 2) de zorg zodanig anders te organiseren dat de medewerkers ingezet kunnen worden op de momenten dat de cliënten de meeste zorg en begeleiding nodig hebben.

Voorziening Jubilea

Voor verwachte kosten in verband met uitkeringen voor personeel bij jubilea is op basis van ingeschatte toekomstige rechten een voorziening gevormd. De jaarlijkse uitstroom van medewerkers heeft een vrij grillig verloop. De voorziening is gebaseerd op de gemiddelde uitstroom van de afgelopen drie kalenderjaren.

Voorziening Langdurig zieke medewerkers

De voorziening langdurig zieke medewerkers heeft betrekking op kosten na 2024 voor medewerkers die naar verwachting niet meer terug zullen keren in het arbeidsproces. Deze voorziening is gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Voorzieningen Waterlelie

De voorzieningen van de Waterlelie bestaan uit diverse personeelsvoorzieningen: jubilea, spaarverlof, duurzame inzetbaarheid en langdurig zieke medewerkers.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.5 TOELICHTING OP DE BALANS

8. Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)

De specificatie is als volgt:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Schulden aan banken	23.475	25.229
Totaal langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)	23.475	25.229

Het verloop is als volgt weer te geven:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Stand per 1 januari	26.983	28.782
Bij: nieuwe leningen	-	-
Af: aflossingen	1.754	1.799
Stand per 31 december	25.229	26.983
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	1.754	1.754
Stand langlopende schulden per 31 december	23.475	25.229

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	1.754	1.754
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	23.475	25.229
hiervan > 5 jaar	16.575	17.531

Toelichting:

Voor alle leningen is een garantie afgegeven door de Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector.

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar het overzicht langlopende schulden (onderdeel 8.6).

De aflossingsverplichtingen komend boekjaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.5 TOELICHTING OP DE BALANS

9. Kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	4.756	3.539
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4.070	3.726
Schulden terzake van pensioenen	2.127	1.895
Overige schulden:		
– Aflossingsverplichtingen komend boekjaar langlopende leningen	1.754	1.754
– Nog te betalen salarissen	642	1.219
– Schulden aan zorgverzekeraars	–	256
– Nog te betalen bedragen uit hoofde van grondverkoop	2.917	3.479
– Bevoorschotting continuïteitsbijdrage	–	148
– Schulden uit hoofde van subsidies	–	–
Overige passiva:		
– Vakantiegeld	3.296	2.855
– Vakantiedagen	2.270	1.878
– Persoonlijk levensfase budget (plb)	7.448	7.319
– Vooruitontvangen opbrengsten	997	917
– Overige overlopende passiva	3.969	2.537
Totaal overige kortlopende schulden	34.246	31.522

Toelichting:

De stijging van de schulden aan leveranciers heeft te maken met diverse verplichtingen aan meerdere leveranciers.

De daling van de post nog te betalen salarissen komt doordat eind 2023 verplichtingen waren opgenomen voor nog te betalen CAO-stijging en uit te betalen vaststellingsovereenkomsten.

De nog te betalen bedragen uit hoofde van grondverkoop heeft betrekking op de contractuele vergoeding verband houdend met verkoop van het terrein Wickevoort.

De schuld in verband met gespaarde vakantiedagen en het persoonlijk levensfase budget (plb) is toegenomen met EUR 0,3 miljoen. Dit wordt met name veroorzaakt door indexering van de salarissen.

De toename van de Overige overlopende passiva heeft onder meer te maken met verplichtingen inzake grondontwikkeling Wickevoort en dubbele applicatieverplichtingen vanwege overgang naar AFAS.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.5 TOELICHTING OP DE BALANS

10. Financiële instrumenten

Algemeen

De instelling maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

De instelling handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de instellingen verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten. De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de krediet- of marktrisico's.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren bestaan voornamelijk uit vorderingen op zorgverzekeraars. Deze vorderingen zijn voor circa 78% geconcentreerd bij de drie grote verzekeraars.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. De instelling heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde

De reële waarde van de langlopende schulden wijkt gering af van de boekwaarde. De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

10.a. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa

Huurverplichtingen

De met derden aangegane meerjarige huurverplichtingen van onroerende zaken betreffen:

Onroerende zaak	<u>Looptijd</u>		<u>Omvang</u>		<u>Omvang</u>		<u>Einddatum</u>
	<u>verplichting</u>		<u>verplichting</u>		<u>verplichting</u>		<u>huurcontract</u>
	<u>niet</u>	<u>langer</u>	<u>1 – 5 jaar</u>		<u>> 5 jaar</u>		
	<u>dan 1 jaar</u>						
<i>Bedragen x EUR 1.000</i>							
Diverse poliklinieken (10)	€	–	€	166	€	2.020	divers
Dagbestedingslocatie Paswerk	€	53	€	–	€	–	1-10-2025
<i>Totaal</i>	€	<i>53</i>	€	<i>166</i>	€	<i>2.020</i>	

De huurverplichtingen kwalificeren op grond van de bepalingen van RJ-Richtlijn 292 Leasing als operational lease en zijn om die reden niet in de balans opgenomen.

Overige verplichtingen

De overige met derden aangegane meerjarige verplichtingen van onroerende zaken betreffen:

Omschrijving	<u>Looptijd</u>		<u>Omvang</u>		<u>Einddatum</u> <u>contract</u>		
	<u>verplichting</u>		<u>verplichting</u>				
	<u>niet langer</u> <u>dan 1 jaar</u>	<u>2 – 5 jaar</u>	<u>> 5 jaar</u>				
<u>Bedragen x EUR 1.000</u>							
Huurovereenkomst print/kopieerapparatuur	€	20	€	–	€	–	1-12-2025
<i>Totaal</i>	€	20	€	–	€	–	

Toekomstige opbrengsten uit terreinontwikkeling

Het College Sanering Zorginstellingen (CSZ) heeft in 2021 de Koop-realisatieovereenkomst voor Fase B, waarin een deel van de gronden van de Cruquiushoeve van SEIN gefaseerd verkocht en geleverd worden, goedgekeurd. Op basis van deze goedkeuring is in 2024 wederom een deel verkocht en geleverd. In 2025 zal ook een nader te bepalen deel verkocht en geleverd worden.

8.5 TOELICHTING OP DE BALANS

10.b. Mogelijke rechten of verplichtingen in het kader van de niet in de balans opgenomen regelingen

Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument

Bij het opstellen van de jaarrekening 2024 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2023 en 2024 en 2024. SEIN is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans per 31 december 2024.

Overwerkvergoeding

Op 29 juli 2024 heeft het Europees Hof van Justitie een uitspraak gedaan met betrekking tot de overwerkvergoeding voor medewerkers die in deeltijd werken. De uitspraak kan gevolgen hebben voor de wijze waarop overuren worden beloond en zou mogelijk kunnen leiden tot een nabetaling met terugwerkende kracht voor deeltijdwerkers. Op dit moment wordt onderzocht of, en in hoeverre, deze uitspraak van toepassing is op de zorgsector en op de verschillende cao's die in de zorg worden gebruikt, en welke financiële impact dit met zich mee kan brengen. De mogelijke verplichtingen die hieruit voortvloeien, zijn op dit moment nog niet met voldoende zekerheid vast te stellen. Daarom zijn deze niet in de balans opgenomen. De ontwikkelingen worden nauwgezet gevolgd en, indien noodzakelijk, zal in toekomstige verslagperiodes nadere informatie verstrekt worden over de mogelijke financiële consequenties.

Opheffing handhavingsmoratorium Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA)

Per 1 januari 2025 is het handhavingsmoratorium met betrekking tot de Wet DBA opgeheven. Voor ingehuurde zzp-ers die kwalificeren als medewerker c.q. waarbij sprake is van schijnzelfstandigheid bestaat het risico van naheffing van (pensioen)premies over eerdere jaren. Daarnaast is er sprake van een naheffingsrisico van belastingen (en boetes) als geconstateerd wordt dat sprake is van 'kwade opzet' dan wel als geen maatregelen zijn getroffen om situaties van schijnzelfstandigheid op te lossen. Om voornoemde risico's te beperken treft SEIN de volgende maatregelen:

- In kaart brengen van zzp'ers binnen SEIN
- Toetsen aan de hand van kaders Wet DBA of sprake is van schijnzelfstandigheid
- Onderscheid maken op basis van risico op schijnzelfstandigheid in 3 groepen zzp-ers:
 - * Overtuigend schijnzelfstandig (rood)
 - * Twijfel gevallen (oranje). Deze groep voldoet gedeeltelijk aan het toetsingskader van zelfstandigheid.
 - * Overtuigend zelfstandig (groen)
- Voor de 'oranje' groep geldt individueel beoordelen van risico, met ondersteuning van juristen.
- Voor de 'rode' groep bespreekbaar maken van schijnzelfstandigheid onder de zzp'ers. Afspraken maken over het op termijn beëindigen van de overeenkomst van opdracht. Afspraken maken over het al dan niet voortzetten van de samenwerking in andere vormen (loondienst, detachering, uitzend).
- Dossiervorming van de gevoerde gesprekken.

Het is nog onzeker of naheffingen en/of boetes aan de orde zullen zijn. Daarom zijn deze niet in de balans opgenomen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.6 OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN ULTIMO 2024

in euro x 1.000

Leninggever	Afsluit- datum	Hoofdsom	Totale loop- tijd	Soort lening	Werke- lijke- rente	Rente-vast tot	Restschuld 31 december 2023	Nieuwe leningen in 2024	Aflossing in 2024	Restschuld 31 december 2024	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2024	Aflossings- wijze	Aflossing 2025	Gestelde zekerheden
		€			%		€	€	€	€	€			€	
NWB	14-jul-08	3.610	40	hypothecaire banklening	4,91%	eind	2.234	-	91	2.143	1.688	24	lineair	91	borging WFZ/hypothek
NWB	14-jul-08	1.390	20	hypothecaire banklening	5,01%	eind	328	-	69	259	-	4	lineair	69	borging WFZ/hypothek
NWB	14-jul-08	700	40	hypothecaire banklening	4,80%	eind	700	-	-	700	700	24	fixe	-	borging WFZ/hypothek
NWB	2-jan-08	2.431	30	hypothecaire banklening	4,62%	eind	1.155	-	81	1.074	699	13	lineair	81	borging WFZ/hypothek
BNG	1-mrt-10	10.000	40	hypothecaire banklening	4,88%	eind	6.563	-	250	6.313	5.063	25	lineair	250	borging WFZ/hypothek
BNG	1-mrt-10	10.000	20	hypothecaire banklening	4,97%	eind	3.125	-	500	2.625	125	5	lineair	500	borging WFZ/hypothek
NWB	1-apr-10	6.296	30	hypothecaire banklening	0,78%	eind	3.410	-	210	3.200	2.150	15	lineair	210	borging WFZ/hypothek
BNG	1-nov-13	8.000	25	hypothecaire banklening	0,44%	eind	4.800	-	320	4.480	2.880	14	lineair	320	borging WFZ/hypothek
BNG	1-nov-13	7.000	30	hypothecaire banklening	0,56%	eind	4.668	-	233	4.435	3.270	19	lineair	233	borging WFZ/hypothek
Totaal		49.427					26.983	-	1.754	25.229	16.575			1.754	

8.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

BATEN

11. *Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening*

	2024	2023
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
Zorgverzekeringswet (Zvw)	45.854	42.552
Wet Langdurige Zorg (Wlz)	75.686	70.731
Totaal	121.540	113.283

Toelichting:

De hogere opbrengsten Zorgverzekeringwet zijn vrijwel volledig het gevolg van indexatie van dbc-tarieven.

De hogere opbrengsten Wet Langdurige zorg zijn eveneens vrijwel volledig het gevolg van indexatie van tarieven.

12. *Baten uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten*

	2024	2023
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
OCW bekostiging onderwijsactiviteiten	10.606	9.933
Fondsen Research projecten	1.815	1.809
Rijkssubsidies	-	-
Overige subsidies	5	5
Overige baten	762	440
Totaal	13.188	12.187

Toelichting:

De hogere baten voor onderwijsactiviteiten zijn grotendeels het gevolg van prijsindexatie.

De fondsen Research projecten waren vrijwel gelijk aan vorig jaar.

De hogere Overige baten zijn mede te danken aan giften.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

8.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING**13. Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk ten opzichte van de voorafgaande balansdatum***De specificatie is als volgt:*

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Onderhanden werk DBC's saldo 31 december	6.524	6.035
Onderhanden werk DBC's saldo 1 januari	6.035	5.570
Mutatie onderhanden werk	489	465
Voorziening onderhanden werk	-209	-85
Totaal	<u>280</u>	<u>380</u>

Toelichting:

De toename van het onderhanden werk is voornamelijk het gevolg van hogere tarieven.

14. Overige bedrijfsopbrengsten*De specificatie is als volgt:*

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Subsidies:		
- Rijkssubsidies (niet zijnde baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening)	439	540
- Beschikbaarheidsbijdragen Opleidingen	444	410
- Overige subsidies	733	630
Overige opbrengsten:		
- Opbrengsten andere dienstverlening aan cliënten	196	215
- Opbrengsten uit eigen bijdragen van cliënten	180	172
- Opbrengsten diensten aan andere organisaties en detachering	561	410
- Opbrengsten uit activiteiten van/door cliënten	19	27
Totaal	<u>2.572</u>	<u>2.404</u>

Toelichting:

De ontvangen subsidies en overige opbrengsten liggen in lijn met vorig jaar.

15. Incidentele baten uit vastgoedtransacties*De specificatie is als volgt:*

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Opbrengsten uit terreinverkoop	6.709	6.794
Totaal	<u>6.709</u>	<u>6.794</u>

Toelichting:

Opvolgend op de verkoop en levering in 2020 op basis van de Koop-realisatieovereenkomst Fase A, is in 2021 de Koop-realisatieovereenkomst van Fase B getekend (gefaseerde verkoop en levering van een deel van de gronden van de Cruquishoeve van SEIN). De overeenkomst van Fase B is tot stand gekomen tussen SEIN en projectontwikkelaar en is vervolgens door het College Sanering Zorginstellingen (CSZ) goedgekeurd. De verkoop en levering vindt plaats in delen. In 2024 heeft een deellevering plaatsgevonden met een opbrengstwaarde van EUR 6,7 miljoen.

Nadere informatie is opgenomen onder de niet uit de balans blijvende verplichtingen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDENVerstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING**LASTEN****16. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten***De specificatie is als volgt:*

	2024	2023
	€	€
Kosten personeel niet in loondienst:		
– Kosten ingehuurd personeel/ uitzendkrachten	8.458	8.326
Totaal	<u>8.458</u>	<u>8.326</u>

Toelichting:

De kosten van ingehuurd personeel zijn per saldo gedaald ten opzichte van 2023. Hogere inhuurkosten voor de implementatie van AFAS worden gecompenseerd door lagere inhuurkosten in het primaire proces.

17. Lonen en salarissen*De specificatie is als volgt:*

	2024	2023
	€	€
Lonen en salarissen	75.746	67.721
Ontvangen ziekengeld en WGA/WIA uitkeringen	-943	-1.156
Totaal	<u>74.803</u>	<u>66.565</u>
Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's) per segment:		
Klinische Zorg	296,6	287,3
Langdurige Zorg	673,1	666,9
Onderwijs	92,2	92,5
Research	9,0	7,7
Ondersteunende diensten	147,0	133,3
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>1.217,9</u>	<u>1.187,7</u>

Toelichting:

De lonen en salarissen stijgen als gevolg van een 2,5% hogere formatie (+30 fte) en 9,3% hogere loonsom (CAO en incidenteel).

18. Sociale lasten*De specificatie is als volgt:*

	2024	2023
	€	€
Sociale lasten	11.819	10.702
Totaal	<u>11.819</u>	<u>10.702</u>

Toelichting:

De sociale lasten zijn hoger vanwege de hogere salarissen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING**19. Pensioenlasten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Pensioenlasten PFZW	5.712	5.299
Pensioenlasten ABP	955	942
Totaal	<u>6.667</u>	<u>6.241</u>

Toelichting:

De pensioenlasten zijn hoger vanwege de hogere salarissen.

20. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa*De specificatie is als volgt:*

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Afschrijvingen:		
– materiële vaste activa	5.504	5.726
– immateriële vaste activa	492	493
Totaal afschrijvingen	<u>5.996</u>	<u>6.219</u>

Toelichting:

Eind 2024 en begin 2025 worden een aantal grote investeringsprojecten (video-observatie-systeem, dagactiviteitencentrum) in gebruik genomen. De bestaande activa waren reeds (vrijwel) volledig afgeschreven. De afschrijvingskosten waren daardoor afgelopen jaar tijdelijk wat lager.

21. Overige bedrijfskosten*De specificatie is als volgt:*

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Overige personeelskosten	5.550	4.715
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	4.133	4.010
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	3.929	3.660
Algemene kosten	10.078	9.431
Huur en leasing	382	368
Onderhoudskosten	2.013	2.061
Energiekosten	1.635	1.660
Totaal overige bedrijfskosten	<u>27.720</u>	<u>25.905</u>

Toelichting:

De totale overige bedrijfskosten zijn circa EUR 1,9 miljoen hoger dan vorig jaar. Dit is grotendeels het gevolg van prijsindexatie en geldt voor vrijwel alle subrubrieken in de Overige bedrijfskosten.

De Algemene kosten zijn onder meer hoger door dubbele applicatiekosten vanwege overgang naar AFAS.

De overige personeelskosten zijn bovendien hoger door hogere dotaties aan verschillende personele voorzieningen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

22. Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten*De specificatie is als volgt:*

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Rentebaten rekening courant en spaartegoeden	203	87
Totaal	<u>203</u>	<u>87</u>

Toelichting:

De rentebaten zijn vrijwel onveranderd ten opzichte van vorig jaar.

23. Rentelasten en soortgelijke kosten*De specificatie is als volgt:*

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Rentelasten lange leningen	736	790
Rentelasten rekening courant en spaartegoeden	-	-
Totaal	<u>736</u>	<u>790</u>

Toelichting:

De rentelasten op lange leningen dalen als gevolg van aflossingen.

35. Honoraria accountant

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
1. Controle van de jaarrekening	142.659	117.951
2. Overige controlewerkzaamheden	-	4.344
3. Fiscale advisering	-	-
4. Niet-controlediensten	-	-
	<u>142.659</u>	<u>122.295</u>

Toelichting:

De in de tabel vermelde honoraria voor de controle van de jaarrekening 2024 hebben betrekking op de totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening 2024, ongeacht of de werkzaamheden al gedurende het boekjaar 2024 zijn verricht.

De overige controlewerkzaamheden betreffen de werkzaamheden met betrekking tot nacalculaties, de productie en overige bijzondere verklaringen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDENVerstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur (en overige topfunctionarissen) over het jaar 2024 is als volgt:

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

	J.W. Barzilay
	Bestuurder
1 Functie (functienaam)	1-jan-24
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	31-dec-24
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	Ja
4 (Fictieve) dienstbetrekking	100%
5 Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	215.936
6 Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	16.207
7 Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	232.143
8 Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	
9 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	233.000

Vergelijkende gegevens 2023

1 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-23
2 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-23
3 (Fictieve) dienstbetrekking	Ja
4 Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
5 Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	207.822
6 Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	15.178
7 Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	223.000
8 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	223.000

Toezichthoudende topfunctionarissen

	M.M. Bonsen	E. Tromp	F.J.M. vd Linden
	Voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT
1 Functie (functienaam)	1-jan-24	1-jan-24	1-jan-24
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	31-dec-24	31-dec-24	31-dec-24
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	27.960	18.640	18.640
4 Totale bezoldiging in het kader van de WNT			
5 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	34.950	23.300	23.300

Vergelijkende gegevens 2023

1 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-23	1-jan-23	1-jan-23
2 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-23	31-dec-23	31-dec-23
3 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	26.680	18.213	18.213
4 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	33.450	22.300	22.300

	J. van Rhijn	R.J. Roorda
	Lid RvT	Lid RvT
1 Functie (functienaam)	1-jan-24	1-jan-24
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	31-dec-24	31-dec-24
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	18.640	18.640
4 Totale bezoldiging in het kader van de WNT		
5 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	23.300	23.300

Vergelijkende gegevens 2023

1 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-23	1-jan-23
2 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-23	31-dec-23
3 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	18.213	18.213
4 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	22.300	22.300

Toelichting:

De Raad van Toezicht heeft conform de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en jeugdhulp aan Stichting Epilepsie Instellingen Nederland een totaalscore van 13 punten toegekend. De daaruit volgende klassenindeling betreft Klasse V, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van EUR 233.000. Dit maximum wordt niet overschreden door de Raad van Bestuur.

Het bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de Raad van Toezicht bedraagt EUR 34.950 en voor de overige leden van de Raad van Toezicht EUR 23.300. Deze maxima worden niet overschreden.

Aangezien Stichting Epilepsie Instellingen Nederland zowel zorg- als onderwijsactiviteiten ontplooit, zijn op de stichting op grond van de WNT in beginsel twee sectorale regelingen van toepassing, te weten de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en jeugdhulp alsmede de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen onderwijs. Voor Stichting Epilepsie Instellingen Nederland geldt dat de klassenindeling zorg- en jeugdhulp leidt tot een hoger bezoldigingsmaximum dan wanneer de klassenindeling onderwijs wordt gehanteerd. Om die reden worden de bezoldigingen van de topfunctionarissen binnen de stichting gebaseerd op en getoetst aan de klassenindeling zorg- en jeugdhulp.

8.8 VASTSTELLING EN GOEDKEURING

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De Raad van Bestuur van Stichting Epilepsie Instellingen Nederland heeft de jaarrekening 2024 opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van 20 mei 2025 onder gelijktijdige goedkeuring daarvan door de Raad van Toezicht.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de resultatenrekening.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben er geen gebeurtenissen plaatsgevonden die van invloed zijn op de jaarrekening 2024.

Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

J.W. Barzilay 20-5-2025
Voorzitter Raad van Bestuur

M.M. Bosen 20-5-2025
Voorzitter Raad van Toezicht

E. Tromp 20-5-2025
Lid Raad van Toezicht

J.C. van Rhijn 20-5-2025
Lid Raad van Toezicht

F.J.M. van der Linden 20-5-2025
Lid Raad van Toezicht

R.J. Roorda 20-5-2025
Lid Raad van Toezicht

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

9 OVERIGE GEGEVENS

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

9 OVERIGE GEGEVENS

9.1 Statutaire regeling resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de resultatenrekening.

9.2 Nevenvestigingen en handelsnamen

Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN) werkt vanuit de volgende nevenvestigingen en onder de volgende handelsnamen:

- De Waterlelie Expertise Centrum voor Onderwijs en Epilepsie te Cruquius
- SEIN Polikliniek Groningen
- SEIN Polikliniek Amsterdam
- SEIN Polikliniek Leeuwarden
- SEIN Polikliniek Almere Volwassenen
- SEIN Polikliniek Almere Kinderen
- SEIN Polikliniek Utrecht
- SEIN Polikliniek Almelo
- SEIN Polikliniek Leiden
- SEIN Polikliniek Arnhem te Velp
- SEIN Polikliniek Heemstede
- SEIN Polikliniek Rotterdam Den Haag te Den Haag
- SEIN Polikliniek Zwolle
- SEIN Polikliniek Cruquius

9.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.